



รายงานประจำปี ๒๕๕๕



Annual Report 2012

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี





สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|--|----------|
| บทสรุปผู้บริหาร | |
| วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี | ๑ |
| | |
| ส่วนที่ ๑ บทนำ | |
| (๑) ประวัติความเป็นมา | ๗ |
| (๒) ปรัชญา วิสัยทัศน์ เป้าหมาย พันธกิจ และสัญลักษณ์วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๘ |
| (๓) โครงสร้างการแบ่งส่วนงานวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๑๑ |
| (๔) คณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๑๓ |
| (๕) โครงสร้างหน่วยงานโรงพยาบาลร่วมผลิต | ๑๕ |
| | |
| ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | |
| (๑) ผลการดำเนินงานในภาพรวม | ๑๗ |
| (๒) ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๒๒ |
| (๓) ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการพัฒนาอาจารย์ | ๒๖ |
| ๓.๑ ผลการดำเนินงานด้านผลิตบัณฑิต | ๒๖ |
| - หลักสูตรแพทยศาสตร์ | |
| - หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาสาธารณสุขศาสตร์) | |
| ๓.๒ ผลการดำเนินงานด้านงานพัฒนานักศึกษา | ๔๗ |
| (๔) ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์การวิจัย | ๕๓ |
| (๕) ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์การบริการวิชาการสู่สังคม | ๖๒ |
| (๖) ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | ๖๕ |
| (๗) ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล | ๖๖ |
| ๗.๑ ความภาคภูมิใจของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๖๖ |
| ๗.๒ ผลการดำเนินงานด้านบริหารบุคคล | ๖๘ |
| ๗.๓ ผลการดำเนินงานด้านงบประมาณ การคลังและพัสดุ | ๗๘ |
| ๗.๔ ผลการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา | ๘๘ |
| ๗.๕ ผลการดำเนินงานด้านงานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม | ๙๕ |
| ๗.๖ ผลการดำเนินงานด้านเอกสารสนเทศ | ๙๘ |
| ๗.๗ ผลการดำเนินงานด้านห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ | ๑๐๒ |
| ๗.๘ ผลการดำเนินงานด้านงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย | ๑๐๕ |
| ๗.๙ ผลการดำเนินงานศูนย์สุขภาพ | ๑๑๒ |
| ๗.๑๐ ผลการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็ก | ๑๑๙ |





คำนำ

รายงานประจำปีฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการรายงานและนำเสนอผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (๑ ต.ค. ๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๕๕) ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งการดำเนินการต่าง ๆ นี้เป็นไปตามวัตถุประสงค์หลักในการผลิตบัณฑิตทางด้าน การแพทย์และการสาธารณสุข ที่มีมาตรฐานทางวิชาชีพและเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสังคมไทยเพื่อรับใช้ประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

สาระหลักของรายงานประจำปีฉบับนี้จะนำเสนอข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ผลการดำเนินงานตามกับแผนยุทธศาสตร์หลักทั้ง ๖ ด้านของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และผลการดำเนินงานตามโครงการและแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานต่างๆ ที่สังกัดอยู่ภายในวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข รวมทั้งโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของโรงพยาบาลร่วมผลิต อันได้แก่โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์และโรงพยาบาลศรีสะเกษ

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ขอขอบคุณคณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ และผู้จัดทำทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานประจำปีฉบับนี้และช่วยเหลือในการดำเนินงานต่างๆ ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเป็นอย่างดีตลอดมาทางคณะผู้จัดทำขอน้อมรับคำติชมและคำแนะนำเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป

คณะผู้จัดทำ

พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕



บทสรุปผู้บริหาร

รศ. นพ. ป่วน สุทธิพิณิจธรรม

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขมีอายุครบ ๑๐ ปี ในปี ๒๕๕๕ พันธกิจหลักคือ การผลิตบัณฑิตสาธารณสุขและบัณฑิตแพทย์ที่มีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากล ปี ๒๕๕๔ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขผลิตบัณฑิตแพทย์รุ่นแรกเป็นจำนวน ๕๐ คน บัณฑิตสาธารณสุขรุ่นที่ ๓ จำนวน ๙๔ คน นับเป็นปีแรกที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขมีบัณฑิตจบพร้อมกันทั้ง ๒ หลักสูตร วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ดำเนินการด้านการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการบริหาร จนบัณฑิตแพทย์รุ่นที่หนึ่งสำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๕๔ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้ผ่านความท้าทายและมีการพัฒนามาอย่างต่อเนื่อง จนบรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานคณะแพทยใหม่ของแพทยสภาทั้ง ๑๔ ข้อ ในปี พ.ศ.๒๕๕๔ บัณฑิตแพทย์รุ่นที่ ๑ สำเร็จการศึกษาจะเข้ารับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตจำนวน ๕๐ คน นักศึกษาแพทย์ สอบผ่านเกณฑ์การสอบเพื่อประเมินความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมทั้ง ๓ ชั้นตอน จำนวน ๔๙ คน เหลือนักศึกษาแพทย์ อีก ๑ คน ที่รอสอบเพื่อประเมินความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมชั้นตอนที่ ๓ ในต้นเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้ประกอบพันธกิจในการผลิตบัณฑิตทั้ง ๒ หลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน บัณฑิตได้ออกปฏิบัติงานรับใช้ชุมชนในอีสานใต้แล้ว บัณฑิตทั้งด้านสาธารณสุขและแพทย์จะปฏิบัติงานรับใช้ชุมชนอีสานใต้ อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ผู้นำสังคมและเป็นสติปัญญาของชุมชนบนฐานเศรษฐกิจพอเพียง ตามปรัชญาที่วิทยาลัยตั้งไว้ได้ดีมากน้อยเพียงใดเวลาจะเป็นเครื่องพิสูจน์ ช่วงระยะเวลา ๖ ปี ที่ผ่านมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้ประสบความสำเร็จกับความสำเร็จที่ขอบันทึกไว้ เพื่อเป็นประวัติศาสตร์ และเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในวงการแพทย์และวงการสาธารณสุข พร้อมทั้งเป็นบทเรียนสำหรับคณะแพทยใหม่ๆที่กำลังเกิดขึ้นตามมาดังนี้

๑. ความท้าทายเกี่ยวกับหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
๒. ความท้าทายเรื่องการทับซ้อนในการใช้โรงพยาบาลร่วมผลิตแพทย์ของกระทรวงสาธารณสุข
๓. ความท้าทายเรื่องการประสานร่วมมือกับโรงพยาบาลร่วมผลิตของกระทรวงสาธารณสุข
๔. ความท้าทายเรื่องจำนวนอาจารย์แพทย์ในชั้นปริคลินิก
๕. ความท้าทายเรื่องงบประมาณในการบริหารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขและการจัดสรรงบประมาณร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข
๖. การดำเนินการก่อสร้างอาคารเรียนทางปริคลินิก หอพัก นักศึกษาแพทย์ อาจารย์ และศูนย์การศึกษาและการวิจัยทางการแพทย์
๗. การพัฒนา นักศึกษา คณาจารย์และบุคลากร ด้านการเรียนการสอน การบริการวิชาการและการวิจัย

ก่อนที่จะกล่าวถึงความท้าทายต่างๆดังกล่าวแล้วคงต้องย้อนมาดูรากเง้าของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขก่อน



รากเง้าของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๔๕ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยโครงการจัดตั้งวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ๒๕๔๕ โดยมีฐานะเป็นองค์กรในกำกับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีการบริหารจัดการเพื่อเตรียมความพร้อมออกนอกระบบราชการ ในปี ๒๕๔๔-๒๕๔๕ นพ.ไพจิตร ปวะบุตร อดีตปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์อุบลราชธานี คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพื่อปรึกษาหารือร่วมกันในการผลิตแพทย์เพิ่มในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

๑. ความท้าทายเกี่ยวกับหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้รับความเมตตาจากศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ นายแพทย์ วราวุธ สุมาวงศ์ เป็นผู้ให้ความช่วยเหลือสนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรร่วมกันร่างหลักสูตรของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขขึ้นโดยใช้หลักการ Problem based และร่างหลักสูตรเป็นของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขตั้งแต่ชั้นปีที่ ๑-๖ แต่เกิดปัญหาท้าทายว่าโรงพยาบาลหลักคือ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์นั้นใช้หลักสูตรของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นอยู่ก่อนแล้วร่วมกับ นักศึกษาแพทย์ รุ่นที่ ๑ (รหัส ๔๙) จำนวน ๕๐ คน สามารถใช้โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์เป็นสถานที่ฝึกอบรมในชั้นปีที่ ๔-๖ ได้เพียง ๑๖ คนส่วนที่เหลือ ๓๔ คนแพทย์สภาพร้อมกับกระทรวงสาธารณสุขจัดให้ไปใช้ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์เป็นสถานที่ฝึกอบรมชั้นคลินิก ปัญหาคือวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขไม่สามารถใช้หลักสูตรที่ร่างไว้ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขต้องปรับหลักสูตรการเรียนการสอน น.ศ.พ. ในชั้นคลินิกโดยใช้หลักสูตรของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นและต้องปรับเทียบโอน หลักสูตรของโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ให้เหมาะสมกับหลักสูตรของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ทำให้ต้องมีการปรับหลักสูตรกันหลายครั้ง ในที่สุด นักศึกษาแพทย์ รุ่นที่ ๑ ก็สามารถสอบผ่านได้ รับปริญญาบัตรแพทยศาสตรบัณฑิตทุกคนในปีการศึกษา ๒๕๕๔ และสอบผ่าน เพื่อไปประกอบโรคศิลป์จำนวน ๔๙ คน ความท้าทายเรื่องหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตยังไม่หมดสิ้นไป เพราะในปี ๒๕๕๖ ซึ่งเป็นปีที่หมดของงบประมาณการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบทที่คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นทำไว้กับโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ แต่จากการประชุมร่วมกันของ สบพช. กับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นยังคงยืนยันใช้โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์เป็นสถานที่ฝึกอบรม นักศึกษาแพทย์เป็น จำนวน ๓๔ คน เช่นเดิม ทำให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขไม่สามารถใช้โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์เต็มศักยภาพ ในปี ๒๕๕๖ อย่างไม่รู้ก็ตามในปี ๒๕๕๓ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้ประสานกับ สบพช. ใช้โรงพยาบาลศรีสะเกษเป็นโรงพยาบาลหลักในการฝึกอบรม นักศึกษาแพทย์ เพิ่มขึ้นอีก ๒๐ คน ความท้าทายเรื่องการจัดการหลักสูตรในชั้นคลินิกของโรงพยาบาลหลักทั้ง ๒ แห่งคงต้องใช้หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต การประเมิน นักศึกษาแพทย์ในชั้นคลินิกด้วยเกณฑ์การเดียวกัน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขทราบถึงความท้าทายนี้และเตรียมการด้วยการตั้งกรรมการฝึกอบรม น.ศ.พ. ชั้นคลินิกร่วมของโรงพยาบาลหลักทั้ง ๒ แห่งกับวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

๒. ความท้าทายเรื่องการทับซ้อนในการใช้โรงพยาบาลร่วมผลิตแพทย์ของกระทรวงสาธารณสุข

การทับซ้อนในการใช้โรงพยาบาลหลักหรือโรงพยาบาลร่วมผลิตเกิดกับคณะแพทย์ใหม่ทุกแห่ง เป็นความท้าทายที่คณะแพทย์ทุกแห่ง กระทรวงสาธารณสุขและแพทย์สภาต้องร่วมกันคิดและหาแนวทางในการแก้ไข



ปัญหานี้ต่อไปในอนาคต เพราะในอดีตเมื่อยังไม่มีคณะแพทยศาสตร์ใหม่ คณะแพทยศาสตร์เดิมก็สามารถใช้โรงพยาบาลศูนย์ของกระทรวงสาธารณสุขแห่งใดก็ได้เป็นโรงพยาบาลร่วมผลิต เป็นการช่วยพัฒนาศักยภาพของโรงพยาบาลศูนย์ของกระทรวงสาธารณสุข แต่เมื่อมีการตั้งคณะแพทยศาสตร์ใหม่แล้วเกิดปัญหาการทับซ้อนในการใช้พื้นที่ในการเรียนการสอนในชั้นคลินิก โรงเรียนแพทย์ใหม่ไม่สามารถใช้โรงพยาบาลศูนย์ที่อยู่ใกล้ได้ ทำให้ต้องไปประสานกับโรงพยาบาลศูนย์ของกระทรวงสาธารณสุขที่อยู่ห่างไกลออกไปเกิดปัญหาเรื่องการเดินทางของคณาจารย์ การประชุมเพื่อปรึกษาหารือเรื่องการจัดการเรียนการสอนทำได้ไม่สะดวก การรับ นักศึกษาแพทย์เพิ่มก็ไม่สามารถทำได้ตามแผนที่กำหนดไว้ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขก็ประสบความท้าทายในประเด็นนี้เช่นเดียวกัน ทำให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขไม่สามารถรับ นักศึกษาแพทย์ได้เต็มจำนวน ๔๘ คน ที่ตั้งไว้ ทั้งนี้ได้มีการประชุมกับ สบพข. และคณะแพทย์เดิมที่ใช้โรงพยาบาลร่วมผลิตก่อนสิ้นสุดพันธะที่โรงพยาบาลร่วมผลิต ทำไว้กับคณะแพทย์เดิม คณะแพทย์ใหม่ที่มีศักยภาพน้อยกว่าก็ไม่สามารถแก้ไขความท้าทายนี้ได้ กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศว่าจะไม่เพิ่มศูนย์การศึกษาแพทยศาสตร์ทางคลินิกอีกแล้ว เป็นการปิดช่องทางการเพิ่มแหล่งผลิตแพทย์ไปโดยปริยาย

๓. ความท้าทายเรื่องการประสานร่วมมือกับโรงพยาบาลร่วมผลิตของกระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลศูนย์แพทยศาสตร์ศึกษาทางคลินิก เป็นโรงพยาบาลที่เน้นการบริการเป็นสำคัญ เมื่อต้องมารับภาระการเรียนการสอนและประเมิน นักศึกษาแพทย์ เพิ่มขึ้นจากงานประจำเดิมก็เป็นความท้าทายของผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตร์ศึกษาทางคลินิกต้องประสานขอความร่วมมือกับอาจารย์แพทย์ของโรงพยาบาลศูนย์ ซึ่งก็ไม่ใช่ง่ายเลย ทางวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้ร่วมมือประสานกับผู้อำนวยการศูนย์อย่างใกล้ชิด จัดตั้งกรรมการการวิชาการชั้นคลินิก แต่งตั้งกรรมการกิจการนักศึกษาแพทย์ร่วมกันเพื่อให้การจัดตารางการเรียนการสอนและกิจกรรม นักศึกษาแพทย์เป็นไปอย่างต่อเนื่องกันในชั้นปริคlinik และชั้นคลินิก ในระยะ ๖ ปีที่ผ่านมาวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้รับความร่วมมือจากศูนย์แพทยศาสตร์ศึกษาทางคลินิกเป็นอย่างดี ทำให้สามารถจัดการเรียนการสอน นักศึกษาแพทย์ ในชั้นคลินิกผ่านไปได้ด้วยความเรียบร้อย ปัญหาและอุปสรรคต่างๆถูกแก้ไขให้ลุล่วงไปได้ด้วยดี

๔. ความท้าทายเรื่องจำนวนอาจารย์แพทย์ในชั้นปริคlinik

โครงสร้างของคณะแพทยศาสตร์ใหม่ทุกแห่งยังไม่มีโรงพยาบาลเป็นของตนเอง ในส่วนคลินิกต้องอาศัยศูนย์แพทยศาสตร์ศึกษาทางคลินิกช่วยสอน นักศึกษาแพทย์วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขมีอาจารย์ชั้นปริคlinikสอนวิชากายวิภาค สรีรวิทยา ชีวเคมีและเภสัชวิทยาให้ นักศึกษาแพทย์ ชั้นปีที่ ๑-๓ ด้วยหลักสูตรของวิทยาลัยเป็น Problem base ต้องการอาจารย์ที่เป็นแพทย์เพื่อช่วยร่วมสอนเชื่อมโยงความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐานเข้ากับความรู้ทางคลินิกเมื่อมี นักศึกษาแพทย์เพิ่มขึ้นความต้องการอาจารย์ที่เป็นแพทย์ก็เพิ่มขึ้นเช่นเดียวกัน ปัจจุบันวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขมีอาจารย์ที่เป็นแพทย์อยู่ ๑๐ คน ซึ่งยังไม่ครบทุกสาขาวิชา วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขยังต้องการอาจารย์ที่เป็นแพทย์เพิ่มขึ้นทั้งเพื่อช่วยสอน Problem base และเตรียมความพร้อมเพื่อเปิดการให้บริการทางคลินิกในอนาคตด้วย ความท้าทายที่ยังไม่มีโรงพยาบาลเป็นของตนเองทำให้ไม่สามารถดึงดูดอาจารย์ที่เป็นแพทย์ได้มากเท่าที่ควร และเป็น ความท้าทายนี้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขตระหนักดีและได้ดำเนินการหลายประการเพื่อให้สามารถดึงดูดอาจารย์ที่เป็นแพทย์รุ่นใหม่ให้สมัครมาปฏิบัติงานอยู่ที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประเด็นที่ได้ดำเนินไปแล้ว ได้แก่ สวัสดิการด้านที่อยู่อาศัย เงินค่าตอบแทนไม่น้อยกว่าแพทย์อื่นๆ โอกาสที่จะไปศึกษาอบรมต่อเป็นผู้เชี่ยวชาญ การเร่งดำเนินการก่อสร้างโรงพยาบาลเพื่อเป็นสถานที่ให้อาจารย์แพทย์ได้ใช้เป็นที่รักษาผู้ป่วยและ



ทำการวิจัยทางการแพทย์รวมทั้งเป็นสถานที่สอน นักศึกษาแพทย์ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขด้วย ในปี ๒๕๕๕ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้สร้างตึกผู้ป่วยนอกแล้วเสร็จและพร้อมจะเปิดให้บริการแก่ชุมชนอีสานใต้ในสิ้นปี ๒๕๕๕ นี้

นอกจากนี้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ยังประสานร่วมมือกับคณะแพทยใหม่ทุกแห่งทำหนังสือถึงกระทรวงสาธารณสุขขอโอกาสให้ศิษย์เก่าของคณะแพทยใหม่ที่สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขมีสิทธิที่จะกลับมาใช้ทุนที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขซึ่ง รอการคำตอบจากกระทรวงสาธารณสุข

๕. ความท้าทายเรื่องงบประมาณในการบริหารคณะและการจัดสรรงบประมาณร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขจะดำเนินกิจกรรมการเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการวิจัย ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้อย่างดี จำเป็นต้องมีงบประมาณสนับสนุนที่พอเพียง ความท้าทายนี้เป็นความท้าทายที่สำคัญสำหรับโรงเรียนแพทยใหม่ทุกแห่งทั้งนี้งบประมาณที่คณะแพทยได้รับจากรัฐบาลนั้นขึ้นกับจำนวนนักศึกษาแพทย์ ที่คณะแพทยรับสอนในแต่ละปี ในปีแรกวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขรับนักศึกษาแพทย์ ๕๐ คน ได้รับจัดสรรงบประมาณ มากพอสมควรแต่ด้วยปัญหาการทับซ้อนกับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ทำให้ใน ๒-๔ ปีต่อมา วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขสามารถรับนักศึกษาแพทย์ ได้เพียงปีละ ๑๖ คน ทำให้งบประมาณในการดำเนินการต่างๆ ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขลดลง ความท้าทายนี้ได้รับการแก้ไขด้วยการประสานกับ สบพท ติดต่อกับโรงพยาบาลศรีสะเกษเพื่อขอความร่วมมือให้โรงพยาบาลศรีสะเกษรับเป็นโรงพยาบาลหลักในการผลิตแพทย์อีกแห่งหนึ่ง ในปี ๒๕๕๓ โรงพยาบาลศรีสะเกษได้ผ่านการประเมินของคณะกรรมการของ กสพท. ให้รับนักศึกษาแพทย์ ได้ปีละ ๒๐ คน ทำให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเปิดรับนักศึกษาแพทย์เพิ่มเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๓๖ คน ช่วยให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้รับงบประมาณค่าบริหารจัดการเพิ่มขึ้นแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้คือ ๔๘ คน

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเป็นหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีรายได้จากค่าหน่วยกิต ค่าธรรมเนียมพิเศษตามจำนวนนักศึกษาแพทย์ และมีงบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรตามจำนวนนักศึกษาแพทย์ในแต่ละปี ในช่วงปี ๒๕๔๙-๒๕๕๒ รัฐบาลจัดสรรงบประมาณค่าบริหารจัดการผ่านมาทาง สกอ. ที่โอนงบประมาณมาให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขผ่านทางมหาวิทยาลัย ในปีนี้ นักศึกษาแพทย์ขึ้นชั้นปีที่ ๔-๖ ทางวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขจึงจะโอนงบประมาณส่วนนี้ให้กับโรงพยาบาลหลักตามจำนวน นักศึกษาแพทย์ที่ไปเรียนในชั้นคลินิก ความท้าทายในเรื่องนี้เกิดขึ้นในประเด็นที่มีมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งหักค่าบริหารจัดการเรื่องภาระเตียง การประเมินผลการเรียน ไว้ที่มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งไม่เท่ากัน สร้างความขัดแย้งระหว่างคณะแพทยใหม่กับโรงพยาบาลร่วมผลิต เพื่อลดความท้าทายในเรื่องนี้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขตัดสินใจไม่หักงบประมาณส่วนนี้ไว้ที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเลย ความขัดแย้งต่างๆ จึงหมดไป อย่างไรก็ตามงบประมาณการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เป็นงบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้คณะแพทยใหม่ตามแผนการผลิตแพทย์เพิ่มเมื่อสิ้นสุดโครงการ ในปี ๒๕๕๒ กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนผลิตแพทย์เพิ่มใหม่โดยเรียกชื่อโครงการใหม่ว่าโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบทไทยเข้มแข็ง และโอนงบประมาณทั้งหมดไปที่ กระทรวงสาธารณสุข และ สบพท หักค่าบริหารจัดการงบประมาณไว้ร้อยละ ๒ โดยไม่ฟังคำทักท้วงใดๆ ปัจจุบันงบดำเนินการของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขจะได้รับการจัดสรรผ่านมาทาง



สบพช ตามจำนวน นักศึกษาแพทย์ ที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขรับได้ความท้าทายเรื่องงบประมาณของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขยังไม่ได้รับการแก้ไขอย่างถาวร ทั้งนี้เพราะงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลขึ้นกับโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบทของกระทรวงสาธารณสุข ถ้าเมื่อใดมีจำนวนแพทย์ในชนบทเพียงพอแล้วรัฐบาลคงไม่จัดสรรงบประมาณให้อีกต่อไป ความท้าทายนี้คณะแพทย์ใหม่ทุกแห่งทราบดีและพยายามประสานกับทาง สกอ เพื่อหาแนวทางแก้ไขโดยให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณให้คณะแพทย์ใหม่เหมือนกับคณะแพทย์เดิม คณะ แพทย์ใหม่ได้ประชุมร่วมกันจัดทำโครงการเพื่อเสนอขอของบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลเพิ่มเติม ปัจจุบันยังรอดิของคณะรัฐมนตรีอยู่

๖. การดำเนินการก่อสร้างอาคารเรียนทางปริคlinikและศูนย์การศึกษาและการวิจัยทางการแพทย์ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก

ในช่วงแรกวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้รับงบลงทุนจำนวน ๒ ล้านบาท ต่อนักศึกษาแพทย์ ๑ คน ต่อ ๔ ปี งบประมาณนี้ได้นำมาใช้ในการสร้างอาคารเรียนชั้นปริคlinik อาคารกิจกรรมทางการแพทย์ หอพักนักศึกษาแพทย์ และ หอพักบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ปัจจุบันอาคารต่างๆเหล่านี้ได้สร้างเสร็จเรียบร้อยและใช้งานแล้ว ช่วยให้การดำเนินกิจกรรมการเรียนการสอนของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเป็นไปได้ด้วยความเรียบร้อย

อย่างไรก็ตามเป็นที่ยอมรับกันทั่วไปว่าคณะแพทย์จะเจริญก้าวหน้าต่อไปได้ จำเป็นต้องมีโรงพยาบาลเป็นของตนเองเพื่อเป็นสถานที่ให้บริการวิชาการ เป็นที่ฝึกอบรม ทำการเรียนการสอน นักศึกษาแพทย์ทำงานการศึกษาและวิจัยของคณาจารย์ ซึ่งปัจจุบันคณะแพทย์ใหม่ทั้งหมดยังไม่สามารถรับนักศึกษาแพทย์ เองได้ทั้งนี้ด้วยข้อกำหนดของแพทยสภาว่าคณะแพทย์จะสามารถรับ น.ศ.พ. ได้ต้องมีโรงพยาบาลอย่างน้อย ๔๐๐ เตียง ต้องมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญครบ ๑๔ สาขาวิชา นับเป็นความท้าทายที่สำคัญของคณะแพทย์ใหม่ทุกแห่ง

๗. ความท้าทายการพัฒนา นักศึกษา อาจารย์และบุคลากร ด้านการเรียนการสอน การบริการวิชาการและการวิจัย

เมื่อเป็นคณะแพทย์ต้องมีการประเมินคุณภาพทุกปีด้วยหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยได้แก่ สกอ. สมศ. และยังมีประเมิน TQA การประเมินดังกล่าวมีเกณฑ์สำคัญเกณฑ์หนึ่งคือ การพัฒนา นักศึกษาแพทย์ อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน การพัฒนาบุคลากรต่างๆ กลุ่มต้องการงบประมาณซึ่งคณะแพทย์ใหม่ทุกแห่งไม่มีงบประมาณสนับสนุนในส่วนนี้ต้องอาศัยงบประมาณที่รัฐบาลจัดให้ต่อจำนวนนักศึกษาแพทย์ที่คณะรับได้ ในประเด็นนี้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขประสบกับความท้าทายในช่วงแรกอย่างมากเพราะปัญหาการทับซ้อนการใช้พื้นที่กับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในปี ๒ ถึง ๔ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขรับนักศึกษาแพทย์ ได้เพียงปีละ ๑๖ คนทำให้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรน้อย วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้ประสานกับ สบพช กสพท และแพทยสภา จนสามารถใช้โรงพยาบาลศรีสะเกษเป็นโรงพยาบาลหลักรับนักศึกษาแพทย์เพิ่มอีก ๒๐ คนในปี ๒๕๕๓ แต่จำนวนนักศึกษาแพทย์ที่รับก็ยังไม่ได้เต็มตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ปัจจุบันปัญหาการทับซ้อนการใช้โรงพยาบาลหลักในการร่วมผลิตนักศึกษาแพทย์ยังไม่ได้รับการแก้ไข เป็นประเด็นท้าทายร่วมกันของคณะแพทย์ใหม่ กสพท. สบพช. ของกระทรวงสาธารณสุขและแพทยสภาว่าจะแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างไร

ประเด็นท้าทายที่กล่าวมาแล้วเป็นประเด็นสำคัญเพราะการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแพทย์ในชนบทคงไม่สามารถใช้กระบวนการผลิตแพทย์เดิมคือ อาศัยการเพิ่มจำนวนการผลิตแพทย์ในคณะแพทย์เดิมในกรุงเทพฯ ๘



แห่ง และคณะแพทย์ในจังหวัดใหญ่ๆในแต่ละภาคเท่านั้น การที่เกิดคณะแพทย์ใหม่ในแต่ละภาคเพิ่มขึ้นจึงเป็นโอกาสที่จะแก้ปัญหาการกระจายแพทย์ออกสู่ชนบทได้ง่ายขึ้น นอกจากนี้จากการสำรวจความคิดเห็นของแพทย์ที่จบใหม่ในปี ๒๕๕๕ ของเครือข่ายแพทย์รุ่นใหม่พบว่า ประสบการณ์ทางคลินิกของแพทย์จบใหม่ที่ปฏิบัติงานอยู่ในต่างจังหวัดดีกว่าแพทย์ที่จบจากคณะแพทย์ในกรุงเทพฯ และแพทย์จบใหม่ส่วนมากให้ความเห็นว่าความรู้ที่ได้จากโรงเรียนแพทย์ไม่สอดคล้องกับงานที่จะต้องไปปฏิบัติจริง แพทยสภาจึงควรต้องพิจารณาถึงเกณฑ์ที่กำหนดว่าคณะแพทย์ที่จะรับนักศึกษาแพทย์ได้นั้น ต้องมีเตียงผู้ป่วยอย่างน้อย ๔๐๐ เตียงและต้องมีผู้เชี่ยวชาญอย่างน้อย ๑๔ สาขาว่าเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันหรือไม่

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ยังยึดมั่นในปรัชญาที่ว่า เป็นสติปัญญาของสังคม โดยเสริมสร้างคุณภาพของประชากรทุกหมู่เหล่าและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการเพื่อท้องถิ่น การจะบรรลุเป้าหมายนี้ได้คงต้องอาศัยคณาจารย์ บุคลากรทุกคนรวมถึง นักศึกษารวมมือกันทำการวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การบริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้ยั่งยืนตลอดไป

รองศาสตราจารย์นายแพทย์ปawan สุทธิพินิจรธรรม
คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข



ส่วนที่ 1 บทนำ

ประวัติความเป็นมา

จากการที่ประเทศไทยประสบปัญหาขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยเฉพาะแพทย์ในส่วนภูมิภาคมาโดยตลอด ในปี พ.ศ. ๒๕๓๖ รัฐบาลในขณะนั้นจึงได้มีนโยบายเพื่อหาทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยพยายามจะให้มีการผลิตแพทย์เพิ่มและกระจายแพทย์ลงสู่ส่วนภูมิภาคให้มากขึ้น รัฐบาลจึงศึกษาความเป็นไปได้ถึงความเหมาะสมของการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ขึ้นใหม่ในมหาวิทยาลัยที่อยู่ในภูมิภาค ต่อมาในปี ๒๕๓๗ คณะรัฐมนตรีในขณะนั้นจึงมีมติเห็นชอบให้กระทรวงสาธารณสุข ร่วมมือกับทบวงมหาวิทยาลัย (กระทรวงศึกษาธิการ) จัดทำโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท (The Collaborative Project to Increase Production of Rural Doctor-CPIRD) โดยมีหลักการที่จะรับนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายในพื้นที่มาเรียนต่อระดับอุดมศึกษาในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตและกลับไปใช้ทุนเป็นแพทย์ในเขตภูมิภาคของตน ซึ่งในเวลาต่อมาได้มีการลงนามความร่วมมือในโครงการดังกล่าว ระหว่างรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยในช่วงแรกมีมหาวิทยาลัย ๗ แห่ง ได้เข้าร่วมในโครงการดังกล่าว อันได้แก่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ต่อมาทางมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ขอยกเลิกโครงการไป จึงเหลือเพียง ๖ มหาวิทยาลัยที่ได้มีการพยายามดำเนินการต่อ

ต่อมาในช่วงปี ๒๕๔๔-๒๕๔๕ นพ.ไพจิตร ปวะบุตร ปลัดกระทรวงสาธารณสุขในขณะนั้น ได้จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จังหวัดอุบลราชธานี คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อปรึกษาหารือและร่วมกันดำเนินการตามโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบทดังกล่าว โดยมีพันธกิจที่จะผลิตแพทย์เพื่อรับใช้ชุมชนในพื้นที่ ๔ จังหวัดอีสานใต้ตอนล่าง ได้แก่ จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดยโสธร และจังหวัดอำนาจเจริญ โดยในขั้นต้นได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รับผิดชอบและดำเนินการในการรับนักเรียน และจัดการเรียนการสอนในระดับชั้นเตรียมแพทย์และชั้นปรีคลินิก และให้โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จังหวัดอุบลราชธานี รับผิดชอบและดำเนินการจัดการเรียนการสอนในระดับชั้นคลินิก โดยมีคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นที่ปรึกษาและให้การสนับสนุนในการดำเนินการด้านการรับนักศึกษา การจัดการเรียนการสอน และการผลิตบัณฑิต

ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้มีการจัดตั้ง “วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี” ขึ้นตามระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วยโครงการจัดตั้งวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยมีฐานะเป็นหน่วยงานหนึ่งของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่มีลักษณะการบริหารจัดการในรูปแบบองค์กรในกำกับของรัฐ และมีหน้าที่เพื่อผลิตแพทย์และบุคลากรทางด้านสาธารณสุข ให้กับประชาชนในพื้นที่เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างของประเทศไทย โดยเฉพาะ ๔ จังหวัดอีสานใต้ตอนล่าง อันได้แก่ จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดยโสธร และจังหวัดอำนาจเจริญ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์อยู่ในอันดับต้นๆ ของประเทศ



ต่อมาในปี ๒๕๔๖ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๔๖ สภามหาวิทยาลัย ได้มีมติแต่งตั้งให้ ศ.นพ.ประสิทธิ์ เพ็งสา เป็นคณบดีผู้ก่อตั้งโครงการจัดตั้งวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ในการต่อมาโครงการจัดตั้งวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้นำเสนอหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่พ.ศ.๒๕๔๗) ต่อการประชุมสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวต่อมาได้ผ่านการรับรองจากแพทยสภา เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๙ หลังจากนั้นวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้เปิดรับนักศึกษาแพทย์ รุ่นที่ ๑ ในปีการศึกษา ๒๕๔๙ จำนวน ๕๐ คน ซึ่งทั้งหมดได้สำเร็จการศึกษาไปแล้วเมื่อ ปี ๒๕๕๔ และได้ทำการรับนักศึกษาในรุ่นต่อๆมาตามลำดับ กล่าวคือรุ่นที่ ๒ ในปีการศึกษา ๒๕๕๐ จำนวน ๑๖ คน รุ่นที่ ๓ ในปีการศึกษา ๒๕๕๑ จำนวน ๑๖ คน รุ่นที่ ๔ ในปีการศึกษา ๒๕๕๒ จำนวน ๑๖ คน รุ่นที่ ๕ ในปีการศึกษา ๒๕๕๓ จำนวน ๓๖ คน รุ่นที่ ๖ ในปีการศึกษา ๒๕๕๔ จำนวน ๓๖ คน รุ่นที่ ๗ ในปีการศึกษา ๒๕๕๕ จำนวน ๓๖ คน โดยในปัจจุบัน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มีนักศึกษาแพทย์ รวมทั้งสิ้น ๑๕๖ คน

ในระหว่างดำเนินการตามโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ในปี ๒๕๔๘ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๔๘ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์) และได้เปิดรับนักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์) รุ่นที่ ๑ ในปีการศึกษา ๒๕๔๙ จำนวน ๔๙ คน รุ่นที่ ๒ ในปีการศึกษา ๒๕๕๐ จำนวน ๙๖ คน รุ่นที่ ๓ ในปีการศึกษา ๒๕๕๑ จำนวน ๙๘ คน รุ่นที่ ๔ ในปีการศึกษา ๒๕๕๒ จำนวน ๘๓ คน รุ่นที่ ๕ ในปีการศึกษา ๒๕๕๓ จำนวน ๙๗ คน รุ่นที่ ๖ ในปีการศึกษา ๒๕๕๔ จำนวน ๕๘ คน และรุ่นที่ ๗ ในปีการศึกษา ๒๕๕๕ จำนวน ๑๑๔ คน โดยปัจจุบันมีนักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์) รวมทั้งสิ้น ๓๕๒ คน

ปรัชญา

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เป็นสติปัญญาของสังคมอีสานได้บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง

วิสัยทัศน์

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเป็นสถาบันชั้นนำแห่งการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพในภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน

เป้าหมาย

๑. เป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับนักศึกษาในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๒. ผลิตบุคลากรทางการแพทย์และการสาธารณสุขที่มีความรู้ความสามารถในการช่วยเหลือชุมชน และประชาชนในพื้นที่ในด้านการดูแล ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
๓. สนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ปัญหาการขาดแคลนแพทย์และการกระจายแพทย์ในพื้นที่ชนบทห่างไกล
๔. พัฒนาคูณภาพชีวิตของประชาชนในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้ดีขึ้น



พันธกิจ

๑. สร้างบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากลมีคุณธรรมนำความรู้ คิดเป็น ทำเป็น และดำรงชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง
๒. วิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่และผลงานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน
๓. บริการวิชาการ สร้างเสริมสุขภาพ และสร้างความร่วมมือกับชุมชน สังคม ในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
๔. ทำนุบำรุง ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง



สัญลักษณ์วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ความหมายของสัญลักษณ์

- งู - ไฟ นำเสนอในแบบที่แสดงออกถึงความเป็นพื้นถิ่น “อีสาน” ที่มีความหมายต่อทางการแพทย์เนื่องจากสมัยก่อนมีการนำพิษงูมาใช้เป็นยา จึงเปรียบเสมือนงูเป็นสัญลักษณ์ทางการแพทย์
- กงจักร หมายถึง ราชวงศ์จักรีที่มีงูลอดอยู่ หมายถึงอยู่ภายใต้พระบรมโพธิสมภาร
- สีน้ำเงิน หมายถึง สีของพระมหากษัตริย์

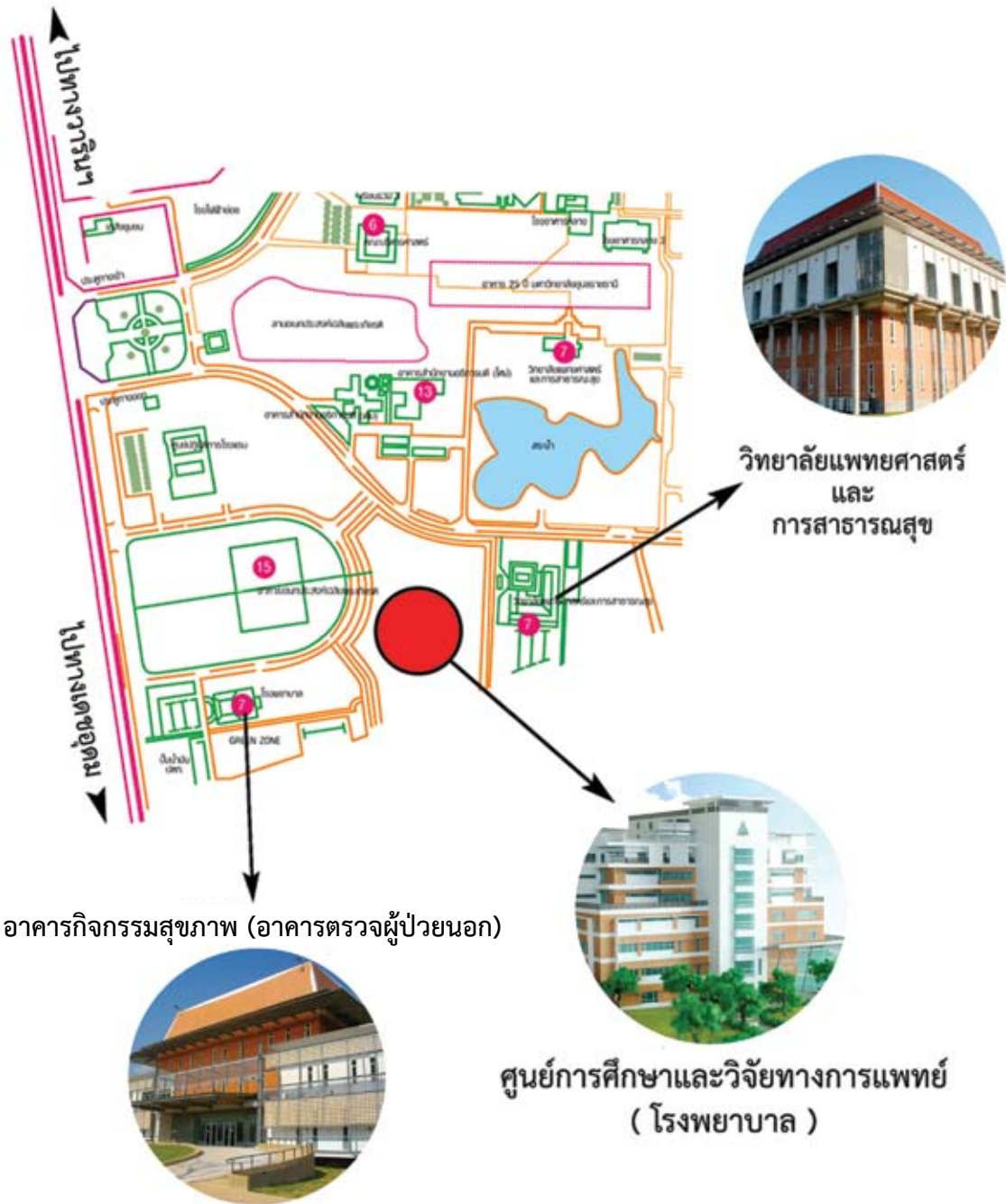
สัญลักษณ์มหาวิทยาลัยพื้นหลังเป็นรูปตรามหาวิทยาลัยและมีรัศมีแสดงถึงการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อชุมชน นำมาซึ่งแสงสว่างให้กับท้องถิ่นอย่างแท้จริง สีแดง หมายถึง ชาติ

กรอบสามเหลี่ยม แสดงถึง ความมั่นคงและสัมพันธ์กับสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

สีเขียวมะกอก หมายถึง การแพทย์และการสาธารณสุข

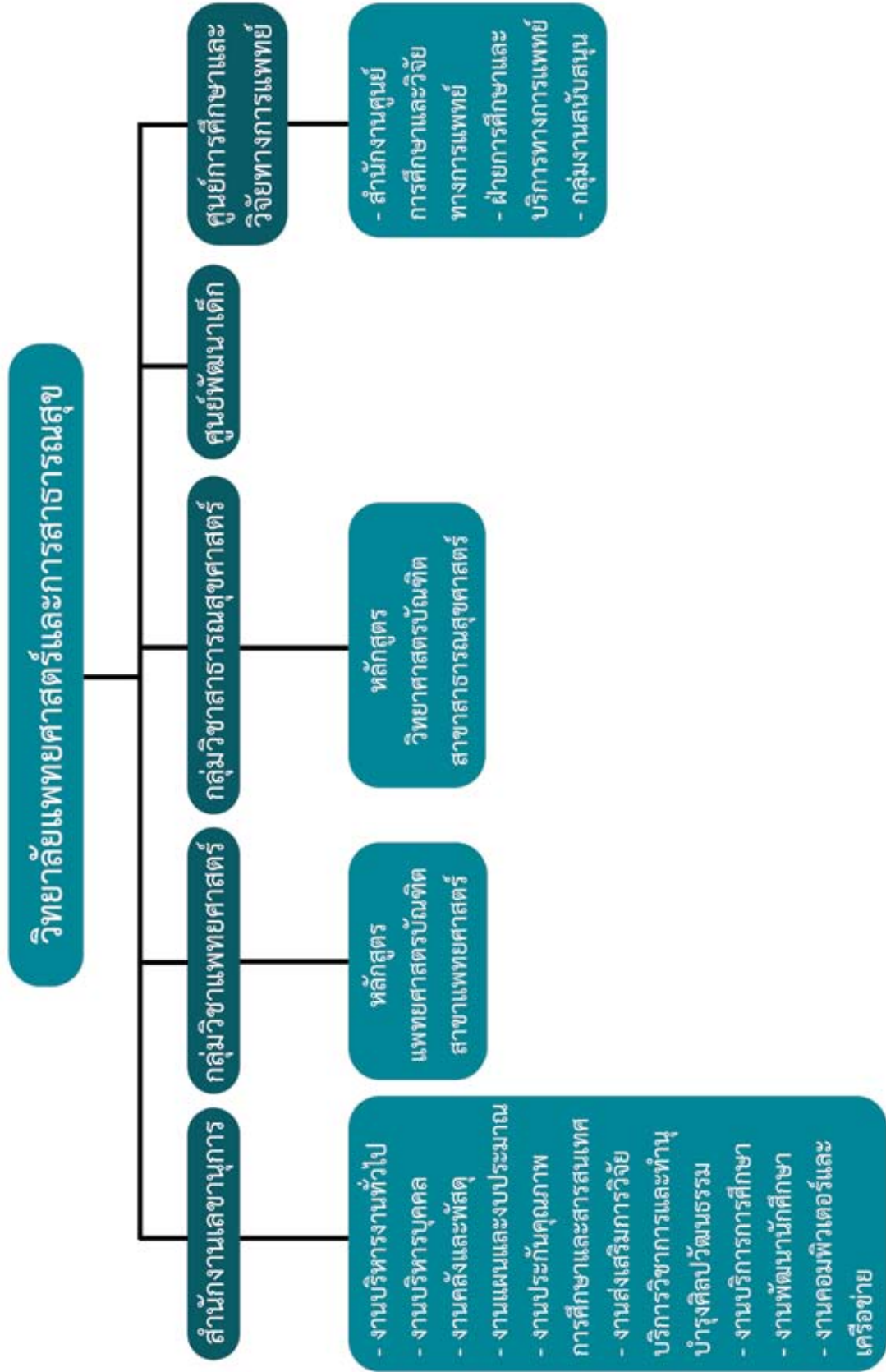


แผนผังพื้นที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข





โครงสร้างการแบ่งส่วนงานของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข



โครงสร้างการบริหารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ทำเนียบผู้บริหารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข



รศ. นพ. ปawan สุทธิพิทักษ์ธรรม
คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข



พญ. ชลลดา บุษจรัตน์
รองคณบดีฝ่ายบริหาร



นพ. วิटना พรธณพานิช
รองคณบดีฝ่ายวางแผน
และทรัพยากรมนุษย์



พญ. ปาริชาติ วงศ์เสนา
รองคณบดีฝ่ายวิชาการ



ดร. จิตนา เล็กสมบูรณ์
รองคณบดีฝ่ายการเงินและพัสดุ



ศส. จารุวรรณ วอบุตรดี
ผอ. คณบดีฝ่ายวางแผน
และทรัพยากรมนุษย์



นาง ลักษณ์นีย์ บุญขาว
ผอ. คณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา



ดร. กาวนา หนมเขต
ผอ. คณบดีฝ่ายวิจัย



นาย พลากร สิบสำราญ
ผอ. คณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ
และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม



นางบิณฑิตา สุขุมาลัย
ผอ. คณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา



นพ. สุริยง แยมองงาม
ผอ. คณบดีฝ่ายเทคโนโลยี
และสารสนเทศ



นางสาว มินตรา สาระรักษ์
รักษาการหัวหน้า
กลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์



พญ. สุทธิณี คิริโรจโรไพร
รักษาการหัวหน้า
กลุ่มวิชาแพทยศาสตร์



คณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๕๕

๑. ความเป็นมาและบทบาทหน้าที่

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เป็นองค์กรบริหารงานและดำเนินงานตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารและดำเนินงานของส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้มีคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี หัวหน้ากลุ่มวิชา เป็นคณะกรรมการโดยตำแหน่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระ คณบดีและให้สรรหาบุคลากรเพื่อเสนออธิการบดีแต่งตั้งคณาจารย์ประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข หรือผู้แทนอาจารย์จำนวนอีก ๒ ท่าน โดยไม่ได้จำกัดกลุ่มวิชาเดียวกัน มีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ ๒ ปี

๒. การประชุม

กำหนดให้คณบดีเป็นประธานกรรมการ และพิจารณาแต่งตั้งบุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นเลขานุการ การประชุม และกำหนดการประชุมไม่น้อยกว่าเดือนละ ๑ ครั้ง กรณีเร่งด่วน ประธานคณะกรรมการสามารถนัดประชุมเป็นกรณีพิเศษได้(ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประชุมกรรมการ ประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๓๗)

๓. รายนามคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

| | | |
|---------------------------|---|--------------------|
| รศ.นพ.ป่วน สุทธิพิณิจธรรม | คณบดี | ประธานกรรมการ |
| นางสาวปิยนันท์ มีเวที | รองคณบดีฝ่ายการเงินและพัสดุ | กรรมการ |
| พญ.ชลลดา บุษยรัตน์ | รองคณบดีฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| พญ.ปาริชาติ วงศ์เสนา | หัวหน้ากลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ | กรรมการ |
| ผศ.มินตรา สารระรักษ์ | หัวหน้ากลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ | กรรมการ |
| ผศ.ดร.ภาวนา พนมเขต | ผู้แทนอาจารย์ | กรรมการ |
| นางลักษณีย์ บุญขาว | ผู้แทนอาจารย์ | กรรมการ |
| นพ.วัฒนา พรรณพานิช | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ | เลขานุการ |
| ผศ.จารุวรรณ วงบุตดี | ผู้ช่วยคณบดีงานวางแผนและ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ | ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ |
| นางรัชฎา ราตรี | บุคลากร | ผู้ช่วยเลขานุการ ๒ |

๔. อำนาจ และหน้าที่ คณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และสาธารณสุข

๑. วางนโยบายและแผนงานของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ให้สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งและนโยบายของมหาวิทยาลัยและของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒. พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตร เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓. พิจารณาร่างระเบียบ กฎและข้อบังคับภายในวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ



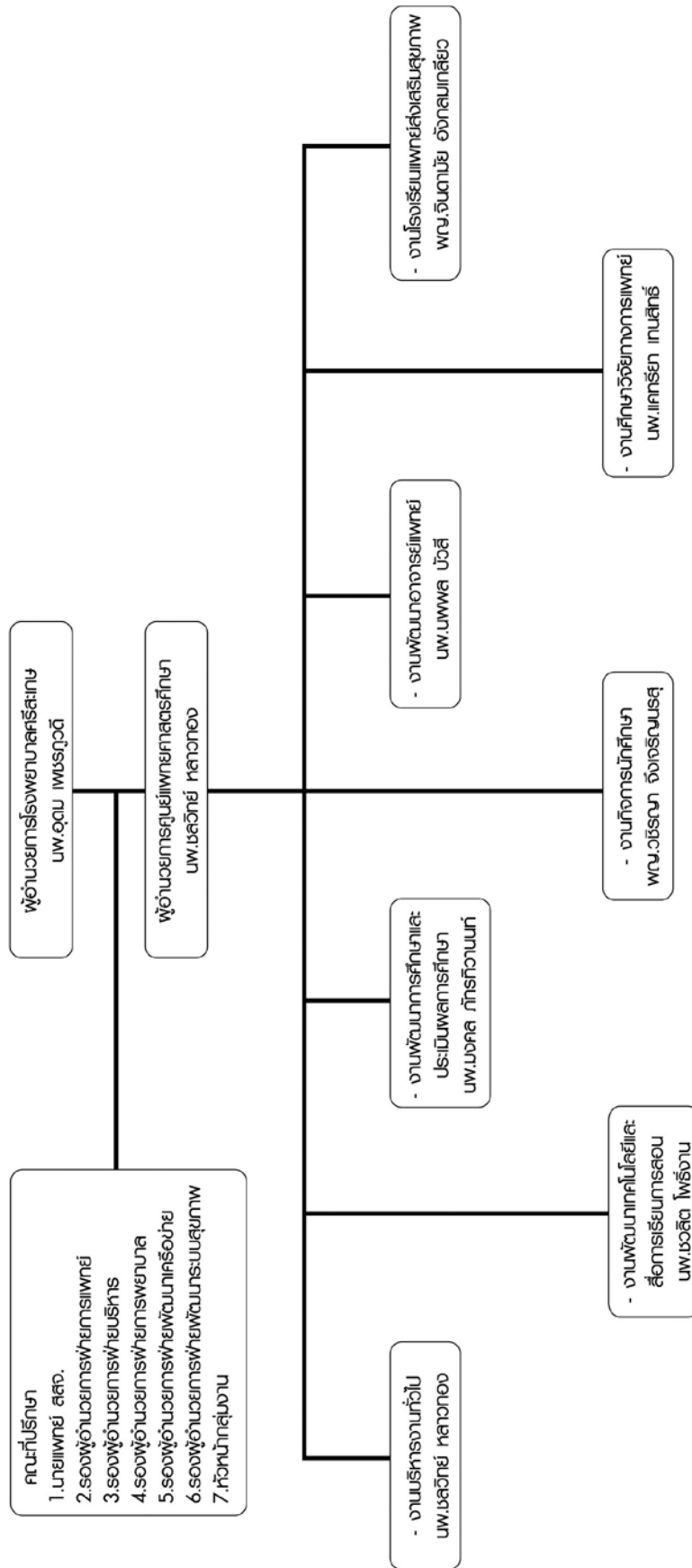
๔. พิจารณานำเสนอการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการหรือการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทางบริหารหรือวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุน
๕. จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
๖. พิจารณาแผนงบประมาณประจำปีของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
๗. แต่งตั้งคณะกรรมการหรืออนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องอื่นๆ ตามที่เห็นสมควร
๘. ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่คณบดี
๙. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ เกี่ยวกับกิจการของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

๕. เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มีดังนี้

๑. คณะกรรมการเข้าประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข โดยมีจำนวนคณะกรรมการ เข้าร่วมประชุมโดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. กำหนดให้คณะกรรมการประเมินตนเองตามบทบาทหน้าที่ ๑๐ ด้านและเผยแพร่ผลการประเมินให้บุคลากรรับทราบทั้ง ๑๐ ด้าน คือ
 ๑. ด้านหลักสูตรการเรียนการสอน
 ๒. ด้านการวิจัยและสร้างสรรค์
 ๓. ด้านบริการวิชาการ
 ๔. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
 ๕. ด้านการส่งเสริมกิจการนักศึกษา
 ๖. ด้านการเงิน งบประมาณ
 ๗. ด้านการบริหารความเสี่ยง
 ๘. ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
 ๙. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
 ๑๐. ด้านกายภาพ
๓. ให้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขและบุคลากรทุกคน ประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหาร ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี และหัวหน้ากลุ่มวิชา ในเรื่องการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล คณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประเมินสรุปและเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงการบริหารงานต่อไป



โครงสร้างหน่วยงานศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกโรงพยาบาลศรีสะเกษ





ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงานวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ผลการดำเนินงานในภาพรวม

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์หลัก ๖ ด้าน ผลการดำเนินงานด้านต่างๆ สรุป ได้ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานสากลสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง มีคุณธรรม ความรับผิดชอบความพอเพียง จิตสำนึกที่ดี และมีความพร้อมเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้มีการดำเนินการผ่านทางโครงการและกิจกรรมประจำปีต่างๆ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารหลักสูตรให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพโดยเน้นกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้ได้อย่างต่อเนื่องและสามารถพัฒนาทักษะผ่านการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง นอกจากนี้ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขยังได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ ครุภัณฑ์เพื่อการศึกษาและสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนอื่นๆ รวมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์สิ่งแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อให้นักศึกษาได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัย ทั้งนี้ในปี ๒๕๕๕ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้มีการดำเนินการผ่านทางโครงการต่างๆ ดังต่อไปนี้

- โครงการหลักสูตรสาธารณสุข จำนวน ๒๔ โครงการ
- โครงการหลักสูตรแพทยศาสตร์ จำนวน ๑๙ โครงการ
- โครงการสนับสนุนและเตรียมความพร้อมสำหรับการสอบประเมินความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมและการสอบรวบยอด สำหรับนักศึกษาแพทย์
- โครงการบริหารจัดการงานห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์
- โครงการพัฒนาศักยภาพห้องปฏิบัติการเพื่อรองรับการเรียนการสอน
- โครงการจัดหาครุภัณฑ์การเรียนการสอน
- โครงการการบริการงานเอกสารสนเทศ
- โครงการสนับสนุนการบริการด้านเอกสารสนเทศ
- โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนคอมพิวเตอร์ที่ไม่อยู่ในสภาพใช้งานได้ดีแล้ว
- โครงการซ่อมบำรุงอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ในห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน
- โครงการโครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

โครงการที่ได้ดำเนินการร่วมกับศูนย์แพทยศาสตร์ศึกษา โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ มีดังนี้



- โครงการนักศึกษาแพทย์พบอาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
- โครงการทบทวนความรู้สอบสำหรับการประเมินความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม
ขั้นตอนที่ ๒ : ความรู้วิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก
- โครงการกุมารเวชศาสตร์ กลุ่มงานกุมารเวชกรรม
- โครงการทบทวนความรู้สอบสำหรับการประเมินความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม
- โครงการสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างนักศึกษาแพทย์ และกิจกรรมรณรงค์ใหม่ปีการศึกษา ๒๕๕๕
- โครงการจัดกิจกรรมพิธีไหว้ครูสำหรับนักศึกษาแพทย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
- โครงการถวายเทียนพรรษาเนื่องในวันเข้าพรรษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
- โครงการเทิดพระเกียรติ “วันมหิดล” ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
- โครงการสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
- โครงการพัฒนานักกิจกรรมนักศึกษา กีฬาสานสัมพันธ์นักศึกษาแพทย์ อาจารย์แพทย์และบุคลากร
ภายใน
- โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาแพทย์ รุ่นที่ ๔
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านแพทยศาสตรศึกษา ประจำปี ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๑
- โครงการแบ่งปันน้ำใจสู่น้องนักเรียนไทยในชนบท
- โครงการจัดกิจกรรมพิธีไหว้ครูสำหรับนักศึกษาแพทย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
- โครงการถวายเทียนพรรษาเนื่องในวันเข้าพรรษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
- โครงการสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
- โครงการประชุมวิชาการแพทยศาสตรศึกษา โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ครั้งที่ ๑๑ (CPIRD)

โครงการที่ได้ดำเนินการร่วมกับศูนย์แพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลศรีสะเกษ มีดังนี้

- โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พื้นฐานการสร้างข้อสอบ MCQ (multiple choice questions) และ MEQ (Modified Essay Question) ینگประมาณ 2555
- โครงการประชุมวิชาการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลศรีสะเกษ ครั้งที่ ๑
ปีงบประมาณ ๒๕๕๕
- โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดการเรียนการสอน ตามหลักสูตรแพทยศาสตร
บัณฑิต วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีปีงบประมาณ ๒๕๕๕
- โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเขียน portfolio, logbook Rubric scale
และ bedside teaching feedback medical report สำหรับอาจารย์แพทย์

กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาอาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองให้พร้อมทันต่อ
พลวัตของสังคม

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้มีการดำเนินการเพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้และทักษะใน
การจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมทั้งมีแนวปฏิบัติที่ส่งเสริมให้อาจารย์มีการพัฒนาวิธีการ
จัดการเรียนการสอนที่เน้นการฝึกปฏิบัติจริง รวมทั้งมีนโยบายให้อาจารย์มีการปฏิบัติวิชาชีพอย่างมีจรรยา
บรรณ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา นอกจากนี้ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขยังได้มีการ
สนับสนุนทุนต่างๆ เพื่อยกระดับวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ โดยการดำเนินการต่างๆ เพื่อสนับสนุน



มาตรการดังกล่าวได้มีการดำเนินการผ่านทางโครงการต่างๆ ดังต่อไปนี้

- โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
- โครงการบริหารอัตรากำลังบุคลากร
- โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการประชุมคณะกรรมการงานทรัพยากรมนุษย์
- โครงการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์เพื่อการขอตำแหน่งทางวิชาการ
- โครงการทุนพัฒนาอาจารย์

กลยุทธ์ที่ ๓. พัฒนาขีดความสามารถด้านการวิจัยเพื่อยกระดับสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยและยกระดับความเป็นอยู่ของชุมชนในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้มีการดำเนินการที่เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ต่างๆ มีการสร้างงานวิจัยที่เป็นการสร้างองค์ความรู้ใหม่และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน รวมถึงการสนับสนุนการทำงานวิจัยในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน รวมทั้งการประสานงานกับหน่วยงานภายนอกอื่นๆโดยผ่านทางโครงการต่างๆ ดังต่อไปนี้

- โครงการการตรวจวินิจฉัยในระดับโมเลกุล เพื่อพยากรณ์โรคผู้ป่วยมะเร็งปากมดลูก ในศูนย์มะเร็งจังหวัดอุบลราชธานี
- โครงการสนับสนุนทุนวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ
- โครงการสนับสนุนทุนการพัฒนางานประจำสายวิจัยและการวิจัยในชั้นเรียน
- โครงการอบรมพัฒนานักวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประจำปี ๒๕๕๕
- โครงการสนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์ที่ ๔. ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในเขตอีสานใต้และภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้มีการจัดทำโครงการต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งมีการเตรียมความพร้อมเพื่อเตรียมเปิดให้บริการทางการแพทย์ด้านการตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอกให้กับประชาชนในชุมชนบริเวณใกล้เคียง ซึ่งในปี ๒๕๕๕ ทางวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้มีการจัดทำโครงการบริการวิชาการต่างๆ ดังต่อไปนี้

- โครงการบริการวิชาการของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
- โครงการหมออาสาเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุในชุมชน ตำบลเมืองศรีไค
- โครงการประชุมวิชาการวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๑ “๑ ทศวรรษ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกับการสร้างเสริมสุขภาพอย่างยั่งยืน”
- โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำต้นแบบด้านพฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน ที่ ๒๒ อุบลราชธานี
- โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับบุคลากรสาธารณสุข (ครั้งที่ ๒)
- โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก (ต่อเนื่อง)



- โครงการสร้างเสริมสุขภาพและบริการชุมชน (อาคารกิจกรรม)
- โครงการบริหารจัดการงานวิชาการ(เรียนฟรี ๑๕ ปีอย่างมีคุณภาพ)
- โครงการบริหารจัดการศูนย์สุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๕. สืบสาน เผยแพร่ ฟื้นฟูและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งเรียนรู้วัฒนธรรมของประเทศในอาเซียน

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้มีการดำเนินการต่างๆ ที่เป็นการสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมให้นักศึกษามีการฝึกและร่วมปฏิบัติธรรมเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขมีการดำเนินงานผ่านทางโครงการต่างๆ ในปี ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

- โครงการสานสัมพันธ์เนื่องในโอกาสสืบทอดประเพณีไทย
- โครงการพัฒนาสุนทรียภาพทางศิลปะและวัฒนธรรม
- โครงการปลูกคุณธรรมและจริยธรรมด้วยวิถีพุทธ
- โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสืบสานประเพณีทำบุญอุทิศส่วนกุศลแด่อาจารย์ใหญ่วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๕๕

กลยุทธ์ที่ ๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาลใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจโดยพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร และพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์โดยให้บุคลากรมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้เพื่อการทำงานได้เต็มตามศักยภาพอย่างมีความสุข

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้มีการสนับสนุนดำเนินการ ผ่านทางโครงการต่างๆที่จะเป็นการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรและมีธรรมาภิบาลที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้รวมทั้งมีการปรับปรุงในส่วนโครงสร้างการบริหารจัดการให้มีการกระจายอำนาจและมีประสิทธิภาพมากขึ้น และจัดให้มีการวางแผนบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสม สนับสนุนการใช้ระบบบริหารการเงิน พัสดุ ที่รัดกุมสามารถตรวจสอบได้ พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณที่มีฐานข้อมูลในการตัดสินใจและมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย รวมทั้งพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์และเครือข่ายและพัฒนาระบบกลไกของงานประกันคุณภาพการศึกษาที่มีความชัดเจนและนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น ทั้งนี้ในปี ๒๕๕๕ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้มีการดำเนินการต่างๆ ผ่านทางโครงการหลัก ดังต่อไปนี้

- โครงการประชุมกรรมการบริหารประจำ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
- ผู้บริหารพบปะบุคลากร
- โครงการบริหารจัดการงานเลขานุการคณบดี
- โครงการบริหารจัดการผู้บริหารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
- โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลทางการเงินและบัญชี
- โครงการวางระบบการบันทึกบัญชีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ
- สัมมนาประจำปีเพื่อถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมพัฒนาผู้ร่วมงานเพื่อให้สามารถทำงานตามบรรลุมัตถุประสงค์
- โครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ



- โครงการสานสัมพันธ์เนื่องในโอกาสสืบทอดประเพณีไทย
- โครงการระบบสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพที่ดีสำหรับบุคลากร
- ปรับปรุงซ่อมบำรุงอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมภายในวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์
- สัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕
- โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๕ ปี
- โครงการบริหารงานยานพาหนะ
- โครงการจัดซื้อวัสดุเพื่อการบริหารจัดการภายในวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ
- โครงการจ้างเหมาบริการพนักงานทำความสะอาดประจำอาคาร
- โครงการบริหารจัดการด้านการจัดซื้อครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง

ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

๑. การเข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการเข้าประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข โดยมีจำนวนคณะกรรมการ เข้าร่วมประชุมโดยเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๘๒ กำหนดการประชุมเพิ่มขึ้น แต่จำนวนคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมลดลง

๑.๒ ระเบียบวาระการประชุมในปี ๒๕๕๕ คณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข กำหนดการประชุม มีทั้งหมด ๑๓ ครั้ง ได้พิจารณาระเบียบวาระการประชุมจำนวนทั้งสิ้น ๓๗๖ ระเบียบวาระ

๒. การประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ มีดังนี้

๒.๑ การปฏิบัติงานตามบทบาทอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ/คณะกรรมการบริหาร (ของคณะวิชาที่เป็นหน่วยงานในกำกับ) เมื่อพิจารณาภาพรวมผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการประจำคณะในปีที่ผ่านมาพบว่าคะแนนโดยภาพรวมของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขอยู่ในเกณฑ์คะแนนระดับมาก คณะกรรมการประจำคณะ/คณะกรรมการบริหาร (ของคณะวิชาที่เป็นหน่วยงานในกำกับ) ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๓๓ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๓๐ ($X = ๔.๑๙$, $S.D. = ๐.๕๕$) คณะกรรมการประจำคณะ/คณะกรรมการบริหาร หน่วยงานสนับสนุนได้กำกับติดตามการดำเนินงานของคณะวิชา/ภาควิชา/หน่วยงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะมอบหมายและให้ข้อเสนอแนะ ($X = ๔.๑๐$, $S.D. = ๐.๕๗$) คณะกรรมการประจำคณะ/คณะกรรมการบริหาร (ของคณะวิชาที่เป็นหน่วยงานในกำกับ) ได้ติดตามให้คณะและภาควิชาพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ($X = ๔.๐๐$, $S.D. = ๐.๔๗$) ผลการดำเนินงานในภาพรวมของคณะวิชาที่เป็นหน่วยงานในกำกับมีผลสัมฤทธิ์และมีความสอดคล้องกับทิศทางเป้าหมาย และแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการประจำปีทีคณะกรรมการประจำคณะ/คณะกรรมการบริหาร (ของคณะวิชาที่เป็นหน่วยงานในกำกับ) กำหนด ($X = ๓.๙๐$, $S.D. = ๐.๓๒$) คณะกรรมการประจำคณะ/คณะกรรมการบริหาร (ของคณะวิชาที่เป็นหน่วยงานในกำกับ) ได้ทำหน้าที่ในการสนับสนุน/ส่งเสริมให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานของคณะวิชา/ภาควิชา/หน่วยงาน ($X = ๓.๙๐$, $S.D. = ๐.๕๗$) และคณะกรรมการประจำคณะ/คณะกรรมการบริหาร (ของคณะวิชาที่เป็นหน่วยงานในกำกับ) ดำเนินการบริหารจัดการคณะวิชา/หน่วยงานสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล 10 องค์ประกอบ ($X = ๓.๙๐$, $S.D. = ๐.๕๙$)

๒.๒ การประชุมคณะกรรมการประจำคณะ/คณะกรรมการบริหาร (ของคณะวิชาที่เป็นหน่วยงานในกำกับ) จากผลการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ/คณะกรรมการบริหาร (ของคณะวิชาที่เป็นหน่วยงานในกำกับ) พบว่าคะแนนโดยภาพรวมของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขอยู่ในเกณฑ์คะแนนระดับมาก ความเหมาะสมของควมถี่ในการจัดประชุมคณะกรรมการประจำคณะ/คณะกรรมการบริหารหน่วยงานสนับสนุน ($X = ๔.๔๐$, $S.D. = ๐.๗๐$) ควรมีการเผยแพร่รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ/คณะกรรมการบริหาร (ของคณะวิชาที่เป็นหน่วยงานในกำกับ) ($X = ๔.๓๐$, $S.D. = ๐.๖๗$)



ความเหมาะสมของเอกสาร ข้อมูลประกอบวาระการพิจารณาเพียงพอต่อการตัดสินใจของคณะกรรมการประจำคณะ ($X = 3.80$, $S.D. = 0.63$) ความเหมาะสมกำหนดให้มีการส่งวาระล่วงหน้าอย่างน้อย ๗ วันก่อนการประชุม ($X = 3.70$, $S.D. = 0.67$) ในภาพรวมคณะกรรมการประจำคณะ/คณะกรรมการบริหาร (ของคณะวิชาที่เป็นหน่วยงานในกำกับ) มีการเตรียมตัวล่วงหน้าก่อนการประชุม ($X = 3.70$, $S.D. = 0.62$) ความเหมาะสมของระยะเวลาที่ใช้ในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ/คณะกรรมการบริหารหน่วยงานสนับสนุนแต่ละครั้ง ($X = 3.40$, $S.D. = 0.64$) และการจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ/คณะกรรมการบริหาร (ของคณะวิชาที่เป็นหน่วยงานในกำกับ) มีความชัดเจนครบถ้วนถูกต้อง ครบคลุม ($X = 3.40$, $S.D. = 0.52$)

๓. ด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

นอกจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขจะมีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนดแล้วยังบริหารงานบนหลักธรรมาภิบาล และมีการประเมินผลการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ การปฏิบัติงานที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนปฏิบัติงานที่กำหนดคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขควบคุมดูแลและการบริหารจัดการโดยอนุมัติงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำนวน ๘๔,๗๐๖,๓๖๓ บาท มีการจัดทำข้อตกลงผลงานระดับหน่วยงานและบุคคลและติดตามผลการปฏิบัติงานโดยให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส และรายงานแผนประจำปีเพื่อประเมินความสำเร็จของโครงการและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือการบริหารงานโดยกำกับดูแลที่เหมาะสมให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรด้านต้นทุนแรงงานและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขพิจารณาอนุมัติงบประมาณประจำปี ๒๕๕๕ เพื่อให้หน่วยงานได้บริหารจัดการตามพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตการวิจัยการบริการวิชาการการงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริโดยใช้ทรัพยากรด้านต้นทุนและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดมีการวิเคราะห์ต้นทุนผลประโยชน์ของงานกิจกรรมโดยเน้นการพัฒนาศักยภาพอาจารย์บุคลากรการยกระดับคุณภาพบัณฑิตและการกักตุนตามด้านการเงินและงบประมาณเร่งรัดให้โครงการต่างๆดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด

๓.๓ หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือการดำเนินการได้ตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขดำเนินงานอยู่บนหลักการตอบสนองต่อสังคมในด้านการให้บริการสุขภาพเพื่อสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันโดยเตรียมอาจารย์และนักศึกษาเข้าสู่ประชาคมอาเซียนโดยส่งคณาจารย์และบุคลากรเข้าศึกษาดูงานด้านการแพทย์และการสาธารณสุขน ประเทศเวียดนาม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรมนิยม ประเพณีวัฒนธรรม รวมทั้งการจัดการเรียนการสอน

๓.๔ หลักความรับผิดชอบ (Accountability) คือการแสดง ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขตระหนักในความรับผิดชอบต่อหน้าที่โดยคำนึงถึงการดำเนินการตามมติเพื่อให้การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายและแก้ปัญหาต่างๆ เช่นการดำเนินปรับแก้ไข ตามข้อเสนอแนะตามที่คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาให้ข้อเสนอแนะ พร้อมดำเนินการตามนโยบายมหาวิทยาลัยในการจัดทำแผนการเปิดให้บริการทางด้านสุขภาพ ศูนย์การศึกษาและวิจัยทางการแพทย์ เพื่อให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชากรในพื้นที่โดยรอบ



๓.๕ หลักความโปร่งใส (Transparency) คือกระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมาให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ทั่วถึง โดยคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขแจ้งมติในการประชุมได้เผยแพร่ให้บุคลากรทราบรายผ่านการรับรองแล้วผ่านทางเว็บไซต์ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข อีกทั้งดำเนินการตรวจสอบบัญชี ในแต่ละปีงบประมาณ โดยผู้สอบบัญชีภายนอก และเสนอสภามหาวิทยาลัย อุบลราชธานีทราบ ด้านการรายงาน การดำเนินงานตามแผนเพื่อติดตามการปฏิบัติงานเช่นรายงานผลการประกันคุณภาพการศึกษาทุก๓เดือนรายงานทางการเงินทุกไตรมาส เป็นต้น

๓.๖ หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือกระบวนการที่ข้าราชการพนักงานมหาวิทยาลัยประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้ร่วมในการรับรู้ทำความเข้าใจร่วมเสนอปัญหาพร้อมแก้ปัญหาคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขมีส่วนร่วมในการประชุมปฏิบัติการทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๕ และในการประชุมเปิดโอกาสให้กรรมการทุกท่านมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและตัดสินใจในมติต่างๆ ที่พิจารณาร่วมกันและอนุญาตให้ผู้บริหารระดับผู้ช่วยคณบดี เข้าร่วมรับฟังการประชุมอนุญาตให้ผู้รับผิดชอบเรื่องที่พิจารณาในการประชุมเป็นผู้นำเสนอและตอบข้อซักถาม

๓.๗ หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือการถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจภารกิจจากมหาวิทยาลัยให้แก่ส่วนงานดำเนินการแทนคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขกระจายอำนาจโดยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการชุดต่างๆเพื่อดำเนินงานในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเพื่อช่วยกำกับดูแลกลั่นกรองงานก่อนเสนอคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเพื่อพิจารณาเช่นคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการวิชาการ คณะกรรมการบริหารศูนย์การศึกษาและวิจัยทางการแพทย์ คณะกรรมการด้านการประกันคุณภาพทางการศึกษา เป็นต้น

๓.๘ หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือการใช้อำนาจของกฎหมายระเบียบข้อบังคับในการบริหารงานด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขพิจารณาการดำเนินงานต่างๆบนหลักของกฎหมายข้อบังคับระเบียบต่างๆที่ผ่านการพิจารณากลั่นกรองจากคณะกรรมการต่างๆ เช่น การบริหารการศึกษาการพัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการต้องผ่านการพิจารณาจากกรรมการบริหารคณะและสภามหาวิทยาลัยตามลำดับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นต้น

๓.๙ หลักความเสมอภาค (Equity) คือการได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกันคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขอนุมัติกรอบเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุนตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานในมหาวิทยาลัยพ.ศ. ๒๕๕๔ ทุกคนโดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ

๓.๑๐ หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) คือการหาข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเน้นการมีส่วนร่วมการแสดงความคิดเห็นโดยเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเช่นมอบหมายให้คณาจารย์และข้าราชการจัดทำประชาพิจารณ์กับอาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเรื่องการออกแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยและเปิดโอกาสให้อาจารย์บุคลากรแสดงข้อคิดเห็นที่ได้รับผลกระทบสิทธิบางประการ เช่นการประเมินความสุขในการทำงาน หรือแนวทางการประเมิน เป็นต้น



- การประเมินการบริหารงานของผู้บริหาร ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี และหัวหน้ากลุ่มวิชา ในเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๕๕ พบว่าคะแนนโดยภาพรวมของผู้บริหารอยู่ในเกณฑ์ คะแนนระดับมาก ($X = ๓.๗๘$, $S.D. = ๐.๗๐$)

๔. การสร้างเสริมสุขภาพที่ดี และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

การประเมินความสุขและความพึงพอใจของบุคลากรของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ในการ ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ โดยใช้แนวการประเมินตาม กรอบการประกันคุณภาพของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา และกรอบการประกันคุณภาพภายนอกของ สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จึงประเมินความสุขและความพึงพอใจของบุคลากร สำหรับ บุคลากรทุกท่าน เกี่ยวกับงานที่อยู่ในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวก ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมในองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าในอาชีพ การ รักษาคุณภาพการทำงานและชีวิตส่วนตัว การสื่อสารของบุคลากรในองค์กร และความภาคภูมิใจของบุคลากรที่มี ต่อองค์กรที่ได้สร้างประโยชน์ให้กับสังคม/ชุมชน ซึ่งมีทั้งหมด ๔ ตอน มีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลที รวบรวมได้ไปใช้ในการพัฒนาองค์กรด้านระบบบริหารงานบุคคล การเรียนรู้ และแรงจูงใจ ตลอดจนการสร้าง ความสุขและความพึงพอใจของบุคลากรในวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ดังนี้

๔.๑ การประเมินความสุขของบุคลากรของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขโดยภาพรวมอยู่ใน ระดับปานกลาง ($X = ๓.๔๔$, $S.D. = ๑.๐๖$)

๔.๒ การประเมินความพึงพอใจของบุคลากรของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขโดยภาพรวมอยู่ ในระดับปานกลาง ($X = ๕.๙๓$, $S.D. = ๒.๘๔$)

ผลการดำเนินงานด้านการผลิตบัณฑิตและการพัฒนาอาจารย์

๑. หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

๑.๑ การบริหารหลักสูตร

หลักสูตรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยอาศัยกลไกของคณะกรรมการบริหารหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ และศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลศรีสะเกษและกรรมการที่เกี่ยวข้องประชุมปรึกษาหารือกันทุก ๒ เดือน เพื่อการประสานงานและแก้ไขปัญหาการจัดการเรียนการสอน นอกจากนี้ยังมีการประชุมปรึกษาหารือเพื่อแก้ไขปัญหาการจัดการเรียนการสอนชั้นคลินิกกับสถาบันพี่เลี้ยง คือ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ๑ ครั้ง และ ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ ๑ ครั้ง ประเด็นในการปรึกษาหารือเป็นเรื่องการจัดการเรียนการสอนและการวัดประเมินผลของรายวิชาที่ทางศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ยังขาดความพร้อมในการจัดการเรียนการสอน การจัดสอบรวบยอดภาคทฤษฎี วิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก (Comprehensive examination: Clinical science) สำหรับนักศึกษาชั้น ปี ๕ และ ปี ๖

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเรียน การสอน หลักสูตรแพทยศาสตร์เป็นไปอย่างเรียบร้อย วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อดำเนินงานดังกล่าว ดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ คณะกรรมการดำเนินการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ปัญหาเป็นฐานสำหรับนักศึกษาแพทย์ ชั้นปรีคลินิก คณะกรรมการเหล่านี้ทำหน้าที่ในการออกโจทย์ปัญหา ตั้งคำถาม และจัดทำคู่มือสำหรับโจทย์ปัญหานี้ๆ และเลือกอาจารย์ที่ทำหน้าที่ควบคุมกลุ่ม (facilitator) อาจารย์ผู้ให้ข้อมูล (resource person) และออกข้อสอบ ตรวจสอบข้อสอบ

๑.๑.๒ อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ระดับชั้นปรีคลินิกและชั้นคลินิก คณะกรรมการเหล่านี้ทำหน้าที่ วางแผนดำเนินการเกี่ยวกับรายวิชานั้นๆ รวมถึงการติดต่ออาจารย์พิเศษดำเนินการจัดการ เรื่องเนื้อหา ตารางสอน คู่มือ เอกสารประกอบการสอน ประเมินการสอน ประเมินกระบวนการวิชาการจัดและประเมินผล กำกับเรื่องการวัดและประเมินผลกระบวนการวิชานั้นๆ รวมถึงการรวบรวม พัฒนา ตรวจสอบ วิเคราะห์ และปรับปรุงข้อสอบ

๑.๑.๓ คณะกรรมการวิชาการชั้นปรีคลินิกและคลินิก ทำหน้าที่ กำกับจัดการเรียนการสอนและการประเมินผลการศึกษาในชั้นปรีคลินิก และคลินิก สรุปลักษณะปัญหา อุปสรรคตลอดจนการประกันคุณภาพการจัดการศึกษา ตามเกณฑ์ของ สกอ. และ สมศ.

๑.๑.๔ คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาแพทยศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕) เพื่อให้การจัดการเรียนสอนเป็นไปตามเกณฑ์กำหนดของแพทยสภาและสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา ตามกรอบมาตรฐานการศึกษาตามเกณฑ์ TQF ปี ๒๕๕๕

๑.๑.๕ คณะกรรมการเพื่อรับผิดชอบรายวิชากลุ่มพื้นฐานวิชาชีพกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพคณะทำงานกลุ่มนี้จะทำหน้าที่ในการดูแลเรื่องการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรพยาบาล ให้ดำเนินไปอย่างเรียบร้อย



๑.๑.๖ คณะกรรมการจัดตั้งและดูแลระบบคลังข้อสอบ โดยมีหน้าที่พัฒนาระบบคลังข้อสอบ จัดเก็บดูแลข้อสอบและการเก็บรวบรวมข้อสอบ รวมทั้งกำหนดข้อปฏิบัติและระเบียบการจัดเก็บการเบิกจ่ายข้อสอบจากคลังข้อสอบ ให้เกิดความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

ปัจจุบันวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้มีการประสานงานกับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ในเรื่องความช่วยเหลือ เรื่องการเรียนการสอน การออกข้อสอบ การพัฒนาอาจารย์ในเรื่องต่างๆ โดยคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นที่เล็งจุนกว่า วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มีบัณฑิตแพทย์รุ่นแรกที่จะจบการศึกษา

๑.๒ การเรียนการสอน หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประกอบด้วย ๒ หลักสูตรที่ผ่านการรับรองและรับทราบจากแพทยสภา และสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) เรียบร้อยแล้ว ได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

- หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาแห่งชาติ (สกอ.) ได้พิจารณารับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตรดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ ตามหนังสือ ที่ ศธ. ๐๕๐๖(๒)/๑๒๔๓ ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาแพทย์รุ่นที่ ๑ ถึง ๔ ในปีการศึกษา ๒๕๕๔

- หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้ผ่านการรับรองหลักสูตรจากแพทยสภา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๓ ตามหนังสือ ที่ พส ๐๑๒/๑๑๐๑ และ สกอ. ได้รับความเห็นชอบหลักสูตรจากสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาแห่งชาติ (สกอ.) แล้วเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ตามหนังสือ ที่ ศธ. ๐๕๐๖(๑)/๖๒๖๙ ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาแพทย์รุ่นที่ ๕ และ ๖ ในปีการศึกษา ๒๕๕๔

ขณะนี้ทางหลักสูตรฯได้ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรี หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาแพทยศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕) เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ (TQF) ซึ่งหลักสูตรนี้ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๑.๒.๑ การจัดการเรียนการสอนชั้นเตรียมแพทย์

สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๕ จัดการเรียนการสอนโดยใช้หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ชั้นเตรียมแพทย์จะเป็นรายวิชาในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป จำนวน ๓๐ หน่วยกิต เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี นอกจากนี้ มีการจัดการศึกษาในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพเลือก ในชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑ รายวิชา คือ วิชา ๑๙๐๑ ๑๐๑ การพัฒนาความเป็นนักวิชาชีพเวชกรรม

๑.๒.๒ การจัดการเรียนการสอนชั้นปริคณีก

ในปีการศึกษา ๒๕๕๕ ได้จัดการเรียนการสอนโดยใช้หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๓ สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๒ และชั้นปีที่ ๓ และนอกจากนี้ยังมีการจัดการเรียนการสอนโดยหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๐ สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ (นักศึกษารหัส ๕๒) ที่จะต้องลงทะเบียนเรียนซ้ำ ซึ่งทั้งสองหลักสูตรเป็นหลักสูตรแบบบูรณาการรายวิชาเป็น module และใช้วิธีจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญอย่างหลากหลาย รูปแบบที่ใช้เป็นหลัก คือ การเรียนการสอนโดยใช้ปัญหาเป็นฐาน (Problem based learning) ในภาคการศึกษานี้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ปัญหาเป็นพื้นฐาน เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอน เตรียมกรณีศึกษา และพัฒนาแนวทางการ

วัดและประเมินผล หลังดำเนินการครบ ๑ ภาคการศึกษา คณะกรรมการได้ประชุม ทบทวนผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค เพื่อนำผลการทบทวนมากำหนดแนวทางการดำเนินการในภาคการศึกษาต่อไป

๑.๒.๓ การจัดการเรียนการสอนชั้นคลินิก

โรงพยาบาลหลัก หรือ Teaching hospital ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข สำหรับ นักศึกษารุ่นที่ ๒-๔ รหัส ๕๐-๕๒ มี ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ซึ่งหลักสูตรชั้นคลินิกมีการจัดการ เรียนการสอนเป็นไปตามหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งนักศึกษาแพทย์รุ่นที่ ๒-๔ ที่ศึกษาระดับคลินิก ในปีการศึกษา ๒๕๕๕ นั้น ได้ศึกษาอยู่ชั้นปีที่ ๔ ชั้นปีที่ ๕ และชั้นปีที่ ๖ ซึ่งการจัดการ เรียนการสอน มีการแบ่งนักศึกษาทั้งชั้นปีออกเป็น ๓ กอง มีนักศึกษาเฉพาะจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวน ๑๖ คน อยู่กองเดียวกันทั้งหมด ในการหมุนเวียนแต่ละรายวิชาหรือภาควิชา ในส่วนกองอื่นเป็นนักศึกษา จาก มหาวิทยาลัยขอนแก่น

หลักสูตรชั้นคลินิกมีการปรับให้สอดคล้องกันกับหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น สำหรับการประเมินผล ใช้ข้อสอบของมหาวิทยาลัยขอนแก่นในบางรายวิชา อาจารย์ผู้สอนของศูนย์แพทยศาสตร ศึกษาชั้นคลินิก ออกข้อสอบเองในบางภาควิชา มีการจัดกิจกรรม ทางวิชาการทุกเดือน และในบางภาควิชามี กิจกรรม Journal club, case conference

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตประชุมร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน เพื่อกำหนด แนวทางในการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ด้านการจัดการเรียน การสอน การออกข้อสอบ การวัดและประเมิน ผล อย่างต่อเนื่อง

๑. การจัดการเรียนการสอนชั้นคลินิก ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ในการจัดการเรียนการสอน ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาได้ดำเนินการเพื่อจัดการศึกษาและจัดทำโครงการ และกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน ดังนี้

ตารางการจัดการเรียนการสอนชั้นคลินิก ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

| หลักสูตร | วิธีการจัดการศึกษา | บริการที่ส่งเสริมการเรียนรู้และบริการทางการศึกษา |
|-----------------|--|--|
| แพทยศาสตรบัณฑิต | <ul style="list-style-type: none"> - การสอน OPD - การสอนบรรยาย - การฝึกทักษะทางคลินิก - การสอนข้างเตียง - การสัมมนากลุ่มย่อย - การวิจัยและปฏิบัติการ | <ul style="list-style-type: none"> - การจัดการเรียนการสอนเพิ่มเติมใน/นอกเวลา - ทุนการศึกษา - ส่งเสริมการวิจัย - ห้องสมุดนอกเวลาราชการ - ห้อง Skill Lab - Internet ตลอด ๒๔ ชั่วโมง - โปรแกรม Uptodate เพื่อสืบค้นข้อมูลทางการแพทย์ |



- โครงการนักศึกษาแพทย์พบอาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
- โครงการทบทวนความรู้สอบสำหรับการประเมินความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ขั้นตอนที่ ๒ : ความรู้วิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก
- โครงการกุมารเวชศาสตร์ กลุ่มงานกุมารเวชกรรม
- โครงการทบทวนความรู้สอบสำหรับการประเมินความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ขั้นตอนที่ ๒ : ความรู้วิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก
- โครงการสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างนักศึกษาแพทย์ และกิจกรรมรับน้องใหม่ปีการศึกษา ๒๕๕๕
- โครงการจัดกิจกรรมพิธีไหว้ครูสำหรับนักศึกษาแพทย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
- โครงการถวายเทียนพรรษาเนื่องในวันเข้าพรรษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
- โครงการเทิดพระเกียรติ “วันมหิดล” ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
- โครงการสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
- โครงการพัฒนากิจกรรมนักศึกษา กีฬาสามสัมพันธ์นักศึกษาแพทย์ อาจารย์แพทย์ และบุคลากรภายใน
- โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาแพทย์ รุ่นที่ ๔
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านแพทยศาสตรศึกษา ประจำปี ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๑
- โครงการแบ่งปันน้ำใจสู่น้องนักเรียนไทยในชนบท
- โครงการจัดกิจกรรมพิธีไหว้ครูสำหรับนักศึกษาแพทย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
- โครงการถวายเทียนพรรษาเนื่องในวันเข้าพรรษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
- โครงการสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
- โครงการประชุมวิชาการแพทยศาสตรศึกษา โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ครั้งที่ ๑๑ (CPIRD)

ภาพกิจกรรม โรงพยาบาลร่วมผลิต โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

๑. กิจกรรมปัจฉิมนิเทศนักศึกษาแพทย์ รุ่นที่ ๔



๒. กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจสู่น้องนักเรียนไทยในชนบท



๓. กิจกรรมนักศึกษาแพทย์พบอาจารย์ที่ปรึกษา



๔. กิจกรรมพิธีไหว้ครูสำหรับนักศึกษาแพทย์



๕. กิจกรรมทบทวนความรู้สอบสำหรับการประเมินความรู้



๖. กิจกรรมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์



๗. กิจกรรมกีฬาสามัคคีนักศึกษาแพทย์



๘. กิจกรรมโครงการ TO BE NUMBER ONE





๒. การเรียนการสอนชั้นคลินิก ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลศรีสะเกษ

การจัดการเรียนการสอนชั้นคลินิก ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลศรีสะเกษได้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อจัดการเรียนการสอนในรอบปีที่ผ่านมาโดยมีรายวิชาและโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนการเรียนการสอน ดังนี้

| | |
|---|-------------------|
| ๑. รายวิชา ศัลยศาสตร์ ๑ | รหัสวิชา ๑๙๐๑ ๔๐๓ |
| ๒. รายวิชา สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา ๑ | รหัสวิชา ๑๙๐๑ ๔๐๔ |
| ๓. รายวิชา อายุรศาสตร์ ๑ | รหัสวิชา ๑๙๐๑ ๔๐๖ |
| ๔. รายวิชา ออร์โธปิดิกส์ ๑ | รหัสวิชา ๑๙๐๔ ๔๒๔ |
| ๕. รายวิชา นิติเวชศาสตร์ ๑ | รหัสวิชา ๑๙๐๑ ๔๐๑ |
| ๖. รายวิชา เวชศาสตร์ฟื้นฟู | รหัสวิชา ๑๙๐๑ ๔๐๗ |
| ๗. รายวิชา เวชศาสตร์ชุมชนและเวชศาสตร์ครอบครัว ๓ | รหัสวิชา ๑๙๐๑ ๔๐๒ |

โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตร

- โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พื้นฐานการสร้างข้อสอบ MCQ (multiple choice questions) และ MEQ (Modified Essay Question) ปีงบประมาณ ๒๕๕๕
- โครงการประชุมวิชาการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลศรีสะเกษ ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕
- โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดการเรียนการสอน ตามหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีปีงบประมาณ ๒๕๕๕
- โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเขียน portfolio, logbook Rubric scale และ bedside teaching feedback medical report สำหรับอาจารย์แพทย์

โครงการ/กิจกรรมด้านบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- กิจกรรมแพทย์ที่ดีในวิถีแห่งธรรม
- กิจกรรมประเด็นทางจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ
- กิจกรรมการพัฒนาความรู้สู่ชุมชน
- กิจกรรมพัฒนาสู่การเป็นนักวิชาชีพ

ภาพกิจกรรม โรงพยาบาลร่วมผลิต โรงพยาบาลศรีสะเกษ

๑. โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พื้นฐานการสร้างข้อสอบ MCQ (multiple choice questions) และ MEQ (Modified Essay Question)



๒. โครงการประชุมวิชาการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลศรีสะเกษ ครั้งที่ ๑



๓. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดการเรียนการสอน ตามหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข



๔. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเขียน portfolio, logbook Rubric scale และ bedside teaching feedback medical report สำหรับอาจารย์แพทย์



๕. โครงการแพทย์ใช้ทุน/เพิ่มพูนทักษะสัณจร โรงพยาบาลศรีสะเกษ



๖. กิจกรรมแพทย์ที่ดีในวิถีแห่งธรรม





๑.๓ การรับนักศึกษาและการสำเร็จการศึกษา

ในปีการศึกษา ๒๕๕๕ กลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รับนักศึกษาใหม่ในระดับปริญญาตรี หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๕ จำนวน ๓๖ คน รายละเอียดมีดังนี้

ตารางจำนวนนักศึกษาใหม่และจำนวนนักศึกษาทั้งหมดจำแนกตามปีการศึกษาที่รับเข้าศึกษา

| ปีการศึกษาที่รับเข้า | จำนวนนักศึกษา |
|----------------------|---------------|
| ๒๕๕๐ | ๑๖ |
| ๒๕๕๑ | ๑๖ |
| ๒๕๕๒ | ๑๖ |
| ๒๕๕๓ | ๓๖ |
| ๒๕๕๔ | ๓๖ |
| ๒๕๕๕ | ๓๖ |
| รวม | ๑๕๖ |

ปีการศึกษา ๒๕๕๔ หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ทั้งสิ้น ๕๐ คน โดยคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สำเร็จการศึกษา

๑.๔ ผลการสอบรวบยอด (comprehensive examination) และการสอบเพื่อประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม (national licensing examination)

ตารางแสดงผลการสอบเพื่อประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม (National licensing examination) ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

| การสอบ | ผลการสอบ | | |
|---|----------|------|----------|
| | เข้าสอบ | ผ่าน | ผ่าน (%) |
| ขั้นตอนที่ ๑ (สอบเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕) | | | |
| วิทยาลัยแพทย์ฯ (รหัส ๕๒) | ๑๖ | ๑๕ | ๙๓.๗๕ |
| รพ.สรรพสิทธิประสงค์ (รหัส ๕๑) | ๔ | ๓ | ๗๕.๐๐ |
| รพ.เสียงรายประชานุเคราะห์ (รหัส ๔๙) | ๒ | ๒ | ๑๐๐.๐๐ |
| ขั้นตอนที่ ๒ (สอบเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕) | | | |
| รพ.สรรพสิทธิประสงค์ (รหัส ๕๐) | ๑๓ | ๑๓ | ๑๐๐.๐๐ |



ตารางแสดงผลการสอบรวบยอด (Comprehensive examination) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔

| การสอบ | ผลการสอบ | | |
|---|----------|------|----------|
| | เข้าสอบ | ผ่าน | ผ่าน (%) |
| สอบรวบยอดวิทยาศาสตร์พื้นฐานการแพทย์ | | | |
| (สอบเมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕) | | | |
| - นักศึกษาแพทย์ ชั้นปีที่ ๓ (รหัส ๕๒) | ๑๖ | ๑๒ | ๗๕.๐๐ |
| สอบรวบยอดวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก (Part MCQ) | | | |
| (สอบเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕) | | | |
| - นักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๕ (รหัส ๕๐) | ๑๖ | ๑๔ | ๘๗.๕๐ |
| สอบรวบยอดด้านทักษะและหัตถการทางคลินิก (OSCE) | | | |
| - Part OSCE (สอบเมื่อวันที่ ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๔) | | | |
| ๑. นักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๖ (รหัส ๔๙) – รพ.สรรพสิทธิฯ | ๑๖ | ๙ | ๕๖.๓๐ |
| ๒. นักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๖ (รหัส ๔๙) – รพ.เชียงใหม่ | ๓๔ | ๑๖ | ๔๗.๑๐ |
| - Part MEQ (สอบเมื่อวันที่ ๑๒-๑๓ พ.ย. ๒๕๕๔) | | | |
| ๑. นักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๖ (รหัส ๔๙) – รพ.สรรพสิทธิฯ | ๑๖ | ๑๖ | ๑๐๐.๐๐ |
| ๒. นักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๖ (รหัส ๔๙) – รพ.เชียงใหม่ | ๓๔ | ๒๕ | ๗๓.๕๕ |

๑.๕ บัณฑิตสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ

ตารางอัตราร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่าน National Licence (NL) คุนยแพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๔)

| รหัสนักศึกษา (รุ่นที่) | เข้าสอบทั้งหมด (คน) | สอบผ่านภายใน ๖ ปี (คน) | อัตราร้อยละนักศึกษา สอบผ่าน (๒๕๔๗-๒๕๕๔) |
|------------------------|---------------------|------------------------|--|
| ๒๕๕๑ (๑) | ๔ | ๔ | ๑๐๐ |
| ๒๕๕๒ (๒) | ๒๓ | ๒๓ | ๑๐๐ |
| ๒๕๕๓ (๓) | ๒๒ | ๒๒ | ๑๐๐ |
| ๒๕๕๔ (๔) | ๔๘ | ๔๘ | ๑๐๐ |
| รวม | ๙๗ | ๙๗ | ๑๐๐ |



ตารางแสดง จำนวนนักศึกษาแพทย์ที่สอบผ่าน National License (NL) (ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๔)

| ปีการศึกษา | จำนวนทั้งหมด | ขั้นตอนที่ 1 จำนวนที่เข้าสอบ (% ที่สอบผ่าน) | ขั้นตอนที่ 2 | ขั้นตอนที่ 3 |
|------------|--------------|--|--------------|--------------|
| ๒๕๕๑ | ๔ | ๔ (๑๐๐%) | ๔ (๑๐๐%) | ๔ (๑๐๐%) |
| ๒๕๕๒ | ๒๓ | ๒๓ (๑๐๐%) | ๒๓ (๑๐๐%) | ๒๓ (๑๐๐%) |
| ๒๕๕๓ | ๒๔ | ๒๔ (๑๐๐%) | ๒๔ (๑๐๐%) | ๒๒ (๙๑.๗%) |
| ๒๕๕๔ | ๕๐ | ๔๙ (๙๘%) | ๔๘ (๙๖.๐%) | ๔๘ (๙๖.๐%) |

๑.๖ สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ

๑.๖.๑ สรุปความพึงพอใจโครงการติดตามบัณฑิตแพทย์

จากการสอบถามแบบประเมินความพึงพอใจมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในด้านการได้รับความสะดวก/สถานที่ในการเข้าร่วมโครงการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาคือประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการนี้ ภาพรวมในการจัดโครงการนี้อยู่ในเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒

๑.๖.๒ สรุปความพึงพอใจโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทร่วมกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

จากการสอบถามแบบประเมินความพึงพอใจมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๘๖ คน เพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓ เพศชาย คิดเป็น ร้อยละ ๓๙.๕ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจบัณฑิตแพทย์ในด้านเป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร อดทน สู้งาน ซื่อสัตย์ สุจริต มีความเสียสละ อุทิศตนและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓ รองลงมาคือ สามารถทำงานร่วมกับเพื่อนแพทย์และบุคลากรสายสนับสนุน ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน และลูกน้อง รวมทั้งประชาชน ได้เป็นอย่างดีคิดเป็นร้อยละ ๖๖.๓



๒. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์)

ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ กลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ได้จัดการเรียนการสอนในภาคการศึกษาปลายปีการศึกษา ๒๕๕๔ และ ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๕๕ มีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ การบริหารหลักสูตร

กลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. วางระบบและกลไกการเปิด ปิดหลักสูตร การบริหารพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขโดยเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา

๒. วางแผน ควบคุมกำกับ ติดตาม และดำเนินงานจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน ให้บรรลุวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดการพัฒนาด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพอาจารย์

๓. กำกับดูแลการจัดระบบการเรียนการสอนให้มีความยืดหยุ่นและหลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๔. วางแผนและกำหนดเป้าหมายการรับบุคคลเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี ทุกปีการศึกษา

๕. ดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณภาพด้านการเรียนการสอนต่างๆ เช่นการประเมินหลักสูตรโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ใช้บัณฑิต บัณฑิตและโดยนักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา การประเมินการสอนของอาจารย์ โดยนักศึกษากการประเมินประสิทธิภาพการเรียนรู้และการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ การประเมินสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ การประเมินอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการการติดตามประเมินผลคุณภาพบัณฑิต และภาวะการมีงานทำของบัณฑิต

๖. บริหารทรัพยากรประกอบการเรียนการสอนทุกประเภทให้แก่ผู้รับบริการ เช่น อาจารย์พิเศษ สื่อประกอบการสอน การจัดหาห้องเรียน ฯลฯ

๗. พิจารณาและติดตามผลการเรียนของผู้เรียนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

๘. จัดระบบและกลไกในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์

๙. กำกับดูแลการรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศให้ครบถ้วนตามการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

๑. จำนวนรายวิชาที่เปิดสอนในหลักสูตร

| หลักสูตร | ปีการศึกษา | จำนวนรายวิชา |
|--|------------|--------------|
| วิทยาศาสตร์บัณฑิต | ๒/๒๕๕๔ | ๑๙ |
| สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2548) | ๑/๒๕๕๕ | ๑๘ |
| วิทยาศาสตร์บัณฑิต | ๒/๒๕๕๔ | ๒ |
| สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2554) | ๑/๒๕๕๕ | ๗ |



๒. รายวิชาที่มีการจัดประสบการณ์ภาคสนาม

| ลำดับที่ | รายชื่อวิชา | |
|----------|------------------------------------|------------------------|
| | ประจำปีการศึกษา ๒/๒๕๕๔ | ประจำปีการศึกษา ๑/๒๕๕๕ |
| ๑. | วิชาฝึกปฏิบัติงานสาธารณสุขชุมชน | วิชาเวชศาสตร์ชุมชน |
| ๒. | วิชาฝึกปฏิบัติงานอนามัยสิ่งแวดล้อม | |

๒.๒ การจัดการด้านการเรียนการสอน

หลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์ ได้มีการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาต่างๆ ซึ่งสรุปได้ดังนี้

| ลำดับ | ชื่อวิชา | |
|-------|--|--|
| | ประจำปีการศึกษา ๒/๒๕๕๔ | ประจำปีการศึกษา ๑/๒๕๕๕ |
| ๑ | อนามัยสิ่งแวดล้อม | กายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา |
| ๒ | วิทยาการระบาด | ชีวสถิติ |
| ๓ | ระเบียบวิธีวิจัย | สุขภาพจิต |
| ๔ | หลักการดูแลผู้ป่วยเบื้องต้น | การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม |
| ๕ | สุขศึกษา | อนามัยครอบครัว |
| ๖ | การควบคุมแมลงและสัตว์พาหะทางสาธารณสุข | การจัดการคุณภาพน้ำ |
| ๗ | การจัดการขยะและสิ่งปฏิกูล | สุขาภิบาลอาหาร |
| ๘ | การควบคุมมลพิษทางอากาศ | ความปลอดภัยในงานอุตสาหกรรม |
| ๙ | ปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์ด้านสิ่งแวดล้อม | การป้องกันและควบคุมอัคคีภัย |
| ๑๐ | ปัญหาพิเศษทางสาธารณสุข | สัมมนาสาธารณสุข |
| ๑๑ | | โภชนศาสตร์ |
| ๑๒ | | การศึกษาดูงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม |
| ๑๓ | | การสุ่มเก็บและวิเคราะห์ตัวอย่างด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม |
| ๑๔ | | ปัญหาพิเศษทางสาธารณสุข |
| ๑๕ | | เวชศาสตร์ชุมชน |
| ๑๖ | | สุขศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์ |

ในภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๕๔ และภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๕ มีการเชิญอาจารย์พิเศษนอกวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ที่มีประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพ

ตารางแสดงรายวิชาที่มีการเชิญอาจารย์พิเศษจากนอกวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

| ลำดับ | รายวิชา | ชื่ออาจารย์พิเศษ | สังกัด |
|---------------------------|--|--|--|
| ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๕๔ | | | |
| ๑ | เภสัชวิทยา | นางกิ่งแก้ว มาพงษ์ | วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร อุบลราชธานี |
| ๒ | วิทยาการระบาด | ดร.นายแพทย์ปริญญา ชำนาญ | สำนักกระบาดวิทยา กระทรวงสาธารณสุข |
| ๓ | การจัดการขยะและสิ่งปฏิกูล | นายนภดล ธนธรรมสถิต | สำนักงานสิ่งแวดล้อมที่ ๑๒ อุบลราชธานี |
| ๔ | ปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์ด้านสิ่งแวดล้อม | นายองอาจ พิมสาร นางสาววิลาสินี ภาระวงค์ | สำนักงานสิ่งแวดล้อมที่ ๑๒ อุบลราชธานี |
| ๕ | อาชีวเวชศาสตร์ | ผศ.นพ.ฉัตรชัย เอกปัญญาสกุล | คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ |
| | | นางศุภจิตา กองสิน | กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ |
| ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๕๕ | | | |
| ๑ | กฎหมายสาธารณสุขและจริยธรรมวิชาชีพ | นายนิธิพัฒน์ ศรีชัยรัตน์ นายแพทย์ศักดิ์สิทธิ์ บุญลักษณะ | สำนักงานทนายความนิเทศจังหวัดอุบลราชธานี งานนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ |
| ๒ | การป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุ | นายกัมพล เลิศเกรียงไกรยิ่ง | บริษัทนิปปอน เคมิคอล จำกัด |
| ๓ | การประเมินผลกระทบต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม | รศ.ดร.อุไรวรรณ อินทร์ม่วง | คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| ๔ | สัมมนาสาธารณสุข | นางสาวไพรัช บุญจรัส | สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี |

การจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รายวิชาเวชศาสตร์ชุมชน

รายวิชาเวชศาสตร์ชุมชน หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) ได้นำนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ออกฝึกประสบการณ์ภาคสนาม ณ บ้านมดงาม ต.เมืองศรีไค อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี ในระหว่างวันที่ ๑๐-๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยวัตถุประสงค์ของรายวิชา เพื่อให้ นักศึกษาสามารถอธิบายปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชน ประยุกต์ความรู้ที่เกี่ยวกับการควบคุม ป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพมาใช้แก้ปัญหายาสาธารณสุขในชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนฝึกการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่ ฝึกการใช้ชีวิตอยู่ในชุมชน การทำงานเป็นทีม การเห็นอกเห็นใจผู้อื่น การยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมกลุ่มและร่วมบ้านในการฝึกความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตนต่อประชาชนในหมู่บ้าน มีความรับผิดชอบและมุ่งมั่นการทำงานให้สำเร็จ ซึ่งจะเป็นพื้นฐานสำคัญสำหรับนักศึกษาต่อไปในอนาคต



นักศึกษาได้ร่วมกันจัดโครงการพัฒนาและแก้ปัญหาสาธารณสุขของหมู่บ้าน จำนวน ๕ โครงการ คือ โครงการมดง่ามร่วมใจ ส่งเสริมท่าทางการทำงานอย่างถูกต้อง บรรเทาอาการปวดเมื่อยกล้ามเนื้อและโครงสร้างโครงการ สภาพแวดล้อมหมู่บ้าน โครงการสุขภาพที่อยู่อาศัย โครงการรูปแบบนวัตกรรมห่วงใย และใส่ใจผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงและโครงการ ๓๐. สร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ในการจัดโครงการในช่วงระยะเวลา ๑๒ วัน ที่พักอาศัยในหมู่บ้าน ชาวบ้านมดง่ามได้เข้าร่วมโครงการจำนวนมาก หลังเสร็จสิ้นโครงการตัวแทนนักศึกษาได้สรุปงานและข้อเสนอแนะแก่ชาวบ้านและเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการต่อไป

จากการประเมินผลโครงการ พบว่า นักศึกษาพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในรายวิชานี้จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน ได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ (SD=๐.๓๗) คิดเป็นร้อยละ ๗.๒ ซึ่งประเด็นที่นักศึกษาพึงพอใจมากที่สุด ได้แก่ การศึกษาการใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นในสังคม (Mean=๔.๗๓, S.D.=๐.๔๔) ฝึกให้เกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง (Mean=๔.๗๓, S.D.=๐.๔๔) และ ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้มากขึ้น (Mean=๔.๕๔, S.D.=๐.๖๓) และผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในหมู่บ้าน ต่อการจัดกิจกรรมของรายวิชานี้ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งประเด็นที่ประชาชนพึงพอใจมากที่สุด ได้แก่ ความมีระเบียบวินัยของนักศึกษา ความเป็นกันเองของนักศึกษากับชาวบ้าน และ การชักชวนชาวบ้านให้มีส่วนร่วมต่อกิจกรรมต่างๆ

กิจกรรมการจัดการเรียนการสอน และการจัดกิจกรรมโครงการต่างๆ นักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๑. นักศึกษา วทบ. (ปี ๑) นำเสนอนวัตกรรมการสร้างเสริมสุขภาพรายวิชาหลักการสร้างเสริมสุขภาพ ประจำปีการศึกษา ๒/๒๕๕๔



๒. นักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) ชั้นปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒/๒๕๕๔ ศึกษาดูงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพพระดบเพชร รายวิชา หลักการสร้างเสริมสุขภาพ ณ โรงเรียนปทุมวิทยากรวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕



๓. โครงการวันสิ่งแวดล้อม (วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๕)



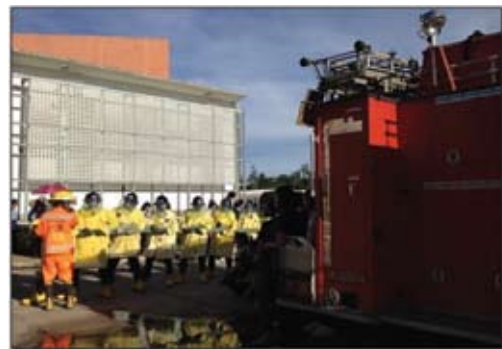
๔. กิจกรรมเดินรณรงค์วันสิ่งแวดล้อมโลก (วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕)



๕. การจัดการเรียนการสอน รายวิชา การป้องกันและควบคุมอัคคีภัย วทบ.ปี ๓ และ ปี ๔ นักศึกษาทำการซ้อมแผน อุกเหดิน แบบ Table top



๖. นักศึกษาชั้นปี ๓ และ ๔ ทำการฝึกปฏิบัติการป้องกันและควบคุมอัคคีภัยเบื้องต้นโดยจ้าง บริษัท นิปอนเคมีคัล จำกัด เป็นทีมวิทยากร





๗. นักศึกษาวทบ.ปี ๔ (สาธารณสุขชุมชน) นำเสนอผลการฝึกปฏิบัติงานภาคสนามประจำปีการศึกษา ๒/๒๕๕๔



๘. การแสดงบทบาทสมมุติรายวิชา อนามัยครอบครัว หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) ชั้นปีที่ ๓ ปีการศึกษา ๑/๒๕๕๕



๙. การจัดการเรียนการสอน รายวิชาหลักการดูแลผู้ป่วยเบื้องต้น หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) ชั้นปีที่ ๓ ปีการศึกษา ๒/๒๕๕๔



๑๐. นักศึกษา วทบ. ชั้นปีที่ ๓ และ ๔ ร่วมกิจกรรมอบรมโครงการ การพัฒนาศักยภาพแกนนำต้นแบบด้านพฤติกรรมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๒ อุบลราชธานีวันที่ ๓๑ พฤษภาคม และ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ ณ ศูนย์อนามัยที่ ๗ อุบลราชธานี



๑๑. โครงการศึกษาดูงานของนักศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)



๒.๓ การพัฒนาบุคลากรอาจารย์ กลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์

กลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ มีอาจารย์ประจำจำนวน ๑๓ คน และในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ กลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ได้รับอาจารย์ใหม่ เพิ่มขึ้นอีก ๔ คน เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ในกลุ่มวิชาให้มีความเข้มข้น และเพื่อให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ โดยกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ได้มีการพัฒนาอาจารย์ ทั้งอาจารย์ประจำ และอาจารย์ใหม่ ให้มีคุณภาพ และศักยภาพ ที่จะพัฒนานักศึกษา พัฒนางานในหน้าที่อย่างเหมาะสมโดย รูปแบบการพัฒนาอาจารย์ แบ่งออกเป็นการพัฒนา ในส่วนของอาจารย์ใหม่ และอาจารย์ประจำในกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ดังนี้

๑. การพัฒนาอาจารย์ประจำกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์

การพัฒนาอาจารย์และบุคลากร ได้ดำเนินการตามนโยบายและแนวทางของของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีโดยได้มีการดำเนินการตามแผนที่กำหนด

๒. การพัฒนาอาจารย์ใหม่

- อาจารย์ใหม่ทุกคนต้องผ่านการปฐมนิเทศก่อนเข้าทำงาน
- มีอาจารย์พี่เลี้ยงสำหรับอาจารย์ใหม่แต่ละคน เพื่อคอยแนะนำและให้คำปรึกษา ในการทำงาน
- อาจารย์ใหม่ได้เข้ารับการฝึกอบรม ตามหัวข้อที่เหมาะสม สามารถนำมาพัฒนาตนเองและองค์กรได้
- อาจารย์ใหม่ได้เข้าร่วมสังเกตการณ์การจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง
- มีการประเมินการสอนของอาจารย์ใหม่ เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ใหม่

๓. การปฐมนิเทศให้คำแนะนำอาจารย์ใหม่ ดังนี้

- ด้านงานทรัพยากรบุคคล มีการแนะนำในเรื่องกฎระเบียบการปฏิบัติงาน สิทธิประโยชน์ของพนักงานการประเมินภาระงาน เป็นต้น
- ด้านงานพัสดุ แนะนำการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ สำหรับการเรียนการสอนและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ด้านการเงิน แนะนำการเบิกจ่ายเงิน สำหรับการทำโครงการ การอบรม การเดินทาง เงินพิเศษ เบี้ยเลี้ยงต่างๆ และอื่นๆ

- ด้านงานสารสนเทศ แนะนำการยืม คัดลอกเอกสารสนเทศการ upload ข้อมูลในระบบฐานข้อมูล Website ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขและระบบสารสนเทศทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง
- ด้านงานห้องสมุด แนะนำการสมัครสมาชิก การยืม-คืนหนังสือ และการสืบค้นข้อมูลห้องสมุด
- ด้านงานพัฒนานักศึกษา แนะนำการปฏิบัติงานของอาจารย์ที่ปรึกษาและการร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษา
- ด้านงานวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม แนะนำการจัดทำโครงการงานวิจัยบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมรวมทั้งการเขียนบทความวิจัย/วารสาร และตีพิมพ์เพื่อเผยแพร่
- ด้านงานวิชาการ แนะนำการติดต่อประสานงานที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน การจัดทำประมวลรายวิชาการทำแผนการสอนการทำคู่มืออาจารย์ คู่มือนักศึกษาการทำเอกสารการสอนเป็นต้น

๑. กิจกรรมการพัฒนาอาจารย์ใหม่



๒. กิจกรรมอาจารย์ใหม่ เข้ารับการปฐมนิเทศ ตามหัวข้อที่เกี่ยวข้อง



๓. กิจกรรมอาจารย์ใหม่ เข้าร่วมสังเกตการณ์การจัดการเรียนการสอน





๒.๔ การรับนักศึกษาและการสำเร็จการศึกษา

ในปีการศึกษา ๒๕๕๕ กลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ได้รับนักศึกษาใหม่ในระดับปริญญาตรี หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔ จำนวน ๑๑๔ คน รายละเอียดมีดังนี้

ตารางแสดงจำนวนนักศึกษาทั้งหมดจำแนกตามกลุ่มวิชาชีพ และปีการศึกษาที่รับเข้าศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔)

| ปีการศึกษาที่รับเข้า | นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๒ | | นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ และ ๔ | | รวม |
|----------------------|-----------------------------|-------------------------|---------------------------------------|--|-----|
| | สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์ | กลุ่มสาธารณสุข ชุมชน | กลุ่มวิทยาศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม | | |
| ๒๕๕๒ | - | ๕๖ | ๓๗ | | ๙๓ |
| ๒๕๕๓ | - | ๔๘ | ๔๙ | | ๙๗ |
| รวม | - | ๙๔ | ๘๖ | | ๑๘๐ |

แหล่งข้อมูล : www.reg.ubu.ac.th ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ตารางแสดงจำนวนนักศึกษาใหม่และจำนวนนักศึกษาทั้งหมดจำแนกตามกลุ่มวิชาชีพ และปีการศึกษาที่รับเข้าศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔)

| ปีการศึกษาที่รับเข้า | นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ และ ๒ | | รวม |
|----------------------|---------------------------|--------------------------|-----|
| | วิชาเอกอนามัยชุมชน | วิชาเอกอนามัยสิ่งแวดล้อม | |
| ๒๕๕๔ | ๓๙ | ๑๙ | ๕๘ |
| ๒๕๕๕ | ๔๔ | ๗๐ | ๑๑๔ |
| รวม | ๘๓ | ๘๙ | ๑๗๒ |

แหล่งข้อมูล : www.reg.ubu.ac.th : ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕



ตารางแสดงจำนวนนักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

| ปีการศึกษา ที่รับเข้า | นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๒ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) | | นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ และ ๔ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) | | รวม |
|--------------------------|---|-------------------|---|----------------------------------|------------|
| | อนามัยชุมชน | อนามัยสิ่งแวดล้อม | สาธารณสุขชุมชน | วิทยาศาสตร์อนามัย สิ่งแวดล้อม | |
| ๒๕๕๒ | - | - | ๔๖ | ๓๗ | ๘๓ |
| ๒๕๕๓ | - | - | ๔๘ | ๔๙ | ๙๗ |
| ๒๕๕๔ | ๓๙ | ๑๙ | - | - | ๕๘ |
| ๒๕๕๕ | ๔๔ | ๗๐ | - | - | ๑๑๔ |
| รวม | ๘๓ | ๘๙ | ๙๔ | ๘๖ | ๓๕๒ |

แหล่งข้อมูล : www.reg.ubu.ac.th : ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ตารางผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต
(สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์) ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๕๔ และ ๒/๒๕๕๕

| หลักสูตร/ชั้นปี | ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ | |
|------------------------------|---------------------------|-----------------------|
| | ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๕๔ | ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๕ |
| วทบ. ชั้นปีที่ ๑ | ๔.๕๕ | - |
| วทบ. ชั้นปีที่ ๒ | ๔.๔๐ | ๔.๒๙ |
| วทบ. ชั้นปีที่ ๓ | ๔.๔๙ | ๔.๓๙ |
| วทบ. ชั้นปีที่ ๔ | ๔.๖๔ | ๔.๔๙ |
| เฉลี่ยรวมหลักสูตรวทบ. | ๔.๕๕ | ๔.๓๙ |

แหล่งข้อมูล : www.reg.ubu.ac.th: ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขมีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ จำแนกตามกลุ่มวิชาชีพทั้งสิ้น ๙๓ คน โดยรายละเอียดมีดังนี้

ตารางร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิชาสาธารณสุขศาสตร์) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ จำแนกตามกลุ่มวิชาชีพ

| หลักสูตร : สาขาวิชา | ปีการศึกษา 2554 | | | | | | | | |
|--|---------------------|--------|--------|-----------------------------------|--------|--------|---|--------|--------|
| | กลุ่มสาธารณสุขชุมชน | | | กลุ่มวิทยาศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อม | | | รวมทั้งหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตร์ บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) | | |
| | รับเข้า | สำเร็จ | ร้อยละ | รับเข้า | สำเร็จ | ร้อยละ | รับเข้า | สำเร็จ | ร้อยละ |
| วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) | ๔๔ | ๓๙ | ๘๘.๖๔ | ๕๕ | ๕๒ | ๙๔.๕๕ | ๙๙ | ๙๑ | ๙๑.๙๒ |
| รวม | ๔๔ | ๓๙ | ๘๘.๖๔ | ๕๕ | ๕๒ | ๙๔.๕๕ | ๙๙ | ๙๑ | ๙๑.๙๒ |

แหล่งข้อมูล : www.reg.ubu.ac.th : ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ภาพกิจกรรมวันพิธีพระราชทานปริญญาบัตรนักศึกษา ประจำปี ๒๕๕๔





ผลการดำเนินงานด้านพัฒนานักศึกษา

พันธกิจ

งานกิจการนักศึกษา เป็นหน่วยสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมนอกหลักสูตร เพื่อพัฒนานักศึกษา ในด้านการเป็นผู้นำและพัฒนาให้นักศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ในระเบียบวินัยอันดีของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สามารถทำงานแบบมีส่วนร่วม และมีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

เป้าหมาย

๑. เสริมสร้างให้นักศึกษามีความรับผิดชอบต่อตนเอง มีวินัย และมีส่วนร่วมเสริมสร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสังคม

๒. พัฒนากิจกรรมนักศึกษาให้มีความหลากหลาย น่าสนใจ และเพียงพอต่อการพัฒนาของ นักศึกษา ทั้งกิจกรรมภายในมหาวิทยาลัยและกิจกรรมร่วมกับชุมชน

๓. พัฒนาสภาพแวดล้อมของนักศึกษาให้เอื้อต่อการเรียนรู้และการใช้ชีวิตอย่างมีความสุข

๔. พัฒนาประสิทธิภาพการให้คำปรึกษาและดูแลนักศึกษา

๕. การฟื้นฟูวัฒนธรรมอันดีงามเพื่อนำกลับมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการพัฒนาประเทศในลักษณะของการใช้วัฒนธรรมนำการพัฒนา

ในการจัดกิจกรรมต่างๆ ฝ่ายกิจการนักศึกษาได้เก็บรวบรวมสถิติของการเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษา เพื่อเป็นการประเมินความสำเร็จของโครงการ การร่วมกิจกรรมของนักศึกษาส่วนใหญ่จะเกิดจากความสนใจ และสมัครใจเข้าร่วมกิจกรรมซึ่งในปี ๒๕๕๕ ได้จัดกิจกรรมดังต่อไปนี้

รายชื่อกิจกรรม/โครงการ ประจำปี ๒๕๕๕

| รายชื่อกิจกรรม/โครงการ | วัน เวลาที่จัด | สถานที่ | จำนวนนักศึกษาเข้าร่วม |
|---|----------------|--------------------------------------|-----------------------|
| กิจกรรมด้านวิชาการ | | | |
| ๑. โครงการแนะแนวแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่บัณฑิตสู่รุ่นน้อง | ๑๘ ธ.ค ๕๔ | วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๒๕๐ |
| ๒. ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ | ๒๕ พ.ค ๕๕ | วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๑๕๐ |
| ๓. สัมมนาผู้นำสโมสรนักศึกษา | ๒๘ ก.ค ๕๕ | วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๔๐ |
| กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ | | | |
| ๑. กิจกรรมทำความดีถวายพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในงานวันแม่แห่งชาติ | ๑๐ ส.ค ๕๕ | ศูนย์พัฒนาเด็กมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี | ๓๖ |
| ๒. กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพ บริเวณตลาด | ๒๔ ก.ย ๕๕ | วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๓๐๐ |

| รายชื่อกิจกรรม/โครงการ | วัน เวลาที่จัด | สถานที่ | จำนวนนักศึกษาเข้าร่วม |
|---|----------------|-----------------------------------|-----------------------|
| กิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ | | | |
| ๑. กีฬาวิทยาศาสตร์สุขภาพ | ๑๔-๑๕ ม.ค ๕๕ | มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี | ๔๐๐ |
| ๒. กีฬาเชื่อมสัมพันธ์น้องใหม่ | ๑-๑๕ก.ค ๕๕ | มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี | ๓๕๐ |
| กิจกรรมทำนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม | | | |
| ๑. กิจกรรมไหว้ครู | ๑๔ มิ.ย ๕๕ | วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๔๐๐ |
| ๒.กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ | ๑๐ ส.ค ๕๕ | วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๓๐๐ |
| ๓. วันมหิดล | ๒๓ ก.ย ๕๕ | วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๓๐๐ |
| กิจกรรมนันทนาการ | | | |
| ๑. งานแสดงความยินดีกับบัณฑิตใหม่ | ๑๘-๒๐ ธ.ค ๕๔ | วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๔๐๐ |
| ๒. สานสัมพันธ์ต้อนรับน้องใหม่ (ประชุมเชียร์) | ๑-๒๐ มิ.ย ๕๕ | วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๑๔๓ |

งานกิจการนักศึกษาได้ประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงานกิจการนักศึกษาวិทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขพบว่า มีระดับความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับดี

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา งานกิจการนักศึกษาได้ผ่านการประเมิน การประกันคุณภาพการศึกษาพบว่า ได้ดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้ ขององค์ประกอบที่ ๓ อย่างครบถ้วนผ่านการประเมินจากคณะกรรมการโดยรวมอยู่ในระดับดีมาก (๓.๐๐) ซึ่งสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ดังที่กล่าวไปแล้วข้างต้นถึงความหลากหลายและจำนวนกิจกรรมที่จัดทำให้นักศึกษาในแต่ละปีจะเห็นว่ามีจำนวนมากเพียงพอ ในขณะที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข อาจจะต้องมีการวิเคราะห์กิจกรรมและวัตถุประสงค์ของแต่ละกิจกรรมว่ามีความซ้ำซ้อนหรือครอบคลุมวัตถุประสงค์ตามแผนที่กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งการวิเคราะห์ว่ากิจกรรมที่จัดมีประโยชน์ต่อนักศึกษามากน้อยเพียงใด โดยมุ่งเน้นที่คุณภาพของกิจกรรมมากกว่าปริมาณเพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านวิชาการ

๑. ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ณ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข



๒. แนวแนวแลกเปลี่ยนประสบการณ์พิबंधิตสู่อุ่นน้อง ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ ณ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข



๓. สัมมนาผู้นำสโมสรนักศึกษาวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ณ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข



ด้านบำเพ็ญประโยชน์

๑. กิจกรรมทำความดีวาดภาพพระบายสี เนื่องในงานวันแม่แห่งชาติ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ณ ศูนย์พัฒนาเด็ก มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



๒. ตรวจสอบสุขภาพ ปริจาคโลหิตเนื่องในวันมหิดล ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ ณ วิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข



ด้านส่งเสริมสุขภาพ

๑. กีฬาวินยาศาสตร์สุขภาพ ๑๔-๑๕ มกราคม ๒๕๕๕ ณ สนามกีฬา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



๒. กีฬาเชื่อมสัมพันธ์น้องใหม่ ๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ณ สนามกีฬา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



ด้านทำนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

๑. กิจกรรมไหว้ครู ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ ณ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข



๒. กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ณ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข



๓. กิจกรรมในวันมหิดล ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ ณ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข



ด้านกิจกรรมนันทนาการ

๑. งานแสดงความยินดีกับบัณฑิตใหม่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ ณ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข



๒. กิจกรรมสานสัมพันธ์ต้อนรับน้องใหม่ (ประชุมเชียร์) วันที่ ๓-๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ ณ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข





ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์การวิจัย

ผลการดำเนินงานด้านการวิจัย

งานวิจัย เป็นหน่วยงานในการประสานงานและสนับสนุนทรัพยากรด้านการวิจัย ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข หน่วยงานวิจัยมีพันธกิจ และบทบาทหน้าที่สำคัญในการสนับสนุนให้มีนักวิจัยและการผลิตผลงานวิจัย แสวงหาความรู้ใหม่ ประดิษฐ์นวัตกรรม ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์และเผยแพร่ ข้อมูลอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะการเผยแพร่ผลงานวิจัยในเวทีการประชุมวิชาการ และการตีพิมพ์ในวารสารทั้ง ระดับชาติและนานาชาติ อีกทั้งสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยทั้งภายในและภายนอกให้มีคุณภาพและ ประสิทธิภาพ โดยเน้นการบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นกับความรู้และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างผลงานทาง วิชาการและประโยชน์ให้เกิดกับชุมชนและท้องถิ่น รวมถึงการรวมกลุ่มวิจัยแบบสหวิทยาการและการบูรณาการ งานวิจัยสู่การบริการวิชาการแก่สังคมและการเรียนการสอน เพื่อการแก้ไขปัญหาทางการแพทย์และสาธารณสุข ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

๑. การส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัย

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้มีการพัฒนาระบบการบริหารงานวิจัย เพื่อให้เป็นแรง ขับเคลื่อนกิจกรรม และการดำเนินงานพัฒนานักวิจัย, โครงการวิจัย รวมถึงการสร้างเครือข่ายการวิจัย กับหน่วยงานภายนอก ซึ่งมีกิจกรรมสำคัญคือ

๑. ระบบบริหารงานวิจัย
๒. ระบบพัฒนางานวิจัย
๓. ระบบพัฒนาศักยภาพนักวิจัย
๔. ระบบการเผยแพร่ผลงานวิจัย
๕. อบรมพัฒนานักวิจัยวิทยาลัยแพทยศาสตร์สุโขทัย
๖. สนับสนุนทุนวิจัยวิทยาลัยแพทยศาสตร์สุโขทัย
๗. สนับสนุนค่าตอบแทนตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการในวารสารระดับชาติ
๘. สนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอก



๒. โครงการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณเพื่อการวิจัย

ตารางโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายใน

| ที่ | ชื่อโครงการ | หัวหน้าโครงการ | แหล่งทุน | งบประมาณ |
|-----|---|---|---|----------|
| ๑ | แผนงานวิจัย การตรวจวินิจฉัยในระดับโมเลกุล เพื่อพยากรณ์โรคผู้ป่วยมะเร็งปากมดลูก ในศูนย์มะเร็งจังหวัดอุบลราชธานี | ดร.สุรศักดิ์ แว่นรัมย์ *ผู้อำนวยการแผน | งบประมาณแผ่นดิน | ๖๗๕,๔๐๐ |
| | ๑.๑) โครงการย่อยที่ 1 การตรวจหาชนิดของไวรัสเอชพีวีกลุ่มเสี่ยงสูงด้วยเทคนิค E6/E7 nested multiplex PCR เสมือนตัวบ่งชี้ พยากรณ์โรคผู้ป่วยมะเร็งปากมดลูก | ดร.ภาวนา พนมเขต | | ๑๔๙,๓๒๕ |
| | ๑.๒) โครงการย่อยที่ 2 การแสดงออกของครอบครัวโปรตีน p53ไอโซฟอร์มเพื่อบ่งชี้ พยากรณ์โรคผู้ป่วยมะเร็งปากมดลูก ด้วยการย้อมอิมมูโนฮิสโตเคมีสเทรี | แพทย์หญิงปาริชาติ วงศ์เสนา | | ๒๘๖,๕๒๘ |
| | ๑.๓) โครงการย่อยที่ ๓ การแสดงออกของ MHC class I เสมือนตัวบ่งชี้ถึงพยากรณ์โรคผู้ป่วยมะเร็งปากมดลูกด้วยการย้อมอิมมูโนฮิสโตเคมีสเทรี | ดร.สุรศักดิ์ แว่นรัมย์ | | ๒๒๑,๑๒๗ |
| ๒ | ความรู้ด้านโภชนาการทัศนคติด้านอาหาร พฤติกรรมการบริโภคอาหาร และภาวะโภชนาการของนักศึกษาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี | นางสาวมินตรา สารรักษ์ | เงินวิทยาลัย แพทยศาสตร์และการ สาธารณสุข สบพข. | ๒๐,๐๐๐ |
| ๓ | การศึกษาฤทธิ์ไฟโตเอสโตรเจนของส่วนสกัดสมุนไพรเข็มแดงในหนูถีบจักร | นางสาวสุวรรณ์ แคนดี | เงินวิทยาลัย แพทยศาสตร์และการ สาธารณสุข สบพข. | ๓๙,๐๐๐ |
| ๔ | ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมทางเพศของนักศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี | นายนิยม จันทร์นวล | เงินวิทยาลัยฯ สบพข. | ๒๖,๐๐๐ |
| ๕ | การตรวจหาเมตาเซอร์คาเรียของพยาธิออร์พิสทอร์คิสวีเวอรินิในปลาน้ำจืด จากอำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี | ดร.จิตติยวดี ศรีภา | เงินรายได้มหาวิทยาลัย | ๔๕,๐๐๐ |



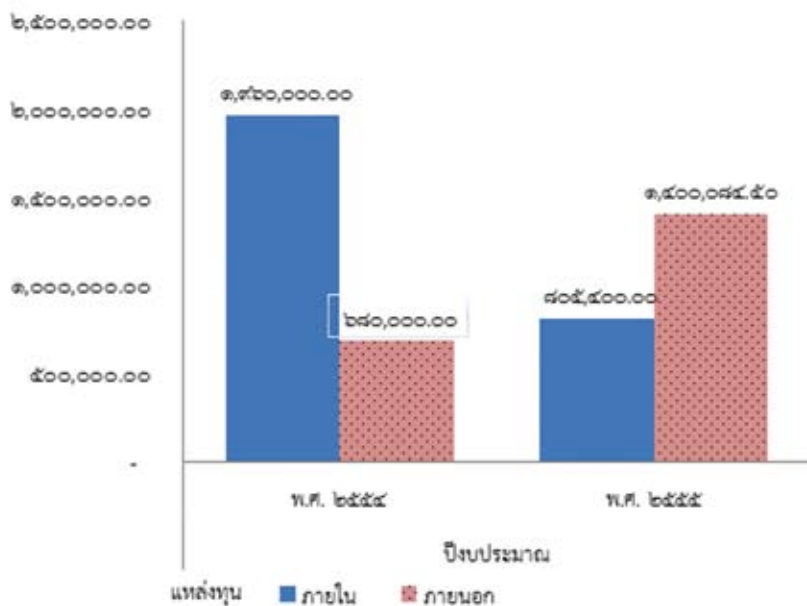
โครงการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้รับทุนพัฒนาศักยภาพในการทำงานวิจัยของอาจารย์รุ่นใหม่ จากการร่วมมือระหว่างสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ม.อ.บ.) ระยะเวลา ๒ ปี จำนวน ๔ โครงการ และทุนส่งเสริมบัณฑิตจากมูลนิธิ อนันตมหิตล ระยะเวลา ๓ ปี จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

ตารางโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก

| ที่ | ชื่อโครงการ | หัวหน้าโครงการ | ปีที่ | งบประมาณ |
|-----|--|------------------------|---------|------------|
| ๑ | บทบาทของเซลล์เดนไดรติกในการตอบสนองต่อแอนติเจนของพยาธิใบไม้ตับ | ดร.จุฑารัตน์ จิตติมณี | ปีที่ ๒ | ๒๔๐,๐๐๐ |
| ๒ | บทบาทของดีเอ็นเอเมธิลเลชั่น ต่อการแสดงออกของแบคทีเรียระหว่างการพัฒนาโรคมะเร็งปากมดลูก | ดร.สุรศักดิ์ แว่นรัมย์ | ปีที่ ๒ | ๒๐๐,๐๘๓.๕๐ |
| ๓ | Cloning and characterization of <i>Opisthorchis viverrini</i> leucine aminopeptidase | ดร.จิตติยวดี ศรีภา | ปีที่ ๑ | ๒๔๐,๐๐๐ |
| ๔ | Immunopathogenesis and relapse related biofilm formation of <i>Burkholderia pseudomallei</i> infection in C57BL/6 mice | ดร.ภาวนา พนมเขต | ปีที่ ๑ | ๒๔๐,๐๐๐ |
| ๕ | การศึกษาลำดับเบสทั้งหมดของ <i>Burkholderia pseudomallei</i> | ดร.สุรศักดิ์ แว่นรัมย์ | ปีที่ ๑ | ๒๔๐,๐๐๐ |
| ๖ | การตรวจหา van ยีน ในแบคทีเรียกลุ่มแกรมบวกที่พบในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ | ดร.ภาวนา พนมเขต | ปีที่ ๑ | ๒๔๐,๐๐๐ |

ตารางเปรียบเทียบงบประมาณโครงการวิจัย ปี พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕



ผลงานวิจัยที่ได้ตีพิมพ์

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้มีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในรูปแบบต่างๆ ทั้งในวารสารวิชาการระดับชาติ และนานาชาติ โดยตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ จำนวน ๑๐ เรื่อง และระดับชาติ จำนวน ๔ เรื่อง และมีการนำเสนอผลงานในการประชุม/สัมมนาทางวิชาการระดับชาติ จำนวน ๓ เรื่อง ดังแสดงในตาราง

ตารางผลงานวิจัยที่เผยแพร่

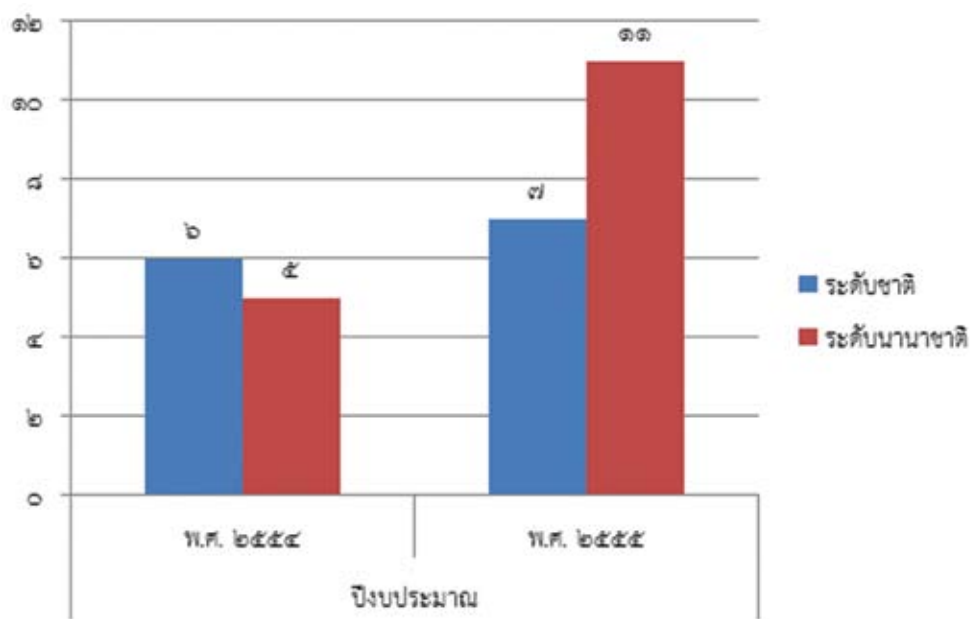
| ลำดับ | ชื่อบทความวิจัย | ชื่อผู้เขียน | ชื่อวารสาร | วัน/เดือน/ปีที่ตีพิมพ์ | ประเภทวารสาร |
|-------|---|---|-------------------------------|------------------------------|---------------|
| ๑ | Bacterial Fauna Associated with The Blow Fly, <i>Chrysomya megacephala</i> (F.) in Ubon Ratchathani Province of Northeast Thailand | Tarinee Chaiwong, Thanyakarn Srivoramas, et.,al. | Parasitology Research | 21-May-12 | International |
| ๒ | Organization of the nervous system in <i>Opisthorchis viverrini</i> investigated by histochemical and immunohistochemical study | Ratana Leksomboon, WunneeW Chaijaroonkhanarak, et.,al. | Parasitology international | 1-Mar-12 | International |
| ๓ | Isolation of Fungi From Adult House Fly; <i>Musca Domestica</i> and The Blow Fly <i>Chrysomya Megacephala</i> in Ubon Ratchathani Province, Northeastern Thailand | Thanyakarn Srivoramas, Tarinee Chaiwong and Michelle R. Sanford | Parasitology Research | 16-Feb-12 | International |
| ๔ | Protective immunization of hamsters against <i>Opisthorchis viverrini</i> infection is associated with the reduction of TGF- β expression | Jutharat Jittimane, Rasana W. Sermswan, Chameaj Kaewraemruaen, et., al. | Acta Tropica | Vol. 122No. 2: May 5 2012 | International |
| ๕ | Bioactivity of plant extracts against <i>Burkholderia pseudomallei</i> | Pawana Panomket, Surasak Wanram, Thanyakarn Srivoramas, Nipawan Pongprom | Asian Biomedicine | Vol. 6 No . 4 : Aug 2012 | International |
| ๖ | Survey of the Synanthropic Flies Associated with Human Habitations in Ubon Ratchathani Province of Northeast Thailand | Tarinee Chaiwong, Thanyakarn Srivoramas, et.,al. | Parasitology Research | Jun-12 | International |



| ลำดับ | ชื่อบทความวิจัย | ชื่อผู้เขียน | ชื่อวารสาร | วัน/เดือน/ปีที่ตีพิมพ์ | ประเภทวารสาร |
|-------|---|---|--|---|---------------|
| ๗ | Activated Charcoal Enhanced the Antigen-expression and Dendritic Cell Maturation of the Vaccine Using Listeria-platform | Surasak Wanram, Donald Guiney, Pawana Panomket, and Patcharee Jearanaikoon | Kobe J. Med. Sci. | Vol. 58 No. 3: June 13 2012 | International |
| ๘ | The Ultrastructure of The Brain of Adult Liver Fluke, <i>Opisthorchis viverrini</i> | Ratana Leksomboon, Jones M.K., Chaijaroonkhanarak W., Chaiwong T., Khrongyut S., et., al. | Parasitology Research | Vol. 4 : Aug 24 2012 | International |
| ๙ | Chronic estrogen on anxiety in the elevated T-maze | Thongsong Saninee, Daendee Suwapon, Srikiatkachorn Anan | Physiology & Behavior | Jan 18 2555; 105(2): 357-63 | International |
| ๑๐ | The development of DNA-based quartz crystal microbalance integrated with isothermal DNA amplification system for human papillomavirus type 58 detection | Prakrankamanant P, Leelayuwat C, Promptmas C, Limpai boon T, Wanram S, Prasongdee P, et al. | Biosens Bioelectron | 2012 Aug 17 | International |
| ๑๑ | Immune Response to <i>Burkholderia pseudomallei</i> | pawana panomket | J Med Assoc Thai | Nov. 2011, 94 (11). | International |
| ๑๒ | ตัวอ่อนของแมลงวันหัวเขียว <i>Lucilia sericata</i> : ทางเลือกสำหรับบาดแผลติดเชื้อ | ธารินี ไชยวงศ์ | เทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด | ปีที่ ๒๔ ฉบับที่ ๑ มกราคม-เมษายน ๒๕๕๕ | national |
| ๑๓ | การศึกษาฤทธิ์เอสโตรเจนจากสมุนไพรพื้นบ้านในเขตจังหวัดอุบลราชธานีที่มีฤทธิ์ต่อการทำงานของเนื้อเยื่อที่อาศัยฮอร์โมนเอสโตรเจน | จารุวรรณ วงบุตดี, สุภารัตน์ คำแดง, สุรัชย์ จุมพระบุตร, ลักษณ์า เจริญใจ | เภสัชศาสตร์อีสาน | ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ มกราคม-เมษายน ๒๕๕๕ | national |
| ๑๔ | การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์สำหรับการเฝ้าระวังโรคไข้เลือดออกหมู่บ้านทางสาย อำเภวารินชำราบจังหวัดอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๓ | วัชรพงษ์ แสงนิล, จารุวรรณวงบุตดี | สาธารณสุขและการพัฒนา | ปีที่ ๑๐ ฉบับที่ ๒ พฤษภาคม-สิงหาคม ๒๕๕๕ | national |
| ๑๕ | การรับรู้ และพฤติกรรมเสี่ยงต่อโรคเบาหวานของประชาชนตำบลเมืองศรีไคอำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี | จารุวรรณ วงบุตดี, วัชรพงษ์ แสงนิล | การประชุมวิชาการการพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน | ๑๖-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ | national |
| ๑๖ | พฤติกรรมเสี่ยงต่อโรคเลปโตสไปโรซิสของประชาชน ตำบลบักตองอำเภอนุหนอง จังหวัดศรีสะเกษ | จารุวรรณ วงบุตดี, วัชรพงษ์ แสงนิล | การประชุมวิชาการการพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน | ๑๖-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ | national |

| ลำดับ | ชื่อบทความวิจัย | ชื่อผู้เขียน | ชื่อวารสาร | วัน/เดือน/ปีที่ตีพิมพ์ | ประเภทวารสาร |
|-------|--|--|---|--|--------------|
| ๑๗ | ความชุกของลูกน้ำยุงลาย และพฤติกรรม การป้องกันโรคไข้เลือดออกกรณีศึกษา: หมู่บ้านนาโหนดน้อย อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี | วัชรพงษ์ แสงนิล, จารุวรรณวงนุดดี | การประชุมวิชาการ การพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน | ๑๖-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ | national |
| ๑๘ | ความรู้ ทักษะคิดและพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของสตรีวัยหมดระดู :กรณีศึกษา หมู่บ้านก้อตำบลหนองไฮ อำเภอ อุทุมพรพิสัย จังหวัดศรีสะเกษ | มินตรา สารรักษ์, ปณิตา สุขุมาลัย และกาญจนา ชัยวรรณ | วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี | ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๒ กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๕๕ | national |

ตารางเปรียบเทียบผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ปี พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕



เครือข่ายวิจัย

- วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้รับการสนับสนุนการดำเนินโครงการวิจัยจากเครือข่ายวิจัยสหสถาบัน (MedResNet) ในฐานะโรงเรียนแพทย์ใหม่ โดยได้มีการจัดตั้งหน่วยวิจัยคลินิก และวางแผนพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลวิจัย (data management) เพื่อสนับสนุนให้มีการวิจัยทางคลินิกให้มากขึ้น
- วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายวิจัยสาธารณสุขศาสตร์ (Thai PHEN) ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิกสาธารณสุขแห่งประเทศไทย



การสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

๑. งานวิจัย เป็นหน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมการวิจัย ประสานงานทั้งแหล่งทุนภายในและภายนอก การเผยแพร่ข้อมูล และการบริหารจัดการงานวิจัยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานตั้งอยู่ชั้น ๑ อาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

๒. หน่วยวิจัยทางคลินิก เป็นหน่วยงานความร่วมมือระหว่างวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขกับสำนักเครือข่ายวิจัยคลินิกสหสถาบัน เพื่อเป็นองค์กร เครือข่าย สนับสนุน พัฒนาระบบ และสร้างงานวิจัยคลินิก ระดับชาติ และนานาชาติ ช่วยในการกำหนดนโยบายเพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบการจัดการ ระบบสนับสนุนการดำเนินการ และการจัดการข้อมูลโครงการวิจัยคลินิกอย่างมีคุณภาพ สร้างและพัฒนาฝึกรอบมบุคลากรทางการวิจัย เป็นศูนย์จัดการโครงการวิจัยคลินิกของวิทยาลัย และยังสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับศูนย์แพทยศาสตร์ศึกษาโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ และศูนย์แพทยศาสตร์ศึกษาโรงพยาบาลศรีสะเกษ หน่วยงานตั้งอยู่ชั้น ๑ อาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

๓. ห้องเอกสารสนเทศ เป็นแหล่งค้นคว้าด้านการวิจัย ตำรา หนังสือที่เอื้อต่อการศึกษาและพัฒนางานวิจัย รวมถึงยังมีฐานข้อมูลออนไลน์ MD consult เกี่ยวกับทางการแพทย์ หนังสือและวารสารอิเล็กทรอนิกส์ สามารถสืบค้นได้ หน่วยงานตั้งอยู่ชั้น ๓ อาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ภายใต้กำกับดูแลของงานเอกสารสนเทศ

๔. ห้องปฏิบัติการวิจัย เป็นหน่วยงานที่ให้การวิจัยทางห้องปฏิบัติการ โดยมีเครื่องมือและอุปกรณ์สนับสนุนให้ทำวิจัย เช่น กล้องจุลทรรศน์ เครื่องปั่นเหวี่ยง กล้องสเตริโอ และเครื่องตรวจสารพันธุกรรม เช่น เครื่อง PCR เครื่อง Sequencing เป็นต้น หน่วยงานตั้งอยู่ชั้น ๒ อาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ภายใต้กำกับดูแลของงานห้องปฏิบัติการ

๕. เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยสนับสนุนในการดำเนินงาน การจัดการข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูล ใช้ระบบเครือข่ายทั้งระบบ Lan และระบบไร้สาย (Wireless Technology) มีระบบรักษาความปลอดภัย Fire wall ของระบบ sever และระบบป้องกันไวรัสของเครื่องคอมพิวเตอร์ ด้วยโปรแกรม Kaspersky Anti-virus ภายใต้กำกับดูแลของงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ตั้งอยู่ที่ชั้น ๓ อาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มีระบบฐานข้อมูลที่สนับสนุนการดำเนินงานและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานและองค์กรภายนอกผ่านระบบออนไลน์ (Internet) เช่น ฐานข้อมูลโครงการวิจัย ฐานข้อมูลบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ เป็นต้น ซึ่งสามารถเข้าดูได้ที่เว็บไซต์ <http://cmp.ubu.ac.th/~resea>

กิจกรรมด้านการส่งเสริมการวิจัย

๑. อบรมเรื่อง “การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R)” ขึ้นเมื่อวันที่ ๓ พ.ค.๕๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น. โดย ดร.นิภาพร ลครวงศ์ และอาจารย์สง่า ทับทิมหินเป็นวิทยากร ณ ห้อง CMP401 เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขสร้างสรรค์ผลงานวิจัยจากงานประจำนำไปพัฒนางานและพัฒนาองค์กร



๒. อบรมเรื่อง “การวิจัยทางคลินิก” ภายใต้โครงการอบรมพัฒนานักวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยมี ดร.นพ.ปริญญา ชำนาญ นายแพทย์ชำนาญการกลุ่มงานเวชกรรมสังคม จากโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จังหวัดอุบลราชธานี เป็นวิทยากร ในวันพุธที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๑



๓. อบรม “สถิติขั้นสูงเพื่อการวิจัย” ภายใต้โครงการอบรมพัฒนานักวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพเมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ เวลา ๑๒.๐๐-๑๔.๐๐ น. โดย อาจารย์พลากร สืบสำราญ ณ ห้องประชุม ๔๐๑ อาคาร วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข



๔. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Online Medical Research Tools (OMERET) โดยอาจารย์ทักษิณ พิมพ์ภักดิ์ เป็นวิทยากร เมื่อวันที่ ๒-๓ เมษายน ๒๕๕๕ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขซึ่งโปรแกรมนี้เหมาะสำหรับการใช้ในงานการออกแบบสอบถามการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยระบบสแกนซึ่งลดเวลาในการลงข้อมูลและรวดเร็วในการตรวจสอบความผิดพลาดของแบบสอบถาม



๕. ประชุมนำเสนอแนวทางการดำเนินงานวิจัย เพื่อขอรับทุนสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ โดยมีหัวหน้าโครงการวิจัยเป็นผู้นำเสนอแนวทางการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย ผ่านคณะกรรมการบริหารงานวิจัย ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประเมินและให้ข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน





ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์การบริการวิชาการสู่สังคม

ผลการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการสู่สังคม

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มุ่งเน้นให้บริการวิชาการแก่สังคมและถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในเขตอีสานใต้ โดยส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินโครงการเกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาพและบริการสุขภาพ รวมถึงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนทุกภาคส่วน โดยดำเนินการบูรณาการโครงการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย โดยในปี ๒๕๕๕ ได้ดำเนินโครงการบริการวิชาการแก่สังคม จำนวน ๖ โครงการ ซึ่งได้รับการสนับสนุนงบประมาณเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๘๙๖,๐๐๐ บาท

ตารางโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและงบประมาณสนับสนุน

| ลำดับ | ชื่อโครงการ | หัวหน้าโครงการ | งบประมาณ |
|-------|---|---------------------------|----------|
| ๑ | ประชุมวิชาการวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๑ “ ๑ ทศวรรษ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกับการสร้างเสริมสุขภาพอย่างยั่งยืน ” | นายสง่า ทับทิมหิน | ๒๘๖,๐๐๐ |
| ๒ | เปิดโลกการเรียนรู้ สู่ร่างอาจารย์ใหญ่ ครั้งที่ ๓ | นายนิยม จันทร์นวล | ๗๗,๐๐๐ |
| ๓ | พัฒนาศักยภาพแกนนำต้นแบบด้านพฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน ที่ ๒๒ อุบลราชธานี | ผ.ศ มินตรา สารระักษ์ | ๑๙๔,๐๐๐ |
| ๔ | หม้ออาสาเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุในชุมชน ตำบลเมืองศรีโค | รศ.นพ.ป่วน สุทธิพิณีจรรยา | ๒๐๐,๐๐๐ |
| ๕ | บูรณาการการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก(ต่อเนื่อง) | ผศ.จากรุวรรณ วงบุตดี | ๘๐,๐๐๐ |
| ๖ | การอบรมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับบุคลากรสาธารณสุข (ครั้งที่ ๒) | นางเมธีรัตน์ มั่นวงศ์ | ๕๙,๐๐๐ |

โครงการ/กิจกรรมด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน

๑. โครงการประชุมวิชาการวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๑

ประชุมวิชาการ “ก้าวสู่ ๑ ทศวรรษ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกับการสร้างเสริมสุขภาพอย่างยั่งยืน” เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ โดยได้รับเกียรติจากศาสตราจารย์เกียรติคุณนายแพทย์ประเวศ วะสี ผู้ทรงคุณวุฒิและนักวิชาการด้านสาธารณสุขและการศึกษาไทย ศาสตราจารย์แพทย์หญิงวิภาดา เขาวกุล ผู้เชี่ยวชาญโรคเมลิออยด์โตซิส ดร.ประพัฒน์ สุริยพล คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล นายแพทย์นิรันดร์ พิทักษ์วัชระ เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และนายแพทย์วิศิษฐ์ สงวนวงศ์วาน ประธานเครือข่าย RtoR อุบลศรีโสธรเจริญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ดร.ชุตินันท์ ประเสริฐศิริปริษา คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ดร.สุรีย์ ธรรมิกบวร คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ และรองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพินิจธรรม คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้ในสาขาที่เกี่ยวข้องชาญ มีบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นักวิชาการ นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน ๔๑๗ คน



๒. เปิดโลกการเรียนรู้ สร้างอาจารย์ใหญ่ ครั้งที่ ๓

เป็นกิจกรรมที่จัดในงานวันวิทยาศาสตร์เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๕ ซึ่งมีนักเรียนให้ความสนใจในกิจกรรมต่างๆที่จัดขึ้น เช่นการเรียนรู้ร่างอาจารย์ใหญ่ แนะนำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ จุลชีววิทยา เรียนรู้วิทยาศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น



๓. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำต้นแบบด้านพฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน ที่ ๒๒ อุบลราชธานี

เป็นโครงการที่พัฒนาศักยภาพแกนนำต้นแบบด้านพฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน ที่ ๒๒ อุบลราชธานี (เขตอำเภอสิรินธร บุณฑริก น้ำยืน และโขงเจียม) จำนวน ๔ โรงเรียน เพื่อให้ความรู้แก่นักเรียน ครูอนามัย ครูโภชนาการ และแกนนำชุมชน โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๕ คน



๔. บูรณาการการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก (ต่อเนื่อง)
การบูรณาการการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ในการสำรวจลูกน้ำและ
ยุงลาย การสำรวจพฤติกรรมกรรมการป้องกันโรคไข้เลือดออก และการรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรคไข้
เลือดออกในหมู่บ้านตอนกลาง อำเภวารินชาราบ จังหวัดอุบลราชธานี มีประชาชนเข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน



๕. การอบรมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับบุคลากรสาธารณสุข (ครั้งที่ ๒)
อบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับบุคลากรสาธารณสุข ซึ่งจัดอบรมรุ่นที่ ๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง
ด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและการแปลความหมายจากผลการวิเคราะห์ข้อมูลให้กับบุคลากรสาธารณสุข ซึ่งมีผู้เข้า
ร่วมโครงการ ๗๓ คน



ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์การทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ผลการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มีแผนยุทธศาสตร์ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อศึกษาเรียนรู้ สืบสาน เผยแพร่ และฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น รวมทั้งสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความหลากหลายของวัฒนธรรมในภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตของชุมชนและสังคม และการประยุกต์ใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ อีกทั้งมีประกาศนโยบายและแนวทางปฏิบัติ เช่น การสวมผ้าไทย การใช้ผลิตภัณฑ์พื้นบ้าน การใช้เลขไทย การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา โดยสอดแทรกเกี่ยวกับทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

งานสืบสานประเพณีทำบุญอุทิศส่วนกุศลอาจารย์ใหญ่ ปี ๒๕๕๕

งานทำบุญอุทิศส่วนกุศลต่ออาจารย์ใหญ่ ซึ่งเป็นผู้เสียสละร่างกายเป็นวิทยาทาน โดยมีกำหนดจัดกิจกรรมทุกปี ในปีนี้จัดเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๕ โดยมีกิจกรรม การทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ถวายอาหารเพล พิธีรำลึกพระคุณอาจารย์ใหญ่ กิจกรรมโรงทาน และอ่านบทร้อยกรองทำนองเสนาะ ซึ่งมีคณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และญาติมิตรอาจารย์ใหญ่มาร่วมงานกว่า ๔๐๐ คน



๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง พระ ๙ รูป เนื่องในงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ณ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



๒. กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นวันคล้ายวันสถาปนาวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข และกิจกรรมปลูกต้นไม้ ซึ่งมีนักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมจำนวนมาก



ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ความภาคภูมิใจของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

๑. รางวัลจากแพทยสภา ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๕ อาจารย์ นพ.วัฒนา พรรณพานิช



๒. รางวัลจากแพทยสภา ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๕ นักศึกษาแพทย์ รัฐพล เกิดสุข



ภาพกิจกรรมการแข่งขันกีฬาบุคลากร

ในการแข่งขันกีฬาบุคลากร สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ครั้งที่ ๓๑ “วลัยลักษณ์เกมส์” ณ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จ.นครศรีธรรมราช ระหว่างวันที่ ๑๕-๒๖ เมษายน ๒๕๕๕

๑. น.ส.ลภัส ยิ่งยืน รุ่นอายุ ๔๕-๔๙ ปี จำนวน ๗ เหรียญ ได้แก่...

- เหรียญทอง ประเภทเดินทวน ๓,๐๐๐ เมตร ๕
- เหรียญเงิน ประเภท วิ่ง ๓,๐๐๐ เมตร, วิ่ง ๑,๕๐๐ เมตร,
- เหรียญทองแดง วิ่งผลัด ๔x๔๐๐, วิ่งผลัด ๔x๑๐๐, พุ่งแหลน, และ ๑ เหรียญ ทองแดง ได้แก่ ประเภททุ่มน้ำหนัก



๒. น.ส.อุบลวรรณ พรหมจันทร์ รุ่นอายุ ๓๐-๓๔ ปี ๑ เหรียญเงิน ประเภทเดินทวน ๓,๐๐๐ เมตร



๓. ผลงานนักศึกษา Siriraj International Microbiology and Immunology Competition [SIMIC 2012] ประเภท นักศึกษา หน่วยงานวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๗-๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขขอแสดงความยินดีกับนักศึกษาแพทย์ทั้ง ๔ คนที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ Siriraj International Microbiology and Immunology Competition [SIMIC 2012]

๑. นายณัฐพล สีดาพันธ์
๒. นางสาวพรทิพา สืบสารคาม
๓. นายนพพร เล็กเจริญสมบัติ
๔. นายรัฐพล เกิดสุข





ผลการดำเนินงานด้านบริหารบุคคล

ภารกิจ

งานบริการบุคลากร มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ศึกษาและวางแผนและการจัดระบบงานด้านการพัฒนาระบบงานบุคคล การวางแผนอัตรากำลังคน การขอกรอบตำแหน่งและอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอผลงานทางวิชาการ ตลอดจนให้คำปรึกษา แนะนำที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารบุคคล มีดังนี้

๑. หน่วยงานบริหารบุคคล ประกอบด้วยงานต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ การอัตรากำลังบุคลากร
- ๑.๒ การกำหนดตำแหน่งและทะเบียนประจำตำแหน่งทางวิชาการ
- ๑.๓ การกำหนดตำแหน่งและทะเบียนประจำตำแหน่งทางบริหาร
- ๑.๔ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน รายวัน อาจารย์พิเศษประจำ ลูกจ้างชั่วคราว)
- ๑.๕ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย
- ๑.๖ การ กพร.

๒. หน่วยงานพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม ประกอบด้วยงานต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ การศึกษาต่อในประเทศและต่างประเทศ
- ๒.๒ การฝึกอบรมในประเทศและต่างประเทศ
- ๒.๓ การไปปฏิบัติภารกิจต่างประเทศ
- ๒.๔ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
- ๒.๕ การทุนศึกษาฝึกอบรม
- ๒.๖ การโครงการฝึกอบรมต่างๆ
- ๒.๗ การนักเรียนทุนโครงการของ สกอ.

๓. หน่วยงานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ ประกอบด้วยงานต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ๓.๑ การบันทึกทะเบียนประวัติบุคลากร
- ๓.๒ การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- ๓.๓ งานพิจารณาความดีความชอบ
- ๓.๔ การเลื่อนขั้นเงินเดือน
- ๓.๕ การเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง

๔. หน่วยงานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์บุคลากร ประกอบด้วยงานต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ๔.๑ การกองทุนประกันสังคม
- ๔.๒ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน
- ๔.๓ การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี
- ๔.๔ การเบิกค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาทำการ



๕. หน่วยงานธุรการ ประกอบด้วยงานต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ๕.๑ การธุรการ
- ๕.๒ การสารบรรณ
- ๕.๓ การข้อมูลสถิติบุคลากร
- ๕.๔ การประกันคุณภาพ
- ๕.๕ การควบคุมและตรวจสอบภายใน
- ๕.๖ การหนังสือรับรอง
- ๕.๗ การบัตรประจำตัวบุคลากร

๖. หน่วยงานระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ

- ๖.๑ การดำเนินการจัดทำร่าง ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ
- ๖.๒ การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
- ๖.๓ การจัดทำตรวจสอบสัญญาและนิติกรรมต่างๆ
- ๖.๔ การแต่งตั้งกรรมการสอบสวน

ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน งานบริหารบุคคล มีดังนี้

| | | |
|---------------------------------------|---------|--|
| ๑. แพทย์หญิงชลลดา บุษยรัตน์ | ตำแหน่ง | รองคณบดีฝ่ายบริหารบุคคล |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรุวรรณ วงบุตดี | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยรองคณบดีฝ่ายบริหารบุคคล |
| ๓. นางรัชฎา ราตรี | ตำแหน่ง | บุคลากร ปฏิบัติการ |
| ๔. นางสาวจรรยาตรี นิลกิจ | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๕. นางสาวจิราภรณ์ ศรีสุวรรณ | ตำแหน่ง | ปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานบริหาร (จ้างเหมาบริการ) |



รายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน ในรอบปีที่ผ่านมาของงานบริหารบุคคล ประจำปี ๒๕๕๕

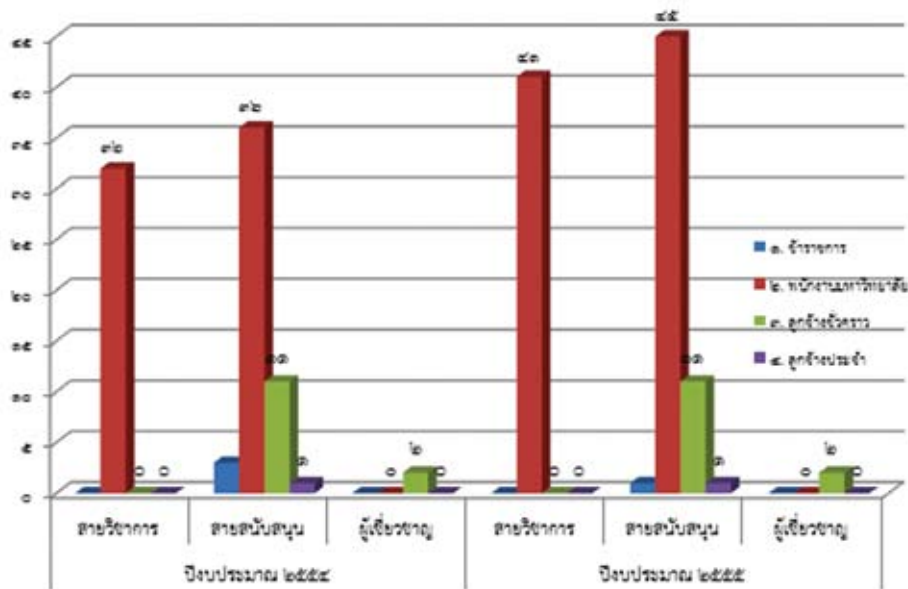
วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีจำนวนบุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ทั้งหมดจำนวน ๑๐๐ คน จำแนกตามประเภทของสายงานและวุฒิการศึกษาดังรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. จำนวนอาจารย์และบุคลากร

ตารางจำนวนบุคลากรจำแนกตามสถานภาพการบรรจุเปรียบเทียบ ย้อนหลัง ๒ ปี

| สถานภาพ | ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ | | | ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ | | |
|-----------------------|-----------------|-------------|--------------|-----------------|-------------|--------------|
| | สายวิชาการ | สายสนับสนุน | ผู้เชี่ยวชาญ | สายวิชาการ | สายสนับสนุน | ผู้เชี่ยวชาญ |
| ๑. ข้าราชการ | - | ๓ | - | - | ๑ | - |
| ๒. พนักงานมหาวิทยาลัย | ๓๒ | ๓๖ | - | ๔๑ | ๔๔ | - |
| ๓. ลูกจ้างชั่วคราว | ๒ | ๑๑ | ๒ | - | ๑๑ | ๒ |
| ๔. ลูกจ้างประจำ | - | ๑ | - | - | ๑ | - |
| รวม | ๓๔ | ๕๐ | ๒ | ๔๑ | ๕๗ | ๒ |

กราฟแสดงการเปรียบเทียบบุคลากรตามสถานภาพการบรรจุเปรียบเทียบ ย้อนหลัง ๒ ปี



หมายเหตุ : จำนวนบุคลากร ในปีงบประมาณ ปี ๒๕๕๕ เพิ่มขึ้นจากปี ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จำนวน ๑๔ คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้



๑. พนักงานมหาวิทยาลัย
 - สายวิชาการเพิ่มขึ้น จำนวน ๗ คน
 - สายสนับสนุนเพิ่มขึ้น จำนวน ๗ คน
๒. ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างประจำ จำนวนอัตรากำลังคงที่
๓. จำนวนอัตราข้าราชการลดลงจำนวน ๒ คน โดย เนื่องจากโอนย้ายไปสังกัดหน่วยงานอื่น

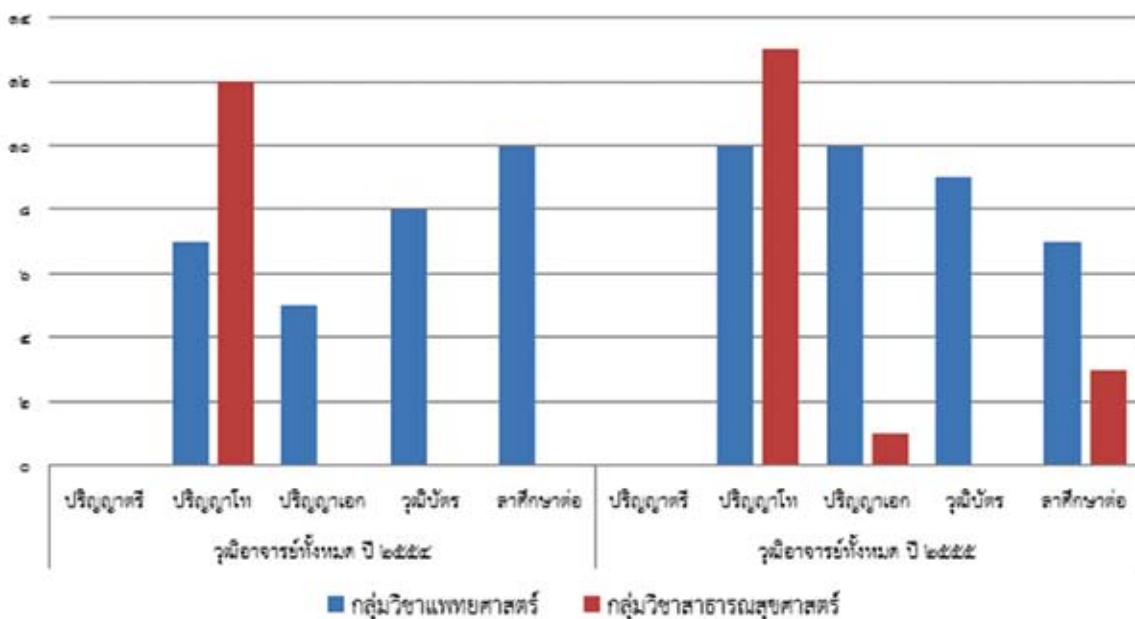
๒. จำนวนอาจารย์ประจำ และจำนวนอาจารย์ลาศึกษาต่อ ๒ กลุ่มวิชา

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ บุคลากรสายวิชาการ มีทั้งหมดไม่รวมลาศึกษาต่อมีจำนวน ๔๓ คน จำแนกตามประเภทของสายงานและวุฒิการศึกษา ดังรายละเอียดดังต่อไปนี้

ตารางการจำแนกบุคลากรตามประเภทสายงานและวุฒิการศึกษา

| หน่วยงาน | วุฒิอาจารย์ทั้งหมด ปี ๒๕๕๔ | | | | | วุฒิอาจารย์ทั้งหมด ปี ๒๕๕๕ | | | | |
|--------------------------|----------------------------|----------|-----------|-----------|---------|----------------------------|----------|-----------|-----------|---------|
| | ปริญญาตรี | ปริญญาโท | ปริญญาเอก | วุฒิปัตร์ | ลาศึกษา | ปริญญาตรี | ปริญญาโท | ปริญญาเอก | วุฒิปัตร์ | ลาศึกษา |
| กลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ | - | ๗ | ๕ | ๘ | ๑๐ | - | ๑๐ | ๑๐ | ๙ | ๗ |
| กลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ | - | ๑๒ | - | - | - | - | ๑๓ | ๑ | - | ๓ |

กราฟแสดงจำนวนอาจารย์ประจำและจำนวนอาจารย์ลาศึกษาต่อ ๒ กลุ่มวิชา





หมายเหตุ

๑. ในปีงบประมาณ ปี ๒๕๕๕ กลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ มีจำนวนอาจารย์เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๔ จำนวน ๙ คน เนื่องจากนักเรียนรู้บัณฑิตวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขและนักเรียนทุน สกอ. รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานและสรรหาบรรจุตามแผนปฏิบัติการประจำปี เพิ่มเติม ๕ อัตรา
๒. ในปีงบประมาณ ปี ๒๕๕๕ กลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ มีจำนวนอาจารย์เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๔ จำนวน ๒ คน เนื่องจากมีจำนวนอาจารย์ลาศึกษาต่อ จำนวน ๓ ราย และ สรรหาบรรจุตามแผนปฏิบัติการประจำปี เพิ่มเติม ๔ อัตรา

๓. ตำแหน่งทางวิชาการ

ผลการดำเนินการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕) บัญชีรายชื่อข้าราชการที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ตารางบัญชีรายชื่อข้าราชการที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

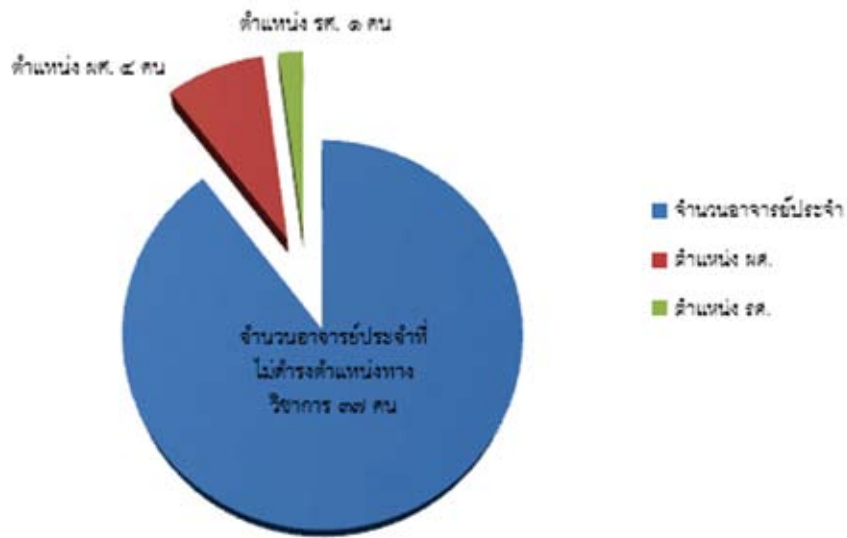
| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | สาขาที่ได้รับแต่งตั้ง | ตำแหน่งที่ขอ กำหนดทางวิชาการ/ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง | วันที่อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง |
|----------|--------------------------|-----------------------|---|-------------------------------------|
| ๑ | ผศ.มินตรา สารรักษ์ | สาขาสาธารณสุขศาสตร์ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ๒๓ มกราคม ๒๕๕๕ |
| ๒ | ผศ.ดร.ภาวนา พนมเขต | สาขาจุลชีววิทยา | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ๒๓ มกราคม ๒๕๕๕ |
| ๓ | ผศ.ดร.สุรศักดิ์ แวนรัมย์ | สาขาชีวเวชศาสตร์ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ๒๓ มกราคม ๒๕๕๕ |

ตารางจำนวนผู้ส่งผลงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

| ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.) | | ขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (รศ.) | | ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (ศ.) | | อยู่ระหว่างรอดำเนินการ | |
|--|---------------------------------|------------------------------------|------------------------------|--------------------------------|------------------------------|------------------------|-----|
| จำนวนผู้ได้รับแต่งตั้ง | จำนวนผู้ที่ยังไม่ได้รับแต่งตั้ง | จำนวนผู้ได้รับแต่งตั้ง | จำนวนผู้ที่ไม่ได้รับแต่งตั้ง | จำนวนผู้ได้รับแต่งตั้ง | จำนวนผู้ที่ไม่ได้รับแต่งตั้ง | ผศ. | รศ. |
| ๓ | ๕ | - | - | - | - | ๕ | - |



กราฟแสดงสัดส่วนการมีตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ



หมายเหตุ : ในปีงบประมาณ ปี ๒๕๕๕ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น จำนวน ๓ ราย โดยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

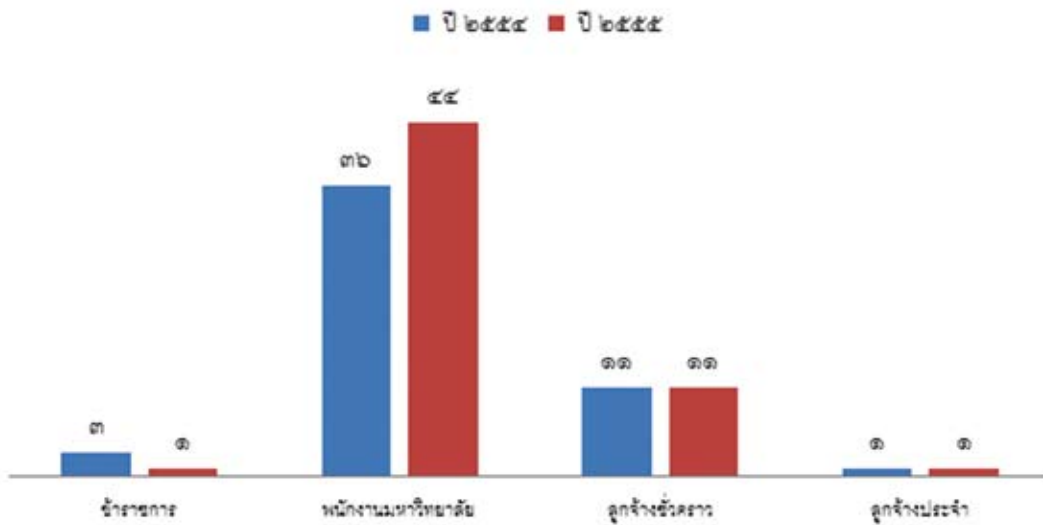
ตารางแสดงรายชื่อผู้มีความรู้ ความสามารถพิเศษจำนวน ๒ ท่าน

| รายชื่ออาจารย์ | วุฒิการศึกษา |
|-----------------------------|--|
| ๑. นางสาวพิศมัย หงษ์หา | วท.บ. สุขศึกษา อนุมัติบัตร พยาบาลเวชปฏิบัติ |
| ๒. แพทย์หญิงชลลดา บุษยรัตน์ | อว.เวชศาสตร์ครอบครัว / อว.เวชศาสตร์ป้องกัน / อว.เวชปฏิบัติทั่วไป |

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ มีทั้งหมดมีจำนวน ๕๗ คน จำแนกตามประเภทของสายงานและวุฒิการศึกษา ดังรายละเอียดดังต่อไปนี้

| สถานภาพการบรรจุ | สายสนับสนุนวิชาการปี ๒๕๕๔ | สายสนับสนุนวิชาการปี ๒๕๕๕ |
|-----------------------|---------------------------|---------------------------|
| ๑. ข้าราชการ | ๓ | ๑ |
| ๒. พนักงานมหาวิทยาลัย | ๓๖ | ๔๔ |
| ๓. ลูกจ้างชั่วคราว | ๑๑ | ๑๑ |
| ๔. ลูกจ้างประจำ | ๑ | ๑ |
| รวม | ๕๑ | ๕๗ |

กราฟแสดงจำนวนบุคลากรตามสถานภาพการบรรจุเปรียบเทียบ ๒ ปี ย้อนหลัง



หมายเหตุ ในปีงบประมาณ ปี ๒๕๕๕ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มีจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนเพิ่มขึ้น จำนวน ๗ ราย เพื่อโดยสังกัดสำนักงานคณบดี เพื่อรองรับการเปิดให้บริการทางด้านสุขภาพในส่วนข้าราชการจำนวนลดลง ๒ ราย ได้มีการโอนย้ายไปสังกัดคณะพยาบาล และวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้รับอัตราทดแทนเป็นสายวิชาการแทน

ตารางแสดงสถิติการลาออก ประจำปี ๒๕๕๕

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | จำนวน (ราย) | หมายเหตุ |
|----------|--------------------|-------------|-----------------------|
| ๑ | สายวิชาการ | - | - |
| ๒ | สายสนับสนุนวิชาการ | ๑ | เพื่อบรรจุตำแหน่งใหม่ |

โครงการงานบริหารบุคคลที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

| ลำดับที่ | โครงการ | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | งบที่ใช้ไป(บาท) |
|----------|--|-------------------------------|-----------------|
| ๑ | เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ | ๒๓,๔๒๒,๖๙๙.๐๐ | ๒๐,๑๔๙,๕๗๒.๐๐ |
| ๒ | กิจกรรมสานสัมพันธ์เนื่องในโอกาสสืบทอดประเพณีไทย | ๑๓๐,๒๐๐.๐๐ | ๑๒๕,๗๙๐.๐๐ |
| ๓ | บริหารอัตรากำลังบุคลากร | ๓,๙๓๙,๔๐๖.๐๐ | ๓๐๖,๗๙๙.๐๐ |
| ๔ | ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการประชุมคณะกรรมการงานทรัพยากรมนุษย์ | ๑๐๐,๐๐๐.๐๐ | ๖๑,๕๘๕.๐๐ |



| ลำดับที่ | โครงการ | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | งบที่ใช้ไป(บาท) |
|------------|--|-------------------------------|----------------------|
| ๕ | สัมมนาประจำปีเพื่อถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมพัฒนาผู้ร่วมงานเพื่อให้สามารถทำงานตามบรรลุมิติประสงค์ | ๖๗๓,๐๐๐.๐๐ | ๕๔๔,๑๒๐.๐๐ |
| ๖ | จัดประชุมกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๒๑๗,๖๐๐.๐๐ | ๑๙๑,๕๗๐.๐๐ |
| ๗ | ศึกษาดูงานผู้บริหารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๕๕๐,๐๐๐.๐๐ | - |
| ๘ | จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๕ ปี | ๑๕๗,๓๐๐.๐๐ | ๙๔,๔๘๐.๐๐ |
| ๙ | พัฒนาศักยภาพของอาจารย์เพื่อการขอตำแหน่งทางวิชาการ | ๒๙๐,๐๐๐.๐๐ | ๓๕,๖๖๑.๐๐ |
| ๑๐ | ผู้บริหารพบปะบุคลากร | ๒๘,๘๐๐.๐๐ | ๖,๒๗๐.๐๐ |
| ๑๑ | ทุนพัฒนาอาจารย์ | ๔,๔๓๕,๒๔๘.๐๐ | ๔,๐๓๕,๖๑๖.๕๐ |
| ๑๒ | ระบบสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพที่ดีสำหรับบุคลากร | ๓๐,๐๐๐.๐๐ | ๑๑,๕๐๐.๐๐ |
| ๑๓ | พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ | ๙๒๕,๔๐๐.๐๐ | ๔๐๘,๑๔๒.๐๐ |
| ๑๔ | ค่าจ้างชั่วคราวผู้เกษียณอายุราชการและมีความรู้ความสามารถ | ๖๓๕,๘๐๐.๐๐ | ๖๑๙,๘๐๕.๐๐ |
| รวม | | ๓๕,๕๓๕,๔๕๓.๐๐ | ๒๖,๙๙๐,๙๑๐.๕๐ |

การพัฒนาบุคลากร / การประชุม / สัมมนา / ฝึกอบรม / ดูงาน เพื่อพัฒนาบุคลากร พัฒนางาน โดยส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ของบุคลากรสังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๕๕ มีดังนี้

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

| ลำดับที่ | รายละเอียด | จำนวนผู้เข้าร่วมรับการอบรม | จากจำนวนบุคลากร | คิดเป็นร้อยละ |
|----------|--------------------|----------------------------|-----------------|---------------|
| ๑ | สายวิชาการ | ๓๙ คน | ๔๓ | ๙๐.๗๐ % |
| ๒ | สายสนับสนุนวิชาการ | ๓๗ คน | ๕๗ | ๖๔.๙๒ % |

จากการผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร ในปี ๒๕๕๕ เมื่อเปรียบเทียบข้อมูล ปี ๒๕๕๔ บุคลากรสายวิชาการมีการพัฒนาตนเองลดลง คิดเป็น ๕.๔๕% ส่วนสายสนับสนุนวิชาการมีการพัฒนาเพิ่มขึ้นคิดเป็น ๒๕.๗๑ โดยภาพรวมของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองคิดเป็นร้อยละ ๗๗.๘๑% ซึ่งไม่บรรลุเป้าหมายผลการดำเนินงาน แต่ยังมีมีการพัฒนาเพิ่มขึ้นจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๓%



สรุปสถิติผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๕

๑. การงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

| ลำดับที่ | รายละเอียด | ปริมาณงาน(ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕) | |
|----------|-------------|---|-----|
| | | จำนวนการประกาศ | |
| | | ครั้ง | ราย |
| ๑ | สายวิชาการ | ๓ | ๖ |
| ๒ | สายสนับสนุน | ๒ | ๖ |
| รวม | | ๕ | ๑๒ |

๒. สรุปผลการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ และนำเสนอผลงานทางวิชาการ

| ประเภท | จำนวนบุคลากรทั้งหมด | จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม | ร้อยละของการเข้ารับการอบรม |
|--------------------|---------------------|-------------------------------|----------------------------|
| สายวิชาการ | ๔๓ คน | ๒๒ คน | ๕๑ % |
| สายสนับสนุนวิชาการ | ๕๗ คน | ๒๐ คน | ๓๕ % |

๓. งานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

| ลำดับที่ | รายละเอียด(ประเภทหนังสือรับรอง) | ปริมาณงาน(ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕) | |
|----------|---------------------------------|---|----------------------|
| | | จำนวนผู้เสนอขอ | |
| | | ได้รับการแต่งตั้ง | ไม่ได้รับการแต่งตั้ง |
| ๑ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ๓ | ๕ |
| ๒ | รองศาสตราจารย์ | - | - |
| ๓ | ศาสตราจารย์ | - | - |
| | รวม | ๓ | ๕ |

ภาพประกอบกิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการกิจกรรมสานสัมพันธ์วันปีใหม่ ปี ๒๕๕๕ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๕



๒. โครงการสัมมนาประจำปี เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน ณ ประเทศเวียดนาม ณ วันที่ ๒๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕



๓. โครงการผู้บริหารพบปะบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการปี ๒๕๕๕ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕





ผลการดำเนินงานด้านงบประมาณ การคลังและพัสดุ

วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯได้รับงบประมาณในการดำเนินงานจากงบประมาณแผ่นดินงบเงินอุดหนุนผลิตแพทย์เพิ่มและงบประมาณเงินรายได้เพื่อดำเนินการด้านการจัดการเรียนการสอนการพัฒนาและส่งเสริมการดำเนินงาน การบริหารจัดการกิจกรรมต่างๆให้มีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจซึ่งเป็นไปตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติโดยมีรายละเอียดรายรับรายจ่ายตามหมวดเงิน ดังนี้

๑. เงินงบประมาณแผ่นดิน

| ลำดับที่ | หมวดเงิน | งบประมาณรายรับ | งบประมาณรายจ่าย | คงเหลือ | หมายเหตุ |
|----------|--|----------------|-----------------|---------------|-----------------------|
| ๑ | งบดำเนินงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ | | | | |
| ๑.๑ | งบบุคลากร | | | | |
| | - ค่าจ้างชั่วคราว(ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ) | ๖๓๕,๗๐๐.๐๐ | ๖๑๙,๘๐๕.๐๐ | ๑๕,๘๙๕.๐๐ | ตัดโอนให้ ม.อบ. |
| ๑.๒ | งบดำเนินงาน | | | | |
| | - ตอบแทนใช้สอยวัสดุ | ๒,๕๑๐,๒๐๐.๐๐ | ๒,๕๑๐,๒๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | |
| ๒ | งบเงินอุดหนุนผลิตแพทย์ฯ | | | | |
| ๒.๑ | เงินอุดหนุนทั่วไป (๓๐๐,๐๐๐/คน/ปี) สำนักงบประมาณ | ๔๔,๙๑๔,๒๐๐.๐๐ | ๓๔,๕๒๒,๕๑๙.๑๘ | ๑๐,๓๙๒,๖๘๐.๘๒ | กันไว้เบิกจ่ายในปี ๕๖ |
| ๒.๒ | เงินอุดหนุนทั่วไป (๓๐๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี) กระทรวงสาธารณสุข | ๒๑,๑๖๘,๐๐๐.๐๐ | ๙,๐๖๑,๐๓๑.๐๔ | ๑๒,๑๐๖,๙๖๘.๙๖ | กันไว้เบิกจ่ายในปี ๕๗ |
| ๓ | งบลงทุน | | | | |
| | - ค่าก่อสร้าง (อาคารศูนย์วิจัยทางการแพทย์ฯ) | ๑๕,๖๕๑,๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๑๕,๖๕๑,๐๐๐.๐๐ | กันไว้เบิกจ่ายในปี ๕๖ |
| | - ค่าครุภัณฑ์ (ไทยเข้มแข็ง) | ๒๔๘,๒๕๓,๐๐๐.๐๐ | ๒๔๘,๒๕๓,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | |
| ๔ | งบประมาณด้านการวิจัย | ๖๗๕,๔๐๐.๐๐ | ๖๗๕,๔๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | |
| ๕ | งบประมาณด้านการบริการวิชาการ | ๘๙๖,๐๐๐.๐๐ | ๘๖๙,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | |
| ๖ | งบประมาณด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | ๘๙,๐๐๐.๐๐ | ๘๙,๐๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ | |
| | รวมทั้งสิ้น | ๓๓๔,๗๙๒,๕๐๐.๐๐ | ๒๙๖,๕๘๐,๙๕๕.๒๒ | ๓๘,๒๑๑,๕๔๔.๗๘ | - |
| | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | ๘๘.๐๐ | ๑๑.๐๐ | |

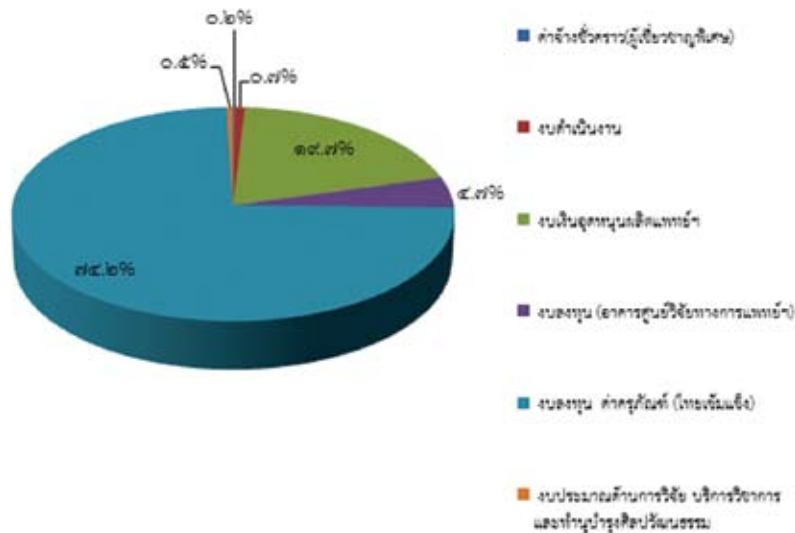


วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้รับจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดิน ในการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำนวนทั้งสิ้น ๓๓๔,๗๙๒,๕๐๐.๐๐ บาทโดยแบ่งเป็น

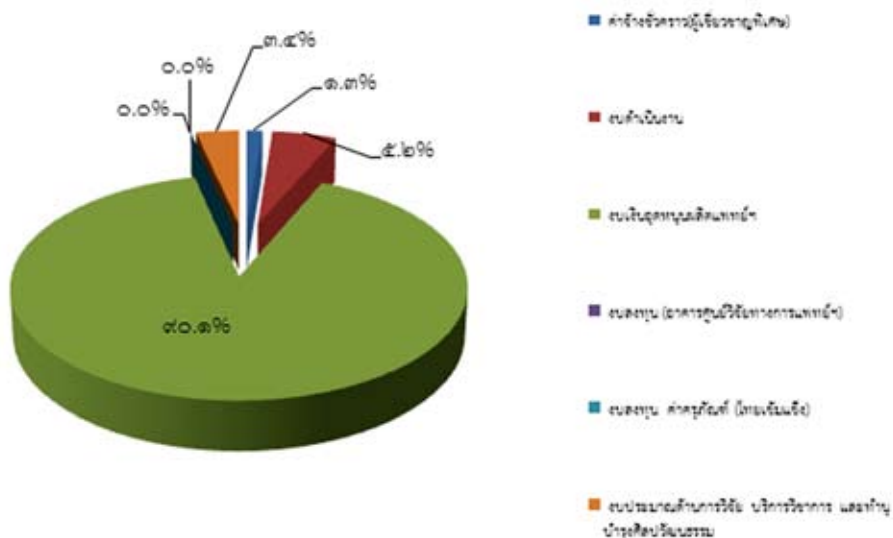
๑. งบดำเนินงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน ๓,๑๔๕,๙๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๔
๒. งบประมาณเงินอุดหนุนผลิตแพทย์ฯจำนวน ๖๖,๐๘๒,๒๐๐.๐๐ บาทคิดเป็นร้อยละ ๑๙.๗๔
๓. งบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง)คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๘๓ จำนวน ๒๖๓,๘๖๗,๒๖๕.๐๐ บาท
๔. งบประมาณด้านการวิจัยบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน ๑,๖๖๐,๔๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๕

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขมีงบประมาณรายจ่าย จำนวนทั้งสิ้น ๒๙๖,๕๘๐,๙๕๕.๒๒๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๙ และมีเงินกันเหลือในปี จำนวน ๓๘,๒๑๑,๕๔๔.๗๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๔๑ ของงบประมาณรายรับทั้งหมด

แผนภูมิที่ ๑ แสดงงบประมาณรายรับ เงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

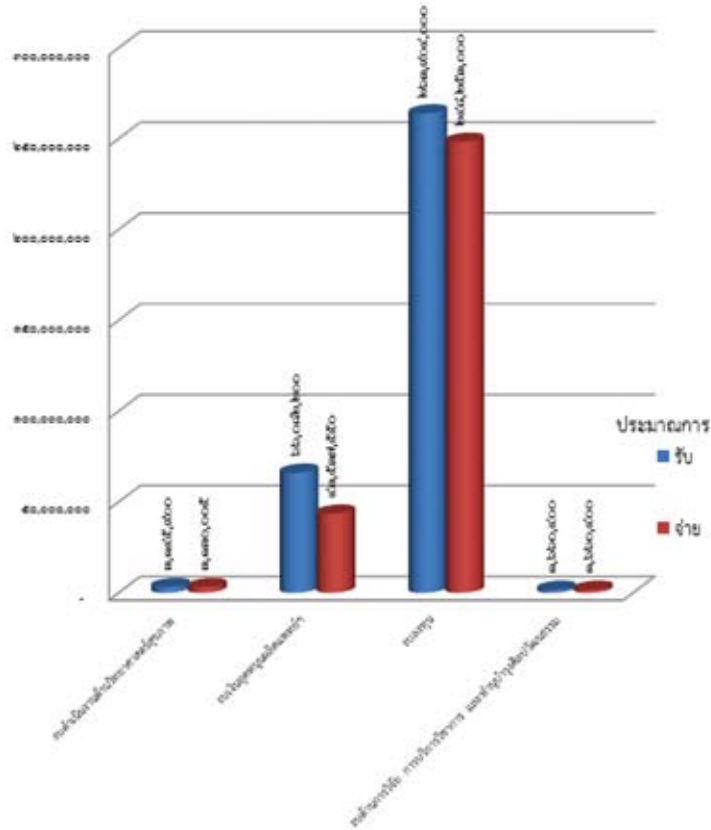


แผนภูมิที่ ๒ แสดงงบประมาณรายจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินปีงบประมาณ ๒๕๕๕





แผนภูมิที่ ๓ แสดงงบประมาณรายรับและรายจ่าย เงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕



๒ เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้)

| ลำดับที่ | หมวดเงิน | งบประมาณรายรับ | งบประมาณรายจ่าย | คงเหลือ |
|----------|---|----------------------|----------------------|---------------------|
| ๑ | วิทยาลัยแพทย์ฯ | | | |
| ๑.๑ | เงินรายได้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข (ค่าหน่วยกิตและค่าธรรมเนียมพิเศษ) | ๑๐,๓๐๘,๙๖๗.๐๐ | ๘,๒๗๕,๘๔๑.๗๗ | ๖๒๐,๕๑๐.๗๓ |
| ๑.๒ | เงินรายได้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข (รายได้อื่นๆ) | ๓๓๗,๔๕๖.๐๐ | ๗๒๘,๕๕๓.๔๐ | ๑,๒๐๒,๙๖๑.๖๙ |
| ๑.๓ | เงินรายได้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข (เงินบริจาค) | ๓,๒๑๖,๐๘๓.๐๐ | ๒,๐๓๐,๐๐๐.๐๐ | ๑,๒๐๒,๙๖๑.๖๙ |
| ๑.๔ | เงินยืมทุนสำรอง | - | - | - |
| | รวม | ๑๓,๘๖๒,๕๐๖.๐๐ | ๑๑,๐๓๔,๔๓๕.๑๗ | ๓,๐๒๖,๔๓๔.๑๑ |
| ๒ | ศูนย์สุขภาพ | | | |
| ๒.๑ | เงินรายได้คำรักษาพยาบาล | ๓,๓๒๗,๖๕๒.๐๐ | ๑,๕๓๐,๘๗๘.๐๐ | ๑,๗๙๖,๗๗๔.๐๐ |
| ๒.๒ | เงินรายได้ จากมหาวิทยาลัยจัดสรร | ๒,๔๒๙,๗๖๙.๐๐ | ๘๑๐,๙๐๒.๐๐ | ๑,๖๑๘,๘๖๗.๐๐ |
| ๒.๓ | ค่าธรรมเนียมประกันสุขภาพนักศึกษา | ๒,๕๘๙,๘๐๐.๐๐ | ๒,๕๘๙,๘๐๐.๐๐ | ๐.๐๐ |
| | เงินรายได้คำรักษาพยาบาลปี ๒๕๕๔ | ๓,๕๙๙,๖๐๘.๐๐ | ๑,๔๖๖,๓๓๘.๐๐ | ๒,๑๓๓,๒๗๐.๐๐ |
| | รวม | ๑๑,๙๔๖,๘๒๙.๐๐ | ๖,๓๙๗,๙๑๘.๐๐ | ๕,๕๔๘,๙๑๑.๐๐ |



| ลำดับที่ | หมวดเงิน | งบประมาณรายรับ | งบประมาณรายจ่าย | คงเหลือ |
|----------|------------------------------|----------------|-----------------|--------------|
| ๓ | ศูนย์พัฒนาเด็ก | | | |
| ๓.๑ | เงินค่าอาหารและค่าเลี้ยงเด็ก | ๕๑๓,๔๕๐.๐๐ | ๔๐๒,๖๒๑.๐๐ | ๑๑๐,๘๒๙.๐๐ |
| ๓.๒ | เงินอุดหนุนเรียนฟรี ๑๕ ปี | ๒๑๙,๓๐๐.๐๐ | ๗๓,๐๙๓.๐๐ | ๑๔๖,๒๐๗.๐๐ |
| | รวม | ๗๓๒,๗๕๐.๐๐ | ๔๗๕,๗๑๔.๐๐ | ๒๕๗,๐๓๖.๐๐ |
| | รวมทั้งสิ้น | ๒๖,๕๔๒,๐๘๕.๐๐ | ๑๗,๙๐๘,๐๖๗.๑๗ | ๘,๘๓๓,๓๑๗.๘๓ |
| | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | ๖๗.๐๐ | ๓๓.๐๐ |

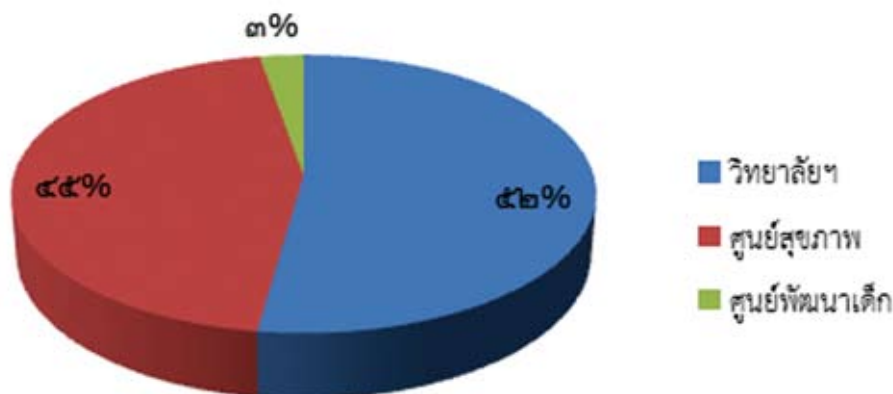
๑. วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้รับเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) ในการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ จำนวนทั้งสิ้น ๒๒,๘๔๖,๔๓๖.๕๒ บาทโดยแบ่งเป็น

๑. เงินรายได้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จำนวน ๑๓,๗๒๓,๕๙๗.๕๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๗
๒. เงินรายได้ศูนย์สุขภาพ จำนวน ๘,๔๕๓,๐๘๐.๓๘ บาทคิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๐
๓. เงินรายได้ศูนย์พัฒนาเด็กจำนวน ๖๖๙,๗๕๘.๕๕ บาทคิดเป็นร้อยละ ๒.๙๓

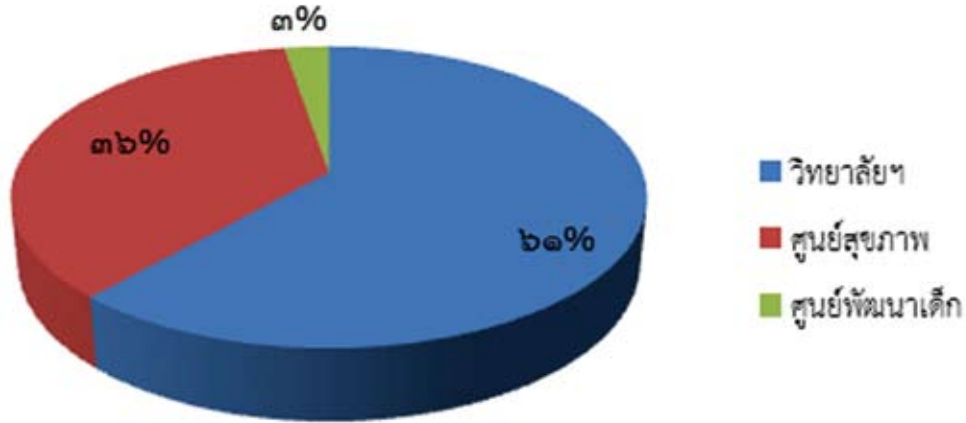
๒. วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ จำนวนทั้งสิ้น ๑๙,๑๐๓,๕๖๐.๙๒ บาทโดยแบ่งเป็น

๑. เงินรายได้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จำนวน ๑๑,๘๕๐,๐๗๕.๑๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๐๓
๒. เงินรายได้ศูนย์สุขภาพ จำนวน ๖,๗๐๙,๙๖๕.๙๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๑๒
๓. เงินรายได้ศูนย์พัฒนาเด็กจำนวน ๕๔๓,๕๑๙.๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๕ และมีเงินคงเหลือยกไปปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จำนวนทั้งสิ้น ๓,๖๙๒,๔๐๔.๕๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๖ มีเงินตัดโอนคืนมหาวิทยาลัย จำนวน ๕๐,๓๗๑.๐๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๖ ของงบประมาณรายรับทั้งสิ้น

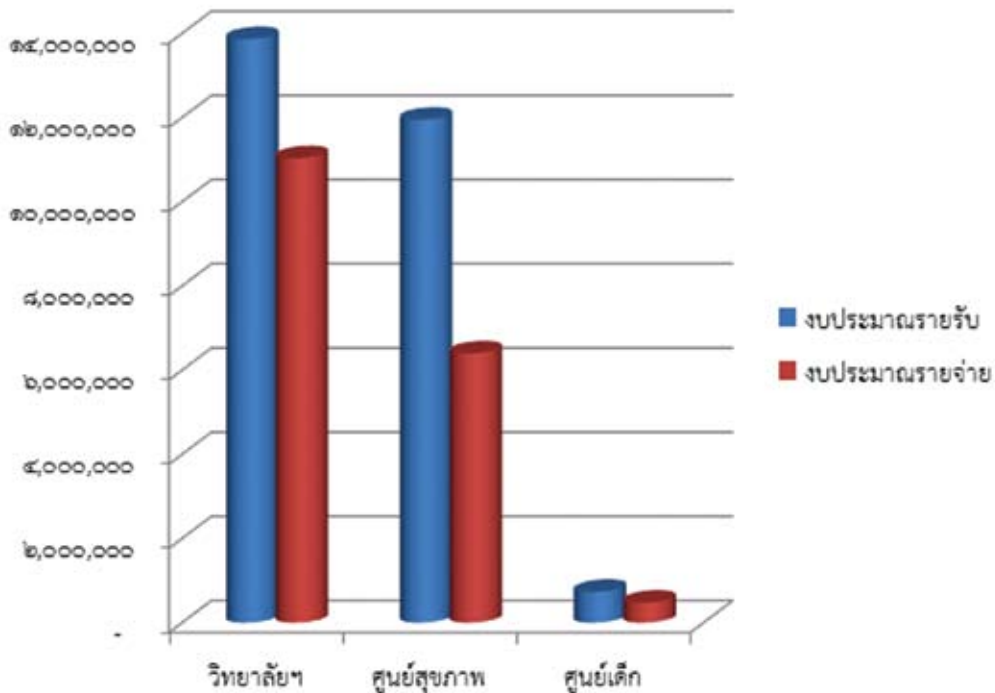
แผนภูมิที่ ๑ แสดงงบประมาณรายรับเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) ปีงบประมาณ ๒๕๕๕



แผนภูมิที่ ๒ แสดงงบประมาณรายจ่าย เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) ปีงบประมาณ ๒๕๕๕



แผนภูมิที่ ๓ แสดงงบประมาณรายรับและรายจ่าย เงินนอกงบประมาณ(เงินรายได้) ปีงบประมาณ ๒๕๕๕



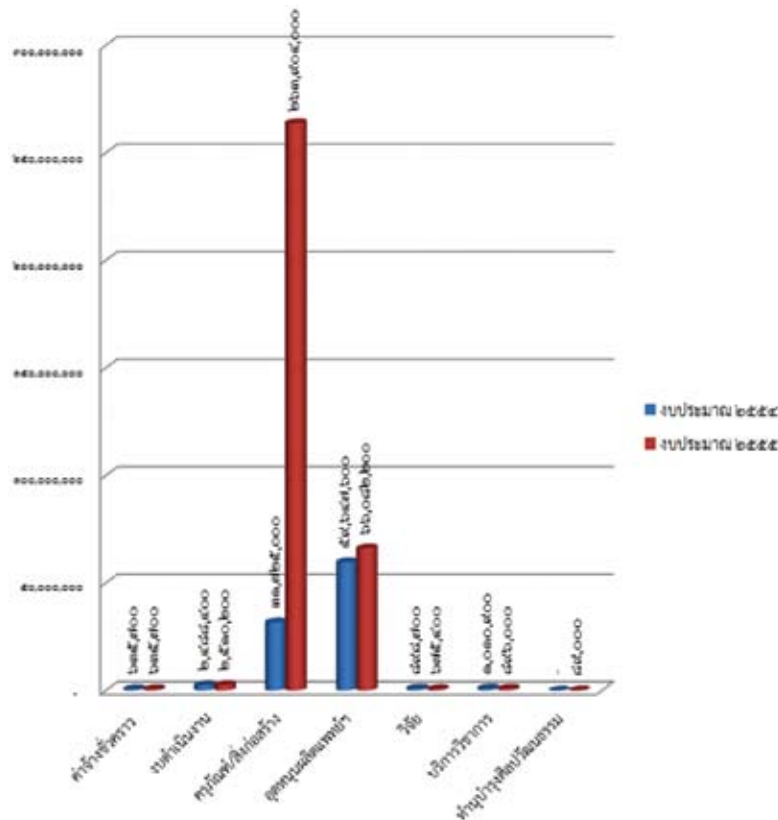
วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้รับงบประมาณจากงบประมาณแผ่นดินเงินอุดหนุนผลิตแพทย์ งบประมาณด้านการวิจัยบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมรวมทั้งงบประมาณเงินรายได้เพื่อดำเนินการตามพันธกิจด้านการจัดการเรียนการสอนการพัฒนาและส่งเสริมการดำเนินงาน การบริหารจัดการกิจกรรมต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงานตามแผนงานของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข โดยมีรายละเอียดดังนี้



ตารางแสดงงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๕ และปีงบประมาณ ๒๕๕๔

| ลำดับที่ | ประเภทงบประมาณ | งบประมาณรายรับ (บาท) | | | |
|----------|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|
| | | ปี ๒๕๕๕ | ปี ๒๕๕๔ | เพิ่มขึ้น / ลดลง (-) | |
| | | | | จำนวน | ร้อยละ |
| ๑ | งบดำเนินงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ | | | | |
| ๑.๑ | งบบุคลากร | | | | |
| | - ค่าจ้างชั่วคราว (ค่าจ้างผู้เชี่ยวชาญ) | ๖๓๕,๗๐๐.๐๐ | ๖๓๕,๗๐๐.๐๐ | - | - |
| ๑.๒ | งบดำเนินงาน | | | | |
| | - ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ | ๒,๕๑๐,๒๐๐.๐๐ | ๒,๔๘๘,๔๐๐.๐๐ | ๒๑,๘๐๐.๐๐ | ๐.๘๘ |
| ๒ | งบเงินอุดหนุนผลิตแพทย์ | | | | |
| ๒.๑ | เงินอุดหนุนทั่วไป (๓๐๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี) จากสำนักงบประมาณ | ๔๔,๙๑๔,๒๐๐.๐๐ | ๔๙,๐๖๓,๖๐๐.๐๐ | ๔,๑๔๙,๔๐๐.๐๐ | (๘.๔๖) |
| ๒.๒ | เงินอุดหนุนทั่วไป (๓๐๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี) จากกระทรวงสาธารณสุข | ๒๑,๑๖๘,๐๐๐.๐๐ | ๑๐,๕๘๔,๐๐๐.๐๐ | ๑๐,๕๘๔,๐๐๐.๐๐ | ๑๐๐.๐๐ |
| ๓ | งบลงทุน | | | | |
| ๓.๑ | ค่าครุภัณฑ์ (ไทยเข้มแข็ง) | ๒๔๘,๒๕๓,๐๐๐.๐๐ | - | ๒๔๘,๒๕๓,๐๐๐.๐๐ | - |
| ๓.๒ | ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างอาคาร ศูนย์การศึกษาและวิจัยทางการแพทย์ | ๑๕,๖๕๑,๐๐๐.๐๐ | ๓๑,๗๒๕,๐๐๐.๐๐ | ๑๖,๐๗๔,๐๐๐.๐๐ | (๕๐.๖๗) |
| ๔ | งบประมาณด้านการวิจัย | ๖๗๕,๔๐๐.๐๐ | ๘๙๘,๗๐๐.๐๐ | ๒๒๓,๓๐๐.๐๐ | (๒๔.๘๕) |
| ๕ | งบประมาณด้านการบริการวิชาการ | ๘๙๖,๐๐๐.๐๐ | ๑,๐๑๐,๙๐๐.๐๐ | ๑๑๔,๙๐๐.๐๐ | (๑๑.๓๗) |
| ๖ | งบประมาณด้านทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรม | ๘๙,๐๐๐.๐๐ | - | ๘๙,๐๐๐.๐๐ | - |
| ๗ | เงินนอกเงินประมาณ (เงินรายได้) | | | | |
| ๗.๑ | เงินรายได้ วิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข | | | | |
| | - เงินค่าหน่วยกิต ค่าธรรมเนียม การศึกษาพิเศษ | ๑๐,๓๐๘,๙๖๗.๐๐ | ๙,๙๐๙,๔๐๐.๐๐ | ๓๙๙,๕๖๗.๐๐ | ๔.๐๓ |
| | - เงินรายได้อื่น ๆ | ๓,๕๕๓,๕๓๙.๐๐ | ๑,๖๐๙,๑๔๗.๕๕ | ๑,๙๔๔,๓๙๑.๔๕ | ๑๒๐.๘๓ |
| ๗.๒ | เงินรายได้ศูนย์สุขภาพ | | | | |
| | - เงินจัดสรรจาก ม.อบ. | ๒,๔๒๙,๗๖๙.๐๐ | ๒๒๘,๗๐๐.๐๐ | ๒,๒๐๑,๐๖๙.๐๐ | ๙๖๒.๔๓ |
| | - เงินค่ารักษาพยาบาล | ๓,๕๙๙,๖๐๘.๐๕ | ๒,๕๔๖,๙๑๗.๐๐ | ๑,๐๕๒,๖๙๑.๐๕ | ๔๑.๓๓ |
| ๗.๓ | เงินรายได้ศูนย์เด็ก | | | | |
| | - ค่าอาหารและค่าเลี้ยงเด็ก | ๕๑๓,๔๕๐.๐๐ | ๖๓๘,๔๑๕.๐๐ | ๑๒๔,๙๖๕.๐๐ | (๑๙.๕๗) |
| | - เงินอุดหนุนตามนโยบายเรียนฟรี ๑๕ ปี | ๒๑๙,๓๐๐.๐๐ | ๑๕๒,๘๐๐.๐๐ | ๖๖,๕๐๐.๐๐ | ๔๓.๕๒ |
| | รวมทั้งสิ้น | ๓๕๕,๔๑๗,๑๓๓.๐๕ | ๑๑๑,๔๙๑,๖๗๙.๕๕ | ๒๔๓,๙๒๕,๔๕๓.๕๐ | ๒๑๘.๗๘ |

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้งบประมาณรายรับในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำนวนทั้งสิ้น ๓๕๕,๔๑๗,๑๓๓.๐๕ บาทซึ่งมากกว่าปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จำนวน ๒๔๓,๙๒๕,๔๕๓.๕๐ บาทคิดเป็นร้อยละ ๒๑๘.๗๘ เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ได้รับงบประมาณด้านงบลงทุน โครงการไทยเข้มแข็ง (ครุภัณฑ์) จำนวน ๒๔๘,๒๕๓,๐๐๐ บาทแต่ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ไม่ได้ได้รับงบประมาณด้านงบลงทุนจึงทำให้ งบประมาณรายรับในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ สูงกว่าปีงบประมาณ ๒๕๕๔



ตารางแสดงงบประมาณรายจ่าย เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๕ และ ๒๕๕๔

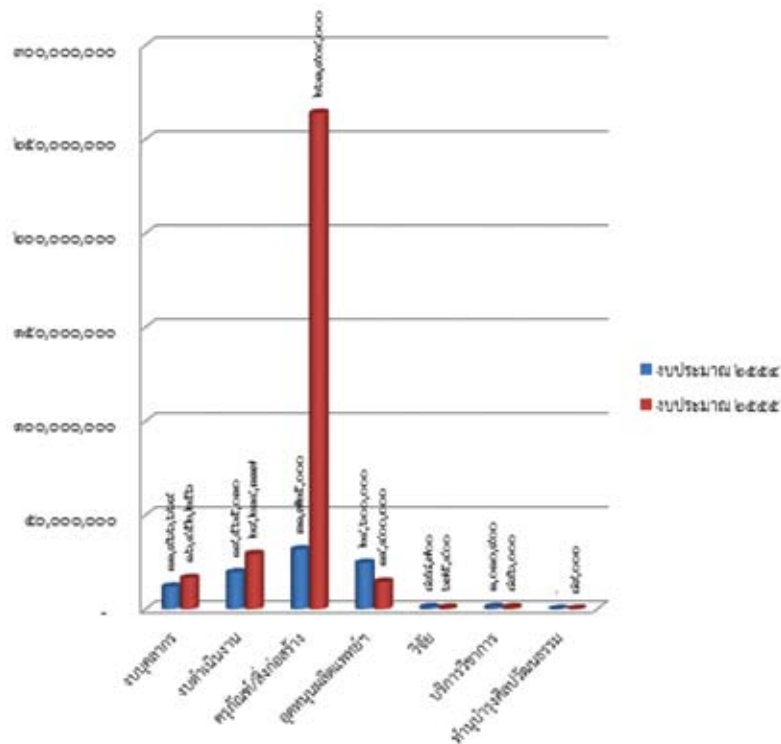
| ลำดับที่ | ประเภทงบประมาณ | งบประมาณรายจ่าย (บาท) | | | |
|----------|---|-----------------------|--------------|----------------------|--------|
| | | ปี ๒๕๕๕ | ปี ๒๕๕๔ | เพิ่มขึ้น / ลดลง (-) | |
| | | | | จำนวน | ร้อยละ |
| ๑ | งบดำเนินงานด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพ | | | | |
| ๑.๑ | งบบุคลากร | | | | |
| | - ค่าจ้างชั่วคราว (ค่าจ้างผู้ เชี่ยวชาญ) | ๖๑๘,๘๐๕.๐๐ | ๖๓๕,๗๐๐.๐๐ | (๑๕,๘๙๕.๐๐) | (๒.๕๐) |
| ๑.๒ | งบดำเนินงาน | | | | |
| | - ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ | ๒,๕๑๐,๒๐๐.๐๐ | ๒,๔๘๘,๓๘๙.๐๕ | ๒๑,๘๐๐.๙๕ | ๐.๘๘ |



| ลำดับที่ | ประเภทงบประมาณ | งบประมาณรายจ่าย (บาท) | | | |
|----------|--|-----------------------|---------------|----------------------|---------|
| | | ปี ๒๕๕๕ | ปี ๒๕๕๔ | เพิ่มขึ้น / ลดลง (-) | |
| | | | | จำนวน | ร้อยละ |
| ๒ | งบเงินอุดหนุนผลิตแพทย์ | | | | |
| ๒.๑ | เงินอุดหนุนทั่วไป (๓๐๐,๐๐๐บาท/คน/ปี) จากสำนักงบประมาณ | ๓๔,๕๓๑,๕๑๙.๑๘ | ๓๗,๕๐๒,๓๗๙.๙๔ | ๒,๙๗๐,๘๖๐.๗๖ | (๗.๙๒) |
| | - เงินเดือนบุคลากร | ๑๒,๓๔๔,๑๑๒.๐๐ | ๗,๙๓๕,๒๐๕.๐๐ | ๔,๓๙๐,๙๐๗.๐๐ | |
| | - ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน | ๗,๗๘๗,๔๐๗.๑๘ | ๔,๙๔๙,๑๗๔.๙๔ | ๒,๘๓๘,๒๓๒.๒๔ | |
| | - ค่าใช้จ่ายอุดหนุนโรงพยาบาลร่วมผลิต | ๑๔,๔๐๐,๐๐๐.๐๐ | ๒๔,๖๐๐,๐๐๐.๐๐ | - ๑๐,๒๐๐,๐๐๐.๐๐ | |
| ๒.๒ | เงินอุดหนุนทั่วไป (๓๐๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี)จากกระทรวงสาธารณสุข | ๙,๐๖๑,๐๓๑.๐๔ | ๓,๑๔๐,๓๙๖.๐๗ | ๕,๘๗๕,๖๓๔.๙๗ | ๑๘๗.๑๐ |
| | - เงินเดือนบุคลากร | - | - | | |
| | - ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน | ๙,๐๖๑,๐๓๑.๐๔ | ๓,๑๔๐,๓๙๖.๐๗ | ๕,๘๗๕,๖๓๔.๙๗ | |
| | - ค่าใช้จ่ายอุดหนุนโรงพยาบาลร่วมผลิต | - | - | - | |
| ๓ | งบลงทุน | | | | |
| ๓.๑ | ค่าครุภัณฑ์ (ไทยเข้มแข็ง) | ๒๔๘,๒๕๓,๐๐๐.๐๐ | - | ๒๔๘,๒๕๓,๐๐๐.๐๐ | - |
| ๓.๒ | ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง | ๑๕,๖๕๑,๐๐๐.๐๐ | ๓๑,๗๒๕,๐๐๐.๐๐ | (๑๖,๐๗๔,๐๐๐.๐๐) | (๕๐.๖๗) |
| ๔ | งบประมาณด้านการวิจัย | ๖๗๕,๔๐๐.๐๐ | ๘๙๘,๗๐๐.๐๐ | (๒๒๓,๓๐๐.๐๐) | (๒๔.๘๕) |
| ๕ | งบประมาณด้านการบริการวิชาการ | ๘๙๖,๐๐๐.๐๐ | ๑,๐๑๐,๙๐๐.๐๐ | (๑๑๔,๙๐๐.๐๐) | (๑๑.๓๗) |
| ๖ | งบประมาณด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | ๘๙,๐๐๐.๐๐ | - | ๘๙,๐๐๐.๐๐ | |
| ๗ | เงินนอกเงินประมาณ (เงินรายได้) | | | | |
| ๗.๑ | เงินรายได้ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๑๑,๑๖๒,๒๘๙.๒๕ | ๑๑,๗๐๖,๐๑๒.๐๐ | (๕๔๓,๒๗๗.๒๕) | (๔.๖๔) |
| | - เงินเดือนบุคลากร | ๓,๔๑๙,๕๐๕.๐๐ | ๓,๓๗๗,๗๖๔.๐๐ | ๔๑,๗๔๑.๐๐ | |
| | - ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน | ๖,๒๖๒,๗๘๔.๒๕ | ๗,๖๔๕,๙๗๕.๙๖ | (๑,๓๘๓,๑๙๑.๗๑) | |
| | - ค่าครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง | ๑,๔๘๐,๐๐๐.๐๐ | ๖๘๒,๒๗๒.๐๔ | ๗๙๗,๗๒๗.๙๖ | |
| ๗.๒ | เงินรายได้ศูนย์สุขภาพ | ๔,๗๔๐,๔๖๗.๕๔ | ๘๐๗,๐๕๑.๑๔ | ๓,๙๓๓,๔๑๕.๔๐ | ๔๘๗.๓๘ |
| | - เงินเดือนบุคลากร | ๖๘,๘๓๔.๐๐ | - | ๖๘,๘๓๔.๐๐ | |
| | - ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน | ๓,๑๘๒,๒๐๐.๕๔ | ๗๖๒,๙๕๑.๑๔ | ๒,๔๑๙,๒๔๙.๔๐ | |
| | - ค่าครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง | ๑,๔๘๙,๔๓๒.๐๐ | ๔๔,๑๐๐.๐๐ | ๑,๔๔๕,๓๓๒.๐๐ | |

| ลำดับที่ | ประเภทงบประมาณ | งบประมาณรายจ่าย (บาท) | | | |
|----------|--------------------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|---------------|
| | | ปี ๒๕๕๕ | ปี ๒๕๕๔ | เพิ่มขึ้น / ลดลง (-) | |
| | | | | จำนวน | ร้อยละ |
| ๗.๓ | เงินรายได้ศูนย์เด็ก | ๔๐๒,๘๖๑.๐๐ | ๕๗๘,๑๓๒.๔๐ | (๑๗๕,๒๗๑.๔๐) | (๓๐.๓๒) |
| | - เงินเดือนบุคลากร | - | - | - | |
| | - ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน | ๔๐๒,๖๒๑.๐๐ | ๔๔๓,๓๑๔.๔๐ | (๔๐,๖๙๓.๔๐) | |
| | - ค่าครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง | - | - | - | |
| | - เงินอุดหนุนตามนโยบายเรียนฟรี ๑๕ ปี | ๗๓,๐๙๓.๐๐ | ๑๓๔,๘๑๘.๐๐ | (๖๑,๗๒๕.๐๐) | |
| | รวมทั้งสิ้น | ๓๒๘,๕๕๗,๕๘๒.๐๑ | ๙๐,๔๙๒,๖๗๐.๖๐ | ๒๓๘,๐๕๔,๙๑๑.๔๑ | ๒๖๓.๐๗ |

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มีงบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำนวนทั้งสิ้น ๓๒๘,๕๕๗,๕๘๒.๐๑ บาทซึ่งมากกว่าปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จำนวน ๒๓๘,๐๕๔,๙๑๑.๔๑ บาทคิดเป็นร้อยละ ๒๖๓.๐๗ เนื่องจาก ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ได้รับงบประมาณด้านงบลงทุน โครงการไทยเข้มแข็ง (ครุภัณฑ์) จำนวน ๒๔๘,๒๕๓,๐๐๐ บาทแต่ในงบประมาณ ๒๕๕๔ ไม่ได้รับงบประมาณด้านงบลงทุนจึงทำให้งบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ สูงกว่าปีงบประมาณ ๒๕๕๔



วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้รับงบประมาณจัดหา วัสดุ ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ได้ดำเนินการแล้ว ตามรายละเอียดต่อไปนี้



๑. วัสดุจำแนกตามหมวดเงิน

| | | | |
|--------------------------------|---------------------------|--------------|-----|
| - เงินงบประมาณ | ยอดการเบิกจ่าย | ๘๐๐,๐๐๐.๐๐ | บาท |
| - เงินงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุน | ยอดการเบิกจ่าย | ๒,๔๐๙,๖๐๐.๐๐ | บาท |
| - เงินรายได้ | ยอดการเบิกจ่าย | ๘๒,๔๙๐.๐๐ | บาท |
| | รวมยอดการเบิกจ่ายทั้งสิ้น | ๒,๒๙๒,๐๙๐.๐๐ | บาท |

๒. ครุภัณฑ์

๒.๑ โครงการเงินกู้เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (DPL) ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์ จำนวน ๙๒ รายการ งบประมาณ ๒๔๙,๙๖๑,๘๐๐.-บาท ดำเนินการจัดซื้อและลงนามในสัญญาแล้ว ๙๒ รายการ งบประมาณจัดซื้อทั้งสิ้น ๒๔๘,๒๕๘,๔๐๐.- บาท ประหยัดงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๖๕๘,๔๐๐.- บาท ส่งมอบพัสดุและตรวจรับแล้วจำนวน ๙๒ รายการ เบิกจ่ายแล้วจำนวน ๙๒ รายการ เป็นเงิน ๒๔๘,๒๕๘,๔๐๐.- บาท

๒.๒ เงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ๒๕๕๔ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อ ๓ รายการ งบประมาณ ๒,๙๓๗,๕๑๐.- บาทดำเนินการจัดซื้อและลงนามในสัญญาแล้ว ๓ รายการ งบประมาณในการจัดซื้อ ๒,๙๒๔,๖๐๐.- บาท เงินประหยัดงบประมาณทั้งสิ้น ๑๒,๙๑๐.- บาท

๒.๓ เงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ๒๕๕๕ ได้รับอนุมัติจำนวน ๒๔ รายการ งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ๕,๐๒๗,๐๐๐.- บาทดำเนินการจัดซื้อและลงนามในสัญญาแล้วจำนวน ๒๒ รายการ งบประมาณในการจัดซื้อ ๓,๘๕๓,๔๓๙.๙๙.- บาทประหยัดงบประมาณทั้งสิ้น ๑๘๓,๕๖๐.๐๑.- บาท ยกเลิกรายการเนื่องจากความพร้อมของสถานที่ติดตั้ง จำนวน ๒ รายการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๙๐,๐๐๐ บาทดังนี้

๑. เตียงอาจารย์ใหญ่ (๖ เตียง) ยกเลิกรายการจำนวนเงิน ๔๘๐,๐๐๐ บาท

๒. ระบบดูดอากาศ (๓ ระบบ) ยกเลิกรายการจำนวนเงิน ๕๑๐,๐๐๐ บาท

๒.๔ เงินรายได้โครงการสร้างเสริมสุขภาพและบริการชุมชน (PCU) ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อ ๒๕ รายการ งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ๘๐๐,๐๐๐.- บาท ดำเนินการจัดซื้อและลงนามในสัญญาแล้ว ๒๔ รายการ งบประมาณในการจัดซื้อ ๗๔๓,๙๔๒.- บาท ประหยัดงบประมาณทั้งสิ้น ๕๖,๐๕๘.- บาท ยกเลิกรายการเนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จำนวน ๑ รายการคือ เครื่องพิมพ์ดีดไฟฟ้า (๑ เครื่อง)จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๒.๕ เงินรายได้โครงการสร้างเสริมสุขภาพและบริการชุมชน (PCU) เพิ่มเติมได้รับอนุมัติจำนวน ๒๑ รายการ งบประมาณในการจัดซื้อ ๗๖๕,๕๐๐.- บาท ดำเนินการจัดซื้อและลงนามในสัญญาแล้ว ๒๑ รายการ งบประมาณในการจัดซื้อ ๗๔๕,๕๐๐.- บาท ประหยัดงบประมาณทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.- บาท

๓. สิ่งก่อสร้าง

๓.๑ โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์การศึกษาและวิจัยทางการแพทย์งบประมาณผูกพันตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๔-๒๕๕๖ ได้รับสนับสนุนงบประมาณและจัดหาผู้รับจ้างก่อสร้างแล้วในวงเงินค่าก่อสร้าง ๒๔๖,๗๕๐,๐๐๐.- บาท (สองร้อยสี่สิบล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ได้รับสนับสนุนงบประมาณจำนวน ๑๕,๖๕๑,๐๐๐.- บาท (สิบห้าล้านหกแสนห้าหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) ขณะนี้อยู่ระหว่างการขยายปีงบประมาณก่อสร้างจากรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เป็นงบประมาณผูกพันปี ๒๕๕๔-๒๕๕๘ เนื่องจากต้องทำการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อมให้แล้วเสร็จ ซึ่งวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้แจ้งคณะกรรมการสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินการจัดทำรายงานผลการศึกษารายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม และได้จัดทำรายงานแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๕

ผลการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาโดยมีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สถาบันอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา เป็นครั้งแรกในปีการศึกษา ๒๕๔๘ กำหนดจุดเน้น คือ เป็นกลุ่มสถาบันที่เน้นการผลิตบัณฑิตและการวิจัย

ในปีการศึกษา ๒๕๕๔ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาจำนวน ๓ ชุด โดยมีบทบาทหน้าที่เพื่อการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาตลอดปี ในชุดคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาดังกล่าวได้มีคณะกรรมการจากศูนย์แพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ , ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ เข้าร่วมกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขด้วย

๑. ผลการประเมินคุณภาพภายในปีการศึกษา ๒๕๕๔

๑.๑ ผลการประเมินระดับคณะและสำนัก

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้รับการประเมินคุณภาพภายใน ในปีการศึกษา ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘-๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน โดย ศาสตราจารย์เกียรติคุณพลตรีหญิง แพทย์หญิงวณิช วรรณพฤกษ์ (คณบดีสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เป็นประธานคณะกรรมการตรวจประเมินและผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จำนวน ๗ ท่าน ร่วมเป็นกรรมการ และเลขานุการสรุปผลการประเมิน ดังนี้

ตารางผลการประเมินตามองค์ประกอบคุณภาพ (เกณฑ์ สกอ.)

| องค์ประกอบคุณภาพ | คะแนนการประเมินเฉลี่ย (สกอ.) | ผลการประเมิน |
|---|------------------------------|--------------|
| ๑. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินการ | ๕.๐๐ | ดีมาก |
| ๒. การเรียนการสอน | ๔.๓๑ | ดี |
| ๓. พัฒนานักศึกษา | ๕.๐๐ | ดีมาก |
| ๔. การวิจัย | ๔.๓๓ | ดี |
| ๕. บริการวิชาการ | ๕.๐๐ | ดีมาก |
| ๖. ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม | ๕.๐๐ | ดีมาก |
| ๗. การบริหารและจัดการ | ๕.๐๐ | ดีมาก |
| ๘. การเงินและงบประมาณ | ๕.๐๐ | ดีมาก |
| ๙. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ | ๔.๐๐ | ดี |
| เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ | ๔.๖๓ | ดีมาก |



นอกจากนี้คณะกรรมการการประเมินคุณภาพภายในได้ตรวจเยี่ยมศูนย์แพทยศาสตร์ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จังหวัดอุบลราชธานี เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยศาสตราจารย์เกียรติคุณพลตรีหญิง แพทย์หญิงวณิช วรรณพฤษดิ์, ดร.พิชญ์ภรณ์ สุวรรณภู จากคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และ อาจารย์ศิริสุดา แสนอิว จากคณะรัฐศาสตร์

๑.๒ ข้อเสนอแนะการประเมินคุณภาพภายใน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ข้อเสนอแนะในภาพรวม

จุดแข็ง

๑. คณะผู้บริหารมีความมุ่งมั่นในการกำหนดแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขโดยบุคลากรมีส่วนร่วม นำลงสู่การปฏิบัติ มีการติดตามผลและนำมาปรับปรุงแผนเป็นระยะ ส่งผลให้มีการดำเนินการที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง สะท้อนอัตลักษณ์ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขและ มหาวิทยาลัยที่ว่า”สร้างสรรค์ สามัคคี สำนึกดีต่อสังคม”

๒. คณาจารย์ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขทุ่มเทในการจัดการเรียนการสอน ทำให้บัณฑิตของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขส่วนใหญ่ทั้งสาขาแพทย์และสาธารณสุขสำเร็จการศึกษาในเวลาที่กำหนด ได้งานทำและได้รับเงินเดือนสูงกว่าเกณฑ์

๓. มีการบูรณาการการสร้างเสริมสุขภาพเข้ากับหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานประจำโดยมีผู้บริหารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสามารถเป็นแบบอย่างได้

๔. วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้พัฒนาขึ้นเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เห็นได้จากการนำผลการเรียนรู้ของการดำเนินการในระบบต่างๆทั้งจากการเรียนการสอน การบริการ การวิจัย และการบริหารจัดการ มาหาแนวทางพัฒนาจนมีผลลัพธ์ในด้านต่างๆดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๕. อาจารย์แพทย์ในโรงพยาบาลหลักร่วมผลิต เข้มแข็งให้ความสำคัญในการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาแพทย์ในระดับคลินิก ดูแลใกล้ชิดและพัฒนานักศึกษาแพทย์ทั้งด้านความรู้ความสามารถและเจตคติ ส่งผลให้นักศึกษาพึงพอใจและประเมินการจัดการเรียนการสอนในระดับดีมาก

๖. วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขมีความพยายามและตั้งใจในการพัฒนาระบบประกันคุณภาพให้มีความเข้มแข็งและใช้กลยุทธ์ให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมรับผิดชอบในองค์ประกอบต่างๆของ คุณภาพส่งผลให้มีการพัฒนาการด้านการประกันคุณภาพอย่างรวดเร็วและมีผลงานในด้านต่างๆดีขึ้นอย่างมาก

จุดที่ควรพัฒนา

๑. การผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนแพทย์ในอีสานใต้และแก้ไขปัญหาการกระจายแพทย์ที่ไม่เหมาะสมนั้น การเข้าร่วมโครงการ One District One Doctor (ODOD) น่าจะช่วยทำให้แพทย์มีเจตคติที่ดีในการปฏิบัติงานและคงอยู่ในพื้นที่ รวมทั้งจะเป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนด้วย

๒. การพัฒนาภูมิทัศน์รอบๆวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ให้สวยงามร่มรื่น จะเป็นการส่งเสริมให้มีสิ่งแวดล้อมที่ดีและสถานที่ทำงาน น่าอยู่น่าทำงาน

๓. ควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบ IT ให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ตลอดจนจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการบริหารและการพัฒนาคุณภาพ

๔. วิทยาลัยควรคำนึงถึงความเชื่อมโยงผลการดำเนินการเพื่อพัฒนาคุณภาพของวิทยาลัยจนสามารถบูรณาการเข้าสู่งานประจำ

๕. วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขควรพิจารณาพัฒนาแนวทางการรับนักศึกษาแพทย์เข้าสู่ระบบเพื่อให้ได้บัณฑิตแพทย์ซึ่งเป็นไปตามปรัชญาของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม

๖. ควรสร้างระบบและกลไกในการกระตุ้นให้คณาจารย์สร้างผลงานทางวิชาการ เขียนตำรา และตีพิมพ์เผยแพร่งานทางวิชาการ เพื่อนำไปสู่การขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น
ควรสร้างระบบและกลไกในการกระตุ้นและติดตาม ส่งเสริมให้อาจารย์สร้างผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในเชิงสาธารณะ/ เชิงนโยบาย/ เชิงพาณิชย์/ ด้านการสร้างสรรค์

๒. ผลจากการสัมภาษณ์นักศึกษา

นักศึกษา

๑. ควรเพิ่มบุคลากรทั้งในสายอาจารย์และนักวิทยาศาสตร์
๒. อุปกรณ์บางอย่างเช่น Projector ไม่ชัด
๓. ปรับปรุงห้องเรียน Anatomy ซึ่งมีทั้งนักศึกษาแพทย์ สาธารณสุข พยาบาล ใช้ร่วมกัน พบว่าห้องเรียนมีขนาดเล็ก
๔. เพิ่ม E- learning หรือที่มีอยู่แล้วปรับปรุงให้ได้ใช้งานจริง
๕. เพิ่มร้านอาหารของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขให้เพียงพอ
๖. ข่าวสารของงานกิจการนักศึกษามีความล่าช้า อยากให้มีการประชาสัมพันธ์ให้เร็วแล้วทั่วถึง
๗. ห้องสมุดของวิทยาลัยควรขยายเวลาเปิดเพิ่มขึ้น รวมทั้งห้องสมุดกลางของมหาวิทยาลัย
๘. นักศึกษามีตารางเรียนที่แน่นมาก

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้มีการประชุมและประสานงานกับทางศูนย์แพทยศาสตรศึกษา ทั้ง ๒ แห่งเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีการประชุมร่วมกันทุกเดือน และเมื่อการดำเนินงานเข้าที่แล้วได้มีการประชุมร่วมกันทุก ๒ เดือน

ภาพประกอบกิจกรรม/โครงการ

๑. ประชุมกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยง วิทยาลัย งดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ในวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๔



๒. ประชุมกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข งวดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔



๓. ประชุมคณะกรรมการจัดทำ SAR และจัดเก็บเอกสาร กลุ่มสำนักงานคณบดี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ปีการศึกษา ๒๕๕๔ เพื่อชี้แจง ติดตามการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน ของผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้คุณภาพ ในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔



๔. ประชุมคณะกรรมการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง และจัดเก็บเอกสารหลักฐานร่วมกับศูนย์แพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ในวันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



๕. ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เพื่อติดตามการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ปีการศึกษา ๒๕๕๔ รอบ ๙ เดือนและติดตามการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ ของกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ในรอบปีการศึกษา ๒๕๕๓ ที่ผ่านมาในวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



๖. การตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับกลุ่มวิชา ปีการศึกษา ๒๕๕๔ นำทีมผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับกลุ่มวิชา โดย ดร.สุรัชย์ จุมพระบุตร ในวันที่ ๑๔-๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



๗. ประชุมเตรียมความพร้อมตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับวิทยาลัย ปีการศึกษา ๒๕๕๔ ในวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕



๘. การตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับวิทยาลัย ปีการศึกษา ๒๕๕๔ นำทีมผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข โดย ศ.(เกียรติคุณ) พล.ต.หญิง พญ.วณิช วรรณพฤกษ์ ประธานกรรมการฯ จากสำนักวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในวันที่ ๑๘-๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕



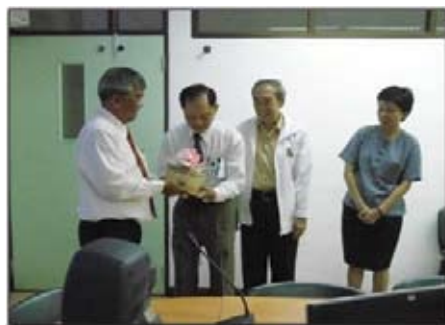
9. ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เพื่อพิจารณาค่าเป้าหมาย พิจารณาผู้รับผิดชอบเกณฑ์อัตลักษณ์ และพิจารณาผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษา วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ในวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



๑๐. กรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ได้แก่ ผศ.ดร.อุษาวดี ตันติวานุรักษ์ กรรมการตรวจประเมินฯ (คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา) และ ดร.เหมวรรณ เหมะนัค กรรมการตรวจประเมินฯ (คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี) เข้าเยี่ยมวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



๑๑. กรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ได้แก่ ผศ.ดร.วันชัย สุ่มเล็ก กรรมการตรวจประเมินฯ จากภายนอก และ ผศ.ดร.ประสงค์สม ปุณยอุปพัทธ์ กรรมการตรวจประเมินฯ จากคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เข้าเยี่ยมตรวจศูนย์แพทยศาสตรศึกษาฯ สรรพสิทธิประสงค์ ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้มีการดำเนินการตามระบบการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

๑. มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข โดยมีผู้บริหารระดับสูงและตัวแทนที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ร่วมเป็นคณะกรรมการ

๒. มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง ๓ ด้าน ได้แก่

๒.๑ ด้านการผลิตบัณฑิต

จำนวนนักศึกษาใหม่ที่มาลงทะเบียนไม่เป็นไปตามแผนการรับ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

จำนวนนักศึกษาไม่สำเร็จการศึกษาตามแผนการศึกษาในหลักสูตร (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

จำนวนหลักสูตรที่ยังไม่เป็นไปตามมาตรฐาน TQF (ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนดหรือไม่มีความเสี่ยง) ดำเนินการตามมาตรฐาน TQF ครบทุกหลักสูตร

๒.๒ ด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ)

งบประมาณเงินรายได้ไม่เพียงพอต่อการสนับสนุนการดำเนินงาน (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

๒.๓ ด้านการปฏิบัติงาน (ระบบงาน ระบบประกันคุณภาพ)

ผลการประเมินในระดับคณะ/วิทยาลัย ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน สมศ. รอบสาม ส่งผลต่อการประเมินระดับวิทยาลัย และระดับมหาวิทยาลัย (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

๓. มีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ และระบุความเสี่ยง

๔. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงที่สูง และได้ดำเนินการตามแผน

๕. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและรายงานต่อกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๖. มีการนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ไปใช้ปรับปรุงแผนหรือวิเคราะห์ความเสี่ยงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ต่อไป



ผลการดำเนินงานด้านอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม

งานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มีหน้าที่ดูแลความเป็นระเบียบเรียบร้อยของอาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข โดยมีคณะกรรมการ ดังนี้

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| ๑. นายแพทย์วัฒนา พรรณพานิช | ประธาน |
| ๒. นางสาวลักษณีย์ บุญขาว | รองประธาน |
| ๓. นายกิตติพงษ์ ชูราชี | กรรมการ |
| ๔. นายทักษกร วงษ์สีดา | กรรมการ |
| ๕. นางสาวมาลัย ศิลารัมย์ | กรรมการและเลขานุการ |

มีการปฏิบัติงานดังนี้

- วางแผนงานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับนโยบายของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
- กำกับดูแลงานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมภายในวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
- ควบคุมดูแลติดตามการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานจ้างเหมาให้มีประสิทธิภาพ
- ประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการงานอาคารและสถานที่ต่อผู้บริหาร
- ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ผลดำเนินการเนินงาน

งานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม ได้รับเงินสนับสนุนโครงการปรับปรุงซ่อมบำรุงอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมจำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อใช้ในการดำเนินการจ้างเหมากำจัดปลวกระบบอัดสารเคมีลงใต้ดิน จ้างเหมาดูแลระบบลิฟท์โดยสาร เครื่องปรับอากาศ ระบบโทรศัพท์ ระบบไฟฟ้าและอื่นๆ เพื่อให้เกิดความสะดวก แก่พนักงาน นักศึกษาภายในวิทยาลัยและบุคคลภายนอกที่มาติดต่อประสานงาน เช่น เคาร์เตอร์สำหรับพนักงานดูแลความปลอดภัย ชุดเก้าอี้รับแขก และบริการนักศึกษา ที่พักขยะสำหรับธนาคารขยะ และได้คืนเงินให้คณะทั้งหมด ๑๖๙,๕๖๗ บาทและได้ทำการขออนุมัติจัดโครงการดังนี้

- ปรับปรุงพื้นที่โรงจอดรถจักรยานยนต์ที่มีน้ำขัง จำนวนเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท
- ทำที่เก็บขยะ จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ปรับปรุงพื้นที่หน้าคณะเพื่อทำที่จอดรถยนต์ชั่วคราว
 - ค่าจ้างเหมาถมพื้นที่โดยใช้หินคลุกจำนวน ๑๕ รถพ่วง จำนวนเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท
 - ค่าจ้างเหมาปรับสภาพพื้นที่ ๓๐,๐๐๐ บาท

ส่วนโครงการที่เหลืออีก ๒ โครงการ คือ โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข และโครงการต่อเติมห้องเก็บคลังข้อสอบวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในปี ๒๕๕๕

ภาพประกอบกิจกรรม/โครงการ

๑. สิ่งอำนวยความสะดวกแก่พนักงาน นักศึกษา และบุคคลภายนอกที่มาติดต่อประสานงานกับวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

๑.๑ ภาพเคาน์เตอร์พนักงานรักษาความปลอดภัย ๑.๒ ภาพชุดเก้าอี้รับแขก และบริการนักศึกษา ๑.๓ ภาพที่พักรถสำหรับรถนำขยะ



๒. ติดตั้งจุดบริการน้ำดื่มเพิ่มเติม เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนน้ำดื่มของนักศึกษา และบุคคลที่มาติดต่อประสานงานภายในวิทยาลัย



๓. โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๘๕,๐๐๐ บาท เพื่อใช้ในการดำเนินการจัดหาชุดม้านั่งพักผ่อนในจุดบริการห้องปฏิบัติการ และจุดบริการห้องสมุดและห้องทักษะพื้นฐานทางคลินิก



๔. โครงการต่อเติมห้องเก็บคลังข้อสอบวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๓๗,๗๕๐ บาท เพื่อใช้ในการดำเนินการต่อเติมห้องเก็บคลังข้อสอบ



๕. โครงการทำที่จอดรถจักรยานยนต์จำนวน ๘ คูหา



๖. โครงการทำท่อระบายน้ำในโรงจอดรถจักรยานยนต์ เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังในหน้าฝน



๗. โครงการทำที่เก็บขยะหน้าวิทยาลัย



๘. โครงการทำที่จอดรถยนต์ชั่วคราวหน้าวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อแก้ไขปัญหาที่จอดรถไม่เพียงพอ



ผลการดำเนินงานด้านเอกสารสนเทศ

การบริหารงาน :

งานเอกสารสนเทศ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประกอบด้วย ๓ หน่วยงาน ได้แก่

๑. หน่วยบริหารและธุรการ
๒. หน่วยพัฒนาทรัพยากรและวิเคราะห์สารสนเทศ
๓. หน่วยบริการทรัพยากรสารสนเทศ

มีคณะกรรมการงานเอกสารสนเทศที่ได้รับการแต่งตั้งจากวิทยาลัยเพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและดำเนินงานในด้านการบริหารและวิชาการ โดยมีคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเป็นที่ปรึกษา

การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ :

งานเอกสารสนเทศได้จัดทำแผนของงบประมาณประจำปี ๒๕๕๕ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน ตามภารกิจของการบริการด้านเอกสารสนเทศ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงาน จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

โครงการงานเอกสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

| ลำดับที่ | ชื่อโครงการ | รหัสโครงการ | งบประมาณ(บาท) | ระยะเวลาการดำเนินงาน |
|--|--|-------------|---------------|--------------------------|
| ๑ | โครงการสนับสนุนการบริการด้านเอกสารสนเทศ | ๒๐๖๐๐๐๐-๒๗ | ๘๐๕,๐๐๐.- | ตุลาคม ๒๕๕๔-กันยายน ๒๕๕๕ |
| ๒ | โครงการการบริการงานเอกสารสนเทศวิทยาลัย แพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | สบพข.๔๐ | ๔๐,๔๐๐.- | ตุลาคม ๒๕๕๔-กันยายน ๒๕๕๕ |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (แปดแสนสี่หมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) | | | ๘๔๕,๔๐๐ | |

ผลการดำเนินงาน

ห้องสมุดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้ดำเนินการจัดหาวัสดุ หนังสือ วารสาร ตำรา และ สื่อสารสนเทศอื่นๆ เพื่อรองรับการบริการแก่นักศึกษา คณาจารย์และบุคลากร ดังนี้

๑. หนังสือ ตำรา วารสาร ฐานข้อมูลที่ห้องสมุดจัดให้บริการ

| ลำดับที่ | รายการ | จำนวน | หน่วย |
|----------|-------------------------------|-------|-----------|
| ๑ | หนังสือตำราภาษาไทย | ๒,๔๓๔ | เล่ม |
| ๒ | หนังสือตำราภาษาอังกฤษ | ๒,๐๗๒ | เล่ม |
| ๓ | CD-ROM | ๓๒๗ | ชุด |
| ๔ | ปัญหาพิเศษด้านสาธารณสุข | ๒๘๐ | เล่ม |
| ๕ | หนังสือพิมพ์ จำนวน ๔ รายการ | ๑,๑๔๗ | ฉบับ |
| ๖ | ฐานข้อมูลออนไลน์ (MD Consult) | ๑ | ฐานข้อมูล |



๒. สถิติการใช้บริการห้องสมุดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขปีงบประมาณ ๒๕๕๕

| ลำดับที่ | รายการ | จำนวน (ครั้ง) | หมายเหตุ |
|----------|--------------------------------|---------------|-------------------------------------|
| ๑ | การสืบค้นฐานข้อมูลออนไลน์ | ๔,๖๑๒ | ข้อมูลในระบบฐานข้อมูล Walia Autolib |
| ๒ | การยืมสื่อสารสนเทศห้องสมุด | ๔,๒๙๗ | ฐานข้อมูล MD consult |
| ๓ | การสืบค้นข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์ | ๒๖๔ | จำนวน ๒๐ เครื่อง |
| ๔ | บริการปัญหาพิเศษ | ๑๔๕ | ยืมถ่ายเอกสาร |
| ๕ | บริการห้องประชุมกลุ่มย่อย | ๑๐๒ | จำนวน ๑ ห้อง (MP 302) |
| ๖ | บริการห้อง Mini Theater | ๘๑ | จำนวน ๒๐ ที่นั่ง |
| ๗ | บริการวีดีทัศน์ | ๕๑ | จำนวน ๔ เครื่อง |

การประเมินคุณภาพการให้บริการ

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ห้องสมุดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้จัดทำแบบประเมินเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการบริหารด้านกายภาพที่สนองความต้องการของผู้รับบริการ ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา องค์กรประกอบที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ มีเกณฑ์การวัดความพึงพอใจ ต้องไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน โดยผู้ประเมินเป็นนักศึกษาวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จำนวน ๑๒๐ คน เป็นนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต จำนวน ๒๓ คน เป็นนักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาสาธารณสุขศาสตร์) จำนวน ๙๗ คน

ผลการประเมินความพึงพอใจการให้บริการด้านห้องสมุด ได้คะแนน ๓.๖ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๖๐ มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ผ่านเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาที่กำหนดไว้

การจัดอบรม

งานเอกสารสนเทศได้จัดให้มีการอบรมการใช้สารสนเทศห้องสมุดเพื่อให้นักศึกษา คณาจารย์และบุคลากรสามารถเข้าถึงทรัพยากรสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

| ลำดับที่ | รายการ | วัน/เดือน/ปี | ผู้เข้าอบรม (คน) | สถานที่ |
|----------|--|-----------------|------------------|----------|
| ๑ | การอบรมการใช้งานฐานข้อมูล MD consult | ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕ | ๑๒๕ | ห้อง 103 |
| ๒ | การแนะนำการใช้ห้องสมุดสำหรับ นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ | ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ | ๑๔๗ | ห้อง 103 |

การดำเนินการด้านความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้จัดประชุมเพื่อประสานความร่วมมือการใช้ทรัพยากรสารสนเทศร่วมกันกับโรงพยาบาลร่วมผลิตของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมีหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือ ได้แก่ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข สำนักวิทยบริการและสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และโรงพยาบาลร่วมผลิต ทั้ง ๒ แห่ง คือ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โรงพยาบาลศรีสะเกษ โดยมีมติร่วมกันในการให้บริการทรัพยากรสารสนเทศ ๒ ประเภท คือ

๑. ประเภทตัวเล่ม บุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่มีความร่วมมือสามารถสมัครเป็นสมาชิกห้องสมุดของแต่ละแห่ง โดยสามารถยืมหนังสือได้ด้วยตนเอง และให้สามารถยืมระหว่างห้องสมุดได้

๒. ประเภทอิเล็กทรอนิกส์ บุคลากรของโรงพยาบาลร่วมผลิตทั้ง ๒ แห่ง สามารถใช้ฐานข้อมูลด้านวิชาการของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ผ่านระบบ VPN โดยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจะให้หมายเลขสมาชิกแก่โรงพยาบาลร่วมผลิต ทั้ง ๒ แห่ง แห่งละ ๕ Users

ภาพประกอบกิจกรรม/โครงการ

๑. ประชุมหารือความร่วมมือการใช้ทรัพยากรสารสนเทศร่วมกับโรงพยาบาลร่วมผลิต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕



๒. การจัดอบรมการใช้ฐานข้อมูล MD Consult ที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข บอกรับเพื่อเป็นสารสนเทศสำหรับนักศึกษา คณาจารย์และบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพเมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕





๓. โรงพยาบาลศรีสะเกษ ศึกษาดูงานห้องสมุด ห้องปฏิบัติการและงานเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๕





ผลการดำเนินงานด้านห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์

งานห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข อยู่ภายใต้การกำกับของคณะกรรมการงานห้องปฏิบัติการฯ ดร.จุฑารัตน์ จิตติมณี เป็นประธานกรรมการ คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เป็นที่ปรึกษา และมีเจ้าหน้าที่ทั้งหมด ๔ คน ดังนี้

| | | |
|-----------------------|---------|------------------------|
| นางสาวมาลัย ศิลารัมย์ | ตำแหน่ง | นักวิทยาศาสตร์ |
| นายทักษกร วงศ์สีดา | ตำแหน่ง | นักวิทยาศาสตร์ |
| นางสาวอนุสรรา สารักษ์ | ตำแหน่ง | นักวิทยาศาสตร์ |
| นายสุพจน์ อ่อนรัตน์ | ตำแหน่ง | พนักงานดูแลอาจารย์ใหญ่ |

ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์อยู่ใต้การกำกับดูแลมีจำนวนทั้งหมด ๖ ห้อง ดังนี้

| ห้อง | ชื่อห้องปฏิบัติการ | ผู้ใช้ห้องปฏิบัติการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---------|---|--|-----------------------|
| CMP 211 | ห้องปฏิบัติการชีวเคมีและอนามัยสิ่งแวดล้อม | ๑. แพทยศาสตร์ ชั้นปีที่ ๒ และ ๓ | นางสาวอนุสรรา สารักษ์ |
| | ๒. วิทยาศาสตร์บัณฑิต | | |
| | - สาขอนามัยสิ่งแวดล้อม ชั้นปีที่ ๓ | | |
| | - สาขาชีวอนามัยและความปลอดภัย ชั้นปีที่ ๓ และ ๔ | | |
| | ๓. พยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๑ | | |
| CMP 212 | ห้องปฏิบัติการจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา | ๑. แพทยศาสตร์ ชั้นปีที่ ๒ และ ๓ | นางสาวมาลัย ศิลารัมย์ |
| | | ๒. วิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาสาธารณสุขศาสตร์ ชั้นปีที่ ๒ | |
| | | ๓. พยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๑ | |
| CMP 213 | ห้องปฏิบัติการสรีรวิทยาและพยาธิวิทยา | ๑. แพทยศาสตร์ ชั้นปีที่ ๒ และ ๓ | นายทักษกร วงศ์สีดา |
| | | ๒. วิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาสาธารณสุขศาสตร์ ชั้นปีที่ ๒ | |
| | | ๓. พยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๑ | |
| CMP 315 | ห้องปฏิบัติการทักษะพื้นฐานทางคลินิก | ๑. แพทยศาสตร์ ชั้นปีที่ ๒ และ ๓ | นางสาวอนุสรรา สารักษ์ |
| | | ๒. วิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาสาธารณสุขศาสตร์ ชั้นปีที่ ๒, ๓ และ ๔ | |
| | | | นายทักษกร วงศ์สีดา |



| ห้อง | ชื่อห้องปฏิบัติการ | ผู้ใช้ห้องปฏิบัติการ | ผู้รับผิดชอบ |
|----------|---|---|------------------------------|
| CMP 1103 | ห้องปฏิบัติการมหกายวิภาคศาสตร์ | ๑. แพทยศาสตร์ ชั้นปีที่ ๒ และ ๓ | นายสุพจน์ อ่อนรัตน์ |
| | | ๒. วิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขา สาธารณสุขศาสตร์ ชั้นปีที่ ๒ | (พนักงานดูแลอาจารย์ ใหญ่) |
| | | ๓. พยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๑ | |
| CMP 201 | ห้องปฏิบัติการหน่วยวิจัยทางคลินิก | คณาจารย์ผู้ทำวิจัย และผู้ช่วยวิจัย | นางสาวอนุสรรา สารักษ์ |
| | | | นางสาวมาลัย ศิลารัมย์ |
| | | | นายทักษกร วงศ์สีดา |
| CMP 203 | ห้องเตรียมสารเคมีและอาหารเลี้ยงเชื้อ | นักวิทยาศาสตร์ อาจารย์ และ ผู้ช่วยวิจัย | นางสาวมาลัย ศิลารัมย์ |
| CMP 209 | ห้องเก็บของ สารเคมี และอาหารเลี้ยงเชื้อ | นักวิทยาศาสตร์ | นางสาวอนุสรรา สารักษ์ |
| CMP 210 | ห้องล้างอุปกรณ์ | นักวิทยาศาสตร์ | นายทักษกร วงศ์สีดา |

การดำเนินการด้านการเรียนการสอน

ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ที่ผ่านมา ได้มีการดำเนินงานในด้านงานห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ มีหน้าที่รับผิดชอบจัดการเรียนการสอนปฏิบัติการทั้ง ๓ หลักสูตร คือ

- หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาธารณสุขศาสตร์
- หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (คณะพยาบาลศาสตร์)

มีการปฏิบัติงานดังนี้

๑. เตรียมความพร้อมก่อนมีการเรียนการสอน เพื่อรองรับการเรียนการสอน งานวิจัย และงานบริการวิชาการ
๒. อำนวยความสะดวกในระหว่างการเรียนการสอนปฏิบัติการแก่นักศึกษา และอาจารย์
๓. จัดเก็บวัสดุ/ อุปกรณ์ และดูแลความเรียบร้อยของห้องปฏิบัติการ
๔. ตรวจสอบ และดูแล ซ่อมบำรุงเครื่องมือ และอุปกรณ์ทางห้องปฏิบัติการ

การดำเนินการแผนงาน/โครงการ

ได้รับจัดสรรงบประมาณ เงินอุดหนุนปี ๒๕๕๕ ในการจัดหาวัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดการเรียนการสอน จำนวน ๒ โครงการ คือ โครงการจัดหาวัสดุเพื่อรองรับการเรียนการสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท และโครงการบริหารจัดการงานห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ เงินอุดหนุนปี ๒๕๕๕

สรุปผลการดำเนินโครงการจัดหาวัสดุเพื่อรองรับการเรียนการสอนฯ ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๕๐๐,๐๐ บาท ผลการดำเนินโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

สรุปผลการประเมินระดับความพึงพอใจ

จากการประเมินระดับความพึงพอใจจากบุคลากร และนักศึกษาภายในวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขพบว่าระดับความพึงพอใจโดยภาพรวมอยู่ที่ ๗๙.๔%

ภาพประกอบกิจกรรม/โครงการ

ภาพห้องปฏิบัติการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข





ผลการดำเนินงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย

วิสัยทัศน์

ในรอบปีการศึกษา ๒๕๕๔ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขมีการกำหนดนโยบายพัฒนา ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและตามแผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ เพื่อสนับสนุนพันธกิจหลักของวิทยาลัย แพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ให้บรรลุเป้าหมาย การบริหารงานโดยอยู่ภายใต้การกำกับของคณะกรรมการ บริหารงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้

| | |
|---|---------------------|
| รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพิณิจธรรม | ที่ปรึกษา |
| แพทย์หญิงชลลดา บุญยรัตน์ | ประธาน |
| นายแพทย์สุริยง แผลงงาม | รองประธาน |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรุวรรณ วังบุตรดี | กรรมการ |
| ดร.สุรศักดิ์ แก่นรัมย์ | กรรมการ |
| นายพลากร สืบสำราญ | กรรมการ |
| นายสายชล จันผกา | กรรมการ |
| นายเกียรติศักดิ์ศรีลาพัฒน์ | กรรมการ |
| นายอัครเดช อธิปราชญ์ | กรรมการ |
| นายกิตติพงษ์ ชูราชี | กรรมการ |
| นางสาวรัตติกาล วังคะฮาด | กรรมการ |
| นางกนกภรณ์ สีห์พิทักษ์เกียรติ | กรรมการ |
| นางสาวสุพัตรา โฉมงาม | กรรมการและเลขานุการ |

ภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑. โครงการตามแผนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ งานคอมพิวเตอร์และเครือข่ายได้จัดทำโครงการตามแผนงบประมาณ ดังนี้

โครงการตามแผนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

| ลำดับ | ชื่อโครงการ | แหล่งเงิน | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบโครงการ | ผลการดำเนินงาน |
|-------|--|-----------------|----------------|---------------------|----------------|
| ๑ | โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ เพื่อทดแทนคอมพิวเตอร์ที่ไม่อยู่ในสภาพใช้งานได้ดีแล้ว | งบประมาณแผ่นดิน | ๒๒๘,๐๐๐.๐๐ | นายกิตติพงษ์ ชูราชี | บรรลุเป้าหมาย |
| ๒ | โครงการจัดหาครุภัณฑ์ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน | งบประมาณแผ่นดิน | ๒๒๐,๐๐๐.๐๐ | นายกิตติพงษ์ ชูราชี | บรรลุเป้าหมาย |



| ลำดับ | ชื่อโครงการ | แหล่งเงิน | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบโครงการ | ผลการดำเนินงาน |
|-------|--|-----------------|----------------|-----------------------------|----------------|
| ๓ | โครงการซ่อมบำรุงอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ในห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน | งบประมาณแผ่นดิน | ๙๔๒,๓๐๐.๐๐ | นายเกียรติศักดิ์ ศรีลาพัฒน์ | บรรลุเป้าหมาย |
| ๔ | โครงการบริหารจัดการงานเทคโนโลยีสารสนเทศ | งบประมาณแผ่นดิน | ๕๓๐,๐๐๐.๐๐ | นางสาวสุพัตรา โฉมงาม | บรรลุเป้าหมาย |
| | ๔.๑ จัดหาซอฟต์แวร์ Antivirus License | | | นายสายชล จันผกา | บรรลุเป้าหมาย |
| | ๔.๒ การติดตั้ง Access Point เพิ่มเต็ม (จากเดิม ๖ จุด เป็น ๘ จุด | | | นายสายชล จันผกา | บรรลุเป้าหมาย |

๒. ผลประเมินความพึงพอใจ

ผลประเมินความพึงพอใจผู้ใช้ระบบสารสนเทศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในรอบปีการศึกษา ๒๕๕๔ (๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕) ที่ผ่านมามีดังนี้

๒.๑ ประชากร/กลุ่มตัวอย่าง

ตารางแสดงผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม

| ผู้ตอบแบบสอบถาม | จำนวน (คน) | คิดเป็นร้อยละ |
|--|------------|---------------|
| ๑. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ | ๕๖ | ๑๐๐.๐๐ |
| ๑.๑ บุคลากรสายวิชาการ | ๒๓ | ๔๑.๐๗ |
| ๑.๒ บุคลากรสายสนับสนุน | ๓๓ | ๕๘.๙๓ |
| ๒. นักศึกษา | ๒๙๑ | ๑๐๐.๐๐ |
| ๒.๑ แพทยศาสตรบัณฑิต | ๖๔ | ๒๑.๙๙ |
| ๒.๒ วทบ. (สาธารณสุขศาสตร์) | ๒๒๗ | ๗๘.๐๑ |

จากตารางแบบสอบถามได้แบ่งออกเป็น ๒ ชุด ดังนี้

ชุดที่ ๑ สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๕๖ คน แบ่งเป็น (๑) บุคลากรสายวิชาการจำนวน ๒๓ คนคิดเป็นร้อยละ ๔๑.๐๗ และ (๒) บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการจำนวน ๓๓ คนคิดเป็นร้อยละ ๕๘.๙๓

ชุดที่ ๒ สำหรับนักศึกษา มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๒๙๑ คนแบ่งเป็น (๑)แพทยศาสตรบัณฑิตจำนวน ๖๔ คนคิดเป็นร้อยละ ๒๑.๙๙ และ (๒) วทบ. (สาธารณสุขศาสตร์) จำนวน ๒๒๗ คนคิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๑

๒.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ

๒.๒.๑ บุคลากรสายวิชาการ



ตารางแสดงผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรสายวิชาการ

| รายการประเมิน | ค่าเฉลี่ย | ระดับความพึงพอใจ |
|--|-----------|------------------|
| ๑. การใช้งานระบบ Internet (CMP Wireless หรือ UBU wifi)ภายในอาคารวิทยาลัยแพทย์ฯ | ๓.๙๓ | ปานกลาง |
| ๒. การรักษาความปลอดภัยระบบเครือข่าย | ๓.๘๗ | ปานกลาง |
| ๓. Website วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๓.๗๓ | ปานกลาง |
| ๔. ระบบการจัดการสารสนเทศ | ๓.๓๙ | ปานกลาง |

จากตารางบุคลากรสายวิชาการมีความพึงพอใจ โดยเรียงลำดับจากความพึงพอใจมากที่สุดไปความพึงพอใจน้อยที่สุด ดังนี้ (๑) ด้านการใช้งานระบบ Internet (CMP Wireless หรือ UBU wifi) ภายในอาคารวิทยาลัยแพทย์ฯ มีค่าเฉลี่ย ๓.๙๓ อยู่ในระดับปานกลาง (๒) ด้านการรักษาความปลอดภัยระบบเครือข่ายมีค่าเฉลี่ย ๓.๘๗ อยู่ในระดับปานกลาง (๓) Website วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขมีค่าเฉลี่ย ๓.๗๓ อยู่ในระดับปานกลางและ (๔) ด้านระบบการจัดการสารสนเทศมีค่าเฉลี่ย ๓.๓๙ อยู่ในระดับปานกลาง

๒.๒.๒ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

ตารางแสดงผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

| รายการประเมิน | ค่าเฉลี่ย | ระดับความพึงพอใจ |
|--|-----------|------------------|
| ๑. การใช้งานระบบ Internet (CMP Wireless หรือ UBU wifi)ภายในอาคารวิทยาลัยแพทย์ฯ | ๓.๗๗ | ปานกลาง |
| ๒. ระบบการจัดการสารสนเทศ | ๓.๗๐ | ปานกลาง |
| ๓. การรักษาความปลอดภัยระบบเครือข่าย | ๓.๖๖ | ปานกลาง |
| ๔. Website วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๓.๖๖ | ปานกลาง |

จากตารางบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความพึงพอใจ โดยเรียงลำดับจากความพึงพอใจมากที่สุดไปความพึงพอใจน้อยที่สุด ดังนี้ (๑) ด้านการใช้งานระบบ Internet (CMP Wireless หรือ UBU wifi) ภายในอาคารวิทยาลัยแพทย์ฯมีค่าเฉลี่ย ๓.๗๗ อยู่ในระดับปานกลาง (๒) ด้านการรักษาความปลอดภัยระบบเครือข่ายมีค่าเฉลี่ย ๓.๗๐ อยู่ในระดับปานกลาง (๓) Website วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขมีค่าเฉลี่ย ๓.๖๖ อยู่ในระดับปานกลางและ (๔) ด้านระบบการจัดการสารสนเทศมีค่าเฉลี่ย ๓.๖๖ อยู่ในระดับปานกลาง



๒.๒.๓ นักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

ตารางแสดงผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

| รายการประเมิน | ค่าเฉลี่ย | ระดับคามพึงพอใจ |
|---|-----------|-----------------|
| ๑. การรักษาความปลอดภัยระบบเครือข่าย | ๓.๕๗ | ปานกลาง |
| ๒. ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ | ๓.๑๙ | ปานกลาง |
| ๓. Website วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๓.๑๘ | ปานกลาง |
| ๔. ระบบประเมินการเรียนการสอน | ๓.๑๑ | ปานกลาง |
| ๕. การใช้งานระบบ Internet (CMP Wireless หรือ UBU wifi) ภายในอาคารวิทยาลัยแพทย์ฯ | ๓.๐๔ | ปานกลาง |
| ๖. การใช้งานระบบ E-Learning | ๒.๙๒ | น้อย |

จากตารางนักศึกษหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตมีความพึงพอใจ โดยเรียงลำดับจากความพึงพอใจมากที่สุดไปความพึงพอใจน้อยที่สุด ดังนี้ (๑) การรักษาความปลอดภัยระบบเครือข่ายมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๗ อยู่ในระดับปานกลาง (๒) ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์มีค่าเฉลี่ย ๓.๑๙ อยู่ในระดับปานกลาง (๓) Website วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขมีค่าเฉลี่ย ๓.๑๘ อยู่ในระดับปานกลาง (๔) ระบบประเมินการเรียนการสอนมีค่าเฉลี่ย ๓.๑๑ อยู่ในระดับปานกลาง (๕) การใช้งานระบบ Internet (CMP Wireless หรือ UBU wifi) ภายในอาคารวิทยาลัยแพทย์ฯมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๔ อยู่ในระดับปานกลาง และ (๖) การใช้งานระบบ E-Learning มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๒ อยู่ในระดับน้อย

๒.๒.๔ นักศึกษาวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)

ตารางแสดงผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)

| รายการประเมิน | ค่าเฉลี่ย | ระดับคามพึงพอใจ |
|---|-----------|-----------------|
| ๑. ระบบประเมินการเรียนการสอน | ๓.๕๕ | ปานกลาง |
| ๒. ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ | ๓.๕๕ | ปานกลาง |
| ๓. การรักษาความปลอดภัยระบบเครือข่าย | ๓.๕๑ | ปานกลาง |
| ๔. Website วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | ๓.๔๔ | ปานกลาง |
| ๕. การใช้งานระบบ E-Learning | ๓.๓๐ | ปานกลาง |
| ๖. การใช้งานระบบ Internet (CMP Wireless หรือ UBU wifi) ภายในอาคารวิทยาลัยแพทย์ฯ | ๓.๒๘ | ปานกลาง |



จากตารางนักศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) มีความพึงพอใจ โดยเรียงลำดับจากความพึงพอใจมากที่สุดไปความพึงพอใจน้อยที่สุด ดังนี้ (๑) ระบบประเมินการเรียนการสอนมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๕ อยู่ในระดับปานกลาง (๒) ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ มีค่าเฉลี่ย ๓.๕๕ อยู่ในระดับปานกลาง (๓) การรักษาความปลอดภัยระบบเครือข่าย ๓.๕๑ อยู่ในระดับปานกลาง (๔) Website วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขมีค่าเฉลี่ย ๓.๔๔ อยู่ในระดับปานกลาง (๕) การใช้งานระบบ E-Learning มีค่าเฉลี่ย ๓.๓๐ อยู่ในระดับปานกลางและ (๖) การใช้งานระบบ Internet (CMP Wireless หรือ UBU wifi) ภายในอาคารวิทยาลัยแพทยฯมีค่าเฉลี่ย ๓.๒๘ อยู่ในระดับปานกลาง

ผู้ตอบแบบสอบถามทุกกลุ่ม ทั้งบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ และนักศึกษา มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ (๑) ต้องการให้ Internet มีความเร็ว และครอบคลุมพื้นที่มากขึ้น (๒) ต้องการให้มีการ Update ซอฟต์แวร์ Antivirus (๓) ต้องการให้พัฒนา ระบบ E-Learning ให้สามารถเข้าถึงได้รวดเร็ว (๔) ต้องการให้มีการปรับข้อมูล website และ update ข้อมูลอาจารย์และบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน (๕) โปรเจคเตอร์ห้อง CMP122 สีเปลี่ยน สีโปรเจคเตอร์เสื่อม (๖) อยากให้มีการเปิดให้บริการห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ของวิทยาลัย

จากผลประเมินระดับความพึงพอใจ และข้อเสนอแนะจากผู้ให้บริการระบบสารสนเทศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในรอบปีการศึกษา ๒๕๕๔ (๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕) ที่ผ่านมานั้นผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้มีการพิจารณา และนำผลประเมินด้านที่มีความพึงพอใจน้อยที่สุด และจากข้อเสนอแนะที่มากที่สุด มาพัฒนาด้านสารสนเทศให้เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บริการ ทั้งนี้ขึ้นกับงบประมาณประจำปีในแต่ละปี และในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ นี้ได้มีการดำเนินการปรับปรุงแล้วดังนี้

๑. การติดตั้ง Access Point ภายในอาคาร เพิ่มเติม (จากเดิม ๖ จุด เป็น ๘ จุด) เพื่อเพิ่มการเชื่อมต่อกับระบบ Internet และครอบคลุมพื้นที่การใช้งาน wifi มากขึ้น
๒. จัดหาซอฟต์แวร์ Antivirus License คือ Kaspersky Business Space Security สำหรับติดตั้งเครื่อง Server จำนวน 10 License และ Kaspersky Work Space Security สำหรับติดตั้งเครื่องอาจารย์และบุคลากร จำนวน ๙๑ License เพื่อป้องกันการติดไวรัสคอมพิวเตอร์
๓. พัฒนาเว็บไซต์ใหม่ และ update ข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลอาจารย์ บุคลากร และข้อมูลติดต่อต่างๆ ให้เป็นปัจจุบันขึ้น
๔. ตรวจสอบเช็คโสตทัศนอุปกรณ์ประจำปี ในห้องประชุม ห้องบรรยาย พร้อมทั้งดำเนินการเปลี่ยนอุปกรณ์ที่ไม่สามารถใช้งานได้อย่างสมบูรณ์ และจัดหาอุปกรณ์ทดแทนให้พร้อมใช้งานได้ปกติ
๕. ปรับปรุงห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ให้พร้อมใช้งานมากขึ้น และเปิดให้บริการสำหรับวันปกติ เวลาราชการ ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. และนอกเวลา ๑๖.๓๐ - ๑๘.๓๐ น.

นอกจากที่มีการดำเนินการปรับปรุงตามความต้องการจากผลประเมินความพึงพอใจ ดังข้างต้นแล้วยังมีภารกิจที่ให้บริการประจำอีกดังที่จะกล่าวนี้

๓. การให้บริการประจำ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศมีการให้บริการและเตรียมความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานอื่นๆ ในองค์กรได้รับความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๓.๑ การติดตั้งระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และการรักษาความปลอดภัย

- ๓.๒ ติดตั้งระบบโทรศัพท์สำหรับอาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขและศูนย์การศึกษาและวิจัยทางการแพทย์
- ๓.๓ ให้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ตไร้สาย (Wireless Lan) ภายในอาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
- ๓.๔ บริการห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ขนาดความจุ ๓๐ ที่นั่ง
- ๓.๕ ระบบ e-Learning ด้วย โปรแกรม Open Source (moodle)
- ๓.๖ งานซ่อมบำรุง /เตรียมความพร้อมโสตทัศนอุปกรณ์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ ภายในอาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
- ๓.๗ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการอาทิ
- ๓.๗.๑ ระบบฐานข้อมูลบุคลากร(ระบบสแกนลายนิ้วมือการมาปฏิบัติงาน)
- ๓.๗.๒ ระบบข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆเช่น ระบบรับ-ส่งหนังสือราชการบนเครือข่ายระบบแจ้งเวียนข่าวภายในสำหรับบุคลากรการจรรยาบรรณของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ออนไลน์ เป็นต้น
- ๓.๗.๒ ดูแลระบบเครือข่ายสารสนเทศภายในวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน และติดตั้งซอฟต์แวร์เพื่อให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา
- ๓.๗.๔ การป้องกันความเสียหายระบบสารสนเทศจากกระแสไฟฟ้าโดยติดตั้งเครื่องสำรองไฟฟ้า (UPS) ที่เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย
- ๓.๘ จัดสเปคครุภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมสำหรับอาจารย์ บุคลากร และโสตทัศนอุปกรณ์สำหรับสนับสนุนด้านการเรียนการสอน ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
- ๓.๙ ให้บริการยืม-คืน อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ
- ๓.๑๐ ให้บริการปรึกษาปัญหา เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ โปรแกรม และระบบต่างๆ
- ๓.๑๑ งานออกแบบภาพ สื่อ ป้ายประชาสัมพันธ์ ต่างๆ
- ๓.๑๒ ดูแลระบบไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศ ประปา และสาธารณูปโภค ภายในอาคาร

ภาพประกอบกิจกรรม/โครงการ

๑. บริการถ่ายภาพนิ่ง ภาพวิดีโอ ในงานบรรยาย ๒. การจัดการเรียนการสอนการประชุม และงานตัดต่อวิดีโอ



๓. การจัดเตรียมห้องเรียนสำหรับเรียนผ่านระบบ teleconference



๔. ซ่อมบำรุงบำรุงรักษาคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์สื่อสารและอุปกรณ์ต่อพ่วง



๕. การจัดเตรียมอุปกรณ์ในการใช้เชื่อมต่อระบบคอมพิวเตอร์



๖. การจัดเตรียมระบบสื่อ ในการจัดการเรียน การสอน การประชุม และอื่นๆ



๗. การดูแล และจัดการระบบเครือข่าย



๘. การเตรียมความพร้อมสโตนท์คนอุปกรณ์เพื่อใช้ในการจัดงานสำคัญต่างๆ ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข



ผลการดำเนินงานด้านศูนย์สุขภาพ

สถานพยาบาลกลางมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเดิมสังกัดหน่วยบริการสุขภาพงานกิจการนักศึกษา กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ได้จัดตั้งขึ้น เมื่อปีพ.ศ.๒๕๓๔ จากแนวคิดของรองศาสตราจารย์ ดร.สมจิตต์ ยอดเศรณี อธิการบดีผู้ก่อตั้งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีซึ่งเห็นความสำคัญว่านอกจากนักศึกษา จะต้องตั้งใจศึกษาเล่าเรียนจำเป็นต้องมีสุขภาพกายและจิตที่ดีด้วย และมหาวิทยาลัยอยู่ห่างจากตัวอำเภอวารินชำราบเป็นระยะทางประมาณ ๑๑ กิโลเมตร จึงควรได้รับการปฐมพยาบาลก่อนส่งต่อ เพื่อความปลอดภัยแก่นักศึกษาและบุคลากรที่เจ็บป่วย

เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ได้เข้าร่วมโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้าตามนโยบายของรัฐ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “ศูนย์สุขภาพชุมชนมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี” รหัสหน่วยงาน ๑๕๐๗๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๔๗ และได้เปลี่ยนสังกัดมาขึ้นกับวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข และในปี พ.ศ.๒๕๕๒ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “ศูนย์สุขภาพวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข”

วัตถุประสงค์

๑. ให้บริการด้านสุขภาพขั้นพื้นฐานในรูปแบบต่างๆ และภาวะฉุกเฉิน แก่นักศึกษา บุคลากร ตลอดจนประชาชนทั่วไปเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ศึกษาวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านสุขภาพเพื่อการพัฒนางานและให้สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น
๓. ให้บริการและสนับสนุนด้านวิชาการแก่สังคม ที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการดูแลและสร้างเสริมสุขภาพของตนเองและครอบครัวให้มีสุขภาพอนามัยที่ดี

ศูนย์สุขภาพ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. ด้านกิจกรรมการบริการ

๑.๑ กิจกรรมในชุมชน ได้แก่

- ๑.๑.๑ ประสานงานสนับสนุนนักศึกษา บุคลากรและประชาชนให้มีส่วนร่วมในการวางแผน/ทำกิจกรรมสาธารณสุขในชุมชนตนเอง
- ๑.๑.๒. สนับสนุนการจัดกิจกรรมสุขภาพที่ริเริ่มจากองค์กรชุมชน
- ๑.๑.๓. บริการเชิงรุกในชุมชน ประเมินสถานะสุขภาพของครอบครัว/ชุมชน และปัจจัยที่จะกระทบต่อสุขภาพเพื่อวางแผนและดำเนินการกิจกรรมในการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค
- ๑.๑.๔. มีและใช้ Family Folder เพื่อการดูแลสุขภาพ
- ๑.๑.๕. มีและใช้แฟ้มชุมชน (Community Folder)

๑.๒ กิจกรรมในศูนย์สุขภาพ

- ๑.๒.๑. มีรูปแบบบริการที่เห็นชัดเจนด้านการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม
- ๑.๒.๒. มีทีมสุขภาพให้บริการต่อเนื่องเป็นทีมประจำ
- ๑.๒.๓. ทีมสุขภาพสามารถเชื่อมโยงข้อมูลการเจ็บป่วยของผู้มารับบริการไปสู่การป้องกันปัญหาเสริมสร้างสุขภาพ (กายจิตสังคม) ในกลุ่มเสี่ยงได้อย่างถูกต้อง



- ๑.๒.๔ มีระบบข้อมูล /IT Software ที่สามารถสืบค้นข้อมูลกลุ่มเสี่ยง กลุ่มผู้ป่วยเพื่อการติดตามและส่งต่อได้สะดวก
- ๑.๒.๕ บริการรักษาพยาบาลทุกกลุ่มอาการที่ผสมผสานกับการป้องกันฟื้นฟูสภาพ เชื่อมต่อกับการบริการภายในเครือข่าย และการดูแลฉุกเฉินทั้งในและนอกเวลาราชการ
- ๑.๒.๖ บริการด้านยา ทั้งด้านระบบการจัดหายา การจัดเก็บ การจ่ายยา การกำกับคุณภาพมาตรฐานยา
- ๑.๓ กิจกรรมบริการต่อเนื่อง
 - ๑.๓.๑ มีบริการให้คำปรึกษา (Counseling)
 - ๑.๓.๒ มีระบบส่งต่อที่มีคุณภาพทั้งไปและกลับ โดยจัดระบบให้มียานพาหนะ เพื่อใช้ในการส่งต่อในกรณีฉุกเฉินได้อย่างรวดเร็ว
 - ๑.๓.๓ มีการบริการเยี่ยมบ้าน เพื่อให้การบริการรวมทั้งติดตามเยี่ยมทำความรู้จัก สร้างความเข้าใจในการดูแลสุขภาพให้แก่ครอบครัว และการให้บริการแก่ผู้ที่มีปัญหาสุขภาพตามความจำเป็น
 - ๑.๓.๔ มีและใช้บันทึกสุขภาพรายบุคคล (Personal Record)

๒. ด้านบริหารจัดการ

- ๒.๑ มีบุคลากรด้านสาธารณสุขตามสัดส่วนประชากร
- ๒.๒ มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๓ บุคลากรมีค่านิยม และความชำนาญการทำงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
- ๒.๔ บุคลากรมีความสามารถในการวางแผนแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
- ๒.๕ มีแผนพัฒนาและปรับปรุงผลงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ
- ๒.๖ ทีมสุขภาพรับผิดชอบพื้นที่แบบบูรณาการ
- ๒.๗ ระบบการจ่ายค่าตอบแทนเป็นแบบมุ่งเน้นผลงาน
- ๒.๘ ระบบบริหารประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า
- ๒.๙ จัดทำต้นทุนต่อหน่วยกิจกรรมด้านรักษา ส่งเสริม ป้องกันและฟื้นฟูสุขภาพ
- ๒.๑๐ มีมาตรฐานการบริหารจัดการในองค์กร
- ๒.๑๑ ร่วมดำเนินการและประสานงานกับหน่วยงานราชการ/องค์กรที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสุขภาพ
- ๑.๑๒ มีแนวทาง กระบวนการ มาตรฐาน คู่มือการให้บริการ
- ๒.๑๓ มีการพัฒนาและนำ นวัตกรรมด้านต่างๆ มาใช้ในการดำเนินกิจกรรมในองค์กร

๓. งานพิเศษ

- ๓.๑ ให้การสนับสนุนด้านปฐมพยาบาล ด้านอุบัติเหตุฉุกเฉินและเวชภัณฑ์ยา แก่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- ๓.๒ ให้การสนับสนุนด้านปฐมพยาบาล ด้านอุบัติเหตุฉุกเฉิน แก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชนนอกมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- ๓.๓ ให้การสนับสนุนการบริการโลหิตร่วมกับกาชาดจังหวัดและโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
- ๓.๔ ออกหน่วยบรรเทาทุกข์ต่างๆ ที่เป็นสาธารณกุศล



การให้บริการของศูนย์สุขภาพ

๑. การรักษา

- ๑.๑ บริการตรวจรักษาโรคทุกระบบ ในเวลาราชการ (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) และนอกเวลาราชการ (๑๖.๓๐-๒๐.๓๐ น.) เสาร์-อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ (๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.)
บริการตรวจรักษาโดยแพทย์จากโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์อุบลราชธานีทุกปายวันอังคาร
- ๑.๒ บริการรักษาผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
- ๑.๓ บริการทำแผล ฉีดยาและให้สารน้ำทางเส้นเลือด
- ๑.๔ บริการให้นอนพักเพื่อสังเกตอาการ ก่อนส่งต่อโรงพยาบาลหรือก่อนส่งกลับที่พัก
- ๑.๕ บริการรับ-ส่งต่อผู้ป่วย
- ๑.๖ ให้บริการกระเป๋ายาสามัญประจำบ้าน โดยคณะ สโมสรนักศึกษา/ชมรม/หน่วยงานส่งหนังสือแสดงความจำนงขอกระเป๋ายาสามัญประจำบ้านล่วงหน้าวันก่อนวันงาน ทั้งนี้ผู้ที่รับผิดชอบกระเป๋ายาจะต้องรับการอบรมการใช้และการปฐมพยาบาลก่อนนำกระเป๋ายาไปใช้ พร้อมนี้จะต้องคืนกระเป๋ายาภายใน ๓ วันหลังเสร็จสิ้นภารกิจ

๒. การส่งเสริม

- ๒.๑ บริการประกันสุขภาพนักศึกษา
- ๒.๒ บริการให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ รวมทั้งรับปรึกษาปัญหาทางโทรศัพท์
- ๒.๓ บริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค
- ๒.๔ บริการส่งเสริมด้านอนามัยแม่และเด็ก ด้านโภชนาการ ด้านวางแผนครอบครัว
- ๒.๕ บริการตรวจสุขภาพประจำปี

๓. การป้องกันการแพร่ระบาดของโรค

- ๓.๑ วางแผนและแนวทางในการควบคุมการแพร่กระจายเชื้อโรค
- ๓.๒ ควบคุมการติดเชื้อ ประสานงานค้นหาแหล่ง รวมทั้งเฝ้าระวังโรคติดเชื้อ
- ๓.๓ มีมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อรวมทั้งการทำลายเชื้อ และการทำให้ปลอดภัย
- ๓.๔ รับผิดชอบในการป้องกัน ควบคุมและป้องกันสภาวะสิ่งแวดล้อมที่ไม่เหมาะสมเพื่อตัดวงจรของโรคที่จะมีการติดต่อแพร่กระจาย
- ๓.๕ ดำเนินงานประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ควบคุมโรคติดต่อต่างๆ
- ๓.๖ บริการตรวจสอบคุณภาพอาหารร่วมกับคณะกรรมการโรงอาหารกลาง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
- ๓.๗ รณรงค์ป้องกันโรค AIDS และสารเสพติด

๔. การฟื้นฟูสุขภาพ

- ๔.๑ บริการตรวจเยี่ยมอาการให้คำแนะนำ หลังกลับมาพักฟื้น ณ ที่พัก
- ๔.๒ บริการฟื้นฟูผู้ป่วยหลังอุบัติเหตุและหลังผ่าตัด
- ๔.๓ บริการให้สุขศึกษา รายบุคคล รายกลุ่ม จัดบอร์ด

๕. การตั้งหน่วยรับบริจาคโลหิตเคลื่อนที่

โดยร่วมกับเหล่ากาชาดจังหวัดอุบลราชธานี และโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ดำเนินการ ๑ ครั้งต่อภาคการศึกษา



๖. การให้บริการวิชาการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์การให้บริการของศูนย์สุขภาพ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี การรับบริการรักษาที่โรงพยาบาลคู่ประกันสุขภาพ และการรับบริการรักษาเนื่องจากอุบัติเหตุแก่นักศึกษาใหม่ทุกคน
- ๖.๒ อบรมนักศึกษาให้ใช้กระเป๋าสามัญประจำบ้านได้และปฐมพยาบาลขั้นพื้นฐานได้ตามโครงการต่างๆ ก่อนออกฝึกตามพื้นที่ พร้อมคู่มือการปฐมพยาบาล
- ๖.๓ บริการแจกแผ่นพับหรือโปสเตอร์ เพื่อเผยแพร่ความรู้เรื่องสุขภาพ จัดบอร์ดให้ความรู้ทางด้านสุขภาพอนามัยทั้งร่างกายและจิตใจ
- ๖.๔ ติดตามผลงานการวิจัยทางด้านการแพทย์ใหม่ๆ มาเผยแพร่
- ๖.๕ ให้นำผลการเข้ารับการอบรม/สัมมนาทางวิชาการ

ผลงานในรอบปี ๒๕๕๕

๑. ประชากรที่ศูนย์สุขภาพดูแลด้านสุขภาพจำนวน ๑๔,๙๖๘ คน

- ๑.๑ การจำแนกประชากรตามประเภทของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

| ประเภทของประชากร | จำนวน |
|------------------|--------|
| นักศึกษา | ๑๓,๕๕๙ |
| ข้าราชการ | ๔๑๙ |
| พนักงานของรัฐ | ๖๗๘ |
| ลูกจ้างประจำ | ๑๑๔ |
| ลูกจ้างชั่วคราว | ๑๙๘ |
| รวม | ๑๔,๙๖๘ |

ที่มา : กองบริการการศึกษาและงานการเจ้าหน้าที่ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๒. สิทธิการรักษาพยาบาลของผู้มารับบริการ

- ๒.๑ การจำแนกประชากรตามสิทธิการรักษาพยาบาลของผู้มารับบริการ

| ประเภท | จำนวน (คน) | จำนวน (ครั้ง) |
|---------------------------------------|--------------|-----------------|
| ข้าราชการ | ๒๙๕ | ๗๙๕ |
| ประกันสังคม | ๒๘๘ | ๗๒๘ |
| ประกันสุขภาพถ้วนหน้า | ๑,๑๒๐ | ๒,๔๒๑ |
| สิทธิอื่นที่ไม่ได้ระบุ | ๑๔๔ | ๒๖๖ |
| ส่งผู้ป่วยไปรักษาต่อที่สถานบริการอื่น | ๓๙ | ๔๐ |
| รวม | ๑,๘๘๖ | ๔,๒๕๐ |

ที่มา : โปรแกรม JHCIS ปีงบประมาณ ๒๕๕๕



๓. จำนวนผู้มีสิทธิขึ้นทะเบียนบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้าของศูนย์สุขภาพ
 ผู้มีสิทธิขึ้นทะเบียนบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้าของศูนย์สุขภาพมีจำนวนทั้งหมด ๖,๙๕๕ คน
 (ที่มา : ข้อมูล www.nhso.go.th สรุปยอดประจำเดือนตุลาคม)

๔. จำแนกผู้รับบริการตามกลุ่มแยกโรค

๔.๑ กลุ่มอาการของโรคที่มีผู้มารับบริการ

| ลำดับ | ชื่อโรค | จำนวนครั้ง |
|-------|---|------------|
| ๑ | โรคระบบหายใจ | ๑,๓๐๐ |
| ๒ | โรคติดเชื้อและปรสิต | ๒๓๑ |
| ๓ | โรคระบบกล้ามเนื้อโครงร่างและเนื้อเยื่อเสริม | ๒๖๗ |
| ๔ | โรคตาารวมส่วนประกอบของตา | ๑๘๖ |
| ๕ | อาการ,อาการแสดงและสิ่งผิดปกติที่พบได้จากการตรวจทางคลินิก และทางห้องปฏิบัติการที่ไม่สามารถจำแนกโรคในกลุ่มอื่นได้ | ๒๕๘ |
| ๖ | โรคระบบย่อยอาหาร รวมโรคในช่องปาก | ๒๗๕ |
| ๗ | โรคที่เกิดเฉพาะตำแหน่ง | ๔๖ |
| ๘ | โรคผิวหนังและเนื้อเยื่อใต้ผิวหนัง | ๙๖ |
| ๙ | สาเหตุจากภายนอกอื่นๆ ที่ทำให้ป่วยหรือตาย | ๓๓ |
| ๑๐ | โรคระบบสืบพันธุ์ร่วมปัสสาวะ | ๖๗ |

ที่มา : โปรแกรม JHCIS ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๕. งานบริการในชุมชน

- ๕.๑ หน่วยปฐมพยาบาล งานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปี ๒๕๕๔
- ๕.๒ รับบริจาคโลหิตร่วมกับกาชาดจังหวัดอุบลราชธานี ได้โลหิตทั้งสิ้น ๑๘๙ ยูนิท
- ๕.๓ สนับสนุนเวชภัณฑ์ยาในการจัดโครงการของนักศึกษาและหน่วยงาน/คณะ จำนวน ๑๐๐ โครงการ

๖. บุคลากรของศูนย์สุขภาพ

๖.๑ บุคลากรปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพ

๑. นางสาวพิสมัย หงส์หา ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการศูนย์สุขภาพ (พยาบาลวิชาชีพ)
๒. นางสาวเพ็ญพรรณ แววศรี พยาบาลวิชาชีพ
๓. นางสาวจิตติวีร์ ภัทรวัชรวิทย์ นักจิตวิทยาคลินิก
๔. นางสาวพัชรนันท์ พรหมจันทร์ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร
๕. นางสาวอรนิตย์ เข็มนาค พนักงานเวชสถิติ
๖. นางภัทรชรัญ ทูมมากรณ์ พนักงานช่วยเหลือคนไข้



- ๖.๒ โครงการ/กิจกรรม อบรมสัมมนา/ศึกษาดูงาน
สัมมนา เรื่อง ทบทวนแผนกลยุทธ์ศาสตร์เพื่อการถ่ายทอดสู่หน่วยงานและบุคคล ในวันที่
๒๗-๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕ ณ ประเทศเวียดนาม
- ๖.๓ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ รายละเอียด ดังนี้
- ๖.๓.๑ โครงการสนับสนุนด้านบริหารศูนย์สุขภาพ (รหัส ๖๐๑๐๐๕)
งบประมาณจากเงินรายได้ โครงการกองทุนสวัสดิการ จำนวนเดิม ๑,๓๔๐,๑๐๐
บาท เนื่องจากปรับเปลี่ยนแผนการย้ายจากศูนย์สุขภาพมาอาคารศูนย์การ
ศึกษา และวิจัยทางการแพทย์งบประมาณคือ ๒,๔๘๑,๓๐๐ บาทใช้จ่ายจริง
๒,๒๘๑,๖๗๘ บาท
- ๖.๓.๒ โครงการประกันสุขภาพนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ (รหัส ๔๐๑๐๐๐๒)
งบประมาณจากเงินค่าธรรมเนียมนักศึกษา จำนวน ๒,๕๕๐,๐๐๐ บาทใช้จ่ายจริง
๒,๕๖๓,๒๐๐ บาท

๗. โครงการ love care เพื่อชีวิต

ศูนย์สุขภาพฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการดูแลป้องกันสุขภาพจิตในสถาบัน จึงได้ดำเนินโครงการ
love care เพื่อชีวิต โดยบริการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา ไม่ว่าจะเป็นปัญหาส่วนตัว การเรียน ความเครียด
หรือเรื่องเพศศึกษา มีการให้ข้อมูลความรู้ด้านเพศศึกษา การคุมกำเนิดที่ถูกต้อง การรับถุงยางอนามัยฟรี
แจกเอกสารคู่มือวัยรุ่น เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาที่เกิดจากการมีเพศสัมพันธ์ในวัยรุ่น รวมถึงเพิ่มช่องทางการ
ปรึกษาปัญหา เพื่อลดความเสี่ยงของปัญหาจากการมีเพศสัมพันธ์โดยไม่พร้อมในนักศึกษามหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี นักศึกษาสามารถเลือกใช้บริการหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมงผ่านระบบออนไลน์
๑๖๖๗ และ ๑๓๒๓ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต และในศูนย์สุขภาพฯ มีนักจิตวิทยาปฏิบัติงานให้บริการให้การ
ปรึกษาทุกวันในเวลาราชการ และเพื่อเพิ่มความสะดวกในการรับบริการมากขึ้นจึงได้เปิดให้บริการนอกเวลา
ราชการทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี เวลา ๑๖.๓๐-๒๐.๐๐ น. และเพิ่มช่องทางให้นักศึกษาสามารถเข้าถึงได้
สะดวกรวดเร็วมากขึ้น ทาง social network คือ www.facebook.com/lovecareubu

การประชาสัมพันธ์โครงการ Love care เพื่อชีวิต โดยดำเนินการติดตั้งป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์บริเวณ
หน้ามหาวิทยาลัย โรงอาหารกลาง Food land หอพักนักศึกษา และบริเวณหน้าศูนย์สุขภาพ เพื่อให้นักศึกษา
ได้ทราบการบริการอย่างทั่วถึง

๘. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการบริการด้านสุขภาพจิตทางอิเล็กทรอนิกส์

เพื่อให้การให้บริการด้านสุขภาพจิตดำเนินไปอย่างทั่วถึงมากขึ้น ศูนย์สุขภาพฯ จึงได้ทำโครงการพัฒนา
ระบบฐานข้อมูลการบริการด้านสุขภาพจิตทางอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรม คือ การพัฒนาระบบให้
บริการทางเว็บไซต์ ซึ่งประกอบไปด้วยการให้ความรู้ ข่าวสารอันเป็นประโยชน์ด้านสุขภาพจิต และพัฒนาระบบ
นัดรับบริการล่วงหน้า แบบทดสอบออนไลน์ เป็นต้น เปรียบเสมือนเพื่อนเพื่อให้นักศึกษาและประชาชนทั่วไปได้
เข้าถึงได้ตลอดเวลา รวมไปถึงการประชาสัมพันธ์สายด่วนออนไลน์คล้ายเครือข่ายระบบอัตโนมัติ เพื่อให้นักศึกษาที่
มีปัญหาได้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินชีวิตและแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตทั้งของตนเองและผู้ใกล้ชิดได้
ตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยปรึกษาผ่านสายด่วน ๑๓๒๓ หรือ ๑๖๖๗ ได้ตลอดเวลา

๑. ภาพกิจกรรม การให้บริการของศูนย์สุขภาพ



๒. ภาพกิจกรรมบริการตรวจรักษาโดยแพทย์จากโรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์อุบลราชธานี



๓. ภาพกิจกรรม ทีมศูนย์สุขภาพฯ ให้ความรู้เรื่องสิทธิการรักษาแก่นักศึกษาใหม่ขณะดำเนินการขอขึ้นทะเบียนสิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้า





ผลการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็ก

ศูนย์พัฒนาเด็กวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ จัดขึ้นเพื่อเด็ก เป็นเสมือนบ้านและโรงเรียนซึ่งให้ความสุขสำหรับเด็กๆ เพื่อให้เด็กมีความพร้อมสมบูรณ์ในด้านร่างกาย อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ให้เด็กได้เรียนรู้ อย่างอิสระตามความสนใจและความสามารถของตนเองสามารถฝึกฝนตนเอง พัฒนาการเองให้เด็กเป็นผู้มีเหตุผล มีมารยาทเรียบร้อยน่ารัก พุดจาไพเราะ มีจิตใจที่รู้จักหน้าที่ รู้จักแบ่งปัน สามารถเรียนและเล่นร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขและเจริญเติบโตเป็นคนดีและมีคุณภาพของสังคม

การจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็ก

ศูนย์พัฒนาเด็ก วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เปิดให้บริการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก เป็น ๒ ฝ่าย คือ ฝ่ายบริบาล รับเด็กอายุ ๑ ปี – ๓ ปี และฝ่ายอนุบาล รับเด็กอายุ ๓ ปี – ๖ ปี เพื่อให้การจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ศูนย์พัฒนาเด็ก จึงจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับนโยบายจัดการศึกษาตามแนวข้อกำหนดของชาติเป็นสำคัญ โดยเน้นการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมพัฒนาการผู้เรียน ทั้ง ๔ ด้าน คือ ร่างกาย อารมณ์ และจิตใจ สังคม และสติปัญญาควบคู่กันไป เน้นการจัดกิจกรรมตามความสนใจของเด็ก และความพร้อมที่เป็นไปตามวัย กิจกรรมที่เน้นแบ่งเป็น ๖ หลักสำคัญคือ กิจกรรมสร้างเสริมประสบการณ์ กิจกรรมเคลื่อนไหว กิจกรรมกลางแจ้ง กิจกรรมสร้างสรรค์ กิจกรรมเสรี กิจกรรมเกมการศึกษา ทั้งนี้ทางศูนย์พัฒนาเด็ก ได้จัดการเรียนการสอนเป็น ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรสามัญ และเน้นส่งเสริมภาษาอังกฤษและภาษาจีนเป็นสื่อการสอน การจัดการส่งเสริมพัฒนาการผ่านกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนในด้านต่างๆ และจะสอนควบคู่ภาษาอังกฤษและมีการสอนภาษาจีนเบื้องต้น

กิจกรรมประจำวัน

การจัดประสบการณ์สำหรับเด็กอายุ ไม่จัดเป็นรายวิชา แต่จัดในรูปของกิจกรรมบูรณาการผ่านการเล่น เพื่อให้เด็กได้รับประสบการณ์ตรง เกิดจากการเรียนรู้ได้พัฒนาทั้งร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญา การเลือกกิจกรรมที่นำมาจัดในแต่ละวันจึงต้องครอบคลุมสิ่งต่อไปนี้คือ การพัฒนากล้ามเนื้อใหญ่ เพื่อให้เด็กได้พัฒนาความแข็งแรงของกล้ามเนื้อใหญ่ การเคลื่อนไหว และความคล่องแคล่วในการใช้วัยวะต่างๆ จึงควรจัดกิจกรรมโดยให้เด็กได้เล่นอย่างอิสระกลางแจ้ง เล่นเครื่องเล่นสนาม การพัฒนากล้ามเนื้อเล็ก เพื่อให้เด็กได้พัฒนาความแข็งแรงของกล้ามเนื้อเล็ก การประสานสัมพันธ์ระหว่างมือ และตา จึงจัดกิจกรรมโดยให้เด็กได้เล่นเครื่องเล่นสัมผัส เล่นเกมต่อภาพ หยิบจับช้อนส้อม ใช้อุปกรณ์ ศิลปะ เช่น สีเทียน กรรไกร พู่กัน ดินเหนียว ฯลฯ การส่งเสริมสร้างสรรค์ เพื่อให้เด็กได้พัฒนาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ได้ถ่ายทอดอารมณ์ ความรู้สึก และเห็นความสวยงามของสิ่งต่างๆ รอบตัว

นอกจากนี้ ศูนย์พัฒนาเด็กได้จัดกิจกรรมเสริมพิเศษ อาทิ คอมพิวเตอร์ ดนตรี นาฏศิลป์ และกิจกรรมส่งเสริมพุทธศาสนา เช่น การสวดมนต์ นั่งสมาธิ ไปถวายสังฆทานที่วัด ให้นักเรียนระดับอนุบาล โดยบรรจุอยู่ในหลักสูตรและตารางสอนประจำสัปดาห์



สรุปความพึงพอใจผู้รับบริการศูนย์พัฒนาเด็กวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ศูนย์พัฒนาเด็กวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ดำเนินการเปิดศูนย์พัฒนาเด็กเพื่อเป็นการให้บริการดูแลเด็กทั้งบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย และบุคคลทั่วไป ดังนั้นเพื่อเป็นการเพิ่มความความไว้วางใจ ความมั่นใจให้กับพ่อแม่ผู้ปกครองที่นำบุตรมาฝากไว้ ทางศูนย์พัฒนาเด็กวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จึงได้จัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นต่อการให้บริการด้านต่างๆ ของศูนย์เด็ก เพื่อนำมาปรับปรุงในการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กต่อไป จากแบบสอบถามที่ได้แจกตามกลุ่มผู้ปกครองของเด็กในแต่ละช่วงอายุ รายละเอียดดังนี้

๑. ด้านบุคลากร

- ๑.๑ บุคลากรต้อนรับด้วยอัธยาศัยที่ดี สุขภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใสอยู่ในระดับดี มีมนุษยสัมพันธ์ของครูผู้ดูแลเด็กอยู่ในระดับดีมาก
- ๑.๒ การเอาใจใส่ดูแลเด็กจากครูผู้ดูแลเด็กประจำห้อง อยู่ในระดับดี
- ๑.๓ ในด้านการบริหารจัดการภายในศูนย์ฯ ผู้ปกครองมีความคิดเห็นว่ายู่ในระดับดี
- ๑.๔ อัตราครูผู้ดูแลเด็กต่อจำนวนเด็กในแต่ละห้องผู้ปกครองเด็กให้ความคิดเห็นว่ายู่ในระดับเหมาะสมดีมาก
- ๑.๕ มีการจัดกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมพัฒนาการเด็กในแต่ละช่วงอายุเหมาะสมกับวัยของเด็ก ผู้ปกครองมีความคิดเห็นในระดับดี

๒. ด้านอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม

- ๒.๑ บรรยากาศภายในห้องเรียน การตกแต่งห้องเรียน มุมการเรียนรู้ต่างๆ เช่น มุมบล็อก มุมบทบาทสมมติ มุมศิลปะ สำหรับพัฒนาเด็กซึ่งมีประโยชน์หลายด้าน เช่น ด้านกล้ามเนื้อมือ ความมีสมาธิในการทำงานของเด็ก มีการจัดตกแต่งให้สวยงามและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ สีสรรสวยงามดึงดูดใจเด็กๆ ผู้ปกครองมีความคิดเห็นในระดับดี
- ๒.๒ ด้านภูมิทัศน์ภายนอกห้อง เช่น สนามเด็กเล่น สวนรอบๆ ศูนย์พัฒนาเด็ก ผู้ปกครองมีความคิดเห็นว่ามี การจัดตกแต่งสวยงามอยู่เสมอร่มรื่น เย็นสบาย และแสดงความคิดเห็นว่ายู่ในระดับดีมาก
- ๒.๓ ด้านความสะอาดของสถานที่รอบๆ บริเวณภายในศูนย์พัฒนาเด็ก ผู้ปกครองมีความคิดเห็นว่ายู่ในระดับดี
- ๒.๔ ด้านความปลอดภัยภายในอาคารสถานที่ของศูนย์พัฒนาเด็กเช่นบริเวณทางเดินพื้นรอบๆ ศูนย์พัฒนาเด็ก และบริเวณสนามเด็กเล่นเครื่องเล่นต่างๆ ผู้ปกครองให้ความคิดเห็นว่ายู่ในระดับดี
- ๒.๕ ในส่วนของห้องรับประทานอาหาร ผู้ปกครองมีความคิดเห็นว่าเป็นห้องรับประทานอาหารที่สะอาดอยู่ในระดับดีมาก
- ๒.๖ การจัดการเกี่ยวกับโภชนาการเด็กของศูนย์ฯ ผู้ปกครองมีความคิดเห็นว่ายู่ในระดับดี
- ๒.๗ ห้องน้ำห้องส้วมสำหรับเด็กมีความเพียงพอ และเป็นห้องที่สะอาดและมีความปลอดภัยสำหรับเด็กผู้ปกครองมีความคิดเห็นว่ายู่ในระดับดีมาก

ภาพประกอบกิจกรรม/โครงการ

๑. กิจกรรมไหว้ครูประจำปีการศึกษา



๒. กิจกรรมงานวันแม่และงานวันพ่อ



๓. กิจกรรมไปทำบุญ เข้าวัดฟังธรรม



๔. กิจกรรมบัณฑิตน้อย





รายงานประจำปี ๒๕๕๕

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพิณีจรรยา คนบดี
 คณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

กองบรรณาธิการ

| | | | |
|----------------|------------|---------------------------------------|------------------|
| นายแพทย์วัฒนา | พรรณพานิช | รองคนบดีฝ่ายแผนและงบประมาณ | กรรมการ |
| ผศ.จากรุวรรณ | วงบุตดี | ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายบริหารบุคคล | กรรมการ |
| อาจารย์ปณิตตา | สุขุมาลัย | ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาฯ | กรรมการ |
| อาจารย์พจันภา | วงษาพรหม | อาจารย์ประจำสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ | กรรมการ |
| นางนันทิญา | ทีปวิวัฒน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | เลขานุการ |
| นางสาวสุธาสินี | ลักขณัติ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ออกแบบปกและรูปเล่ม

นายอัครเดช อธิปราชญ์ ช่างภาพการแพทย์

แหล่งที่มาของข้อมูลและภาพประกอบ

บุคลากร วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

คณะผู้จัดทำ

คณะผู้จัดทำ ขอขอบพระคุณอาจารย์และบุคลากรทุกท่านที่ได้ร่วมทำกิจกรรมต่างๆ ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จนสำเร็จจุล่ง และให้ข้อมูล เพื่อการจัดทำรายงานประจำปีฉบับนี้



สร้างสรรคื สำนคคื สำนคคื ต่อสำงคค

WWW.CMP.UBU.AC.TH