



วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

# แผนยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนา

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563-2567)

พนักที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ครั้งที่ 3/2563 วันที่ 23 มีนาคม 2563



แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2563-2567)  
วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

งานแผนและงบประมาณ  
วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

## คำนำ

แผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับนี้ เป็นแผนระยะ 5 ปี พ.ศ. 2563-2567 แสดงถึงการวางแผนเพื่อเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม โดยพิจารณาถึงสภาพแวดล้อมในปัจจุบันทั้ง จุดแข็ง จุดอ่อนและคาดการณ์ปัจจัยที่เป็นโอกาสและภัยคุกคามที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพื่อกำหนดเป็นทิศทางการพัฒนาอันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ทำให้สามารถจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในครั้งนี้ เกิดจากการทบทวนและกำหนดยุทธศาสตร์ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในวิทยาลัยฯ เมื่อวันที่ 30 มกราคม พ.ศ.2563 ณ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน อันจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ต้องการและสามารถนำไปสู่การพัฒนาวิทยาลัยฯ อย่างมีทิศทางและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ให้กับหน่วยงานภายในต่อไป

# สารบัญ

สารจากคณบดี	3
บทสรุปผู้บริหาร	4
ส่วนที่ 1 บทนำ แนวคิด และกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	6
• บทนำ	7
• แนวคิดกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	10
ส่วนที่ 2 ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์ประเมินปัจจัยสภาพแวดล้อมต่างๆ และยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด	15
• ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์	16
• แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic map) วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	19
• การวิเคราะห์ประเมินปัจจัยสภาพแวดล้อม	23
• ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2563 – 2567 วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	25
ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานสากลและผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพสูงในการทำงานในระบบสุขภาพชุมชน	25
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมให้เป็นที่ยอมรับของชุมชนและสากล	28
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนเพื่อคุณภาพชีวิต	32
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคูณภาพด้านการบริการทางการแพทย์สู่สากล	36
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	40
• สรุปตัวชี้วัดและระดับค่าเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์	47
ภาคผนวก	
• แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี	50
• หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์	78

## สารจากคณบดี

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) (พ.ศ.2563-2567) ในครั้งนี้ ได้มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่องนับจากอดีตเป็นต้นมา ตั้งแต่การวิเคราะห์ข้อมูลจุดแข็ง จุดอ่อน สภาพสังคม สิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงระดับพื้นที่ ภูมิภาคและสังคมโลกในศตวรรษที่ 21 ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการศึกษา จนเกิดเป็นวิกฤตอุดมศึกษาไทยมาอย่างต่อเนื่อง มีพักต้องพูดถึงการปฏิรูปการศึกษาของบุคลากรด้านสุขภาพที่ต้องมีเป้าหมายชัดเจนในเข็มมุ่งระบบสุขภาพแบบองค์รวม กระบวนการเรียนการสอนที่ต้องยึดหลักการเรียนรู้เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง ตลอดจนการศึกษาเพื่อสร้างความเป็นธรรมในระบบสุขภาพ ดังนั้น กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนทั้งภาคการบริการ ภาคการผลิตบัณฑิต ผู้มีส่วนได้เสีย จึงมีความสำคัญเพื่อให้เกิดความมั่นใจในการวางแผน การพัฒนาแผนสู่ภาคปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลคุณภาพขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างแท้จริงในที่สุด



นายแพทย์นิรันดร์ พิทักษ์วัชระ  
คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

## บทสรุปผู้บริหาร

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563- 2567) โดยกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้อาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องของวิทยาลัยฯ และได้กำหนดสาระสำคัญของแผนไว้ได้แก่ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และผู้รับผิดชอบ ซึ่งขั้นตอนการจัดทำแผนอาศัยการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกวิทยาลัย (SWOT Analysis), 5 Forces Analysis, Strategic Challenges, Strategic Advantages พบว่าวิทยาลัยฯ มีจุดแข็งเชิงยุทธศาสตร์ในเรื่องการมีหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต ที่ตอบสนองนโยบายผลิตแพทย์เพิ่มของรัฐบาล มีงานวิจัยร่วมกับสหวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน อีกทั้งทำเลที่ตั้งของวิทยาลัยฯ ใกล้แหล่งชุมชน จึงเอื้อต่อการทำวิจัยและการขยายตัวในอนาคต ทั้งเรื่องโอกาสความต้องการบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นและรัฐบาลยังคงให้ความสำคัญในการให้งบประมาณในด้านนี้ แต่วิทยาลัยฯ ยังต้องเผชิญจุดอ่อนในเรื่องการขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการบริหารจัดการภายในที่ยังขาดประสิทธิภาพ รวมถึงต้องเผชิญกับภาวะคุกคามในด้านการเทคโนโลยีที่อาจส่งผลให้จำนวนผู้เรียนในอนาคตลดจำนวนลง จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของวิทยาลัยฯ นำมาซึ่งทิศทางการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ภายใต้วิสัยทัศน์ "วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเป็นสถาบันของชุมชนที่ได้มาตรฐานสากล" โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข 5 ด้าน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1.จัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานสากลและผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพสูงในการทำงานใน

ระบบสุขภาพชุมชน

เป้าประสงค์ 1.1. พัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานสากล

1.2. บัณฑิตมีศักยภาพสูงในการทำงานในระบบสุขภาพชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2. : ผลิตงานวิจัย และนวัตกรรมให้เป็นที่ยอมรับของชุมชนและสากล

เป้าประสงค์ 2.1. สร้างงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพและเป็นประโยชน์ต่อชุมชน

2.2. องค์ความรู้ด้านการวิจัยนำไปใช้ประโยชน์ในระดับสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3. สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายและเพิ่มศักยภาพของชุมชนเพื่อคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ 3.1. บริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพ

ของชุมชน

3.2. เพิ่มรายได้จากบริการวิชาการ

3.3. เครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4. พัฒนาคุณภาพด้านการบริการทางการแพทย์สู่สากล

เป้าประสงค์ 4.1. โรงพยาบาลผ่านการรับรองมาตรฐานระดับสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ 5.1. ระบบบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ

5.2. บุคลากรมีคุณลักษณะตามค่านิยม มีความสุขและมีความผูกพันต่อองค์กร

5.3. มีการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ(EdPEX)

5.4. เสถียรภาพทางการเงินการคลังเพียงพอต่อการดำเนินงานและพัฒนาใน

อนาคต

5.5. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีประสิทธิภาพ

# ส่วนที่ 1

บทนำ แนวคิดและกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

ระยะ **5** ปี (พ.ศ. **2563 – 2567**)

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

## บทนำ

### 1. ข้อมูลทั่วไป วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

#### ความเป็นมา

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2545 ตามระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย “โครงการจัดตั้งวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. 2545” โดยมีฐานะเป็นองค์กรในกำกับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และเกิดขึ้นจากความร่วมมือกันระหว่างกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงศึกษาธิการ (ทบวงมหาวิทยาลัยในขณะนั้น) ซึ่งร่วมมือกันจัดตั้งเป็นโครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท (The Collaborative Project to Increase Production of Rural Doctor : CPIRD) ซึ่งริเริ่มและดำเนินงานตั้งแต่ปี พ.ศ. 2537 ตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนและการกระจายตัวของบุคลากรทางด้าน การแพทย์และสาธารณสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งพื้นที่ในส่วนภูมิภาคของประเทศ ซึ่งประสบปัญหาดังกล่าวอย่างมากในช่วงหลายสิบปีที่ผ่านมา

วิทยาลัยฯ มีพันธกิจหลักที่สำคัญ คือ การผลิตแพทย์เพื่อรับใช้ประชาชนในพื้นที่ 4 จังหวัดอีสานใต้ทางทิศตะวันออก ได้แก่ อุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร และอำนาจเจริญ โดยได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการดำเนินการรับนักเรียนและจัดการเรียนการสอนในระดับชั้นเตรียมแพทย์ (ปี 1) และชั้นปรีคลินิก (ปี 2-3) และให้โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จังหวัดอุบลราชธานี รับผิดชอบในการดำเนินการจัดการเรียนการสอนในระดับชั้นคลินิก (ปี 4-6) โดยมีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นที่ปรึกษาและให้การสนับสนุนในการรับนักศึกษา การจัดการเรียนการสอน และการผลิตบัณฑิต จนกว่าบัณฑิตแพทย์รุ่นที่หนึ่งของวิทยาลัยฯ สำเร็จการศึกษา

ต่อมาในปี พ.ศ. 2548 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้มีมติมอบหมายให้ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ดำเนินการเพิ่มเติมนอกเหนือจากการผลิตบัณฑิตแพทย์ โดยให้มีการดำเนินการในการรับนักเรียนและจัดการเรียนการสอนเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งหลักสูตรคือ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางด้านนั กวิชาการสาธารณสุขในพื้นที่ 4 จังหวัดอีสานใต้ทางด้านตะวันออก

#### เป้าหมาย

1. เป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับนักศึกษาในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
2. ผลิตบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีความรู้ความสามารถในการช่วยเหลือชุมชน และประชาชนในพื้นที่ในด้านการดูแล ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
3. สนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ปัญหาการขาดแคลนแพทย์และการกระจายแพทย์ในพื้นที่ชนบทห่างไกล
4. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้ดีขึ้น

## โครงสร้างองค์กร

### 1. ลักษณะองค์กร

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2545 ตามระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย “โครงการจัดตั้งวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. 2545” โดยมีฐานะเป็นองค์กรในกำกับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

### สัญลักษณ์ประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข



#### ความหมายของสัญลักษณ์

งูและไฟ	แสดงถึง ความเป็นพื้นถิ่น “อีสาน” ที่มีความหมายทางการแพทย์ เนื่องจากสมัยก่อนมีการนำพิษงูมาใช้เป็นยา จึงเปรียบเสมือนงูเป็นสัญลักษณ์ทางการแพทย์
ธงจักร	หมายถึง ราชวงศ์จักรี
งูลอดอยู่ในกรงจักร	หมายถึง การอยู่ภายใต้พระบรมโพธิสมภาร
สีน้ำเงิน	หมายถึง พระมหากษัตริย์
สีแดง	หมายถึง ชาติ
สีเขียวมะกอก	หมายถึง การแพทย์และการสาธารณสุข
ฟอร์มสามเหลี่ยม	แสดงถึง ความมั่นคงและสัมพันธ์กับสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
พื้นหลัง	หมายถึง ตรามหาวิทยาลัยและรัศมี แสดงถึงการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อชุมชน นำมาซึ่งแสงสว่างให้กับท้องถิ่นอย่างแท้จริง

### 2. ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

**ปรัชญา:** สังคมและชุมชนเชื่อมั่นและศรัทธา

**วิสัยทัศน์:** วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเป็นสถาบันของชุมชนที่ได้มาตรฐานสากล

**ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ :** ได้มาตรฐานระดับสากลภายในปี พ.ศ.2567 (ภายใน 5 ปี)

#### พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพสูงในการทำงานระบบสุขภาพชุมชน
2. สร้างความเป็นเลิศด้านวิจัยและนวัตกรรมสู่การเปลี่ยนแปลง
3. บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อท้องถิ่น
4. สร้างความเป็นเลิศด้านบริการทางการแพทย์
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

## ค่านิยม Core Value (ค่านิยมองค์กร) : CMPH

- C : Community Engagement (การมีส่วนร่วมของชุมชน/ยึดชุมชนเป็นศูนย์กลาง)  
M : Managing for innovation (การจัดการเพื่อสร้างนวัตกรรม)  
P : Professionalism (สร้างสรรค์ แบบมืออาชีพ)  
H : Humanized care (บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์)

## สมรรถนะหลัก (Core Competency)

1. จัดการเรียนการสอนด้านการแพทย์และสาธารณสุข โดยชุมชนเป็นฐานการเรียนรู้ (community engagement)
2. วิจัยและบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อระบบสุขภาพชุมชน

## แนวคิดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2563–2567) วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ตามที่มีพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 19) พ.ศ. 2562 ประกาศจากราชกิจจานุเบกษาจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2562 และมี (ร่าง) กรอบวิสัยทัศน์ของกระทรวงฯ เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2562 นั้น มหาวิทยาลัยจึงได้มีการจัดประชุมเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2563-2567) ในระหว่างวันที่ 17-18 สิงหาคม 2562 และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2562 (วาระพิเศษ) เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2562 และเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2562

แผนยุทธศาสตร์การบริหารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. 2563 - 2567 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนปฏิบัติการและมาตรการต่างๆ เพื่อการบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ในอีก 5 ปีข้างหน้า โดยแผนการดำเนินงานนี้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารอุบลราชธานี เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 -2567) เพื่อประชุมระดมสมองจากผู้บริหารและบุคลากร วิทยาลัยฯ อย่างครอบคลุม เพื่อรับทราบการสรุปผลงานและทิศทางการบริหาร เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2562 ณ ห้องประชุม CMP 401 วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข (ครั้งที่ 1) และประชุมทบทวน พันธกิจ วิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์ เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2563 (ครั้งที่ 2) ณ ห้องประชุม CMP 401 วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข และประชุมเพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ เมื่อวันที่ 24 และ 28 กุมภาพันธ์ 2563 (ครั้งที่ 3) ณ ห้องประชุม CMP 401 วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข โดยการประชุมดังกล่าวได้นำผลการวิเคราะห์องค์กร จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม (SWOT analysis) ผลการวิเคราะห์การรับฟังเสียงของลูกค้า และการวิเคราะห์สถานการณ์ของวิทยาลัยฯ เป็นข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารร่วมกับผลการประชุมระดมความคิดเห็นในการกำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงาน และได้ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การบริหาร แผนกลยุทธ์ ตัวชี้วัดและโครงการสำคัญ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางการบริหาร และจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ทั้งนี้ แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 – 2567) ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2563

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ ผ่านกระบวนการประชุมเชิงปฏิบัติการในการวางแผนกลยุทธ์ โดยทีมผู้บริหาร นำโดยคณบดี แบ่งเป็น แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว 5 ปี และแผนยุทธศาสตร์ระยะสั้น 1 ปี โดยมีเป้าหมายสูงสุด คือการบรรลุวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยฯ โดยขั้นตอนของกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ ผู้มีส่วนร่วม แสดงในตารางที่ 1 โดยกระบวนการจัดทำกลยุทธ์ของวิทยาลัยฯ ได้มีการทบทวนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องทุกปี

ตารางแสดงขั้นตอน ปัจจัย และผู้ที่เกี่ยวข้องในการทำแผนกลยุทธ์

ขั้นตอน	1. การวิเคราะห์องค์กร	2. การพัฒนาแผนกลยุทธ์	3. การนำไปสู่การปฏิบัติ	4. การวัดผลและทบทวน
ช่วงเวลา	ตุลาคม-ธันวาคม	มกราคม-มีนาคม	เมษายน-มิถุนายน	กรกฎาคม-กันยายน
ปัจจัยนำเข้า (Input phase)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม</li> <li>• ผลลัพธ์การปฏิบัติงานที่สำคัญ</li> <li>• ข้อมูลสารสนเทศภายใน และภายนอกที่สำคัญ</li> <li>• ความต้องการของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>• สมรรถนะหลักขององค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม</li> <li>• สมรรถนะหลักขององค์กร</li> <li>• โอกาสเชิงกลยุทธ์</li> <li>• ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์</li> <li>• ความท้าทายเชิงกลยุทธ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม</li> <li>• สมรรถนะหลักขององค์กร</li> <li>• วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์</li> <li>• ตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์</li> <li>• โครงการริเริ่ม</li> <li>• แผนปฏิบัติการที่สำคัญ</li> <li>• เป้าหมายที่คาดการณ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม</li> <li>• ข้อมูลผลการดำเนินงาน</li> <li>• กระบวนการทบทวนผลการดำเนินการ</li> </ul>
ผลผลิต (Output phase)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• โอกาสเชิงกลยุทธ์</li> <li>• ความท้าทายเชิงกลยุทธ์</li> <li>• จุดบอดองค์กร</li> <li>• วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม สมรรถนะหลัก ที่ทบทวน/ปรับปรุงแล้ว</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์</li> <li>• ตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์</li> <li>• โครงการริเริ่ม</li> <li>• แผนปฏิบัติการระดับคณะ</li> <li>• แผนปฏิบัติการที่สำคัญ</li> <li>• เป้าหมายที่คาดการณ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนปฏิบัติการ: หน่วยงาน</li> <li>• การวางแผนจัดสรรงบประมาณ</li> <li>• การวางแผนจัดสรรบุคลากร</li> <li>• การพัฒนาบุคลากร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์</li> <li>• ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่สำคัญ</li> <li>• ผลประเมินความพึงพอใจ</li> </ul>
ส่วนเกี่ยวข้องที่สำคัญ	ทีมบริหาร/ คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัยฯ	ทีมบริหาร/ คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัยฯ	ทีมบริหารฝ่ายต่างๆ/ หน่วยงาน และบุคลากร	ทีมบริหาร/ คณะกรรมการบริหาร วิทยาลัยฯ/ ผู้เรียน/ผู้รับบริการ/บุคลากร

**ระยะที่ 1** การวิเคราะห์องค์กร วิทยาลัยฯ มีกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ ที่เน้นถึงการกระตุ้นให้เกิดการสร้างนวัตกรรม โดยการระดมสมองในขั้นตอนย่อย 1-5 การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกด้วยเครื่องมือ PEST Analysis และร่วมกับเครื่องมือ SWOT/ TOWS matrix Analysis โดยทีมบริหารนำการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่และพิจารณาถึงความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจหลักทั้ง 5 ด้าน จัดลำดับว่ามีความสำคัญ และได้สรุปออกมาเป็นโอกาสเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Opportunity; SO) ของวิทยาลัยฯ และพิจารณาถึงความเสี่ยงที่น่าลงทุนและความสอดคล้องกับสมรรถนะหลักและพิจารณาถึงทรัพยากรเงินและทรัพยากรอื่นๆ และคู่ความร่วมมือที่มีอยู่ อันนำไปสู่โครงการริเริ่มใหม่ เช่น so1: ทุนวิจัยรูปแบบมุ่งเป้า เช่น ทุนวิจัยบูรณาการสหสาขาวิชาเพื่อแก้ปัญหาสุขภาพในพื้นที่ และทุนวิจัยที่มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมต้นแบบ, so2: การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของพื้นที่ โดยรอบและประชาคมอาเซียน ซึ่งนำไปสู่การทำโครงการริเริ่ม ด้าน Medical hub และ Excellences Center, SO3: การมีความร่วมมือกับนานาชาตินำไปสู่โครงการริเริ่มด้านการสร้างมาตรฐานหลักสูตรและการวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล, SO4: การเพิ่มขึ้น ของประชาคมผู้สูงอายุและการบริการทางการแพทย์ นำไปสู่การทำโครงการ Excellences Center เป็นต้น ซึ่งแต่ละโครงการได้รับการจัดสรรงบประมาณและมอบหมายผู้บริหารที่รับผิดชอบและดำเนินการให้บรรลุผล

**ระยะที่ 2** พัฒนาแผนกลยุทธ์ วิทยาลัยฯ มีกระบวนการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ ภายในและภายนอกที่สำคัญเพื่อใช้ในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ โดยฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์ ทีมบริหาร ได้วิเคราะห์โดยใช้ข้อมูลตามปัจจัยสารสนเทศ ซึ่งรวบรวมโดยผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง และถูกทบทวนอย่างสม่ำเสมอ และใช้ Balance Strategic Check/ SWOT/ TOWS matrix Analysis ในการวิเคราะห์ พร้อมทั้งกำหนดบริบทเชิงกลยุทธ์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และเป้าหมาย เพื่อทำให้เกิดความสมดุลระหว่างโอกาสกับความท้าทายเชิงกลยุทธ์และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ทั้งระยะสั้น และระยะยาวของแผนกลยุทธ์

**ระยะที่ 3** การนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการทั้งระยะสั้นและระยะยาวอยู่ในขั้นตอนที่ 9 ของกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ โดยมอบหมายให้รองคณบดีแต่ละฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับส่วนงานและหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการที่สามารถตอบสนองสอดคล้องกับโครงการริเริ่มและวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ในแต่ละข้อของแผนกลยุทธ์ โดยวิทยาลัยฯ ได้มีการปรับการจัดทำแผนปฏิบัติการ โดยมุ่งเน้นโครงการที่มีความสำคัญสอดคล้องกับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ วิทยาลัยฯ มีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับโครงการริเริ่มสำคัญ และตัวชี้วัดทั้งหมดที่สอดคล้อง กับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ไปยังหน่วยงาน และระดับรายบุคคล และสื่อสารไปยังคู่ความร่วมมือสำคัญโดยเฉพาะสถาบันร่วมผลิตแพทย์ และมีการประชุมชี้แจงและติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะโดยมีกลไกการประกันคุณภาพ การติดตามผลการดำเนินงาน ในลักษณะของเครือข่ายกับทุกฝ่าย หากพบว่าการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ทีมบริหารจะวิเคราะห์หาสาเหตุ ทำการปรับปรุงแผนปฏิบัติการ จัดสรรงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติม และติดตามอย่างใกล้ชิด เพื่อให้แผนปฏิบัติการนั้นบรรลุวัตถุประสงค์ตามกรอบเวลาที่กำหนดได้ และมีกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานโดย ติดตามผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ผ่านกระบวนการทบทวนผลการดำเนินการ มีรายงานผลการติดตามงาน ตามแผนปฏิบัตินิติราชการ 6, 9 และ 12 เดือน โดยรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สำคัญของโครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ แล้วทำการทบทวนเพื่อพัฒนาปรับปรุงให้แผนปฏิบัติการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมีการปรับเปลี่ยนการทำแผนปฏิบัติการจากเดิมที่ใช้การตั้งรับ action plan ที่มาจากการดำเนินการจากงานประจำ ให้กลายมาเป็นการถ่ายทอดกรอบของโครงการริเริ่ม ลงไปสู่การพัฒนาแผนปฏิบัติการ และการจัดสรรงบประมาณในโครงการที่

สอดคล้อง (top-down strategy) เพื่อให้งานประจำสามารถสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และโครงการริเริ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการเพิ่มการสื่อสารถึงการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญต่อกลยุทธ์ไปยังหน่วยงานต่างๆ

**ระยะที่ 4** การวัดผลและทบทวน วิทยาลัยฯ มีการกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินการที่สำคัญ เพื่อใช้ในการติดตามผลสำเร็จและประสิทธิผลของแผนปฏิบัติการ โดยใช้การวิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ และเชื่อมโยงกับเป้าประสงค์ และมีกระบวนการพิจารณาอย่างเป็นระบบผ่านกระบวนการคัดเลือก ตัวชี้วัดผลการดำเนินการ ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการที่สำคัญ แบ่งออกเป็น ตัวชี้วัดผลการดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการที่สำคัญ Strategic KPIs และ ตัวชี้วัดตามพันธกิจอื่นๆ เพื่อให้เกิดการวัดผล โดยรวมมีความสอดคล้องกัน วิทยาลัยฯ ได้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามลำดับจาก คณบดี ผ่านรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้างาน ผ่านการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ ในแต่ละแผนปฏิบัติงาน ในกระบวนการทบทวนผลการดำเนินการที่สำคัญของวิทยาลัยฯ ผู้บริหารที่รับผิดชอบใน การดำเนินการและติดตามแผนปฏิบัติการต่าง ๆ มีหน้าที่ในการนำเสนอผลการดำเนินการ และจัดทำแผนเพื่อปรับปรุงโดยกระบวนการ PDCA และนำแผนปฏิบัติการที่ปรับปรุงแล้วนั้นไปดำเนินการ และติดตามผลผ่านกระบวนการทบทวนผลการปฏิบัติการในรอบต่อไป

ทิศทางการแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563-2567)  
วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

วิสัยทัศน์ : “วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเป็นสถาบันของชุมชน  
ที่ได้มาตรฐานสากล”

- พันธกิจ**
1. ผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพสูงในการทำงานระบบสุขภาพชุมชน
  2. สร้างความเป็นเลิศด้านวิจัยและนวัตกรรมสู่การเปลี่ยนแปลง
  3. บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อท้องถิ่น
  4. สร้างความเป็นเลิศด้านบริการทางการแพทย์
  5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

**ด้านการผลิตบัณฑิต**

1. หลักสูตรที่ได้มาตรฐานสากล
2. บัณฑิตมีศักยภาพสูงในการทำงานในระบบสุขภาพชุมชน

**ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ**

1. งานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพและเป็นประโยชน์ต่อชุมชน
2. องค์กรความรู้ด้านการวิจัยมีการนำไปใช้ประโยชน์ในระดับสากล
3. ชุมชนมีความเชื่อมั่นและศรัทธาองค์กร

**ด้านการบริการทางการแพทย์**

1. โรงพยาบาลผ่านการรับรองมาตรฐานระดับสากล

**ด้านการบริหารจัดการ**

1. ระบบบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรมีคุณลักษณะตามค่านิยม มีความสุขและมีความผูกพันต่อองค์กร
3. มีการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)
4. เสถียรภาพทางการเงินการคลังเพียงพอต่อการดำเนินงานและพัฒนาในอนาคต
5. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีประสิทธิภาพ

**ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages)**

SA1: Strategic location with endemic area of certain diseases

SA2: Highly potential collaboration

**โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities)**

ความต้องการบุคลากรทางการแพทย์ของประเทศ

นโยบายรัฐสนับสนุนผลิตแพทย์เพิ่มและ  
บริการทางการแพทย์

## ส่วนที่ 2

ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านต่างๆ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์

กลยุทธ์และตัวชี้วัด แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2563 – 2567)

## ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์

จากที่ราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2561 ได้เผยแพร่ประกาศพระราชโองการโปรดเกล้าฯ เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี(พ.ศ. 2561-2580) ซึ่งมีวิสัยทัศน์ประเทศไทย คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” นั้น เพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ และเป้าหมายการพัฒนาประเทศข้างต้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวที่จะทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกประเทศ ในทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ คนไทยได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี เก่ง มีวินัยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม และมีศักยภาพในการคิดวิเคราะห์ สามารถ “รู้ รับ ปรับใช้” เทคโนโลยีใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” โดยประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ คือ

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประเทศไทยได้ให้ความสำคัญด้านการศึกษาในฐานะกลไกหลักในการพัฒนาประเทศมาโดยตลอด และเนื่องจากแผนการศึกษาแห่งชาติฉบับเดิมได้สิ้นสุดลง กระทรวงศึกษาธิการโดยสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา จึงได้จัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560–2579 ขึ้น เพื่อวางกรอบเป้าหมายและทิศทางการจัดการศึกษาของประเทศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี(พ.ศ. 2561-2580) โดยมุ่งจัดการศึกษาให้คนไทยทุกคนสามารถเข้าถึงโอกาสและความเสมอภาคในการศึกษาที่มีคุณภาพพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ พัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานและการพัฒนาประเทศ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 6 ด้าน คือ

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

ทั้งนี้ ได้มีพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 19) พ.ศ.2562 ประกาศจากราชกิจจานุเบกษา จัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2562 และได้มีกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์รวมถึงวิสัยทัศน์ของกระทรวงฯ ออกมา เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2562 โดย

มีวิสัยทัศน์ คือ “เตรียมคนไทยแห่งศตวรรษที่ 21 พัฒนาเศรษฐกิจที่กระจายโอกาสอย่างทั่วถึง สังคมที่ มั่นคง และสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งทางนวัตกรรมระดับแนวหน้าในสาขานำพาประเทศ ไปสู่ประเทศที่ พัฒนาแล้ว” และได้กำหนดเป้าหมายเพื่อการพัฒนาใน 4 มิติได้แก่ 1) ความสามารถการแข่งขัน 2) การลดความ เหลือมลพิษ 3) การพัฒนาอย่างยั่งยืนและสิ่งแวดล้อม และ 4) การสร้างคนและองค์ความรู้ โดยมีกลไกขับเคลื่อน ผ่าน 4 แพลตฟอร์ม ประกอบด้วย แพลตฟอร์มที่ 1 การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้ แพลตฟอร์มที่ 2 การ วิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม แพลตฟอร์มที่ 3 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถการแข่งขัน แพลตฟอร์มที่ 4 การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความ เหลือมลพิษ และเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ รวมถึง วิสัยทัศน์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยา ศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ข้างต้นนั้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจึงได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2563-2567) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนกระทรวงฯ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 9 ด้าน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้องถิ่น และพัฒนาสู่ระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและยกระดับเศรษฐกิจของอีสานใต้ จากฐาน BCG

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าให้แก่ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 6 มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยน่าอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 7 บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 8 มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน

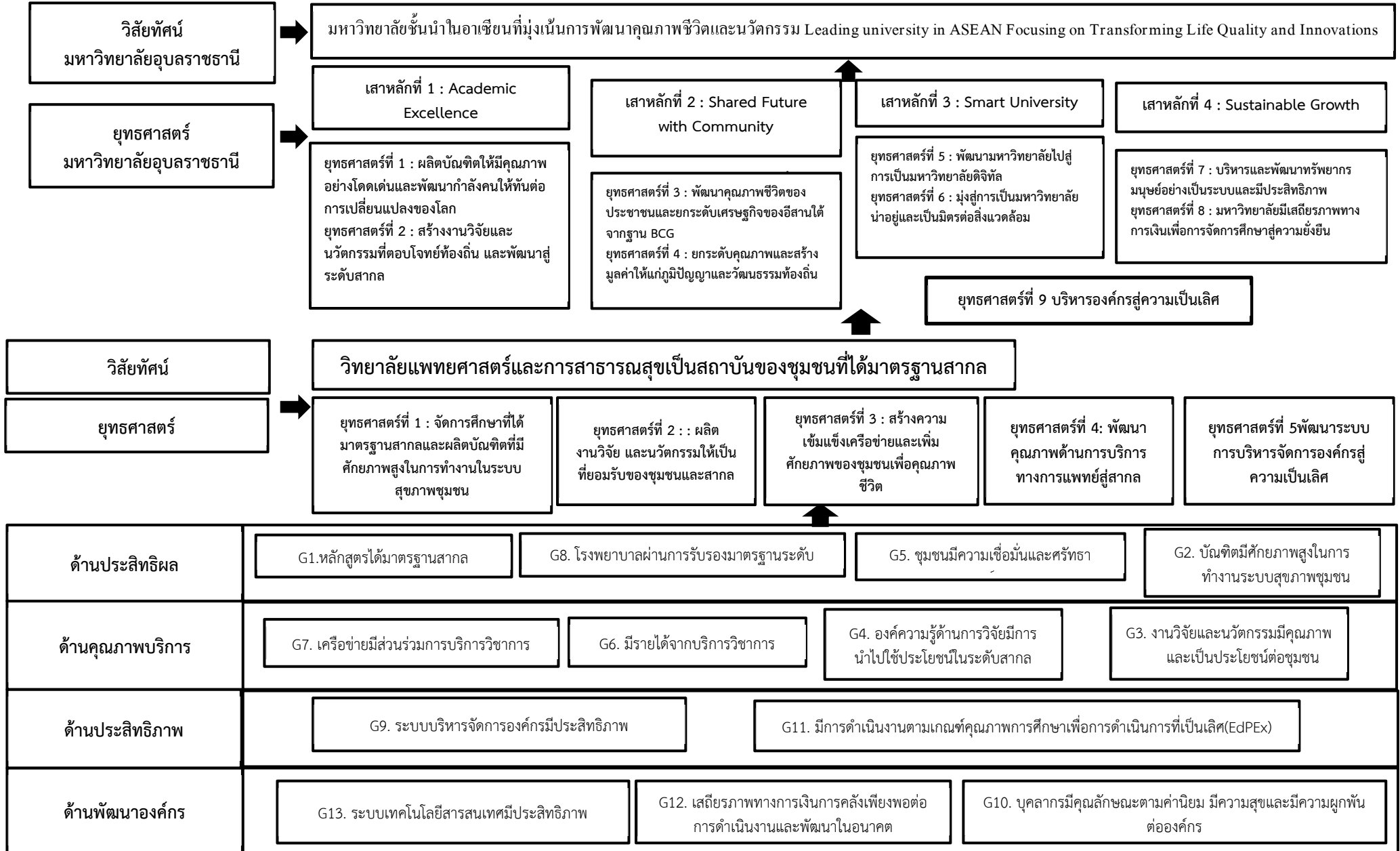
ยุทธศาสตร์ที่ 9 บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ ที่กล่าวมา และให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จึงได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2563-2567) โดย ได้ดำเนินการประชุมเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยฯ และผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2563

### การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ-แผนการศึกษาแห่งชาติ-นโยบายและยุทธศาสตร์ อว.-ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี-วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข



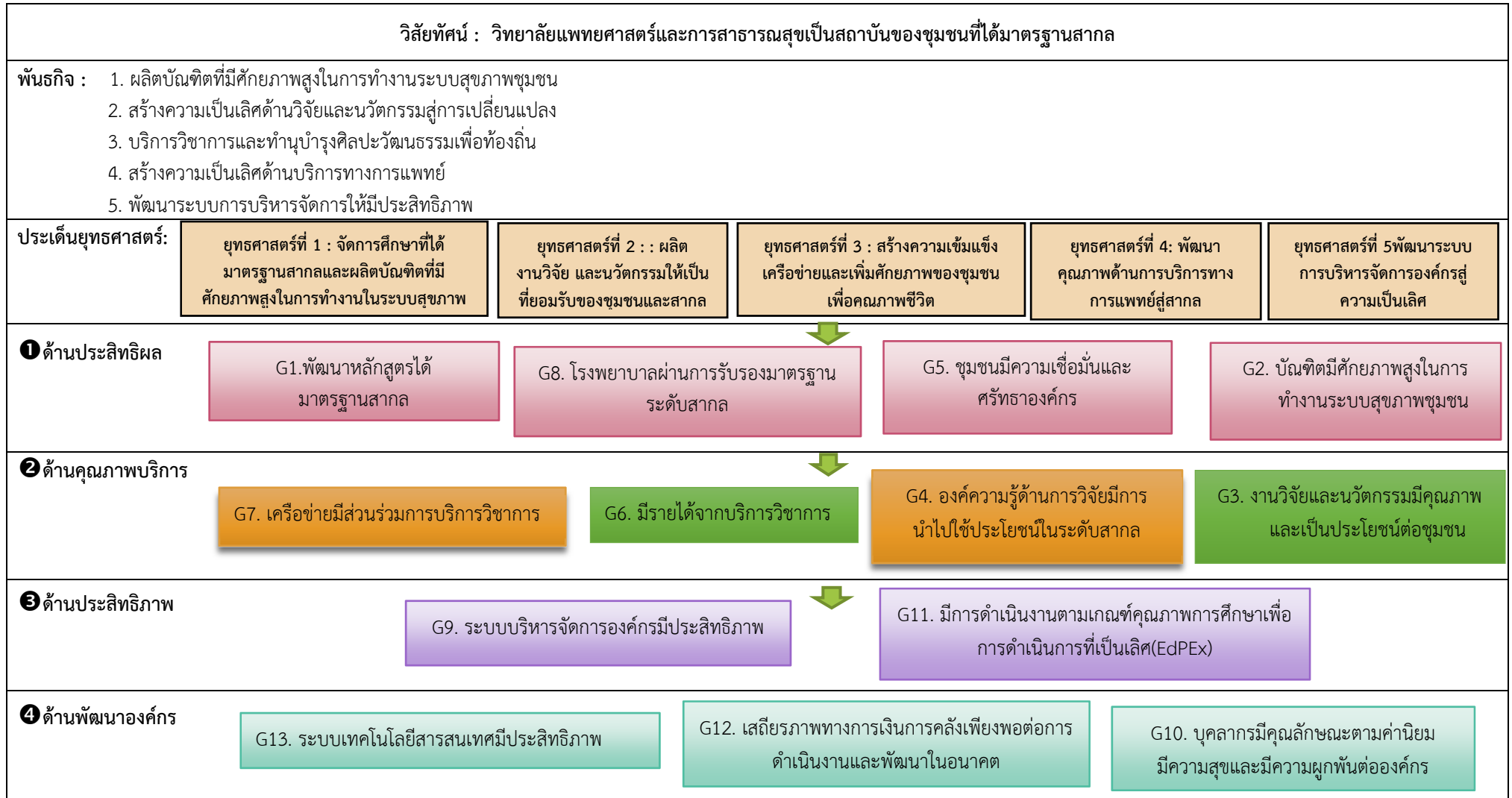
**ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข**

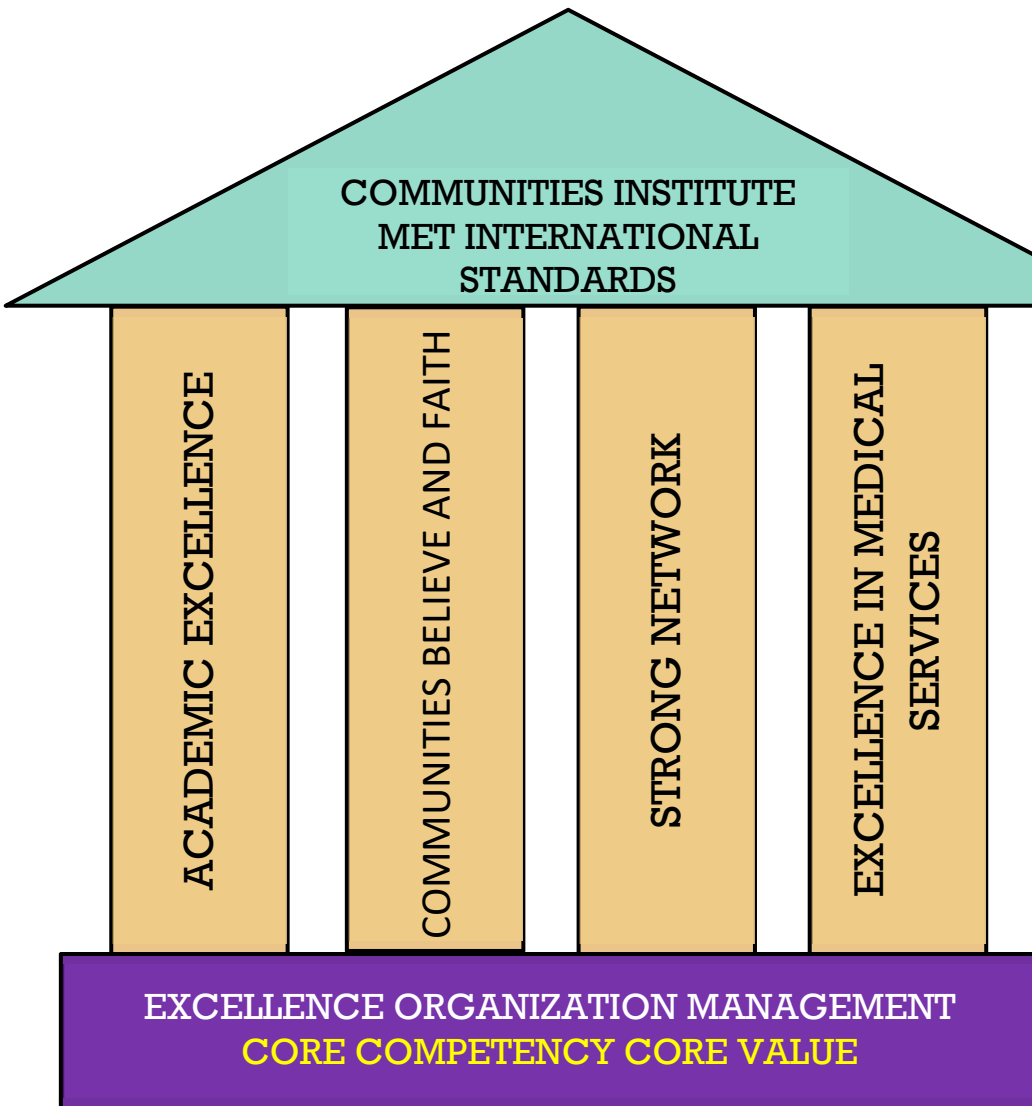


**ตารางที่ 1 แสดงความเชื่อมโยงระหว่างพันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข**

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
1. ผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพสูงในการทำงานระบบสุขภาพชุมชน	1. จัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานสากลและผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพสูงในการทำงานในระบบสุขภาพชุมชน	G1. หลักสูตรได้มาตรฐานสากล
		G2. บัณฑิตมีศักยภาพสูงในการทำงานระบบสุขภาพชุมชน
2. สร้างความเป็นเลิศด้านวิจัยและนวัตกรรมสู่การเปลี่ยนแปลง	2. ผลิตงานวิจัย และนวัตกรรมให้เป็นที่ยอมรับของชุมชนและสากล	G3. งานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพและเป็นประโยชน์ต่อชุมชน
		G4. องค์กรมีความรู้ด้านการวิจัยมีการนำไปใช้ประโยชน์ในระดับสากล
3. บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อท้องถิ่น	3. สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายและเพิ่มศักยภาพของชุมชนเพื่อคุณภาพชีวิต	G5. ชุมชนมีความเชื่อมั่นและศรัทธาองค์กร
4. สร้างความเป็นเลิศด้านบริการทางการแพทย์	4. พัฒนาคูณภาพด้านการบริการทางการแพทย์สู่สากล	G6. มีรายได้จากบริการวิชาการ
		G7. เครือข่ายมีส่วนร่วมการบริการวิชาการ
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	G8. โรงพยาบาลผ่านการรับรองมาตรฐานระดับสากล
		G9. ระบบบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ
		G10. บุคลากรมีคุณลักษณะตามค่านิยม มีความสุขและมีความผูกพันต่อองค์กร
		G11. มีการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)
		G12. เสถียรภาพทางการเงินการคลังเพียงพอต่อการดำเนินงานและพัฒนาในอนาคต
G13. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีประสิทธิภาพ		

### 3.1 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic map) วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี





การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข (SWOT Analysis)

2.1. สภาพแวดล้อมภายในวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

วิเคราะห์จุดแข็ง (Strengths)

Strengths	S1	มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ พร้อมเรียนรู้และปรับตัวกับทักษะในศตวรรษที่ 21
	S2	มีหลักสูตรแพทยศาสตร์บัณฑิตและสาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต ที่ตอบสนองต่อการผลิตบัณฑิตด้าน การแพทย์และสาธารณสุขที่ขาดแคลนในพื้นที่ภาคอีสานตอนล่าง
	S3	มีเครือข่ายความร่วมมือในการทำวิจัยและมีแหล่งทุนสนับสนุนการทำวิจัย จากหน่วยงานภายนอก
	S4	มีงานวิจัยร่วมกับสหวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน
	S5	มีกลุ่มวิจัยที่เข้มแข็งด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน
	S6	เป็นโรงพยาบาลที่ได้การรับรองคุณภาพ HA และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดการยอมรับ จากองค์กรภายนอกและประชาชน
	S7	เป็นโรงพยาบาลโรงเรียนแพทย์ ที่เป็นฐานการเรียนการสอน วิชาการของนักศึกษาแพทย์และ นักศึกษาวิทยาศาสตร์สุขภาพอื่น แต่ละสาขา ทำให้เกิดความน่าเชื่อถือ
	S8	มีงบประมาณสนับสนุนการผลิตแพทย์และการให้บริการทางการแพทย์
	S9	มีการตรวจสอบรายงานทางการเงินทุกปี
	S10	มีสินทรัพย์และทรัพยากรที่พอเพียงต่อการพัฒนางานให้กับพื้นที่และสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

วิเคราะห์จุดอ่อน (Weaknesses)

Weaknesses	W1	กระบวนการสร้างบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ยังไม่ชัดเจน
	W2	การติดต่อประสานงานกับเครือข่าย
	W3	การบูรณาการงานวิจัย กับการเรียนการสอนยังมีจำนวนน้อย
	W4	ผลงานทางวิชาการและตำรายังมีน้อย
	W5	แพทย์ยังไม่ครบในสาขาหลัก ทำให้การรักษาไม่ครอบคลุมโรคในระดับตติยภูมิ
	W6	ยังไม่มีระบบเครือข่ายศิษย์เก่าที่ชัดเจน
	W7	การแต่งตั้งคณะกรรมการในเรื่องต่างๆ มีความทับซ้อน กำหนดบทบาทไม่ชัดเจน
	W8	การสื่อสารระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงานขาดประสิทธิภาพ
	W9	การประชุมต่างๆเป็นไปด้วยความยากลำบาก เนื่องจากบุคลากรมีภาระงานมาก
	W10	การกำหนดภาระงานและประเมินผลงานยังไม่มีระบบที่ชัดเจน
	W11	วิทยาลัยฯ ยังไม่เป็นที่รู้จักแพร่หลาย เนื่องจากขาดการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก
	W12	สวัสดิการและค่าตอบแทนของบุคลากรยังน้อย ทำให้ไม่เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ขาดความมั่นคง

## 2.2 สภาพแวดล้อมภายนอกวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

### วิเคราะห์โอกาส (Opportunities)

Opportunities	O1	นโยบายรัฐบาลสนับสนุนการผลิตบุคลากรด้านสาธารณสุขในสาขาที่ขาดแคลนภายใต้โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม
	O2	เป็นศูนย์บริการทางการแพทย์ที่ขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยคู่สัญญาหลักกับ สปสช.
	O3	ความต้องการแพทย์ของประเทศยังมีมากมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ
	O4	มีโอกาสดำเนินการวิจัยและนวัตกรรมในการลดปัจจัยเสี่ยงต่อปัญหาสุขภาพ
	O5	การเข้าสู่สังคมสูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ทำให้เกิดการวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อสังคมการบริการวิชาการ
	O6	มีแหล่งให้บริการวิชาการและให้บริการรักษา สุขภาพที่สร้างรายได้ให้กับคณะ
	O7	ทำเลที่ตั้งใกล้แหล่งชุมชน เอื้อต่อการทำวิจัยและการขยายตัวในอนาคต
	O8	การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเปิดโอกาสให้มีการขยายฐานรับนักศึกษาและการให้บริการทางการแพทย์
	O9	นโยบายประเทศในการสนับสนุนงบประมาณในแผนงานด้านบูรณาการและแผนงานยุทธศาสตร์

### วิเคราะห์อุปสรรค (Threats)

Threats	T1	นโยบายการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินในแผนงานพื้นฐานมีจำนวนลดลง
	T2	มีสถานศึกษาคู่แข่งในพื้นที่เพิ่มขึ้น
	T3	มีข้อจำกัดในการรับนักศึกษาตามนโยบายของรัฐบาล
	T4	รัฐบาลส่งเสริมให้เด็กเข้าเรียนในสายอาชีพมากขึ้น ทำให้มีนักศึกษาเข้าสู่มหาวิทยาลัยลดลง
	T5	การพัฒนาของเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าในปัจจุบันส่งผลต่อรูปแบบการเรียนรู้ทำให้เด็กสามารถหาความรู้ทางสื่อออนไลน์ได้โดยไม่ต้องสมัครเข้าเรียนมหาวิทยาลัย
	T6	มีการเปลี่ยนแปลงด้านนโยบายทางการเงินของรัฐบาลและมหาวิทยาลัย
	T7	ความไม่แน่นอนของนโยบายมหาวิทยาลัยส่งผลต่อการทำงานบุคลากร
	T8	การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยส่งผลต้นทุนการผลิตสื่อการเรียนการสอน และอุปกรณ์ให้บริการทางการแพทย์
	T9	การจัดสรรสวัสดิการของมหาวิทยาลัยอย่างไม่เท่าเทียม

## แผนยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2567) วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

### เสาหลักที่ 1 : ACADEMIC EXCELLENCE

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : จัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานสากลและผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพสูงในการทำงานในระบบสุขภาพชุมชน

เป้าประสงค์ที่ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)
1. หลักสูตรที่ได้มาตรฐานสากล	1. หลักสูตรตามเกณฑ์ WFME/ AUN QA
2. บัณฑิตมีศักยภาพสูงในการทำงานในระบบสุขภาพชุมชน	2. พัฒนาระบบการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นทักษะให้นักศึกษาสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ
	3. จัดให้มีกิจกรรมนอกหลักสูตรที่ส่งเสริมทักษะทางการทำงานในชุมชน

### ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
1. จำนวนหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสากล	N/A	N/A	1	2	3	4	5
2. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพในครั้งแรก	82.6	93.5	100	100	100	100	100
3. ร้อยละของความเชื่อมั่นผู้ใช้บริการและชุมชนต่อบัณฑิต	N/A	N/A	100	100	100	100	100

### โครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

1. โครงการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานสากล (WFME)
2. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ
3. โครงการสนับสนุนและเตรียมความพร้อมสำหรับการสอบประเมินความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสำหรับนักศึกษาแพทย์
4. โครงการตรวจประเมินความพร้อมของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข และโรงพยาบาลร่วมผลิตตามเกณฑ์ WFME
5. โครงการศึกษาวิถีชุมชนของนักศึกษาแพทย์
6. โครงการฝึกปฏิบัติการภาคสนาม วินิจฉัยชุมชน
7. .โครงการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานสากล AUN-QA
8. โครงการในหลักสูตรที่จัดในรายวิชา (ตามโครงการของหลักสูตรตามรายวิชาที่เน้นทักษะชุมชน)
9. โครงการจัดกิจกรรมนอกหลักสูตรที่ส่งเสริมทักษะชุมชน

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 : จัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานสากลและผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพสูงในการทำงานในระบบสุขภาพชุมชน**

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567				
ยุทธศาสตร์ที่ 1: จัดการศึกษาที่ได้ มาตรฐานสากล และผลิตบัณฑิต ที่มีศักยภาพสูง ในการทำงานใน ระบบสุขภาพ ชุมชน	1.หลักสูตรที่ได้ มาตรฐานสากล	จำนวนหลักสูตรที่ ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานสากล	N/A	N/A	1	2	3	4	5	1. พัฒนาหลักสูตร ตามเกณฑ์ WFME/ AUN	จำนวนหลักสูตรที่ ได้รับการพัฒนา ตามเกณฑ์	1. โครงการพัฒนา หลักสูตรตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล	รองคณบดี ฝ่ายบริการ การศึกษา
	2. บัณฑิตมีศักยภาพ สูงในการทำงานใน ระบบสุขภาพชุมชน	ร้อยละของบัณฑิต ระดับปริญญาตรีที่ สอบผ่านใบ ประกอบวิชาชีพ ในครั้งแรก	82.6	93.5	100	100	100	100	100	2.1.พัฒนา กระบวนการเรียน การสอน โดย มุ่งเน้นทักษะให้ นักศึกษาสอบผ่าน ใบประกอบวิชาชีพ	ร้อยละความพึง พอใจของนักศึกษา ในกระบวนการ เรียนการสอนที่มุ่ง เน้นทักษะในการ สอบใบประกอบ วิชาชีพ	1. โครงการเตรียม ความพร้อมเพื่อสอบใบ ประกอบวิชาชีพ	รองคณบดี ฝ่ายบริการ การศึกษา
		ร้อยละของความ เชื่อมั่นผู้ใช้บริการ และชุมชน ต่อ บัณฑิต	N/A	N/A	100	100	100	100	100	2.2. จัดให้มี กิจกรรมนอก หลักสูตรที่ส่งเสริม ทักษะทางการ ทำงานในชุมชน	1.ร้อยละของ ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรีที่ ทำงานในชุมชน เกิน 7 ปี	1.โครงการในหลักสูตร ที่จัดในรายวิชา (ตาม โครงการของหลักสูตร ตามรายวิชาที่เน้น ทักษะชุมชน)	รองคณบดี ฝ่ายบริการ การศึกษา
										2.ร้อยละของหน่วย กิตติมศักดิ์วิชา เฉพาะที่เน้นทักษะ ชุมชน และการ ทำงานในชุมชน 3.จำนวนชั่วโมง กิจกรรมทั้งในและ นอกหลักสูตรที่ ส่งเสริมทักษะการ ทำงานในชุมชน	2. โครงการจัด กิจกรรมนอกหลักสูตร ที่ส่งเสริมทักษะชุมชน		

## เสาหลักที่ 2 : COMMUNITIES BELIEVE AND FAITH

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมให้เป็นที่ยอมรับของชุมชนและสากล

เป้าประสงค์ที่ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)
1. สร้างงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพและเป็นประโยชน์ต่อชุมชน	1. สนับสนุนงานวิจัยมุ่งเป้าระบบบริการสุขภาพชุมชน และผู้สูงอายุ
	2. สนับสนุนงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรมวิจัย
	3. ส่งเสริมการวิจัยแบบชุดโครงการ และบูรณาการหลายสาขา
	4. การติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัย
2. องค์กรมีความรู้ด้านการวิจัยนำไปใช้ประโยชน์สากล	1. ส่งเสริมให้นักวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ
	2. ยกระดับวารสารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขให้อยู่ในฐานข้อมูล ACI
	3. ส่งเสริมให้นักวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Scopus / ISI

### ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
1. จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน	N/A	N/A	1	2	3	4	5
2. จำนวนงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรมวิจัย	82.6	93.5	100	100	100	100	100
3. ผลการประเมินคุณภาพรายงานวิจัยจากแหล่งทุนวิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	N/A	N/A	80	80	85	85	85
4. อัตราส่วนของผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลสากล ต่อจำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติย้อนหลัง 2 ปี	N/A	N/A	0.07	0.07	0.08	0.09	0.10

### โครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

1. โครงการสนับสนุนทุนวิจัยมุ่งเป้าระบบบริการสุขภาพชุมชน และผู้สูงอายุ
2. โครงการสนับสนุนค่าตอบแทนเผยแพร่ผลงานวิชาการและการนำไปใช้ประโยชน์
3. โครงการวารสารการแพทย์และสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
4. โครงการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก
5. โครงการวิจัยแบบชุดโครงการ และบูรณาการหลายสาขา
6. โครงการสนับสนุนทุนวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิจัยมุ่งเป้า
7. โครงการจัดตั้งหน่วยวิจัยทางคลินิก
8. โครงการสนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอก
9. โครงการบริหารจัดการงานวิจัย บริการวิชาการ

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมให้เป็นที่ยอมรับของชุมชนและสากล**

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567				
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ผลิตงานวิจัย และนวัตกรรมให้เป็นที่ยอมรับของชุมชนและสากล	1. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและเป็นประโยชน์ต่อชุมชน	1. จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน	N/A	4	1	2	2	3	3	1. สนับสนุนงานวิจัยมุ่งเป้าระบบบริการสุขภาพชุมชนและผู้สูงอายุ	1. งบประมาณวิจัยมุ่งเป้า 2. จำนวนโครงการวิจัยมุ่งเป้า	1.โครงการสนับสนุนทุนวิจัย วิทยาศาสตร์สุขภาพและวิจัยมุ่งเป้า	งานส่งเสริมวิจัยฯ
		2. จำนวนงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรมวิจัย	36	22	13	15	15	18	20	2. สนับสนุนงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรมวิจัย 3.ส่งเสริมการวิจัยแบบชุดโครงการ และบูรณาการหลายสาขา	1. จำนวนโครงการวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรมวิจัย 2. งบประมาณสนับสนุนการวิจัยภายใน 3. งบประมาณสนับสนุนการวิจัยภายนอก 4. จำนวนชุดโครงการตอบโจทย์การวิจัยพื้นที่	2.โครงการจัดตั้งหน่วยวิจัยทางคลินิก 3.โครงการสนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอก	
	3. ผลการประเมินคุณภาพรายงานวิจัยจากแหล่งทุน	N/A	N/A	80	80	85	85	85	85	4. การติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัย	มีการติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัย 4 ครั้ง	โครงการบริหารจัดการงานวิจัย	

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567				
		วิจัย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80										บริการ วิชาการ	
	2. องค์ความรู้ด้านการวิจัยนำไปใช้ประโยชน์ในระดับสากล	อัตราส่วนของผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลสากล ต่อจำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติย้อนหลัง 2 ปี	N/A	N/A	0.07	0.07	0.08	0.09	0.1	1. ส่งเสริมให้นักวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ 2. ยกกระตือรือร้นวารสาร วิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุขให้อยู่ในฐานข้อมูล ACI 3. ส่งเสริมให้นักวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Scopus / ISI	1. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในระดับชาติ ในฐานข้อมูล TCI 1 และ 2 2. ผ่านการประเมินคุณภาพวารสารเข้าสู่ฐานข้อมูล ACI 3. จำนวนผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Scopus / ISI	1.โครงการสนับสนุนค่าตอบแทนเผยแพร่ผลงานวิชาการและการนำไปใช้ประโยชน์ 2.โครงการวารสารการแพทย์และสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	

### เสาหลักที่ 3 : STRONG NETWORK

#### ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายและเพิ่มศักยภาพของชุมชนเพื่อคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ที่ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)
3.1. บริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชน	1. ค้นหาความต้องการพัฒนาของหน่วยงานพื้นที่
	2. พัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักวิชาการให้มีความรู้เพื่อให้บริการวิชาการแก่สังคม
	3. ส่งเสริมชุดโครงการแบบบูรณาการ เพื่อพัฒนาพื้นที่
3.2. เพิ่มรายได้จากบริการวิชาการ	4. ส่งเสริมการหารายได้จากบริการวิชาการภายนอก และการจัดหาแหล่งทุนด้านบริการวิชาการ
3.3. เครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการ	5. ส่งเสริมและสร้างความร่วมมือ หรือเครือข่ายบริการวิชาการแก่สังคมกับหน่วยงานท้องถิ่น

#### ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
1. จำนวนโครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพและด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	16	13	9	9	10	10	10
2. จำนวนโครงการงานบริการวิชาการมุ่งเป้า : 1. ระบบสุขภาพชุมชน 2. ผู้สูงอายุ	2	N/A	3	3	3	4	4
3. งบประมาณรายได้จากการให้บริการวิชาการ	708,000	416,500	200,000	400,000	600,000	800,000	800,000
4. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	N/A	2	2	2	3	3	3

### โครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

1. โครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพและด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม
2. โครงการงานบริการวิชาการมุ่งเป้าระบบสุขภาพชุมชน และผู้สูงอายุ
3. โครงการหารายได้จากการให้บริการวิชาการ
4. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก
5. โครงการประชุมวิชาการ ครั้งที่ 9
6. โครงการตรวจคัดกรองธาลัสซีเมีย
7. โครงการตรวจวิเคราะห์น้ำ
8. โครงการอบรมมาตรฐานอาชีพอนามัย
9. โครงการอบรมและพัฒนาเครือข่ายกัญชา

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายและเพิ่มศักยภาพของชุมชนเพื่อคุณภาพชีวิต**

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกล ยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความ เข้มแข็ง เครือข่ายและ เพิ่มศักยภาพ ของชุมชนเพื่อ คุณภาพชีวิต	1. บริการ วิชาการอย่างมี ส่วนร่วม เพื่อ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง และเพิ่ม ศักยภาพของ ชุมชน	1. จำนวน โครงการบริการ วิชาการด้าน สุขภาพและด้าน อนามัย สิ่งแวดล้อม	16	13	9	9	10	10	10	1. ค้นหาความ ต้องการพัฒนา ของหน่วยงาน พื้นที่ 2. พัฒนา ศักยภาพ อาจารย์และ นักวิชาการให้ มีความรู้ เพื่อให้บริการ วิชาการแก่ สังคม	1. ร้อยละ ความต้องการ รับบริการ วิชาการแก่ สังคม 2. ระดับ ความสำเร็จใน การส่งเสริม พัฒนา ศักยภาพ อาจารย์และ นักวิชาการให้ มีความรู้เพื่อให้ บริการวิชาการ แก่สังคม	1.โครงการ บริการ วิชาการด้าน สุขภาพและ ด้านอนามัย สิ่งแวดล้อม 2.โครงการ บริหาร จัดการ งานวิจัย บริการ วิชาการ	งานส่งเสริม วิจัยฯ
		2. จำนวน โครงการงาน บริการวิชาการ มุ่งเป้า: 1. ระบบ สุขภาพชุมชน 2. ผู้สูงอายุ		2	N/A	3	3	3	4	4	3. ส่งเสริมชุด โครงการแบบ บูรณาการ เพื่อพัฒนา พื้นที่	1. จำนวนชุด โครงการแบบ บูรณาการ	3.โครงการ งานบริการ วิชาการมุ่ง เป้า: 1. ระบบ สุขภาพ ชุมชน 2. ผู้สูงอายุ

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกล ยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความ เข้มแข็ง เครือข่ายและ เพิ่มศักยภาพ ของชุมชนเพื่อ คุณภาพชีวิต	2. เพิ่มรายได้ จากบริการ วิชาการ	งบประมาณ รายได้จากการ ให้บริการ วิชาการ	708,000	416,500	200,000	400,000	600,000	800,000	800,000	ส่งเสริมการหา รายได้จากการ บริการวิชาการ ภายนอก และ การจัดหา แหล่งทุนด้าน บริการวิชาการ	1. จำนวน งบประมาณ รายได้ที่ได้รับ	โครงการ บริการ วิชาการเพื่อ หารายได้	งานส่งเสริม วิจัยฯ
	3. เครือข่ายมี ส่วนร่วมในการ บริการวิชาการ	จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือกับ หน่วยงาน ภายนอก	N/A	2	2	2	3	3	3	ส่งเสริมและ สร้างความ ร่วมมือ หรือ เครือข่าย บริการวิชาการ แก่สังคมกับ หน่วยงาน ท้องถิ่น	3. สร้าง เครือข่ายการ บริการวิชาการ กับหน่วยงาน ทั้งภายในและ ภายนอก	1. โครงการ ประชุม วิชาการ ครั้งที่ 9 2. โครงการ อบรมและ พัฒนา เครือข่าย กัญชา	งานส่งเสริม วิจัยฯ

เสาหลักที่ 4 : EXCELLENCE IN MEDICAL SERVICES

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาคุณภาพด้านการบริการทางการแพทย์สู่สากล

เป้าประสงค์ที่ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)
4.1 โรงพยาบาลผ่านการรับรองมาตรฐานระดับสากล	1.1 พัฒนาศักยภาพการให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการผู้รับบริการ
	1.2 ยกระดับคุณภาพการให้บริการการแพทย์ฉุกเฉินตามมาตรฐาน HA
	1.3 เพิ่มศักยภาพการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกแบบครบวงจร (การเข้าถึงบริการ, การรักษาเฉพาะด้าน, การติดตามผู้ป่วยหลัง D/C
	1.4 พัฒนาระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ
	1.5 เพิ่มศักยภาพการให้บริการทางห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์
	1.6 พัฒนาขีดความสามารถในการเปิดให้บริการผู้ป่วยใน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
1. ผ่านการรับรองมาตรฐาน HA จากสถาบันรับรองคุณภาพโรงพยาบาล	N/A	N/A	N/A	HA1	HA2	HA2	HA3
2. รายได้จากการให้บริการทางการแพทย์ที่เพิ่มขึ้น	22,123,633	22,711,315	25,794,100	28,373,500	32,629,500	39,155,500	48,944,300

### โครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

1. โครงการสร้างความร่วมมือคัดกรองมะเร็งเต้านมร่วมกับโรงพยาบาลวารินชำราบ
2. โครงการยกระดับคุณภาพการให้บริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน
3. โครงการพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยนอก
4. โครงการขอการรับรองคุณภาพห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์ตามมาตรฐานสากล ISO15189/ISO15190
5. โครงการยกระดับประสิทธิภาพห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์ตามมาตรฐานสากล
6. โครงการศึกษาดูงานโรงพยาบาลต้นแบบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาล
7. โครงการ Smart Digital Hospital ตามนโยบาย Thailand 4.0
8. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนหารายได้
9. โครงการ premium package
10. โครงการ Wellness center
11. โครงการเตรียมความพร้อมและเปิดให้บริการหอผู้ป่วยในพิเศษ

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567				
ยุทธศาสตร์ที่ 4: พัฒนาคุณภาพ ด้านการบริการ ทางการแพทย์สู่ สากล	1. โรงพยาบาล ผ่านการรับรอง มาตรฐานระดับ สากล	1. ผ่านการ รับรอง มาตรฐาน HA จาก สถาบัน รับรอง คุณภาพ โรงพยาบาล	N/A	N/A	N/A	HA1	HA2	HA2	HA3	1.1 พัฒนา ศักยภาพการ ให้บริการทาง การแพทย์ที่มี คุณภาพและ ประสิทธิภาพ ตอบสนองความ ต้องการผู้รับบริการ	1. จำนวนกลุ่มงาน ทางวิชาชีพใน โรงพยาบาลที่ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน คุณภาพสภา วิชาชีพหรือองค์กร ภายนอก	1. โครงการสร้าง ความร่วมมือคัด กรองมะเร็งเต้าน นมร่วมกับ โรงพยาบาลวา รินชำราบ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย กิจการ โรงพยาบาล
										1.2 ยกระดับ คุณภาพการ ให้บริการ การแพทย์ฉุกเฉิน ตามมาตรฐาน HA	2. ร้อยละการ แก้ไขความเสี่ยง สำเร็จ	2. โครงการ ยกระดับคุณภาพ การให้บริการ ทางการแพทย์ ฉุกเฉิน	
										1.3 เพิ่มศักยภาพ การรักษาพยาบาล ผู้ป่วยนอกแบบ ครบวงจร (การ เข้าถึงบริการ, การ รักษาเฉพาะด้าน, การติดตามผู้ป่วย หลัง D/C	3. ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้รับบริการต่อการ ให้บริการผู้ป่วย นอก	3. โครงการ พัฒนาระบบ บริการผู้ป่วย นอก	

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567					
ยุทธศาสตร์ที่ 4: พัฒนาคุณภาพ ด้านการบริการ ทางการแพทย์สู่ สากล	1. โรงพยาบาล ผ่านการรับรอง มาตรฐาน ระดับประเทศ	1. ผ่านการ รับรอง มาตรฐาน HA จาก สถาบัน รับรอง คุณภาพ โรงพยาบาล									1.4 พัฒนาระบบ คุณภาพ ห้องปฏิบัติการ	4. การรับรอง คุณภาพ ห้องปฏิบัติการทาง การแพทย์ตาม มาตรฐานสากล ISO15189/ISO15 190	4. โครงการขอ การรับรอง คุณภาพ ห้องปฏิบัติการ เทคนิค การแพทย์ตาม มาตรฐานสากล ISO15189/ISO1 5190	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย กิจการ โรงพยาบาล
										1.5 เพิ่มศักยภาพ การให้บริการทาง ห้องปฏิบัติการ เทคนิคการแพทย์	5. โครงการ ยกระดับ ประสิทธิภาพ ห้องปฏิบัติการ เทคนิค การแพทย์ตาม มาตรฐานสากล			
											1.6 พัฒนาขีด ความสามารถใน การเปิดให้บริการ ผู้ป่วยใน	5. จำนวนเตียง ผู้ป่วยใน 6. อัตราครองเตียง 7. ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้รับบริการต่อการ ให้บริการผู้ป่วยใน	6. โครงการ เตรียมความ พร้อมและเปิด ให้บริการหอ ผู้ป่วยในพิเศษ	

ฐานขับเคลื่อน : EXCELLENCE ORGANIZATION MANAGEMENT

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ที่ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)
5.1 ระบบบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูงและ เป็นไปตามเกณฑ์สมรรถนะ
	2. ส่งเสริม สนับสนุน การขอตำแหน่งทางวิชาการ และการขึ้นสูงตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุน
5.2 บุคลากรมีคุณลักษณะตามค่านิยม มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร	3. พัฒนาระบบสวัสดิการของบุคลากร
	4. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขและมีความผูกพัน ต่อองค์กร
	5. บุคลากรมีคุณลักษณะตามค่านิยม มีความสุขและ มีความผูกพันต่อองค์กร
5.3 มีการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ(EdPEX)	6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็น เลิศด้วยการใช้เกณฑ์คุณภาพ (EdPEX) เป็น เครื่องมือในการดำเนินงาน
5.4 เสถียรภาพทางการเงินการคลังเพียงพอต่อการ ดำเนินงานและพัฒนาในอนาคต	7. วิทยาลัยฯ สามารถลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้
5.5. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีประสิทธิภาพ	8. จัดทำระบบสารสนเทศกลาง (Data Center)
	9. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสนับสนุน การเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง
	10. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร(MIS)

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)**

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
1. ร้อยละบุคลากร ได้รับการพัฒนาตาม เกณฑ์ที่กำหนดของ องค์กร	83.45	48.42	80	85	87	90	95
2. จำนวนอาจารย์ ประจำที่มีตำแหน่งทาง วิชาการเพิ่มขึ้น (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	5	6	5	6	7	8	9
3. จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนมีตำแหน่ง สูงขึ้นเทียบกับปีผ่าน มา	4	0	5	6	7	8	9
4. ร้อยละของบุคลากร ที่มีความผูกพันต่อ องค์กรตามเกณฑ์ที่ กำหนด	96	60	70	75	80	85	90
5. ร้อยละการสูญเสีย บุคลากรต่อจำนวน บุคลากรทั้งหมด	2	2	3	2	2	1	1
6. ระดับคะแนนการ ประเมิน (EdPEX) เพิ่มขึ้น	N/A	107	>150	>180	200	>200	300
7. จำนวนรายได้สูง กว่ารายจ่ายสุทธิ (รายงานทางการเงิน)	58,112,867.60	94,947,357.60	สูงกว่า	สูงกว่า	สูงกว่า	สูงกว่า	สูงกว่า
8. ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และเครือข่าย	3.14	3.09	3.20	3.30	3.40	3.50	3.60

## โครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

1. โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน
2. โครงการพัฒนาระบบบริหารอัตรากำลัง
3. โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา
4. โครงการหารายได้จากการบริการวิชาการ
5. โครงการหารายได้จากการให้บริการทางการแพทย์
6. โครงการหารายได้จากการให้บริการศูนย์พัฒนาเด็ก
7. โครงการหารายได้จากแหล่งเงินบริจาค
8. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจสำหรับการบริหารจัดการองค์กร
9. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและสื่อสนับสนุนด้านการเรียนการสอน
10. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)
11. โครงการอนุรักษ์พลังงานและลดรายจ่าย



**ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ**

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567				
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาระบบ การบริหาร จัดการองค์กรสู่ ความเป็นเลิศ	5.1 ระบบ บริหารจัดการ องค์กรมี ประสิทธิภาพ	5.1.1 ร้อยละ บุคลากรได้รับ การพัฒนาตาม เกณฑ์ที่กำหนด ขององค์กร	83.45	48.42	80	85	87	90	95	1. พัฒนา บุคลากรทุก ระดับให้มี สมรรถนะสูง และเป็นไปตาม เกณฑ์สมรรถนะ	1.ร้อยละ บุคลากรได้รับ การพัฒนาตาม เกณฑ์ที่กำหนด ขององค์กร	1.โครงการพัฒนา สมรรถนะอาจารย์และ บุคลากรสายสนับสนุน	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร/ งานบริหาร บุคคล
		5.1.2 จำนวน อาจารย์ประจำ ที่มีตำแหน่งทาง วิชาการเพิ่มขึ้น (เทียบกับปีที่ ผ่านมา)	5	6	5	6	7	8	9	2. ส่งเสริม สนับสนุน การ ขอตำแหน่งทาง วิชาการ และ การขึ้นสูง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ของสาย สนับสนุน	จำนวนอาจารย์ ประจำที่มี ตำแหน่งทาง วิชาการเพิ่มขึ้น (เทียบกับปีที่ ผ่านมา)	2. โครงการพัฒนา ระบบบริหาร อัตรากำลัง	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร/ งานบริหาร บุคคล
		5.1.3 จำนวน บุคลากรสาย สนับสนุนมี ตำแหน่งสูงขึ้น เทียบกับปีที่ผ่าน มา	4	0	5	6	7	8	9		จำนวนบุคลากร สายสนับสนุนมี ตำแหน่งสูงขึ้น เทียบกับปีที่ผ่าน มา		
	5.2 บุคลากรมี คุณลักษณะตาม ค่านิยม มี ความสุขและมี ความผูกพันต่อ องค์กร	1. ร้อยละของ บุคลากรที่มี ความผูกพันต่อ องค์กรตาม เกณฑ์ที่กำหนด	96	60	70	75	80	85	90	1. พัฒนาระบบ สวัสดิการของ บุคลากร	1. ร้อยละของ บุคลากรที่มี ความผูกพันต่อ องค์กรตาม เกณฑ์ที่กำหนด	1. โครงการพัฒนา ระบบสวัสดิการของ วิทยาลัยฯ	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร/ งานบริหาร บุคคล

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567				
		2. ร้อยละการสูญเสียบุคลากรต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	2	2	3	2	2	1	1	2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขและมีคุณภาพผู้ปกครอง 3. บุคลากรมีคุณลักษณะตามค่านิยม มีความสุขและมีคุณภาพผู้ปกครอง	2. ร้อยละการสูญเสียบุคลากรต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมดตามช่วงเวลาที่กำหนด	2. โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการของวิทยาลัยฯ	
	5.3 มีการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ(EdPEX)	ระดับคะแนนการประเมิน (EdPEX) เพิ่มขึ้น	N/A	107	>150	>180	200	>200	300	พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วยการใช้เกณฑ์คุณภาพ (EdPEX) เป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน	ระดับคะแนนการประเมิน (EdPEX) เพิ่มขึ้น	1. โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา	ผู้ช่วยฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา/งานประกันคุณภาพการศึกษา
	5.4 เสถียรภาพทางการเงินการคลังเพียงพอต่อการดำเนินงานและพัฒนาในอนาคต	จำนวนรายได้สูงกว่ารายจ่ายสุทธิ	58,112,867.60	94,947,357.60	สูงกว่า	สูงกว่า	สูงกว่า	สูงกว่า	สูงกว่า	วิทยาลัยสามารถลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้	งบแสดงผลการดำเนินงานเป็นบวก	1.โครงการหารายได้จากบริการวิชาการ 2. โครงการหารายได้จากบริการทางการแพทย์	คณะกรรมการบริหาร

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567				
												3. โครงการหารายได้จากการให้บริการศูนย์พัฒนาเด็ก 4. โครงการหารายได้จากแหล่งเงินบริจาค"	
	5.5. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีประสิทธิภาพ	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย	3.14	3.09	3.20	3.30	3.40	3.50	3.60	1. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจสำหรับการบริหารจัดการองค์กร  2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสนับสนุนการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง  3. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร(MIS)	1. ร้อยละความพึงพอใจต่อระบบสารสนเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ 85  2. ร้อยละความพึงพอใจต่อระบบสารสนเทศเพื่อจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย	3. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจสำหรับการบริหารจัดการองค์กร  โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและสื่อสนับสนุนด้านการเรียนการสอน  โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

สรุปตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563-2567)  
วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
<b>ยุทธศาสตร์ ที่ 1 : จัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานสากลและผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพสูงในการทำงานในระบบสุขภาพชุมชน</b>							
1. จำนวนหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสากล	N/A	N/A	1	2	3	4	5
2. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ ในครั้งแรก	82.6	93.5	100	100	100	100	100
3. ร้อยละของความเชื่อมั่นผู้ใช้บริการและชุมชน ต่อบัณฑิต	N/A	N/A	100	100	100	100	100
<b>ยุทธศาสตร์ ที่ 2 : ผลิตงานวิจัย และนวัตกรรมให้เป็นที่ยอมรับของชุมชนและสากล</b>							
1. จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน	N/A	N/A	1	2	3	4	5
2. จำนวนงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรมวิจัย	82.6	93.5	100	100	100	100	100
3. ผลการประเมินคุณภาพรายงานวิจัยจากแหล่งทุนวิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	N/A	N/A	80	80	85	85	85
4. อัตราส่วนของผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลสากล ต่อจำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติย้อนหลัง 2 ปี	N/A	N/A	0.07	0.07	0.08	0.09	0.10
<b>ยุทธศาสตร์ ที่ 3 : สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายและเพิ่มศักยภาพของชุมชนเพื่อคุณภาพชีวิต</b>							
1. จำนวนโครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพและด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	16	13	9	9	10	10	10
2. จำนวนโครงการงานบริการวิชาการมุ่งเป้า : 1. ระบบสุขภาพชุมชน 2. ผู้สูงอายุ	2	N/A	3	3	3	4	4

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
3. งบประมาณรายได้จากการให้บริการวิชาการ	708,000	416,500	200,000	400,000	600,000	800,000	800,000
4. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	N/A	2	2	2	3	3	3
<b>ยุทธศาสตร์ ที่ 4 : พัฒนาคูณภาพบริการทางการแพทย์สู่ความเป็นเลิศ</b>							
1. ผ่านการรับรองมาตรฐาน HA จาก สถาบันรับรองคุณภาพโรงพยาบาล	N/A	N/A	N/A	HA1	HA2	HA2	HA3
<b>ยุทธศาสตร์ ที่ 5 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</b>							
1. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนดขององค์กร	83.45	48.42	80	85	87	90	95
2. จำนวนอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น (เทียบจากปีที่ผ่านมา)	5	6	5	6	7	8	9
3. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนมีตำแหน่งสูงขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา	4	0	5	6	7	8	9
4. ร้อยละของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อองค์กรตามเกณฑ์ที่กำหนด	96	60	70	75	80	85	90
5. ร้อยละการสูญเสียบุคลากรต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	2	2	3	2	2	1	1
6. ระดับคะแนนการประเมิน (EdPEX) เพิ่มขึ้น	N/A	107	>150	>180	200	>200	300
7. จำนวนรายได้สูงกว่ารายจ่ายสุทธิ (รายงานทางการเงิน)	58,112,867	94,947,357	สูงกว่า	สูงกว่า	สูงกว่า	สูงกว่า	สูงกว่า
8. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย	3.14	3.09	3.20	3.30	3.40	3.50	3.60

## ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2563-2567) วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลาปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567										
ยุทธศาสตร์ที่ 1: จัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานสากลและผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพสูงในการทำงานในระบบสุขภาพชุมชน	1.หลักสูตรที่ได้มาตรฐานสากล	จำนวนหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสากล	N/A	N/A	1	2	3	4	5	1. พัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์ WFME/AUN QA	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์	1. โครงการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานสากล (WFME)	1. อบรมแพทยศาสตรศึกษา 2. ทวนสอบผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา (เชิญผู้ทรงคุณวุฒิ) 3. สัมมนาหลักสูตรประจำปี 4. เตรียมความพร้อมการส่งรายงานประจำปี 5. ตรวจสอบหลักสูตรตามเกณฑ์ WFME (พ.ศ. 2567)	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้รอบด้านการเรียนรู้ การสอนตามมาตรฐานสากล 2. เพื่อทวนสอบการดำเนินการของหลักสูตร 3. เพื่อทบทวนและวางแผนปรับปรุงการดำเนินงานของหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล 4. จัดทำรายงานความก้าว	- จำนวนอาจารย์ผู้สอนที่เข้าร่วมอบรมร้อยละ 80	- หลักสูตรผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานสากล	930,800 บาทต่อปี (ปี 2567 เพิ่ม 500,000 บาท)	ปี 2563-2567	ประธานหลักสูตร

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด เชิง ปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิง คุณภาพ	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567										
														หน้าตาม เกณฑ์ ทุก 12 เดือน					
											2.โครงการ พัฒนา หลักสูตรตาม เกณฑ์ มาตรฐาน สากล AUN- QA	1. พัฒนา บุคลากร ให้มีองค์ ความรู้ เรื่อง เกณฑ์ มาตรฐาน AUN QA 2. ดำเนินการ ตามเกณฑ์ มาตรฐาน AUN-QA	1. เพื่อให้ การ ดำเนินการ ของ หลักสูตร เป็นไปตาม เกณฑ์ AUN-QA	ร้อยละ ของ อาจารย์ ประจำ หลักสูตร ที่ผ่านการ อบรม เกณฑ์ มาตรฐาน สากล AUN QA	การ ดำเนินการ ของ หลักสูตร เป็นไปตาม เกณฑ์ มาตรฐานส ากล AUN QA	300,000 บาท	ปี 2564	ประธาน หลักสูตร ที่ใช้ เกณฑ์ AUN-QA	

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategie s)	ตัวชี้วัด กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด เชิง ปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิง คุณภาพ	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567											
	2. บัณฑิตมี ศักยภาพสูง ในการ ทำงานใน ระบบ สุขภาพ ชุมชน	ร้อยละของ บัณฑิตระดับ ปริญญาตรีที่ สอบผ่านใบ ประกอบ วิชาชีพ ใน ครั้งแรก	82.6	93.5	100	100	100	100	100	2.1.พัฒนา กระบวนการ เรียน การสอน โดยมุ่งเน้น ทักษะให้ นักศึกษา สอบผ่าน ใบ ประกอบ วิชาชีพ	ร้อยละความ พึงพอใจของ นักศึกษา ใน กระบวนการ เรียนการ สอนที่มุ่งเน้น ทักษะในการ สอบใบ ประกอบ วิชาชีพ	1. โครงการ เตรียมความ พร้อมเพื่อ สอบใบ ประกอบ วิชาชีพ	เตรียม ความ พร้อมเพื่อ สอบใบ ประกอบ วิชาชีพ	วัตถุประสงค์	1. เพื่อ เตรียม ความพร้อม นักศึกษา แพทย์ใน การสอบ ประเมิน ความรู้ ความสามา รถในการ ประกอบ วิชาชีพ เวชกรรม ชั้นตอนที่ 1 2. เพื่อ ประสานงาน เรื่องการ สมัครสอบ ประเมิน และรับรอง ความรู้ ความสามา รถในการ ประกอบ วิชาชีพเวช กรรม ชั้นตอนที่ 1 3. เพื่อ ประสาน	ร้อยละ จำนวน นักศึกษา แพทย์ที่ สอบผ่าน การ ประเมิน ความรู้ ความสาม รถใน การ ประกอบ วิชาชีพ เวชกรรม ใน ชั้นตอนที่ 1 ในครั้ง แรกไม่ น้อยกว่า ร้อยละ 80	ระดับ ความพึง พอใจของ นักศึกษา แพทย์ ทั้งหมดที่ เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	334050	ปี 2563- 2567	ดร.นันท ยา กระสวย ทอง



(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด เชิง ปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิง คุณภาพ	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567											
											ทำงานใน ชุมชน									
											จำนวนชั่วโมง กิจกรรมทั้ง ในและนอก หลักสูตรที่ ส่งเสริม ทักษะการ ทำงานใน ชุมชน	1.โครงการใน หลักสูตรที่จัด ในรายวิชา (ตามโครงการ ของหลักสูตร ตามรายวิชาที่ เน้นทักษะ ชุมชน) 2. โครงการ จัดกิจกรรม นอกหลักสูตร ที่ส่งเสริม ทักษะชุมชน	1. กิจกรรม นอก หลักสูตรที่ ส่งเสริม ทักษะ ชุมชน หลักสูตร ปริญญา ตรี 2. กิจกรรม นอก หลักสูตรที่ ส่งเสริม ทักษะ ชุมชน หลักสูตร ปริญญาโท	1. เพื่อให้ นักศึกษา ได้มี กิจกรรมที่ ส่งเสริม ทักษะ ชุมชน ที่ นอกเหนือ รายวิชา 2. เพื่อให้ นักศึกษามี ความ พร้อมใน การทำงาน ในชุมชน	1. เพื่อให้ นักศึกษา ได้มี กิจกรรมที่ ส่งเสริม ทักษะ ชุมชน ที่ กว่าร้อยละ 80	ร้อยละ ของ นักศึกษา ที่เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	- ทักษะ ชุมชนของ นักศึกษา เพิ่มขึ้น อย่างน้อย 1 ระดับ (จากแบบ การ ประเมิน ตนเอง)	340,000 บาท หลักสูตร ป. ตรี หลักสูตร ละ 100,000 บาท หลักสูตร ป. โท หลักสูตร ละ 20,000 บาท	ปี 2564- 2567	ประธาน หลักสูตร ทุก หลักสูตร

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลาปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567											
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับของชุมชนและสากล	1. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและเป็นประโยชน์ต่อชุมชน	1. จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน	N/A	4	1	2	2	3	3	1. สนับสนุนงานวิจัยมุ่งเป้าระบบบริการสุขภาพชุมชนและผู้สูงอายุ	1. งบประมาณวิจัยมุ่งเป้า	โครงการสนับสนุนทุนวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิจัยมุ่งเป้า	1. โครงการสนับสนุนทุนวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิจัยมุ่งเป้า	1. สนับสนุนทุนวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิจัยมุ่งเป้า	จำนวนงบประมาณ 560,000 บาท	-		560,000	ปี 2564-2567	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ/งานส่งเสริมวิจัยฯ
										2. จำนวนโครงการวิจัยมุ่งเป้า	โครงการจัดตั้งหน่วยวิจัยทางคลินิก	โครงการจัดตั้งหน่วยวิจัยทางคลินิก 7 กิจกรรม	2. เตรียมความพร้อมของบุคลากรในการดำเนินงานวิจัยทางคลินิก	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทั้ง 7 กิจกรรม จำนวนครั้งในการประชุมคณะทำงาน รายงานความคืบหน้า	ความรู้ทักษะในการดำเนินงานวิจัยทางคลินิก	800,000	ปี 2563			

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลาปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567										
		2. จำนวนงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรมวิจัย	36	22	13	15	15	18	20	2. สนับสนุนงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรมวิจัย	1. จำนวนโครงการวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรมวิจัย		3. โครงการพัฒนาระบบตรวจวัดระดับยา cycloserine ในเลือดที่ใช้รักษาผู้ป่วยวัณโรคคือยาหลายขนานในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี และพื้นที่ใกล้เคียง	3. พัฒนา protocol ของยา cycloserine เพื่อวิเคราะห์ระดับยาในเลือดของผู้ป่วย MDRTB	protocol ของยา cycloserine 2. ระดับยาที่วิเคราะห์ได้	ประสิทธิผลการรักษา อาการไม่พึงประสงค์ ความร่วมมือในการใช้ยา	1,090,000	ปี 2564-2567	
										2. งบประมาณสนับสนุนการวิจัยภายใน		4. โครงการวิจัยแพทยศาสตรศึกษา							
										3. งบประมาณสนับสนุนการวิจัยภายนอก	โครงการสนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอก	5. โครงการสนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัยกับ	4. ส่งเสริมการวิจัยภายนอก	จำนวนงบประมาณไม่น้อยกว่า 2 ล้านบาท			2,000,000	ปี 2564-2567	

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลาปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567											
													หน่วยงานภายนอก							
										3.ส่งเสริมการวิจัยแบบชุดโครงการและบูรณาการหลายสาขา	1. จำนวนชุดโครงการตอบโจทย์การวิจัยพื้นที่									
		3. ผลการประเมินคุณภาพรายงานวิจัยจากแหล่งทุนวิจัย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	N/A	N/A	80	80	85	85	85	4. การติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัย	มีการติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัย 4 ครั้ง	โครงการบริหารจัดการงานวิจัย บริการวิชาการ	1. โครงการประชุมสัมมนาวิจัย Research Forum	แลกเปลี่ยนเรียนรู้การวิจัยและปัญหาอุปสรรค	จัดกิจกรรม 2 ครั้ง			3,000.00	ปี 2564-2567	
												2. โครงการบริหารจัดการงานวิจัย บริการวิชาการ	บริหารจัดการดำเนินงานฝ่ายวิจัย	ติดตามโครงการวิจัย 4 ไตรมาส			8,000.00	ปี 2564-2567		
												3. โครงการกาอบรมพัฒนา นักวิจัย วิทยาศาสตร์สุขภาพ	จัดอบรมพัฒนา นักวิจัย	จำนวน 2 ครั้ง			50,000.00	ปี 2564-2567		

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลาปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ															
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567																									
	2. องค์ความรู้ด้านการวิจัยนำไปใช้ประโยชน์ในระดับสากล	อัตราส่วนของผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลสากล ต่อจำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติย้อนหลัง 2 ปี	N/A	N/A	0.07	0.07	0.08	0.09	0.1	1. ส่งเสริมให้นักวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ	1. จำนวนผลงานตีพิมพ์ในระดับชาติในฐานข้อมูล TCI 1 และ 2	1.โครงการสนับสนุนค่าตอบแทนผลงานวิชาการและการนำไปใช้	1. โครงการสนับสนุนค่าตอบแทนผลงานตีพิมพ์	สนับสนุนค่าตอบแทนผลงานตีพิมพ์	จำนวนบทความตีพิมพ์เผยแพร่ 5 เรื่อง	-		70,000.00	ปี 2564-2567	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ/งานส่งเสริมวิจัยฯ														
										2. ผ่านการประเมินคุณภาพวารสารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขให้อยู่ในฐานข้อมูล ACI	2. ผ่านการประเมินคุณภาพวารสารเข้าสู่ฐานข้อมูล ACI										2.โครงการวารสารการแพทย์และสาธารณสุขมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	2.โครงการวารสารการแพทย์และสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	เผยแพร่บทความวิจัยตีพิมพ์ในวารสาร	มีการเผยแพร่วารสารจำนวน 3 ฉบับต่อปี	-	70,000.00	ปี 2564-2567							
										3. ส่งเสริมให้นักวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Scopus / ISI	3. จำนวนผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Scopus / ISI																	3. โครงการสนับสนุนค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	3. โครงการสนับสนุนค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	สนับสนุนค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	จำนวนบทความตีพิมพ์เผยแพร่ 5 เรื่อง	-	70,000.00	ปี 2564-2567
										4. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย	4. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย																							

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลาปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567											
													บทความตีพิมพ์ภาษาอังกฤษและการเขียนเชิงวิชาการ	ภาษาอังกฤษและการเขียนเชิงวิชาการ	เผยแพร่ 5 เรื่อง					
ยุทธศาสตร์ที่ 3 :สร้าง ความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนเพื่อคุณภาพชีวิต	1. บริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชน	1. จำนวนโครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพและด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	16	13	9	9	10	10	10	1. ค้นหาความต้องการพัฒนาของหน่วยงานพื้นที่	ร้อยละความต้องการรับบริการวิชาการแก่สังคม	โครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพและมุ่งเป้า	โครงการบริหารจัดการงานวิจัยบริการวิชาการ	บริหารจัดการดำเนินงานวิจัยฝ่ายวิจัย	ติดตามโครงการวิจัย 4 ไตรมาส	-	8,000.00	ปี 2564-2567	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ/งานส่งเสริมวิจัยฯ	
										2. พัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักวิชาการให้มีความรู้เพื่อให้บริการวิชาการแก่สังคม	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักวิชาการให้มีความรู้เพื่อให้บริการวิชาการแก่สังคม									

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลาปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567										
		2. จำนวนโครงการงานบริการวิชาการมุ่งเป้า: 1. ระบบสุขภาพชุมชน 2. ผู้สูงอายุ	2	N/A	3	3	3	4	4	3. ส่งเสริมชุดโครงการแบบบูรณาการ เพื่อพัฒนาพื้นที่	1. จำนวนชุดโครงการแบบบูรณาการ		อบรมในเขตสุขภาพที่ 10 ประกอบด้วย 5 จังหวัดคือ อุบลราชธานี อำนาจเจริญ สุรินทร์ ศรีสะเกษ และยโสธร มุกดาหาร	เพิ่มศักยภาพของบุคลากรสาธารณสุขเขตสุขภาพที่ 10 ด้านความรู้เกี่ยวกับพืชกัญชาและผลิตภัณฑ์น้ำมันสกัดกัญชาด้านการนำมาใช้ทางการแพทย์	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	ประสิทธิผลด้านความรู้เกี่ยวกับพืชกัญชาและผลิตภัณฑ์น้ำมันสกัดกัญชาด้านการนำมาใช้ทางการแพทย์ที่เพิ่มขึ้นหลังการอบรม	100,000	ปี 2563	
	2. เพิ่มรายได้จากบริการวิชาการ	งบประมาณรายได้จากการให้บริการวิชาการ	708,000	416,500	200,000	400,000	600,000	800,000	800,000	ส่งเสริมการหารายได้จากบริการวิชาการภายนอกและการจัดหาแหล่งทุนด้านบริการวิชาการ	1. จำนวนงบประมาณรายได้ที่ได้รับ	โครงการบริการวิชาการเพื่อหารายได้	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมภายนอกและหารายได้	จัดทำบริการวิชาการแก่สังคมภายนอกและหารายได้	จำนวนโครงการที่ได้รับจากภายนอก 2 โครงการ		1,000,000	ปี 2564-2567	นพ.วีระวัฒน์ พันธุ์ครุฑสริน การเพียร สิทธิชัย ใจขาน จีราพร ทิพย์พิลา
										2. จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการเงินรายได้				จำนวนงบประมาณรายได้ 50,000 บาท		50,000	ปี 2564-2567		

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด เชิง ปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิง คุณภาพ	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567										
	3. เครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	N/A	2	2	2	3	3	3	ส่งเสริมและสร้างความร่วมมือหรือเครือข่ายบริการวิชาการแก่สังคมกับหน่วยงานท้องถิ่น	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก		1. โครงการประชุมวิชาการ ครั้งที่ 9 2. โครงการอบรมและพัฒนาศูนย์เครือข่าย	1. จัดประชุมวิชาการ 2. จัดอบรม	จำนวนผู้เข้าร่วม 400 คน		200,000	ปี 2564-2567	นพ. วีระวัฒน์ พันธุ์ครุฑอนันต์ ไชยกุล วัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ 4: พัฒนาคูณภาพด้านการบริการทางการแพทย์สู่สากล	1. โรงพยาบาลผ่านการรับรองมาตรฐานระดับสากล	1.1 ผ่านการรับรองมาตรฐาน HA จากสถาบันรับรองคุณภาพโรงพยาบาล	N/A	N/A	N/A	HA1	HA2	HA2	HA3	1.1.1 พัฒนาศักยภาพการให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการผู้รับบริการ	1. จำนวนกลุ่มงานทางวิชาชีพในโรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพสภาวิชาชีพหรือองค์กรภายนอก	1.1.1.1 โครงการสร้างความร่วมมือคัดกรองมะเร็งเต้านมร่วมกับโรงพยาบาลวารินชำราบ		เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละ 80 ของพอใจของผู้ที่มารับบริการทางการแพทย์	-	300,000	ปี 2564-2567	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการโรงพยาบาล/โรงพยาบาล
										1.1.2 ยกระดับคุณภาพการ	2. ร้อยละการแก้ไขความเสี่ยงสำเร็จ	1.1.2.1 โครงการยกระดับคุณภาพการ	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาระบบให้บริการ	1. ขยายศักยภาพการให้บริการ	1. จำนวนผู้ป่วยที่มารับบริการ	โรงพยาบาลได้รับรองมาตรฐาน HA จาก	1,200,000.00	ปี 2564-2567	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการ

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลาปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567										
										ให้บริการการแพทย์ฉุกเฉินตามมาตรฐาน HA		ให้บริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน	บริการการแพทย์ฉุกเฉิน	ด้านการแพทย์ 2. รักษา มาตรฐานการให้บริการทางการแพทย์ตามเกณฑ์มาตรฐานศูนย์กลางให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีมาตรฐานให้แก่ประชาชน 4. พัฒนาการบริการรักษาพยาบาลและดูแลสุขภาพระดับทุติยภูมิและตติยภูมิให้มีคุณภาพ	(ม.อบ.) 2. ร้อยละ 80 ของความพึงพอใจของผู้ที่มาใช้บริการทางการแพทย์	สถาบันรับรองคุณภาพโรงพยาบาล (ม.อบ)			โรงพยาบาล/โรงพยาบาล

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด เชิง ปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิง คุณภาพ	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567										
													รับส่งต่อ ผู้ป่วยและ ทบทวน แนว ปฏิบัติ	และได้ มาตรฐาน					
													กิจกรรมที่ 6 การซ่อม และ ทบทวน แผน อู่บัตักัย หมู่ กิจกรรมที่ 7 การทำ ประกันักัย อู่บัตักเหตุ คณะ พยาบาล และ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล มหาวิทยาลัย อุบลราชธา านีที่ รับผิดชอบ ในการส่ง ต่อผู้ป่วย และระบบ บริการ						

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลาปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567											
													การแพทย์ฉุกเฉิน							
										1.1.3 เพิ่มศักยภาพการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกแบบครบวงจร (การเข้าถึงบริการ, การรักษาเฉพาะด้าน, การติดตามผู้ป่วยหลัง D/C	3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการผู้ป่วยนอก	1.1.3.1 โครงการพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยนอก	กิจกรรมที่ 1 การยกระดับการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาระบบบริการคลินิกเฉพาะทาง (Skin, Ped, Asthma, EYE) กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาคลินิกจิต	1. ขยายศักยภาพการให้บริการด้าน การแพทย์ การรักษามาตรฐาน ให้บริการทาง การแพทย์ตามเกณฑ์มาตรฐาน ศูนย์กลาง ให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุขที่มีมาตรฐานให้แก	1.จำนวนผู้ป่วยที่มารับบริการ (ม.อบ.) 2.ร้อยละ 80 ของความพึงพอใจของผู้ที่มาใช้บริการทาง การแพทย์	โรงพยาบาลได้รับรองมาตรฐาน HA จากสถาบันรับรองคุณภาพโรงพยาบาล (ม.อบ)	5,000,000	ปี 2564-2567	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการโรงพยาบาล/โรงพยาบาล	

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด เชิง ปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิง คุณภาพ	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567										
													เวชเด็ก และวัยรุ่น  กิจกรรมที่ 4 การ พัฒนา ประสิทธิภาพ ระบบ บริการ ผู้ป่วยโรค เรื้อรัง NCD clinic กิจกรรมที่ 5 การคัด กรอง สร้างเสริม ควบคุม โรค และ ฟื้นฟู สุขภาพ แบบครบ วงจร กิจกรรมที่ 6 การซ่อม บำรุง ครุภัณฑ์ ทาง การแพทย์ ชั้นสูง (Skin, Eye, Asthma)	ประชาชน 4. พัฒนาการ บริการ รักษาพยาบาลและ ดูแล สุขภาพ ระดับทุติย ภูมิและ ตติยภูมิให้ มีคุณภาพ และได้ มาตรฐาน					

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด เชิง ปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิง คุณภาพ	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567											
												กิจกรรมที่ 7 การ พัฒนา ระบบยา โรงพยาบาล สู่ มาตรฐาน สากล								
										1.1.4 พัฒนา ระบบ คุณภาพ ห้องปฏิบัติ การ	4. การรับรอง คุณภาพ ห้องปฏิบัติกา รทาง การแพทย์ ตาม มาตรฐานสา ก ISO15189/I SO15190	1.1.4.1 โครงการขอ การรับรอง คุณภาพ ห้องปฏิบัติกา รเทคนิค การแพทย์ ตาม มาตรฐานสา ก ISO15189/I SO15190		เพื่อรักษา มาตรฐาน การ ให้บริการ ทาง การแพทย์ ตามเกณฑ์ มาตรฐาน	-	โรงพยาบาล ได้รับการ รับรอง คุณภาพ ห้องปฏิบัติ การเทคนิค การแพทย์ ตาม มาตรฐานส ากล ISO15189 /ISO1519 0	500,000. 00	ปี 2564- 2567	ผู้ช่วย คนบดี ฝ่าย กิจการ โรงพยา บาล/ โรงพยา บาล	

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด เชิง ปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิง คุณภาพ	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567										
										1.1.5 เพิ่ม ศักยภาพ การ ให้บริการ ทาง ห้องปฏิบัติการ เทคนิค การแพทย์		1.1.5.1 โครงการ ยกระดับ ประสิทธิภาพ ห้องปฏิบัติการ เทคนิค การแพทย์ ตาม มาตรฐานสากล	กิจกรรมที่ 1 การเปิด บริการ งาน ธนาคาร เลือด กิจกรรมที่ 2 การเปิด บริการ งาน ภูมิคุ้มกัน วิทยา	เพื่อรักษา มาตรฐาน การ ให้บริการ ทาง การแพทย์ ตามเกณฑ์ มาตรฐาน	1.จำนวน ผู้ป่วย ที่มารับ บริการ (ม.อบ.) 2.ร้อยละ ความพึง พอใจของ ผู้ใช้บริกา รทาง การแพท ย์ (ม.อบ.) 3.ร้อยละ ความพึง พอใจของ ผู้รับบริกา ร/ หน่วยงาน /องค์กร ที่มารับ บริการ วิชาการ และ วิชาชีพที่ โรงพยาบาล ต่อ ประโยชน์ จาก บริการ (ม.อบ.)	โรงพยาบาล ได้รับการ รับรอง คุณภาพ ตาม มาตรฐาน ที่กำหนด (ม.อบ.)	1,500,00 0.00	ปี 2564- 2567	ผู้ช่วย คนบดี ฝ่าย กิจการ โรงพยาบาล/ โรงพยาบาล

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด เชิง ปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิง คุณภาพ	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567										
										1.1.6 พัฒนาขีด ความสามารถ ในการ เปิด ให้บริการ ผู้ป่วยใน	5. จำนวน เตียงผู้ป่วยใน  6. อัตรา ครองเตียง  7. ร้อยละ ความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ ต่อการ ให้บริการ ผู้ป่วยใน	1.1.6.1 โครงการ เตรียมความ พร้อมและ เปิดให้บริการ หอผู้ป่วยใน พิเศษ		1. ขยาย ศักยภาพ การ ให้บริการ ด้าน การแพทย์ 2. รักษา มาตรฐาน การ ให้บริการ ทาง การแพทย์ ตามเกณฑ์ มาตรฐาน 3. เป็น ศูนย์กลาง ให้บริการ ทางการ แพทย์และ การ สาธารณสุข ที่มี มาตรฐาน ให้แก่ ประชาชน 4. พัฒนาการ บริการ รักษาพยาบาลและ ดูแล สุขภาพ	จำนวน เตียง ผู้ป่วยใน อัตรา ครอง เตียง ร้อยละ ความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ ต่อการ ให้บริการ ผู้ป่วยใน		3,000,000	ปี 2564- 2567	ผู้ช่วย คณบดี ฝ่าย กิจการ โรงพยาบาล/ โรงพยาบาล

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลาปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567											
														ระดับวิทยานิพนธ์และวิทยานิพนธ์ให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน						
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	5.1 ระบบบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ	5.1.1 ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนดขององค์กร	83.45	48.42	80	85	87	90	95	1. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูงและเป็นไปตามเกณฑ์สมรรถนะ	1.ร้อยละของอัตรากำลังที่มีเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง	1.โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะหลักขององค์กรและมาตรฐานวิชาชีพ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ระดับสมรรถนะของบุคลากร	ปีละ 800,000 บาท	ปี 2564-2567	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/งานบริหารบุคคล	
		5.1.2 จำนวนอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น (เทียบจากปีที่ผ่านมา)	5	6	5	6	7	8	9	2. ส่งเสริมสนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการและการขึ้นสูงตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุน										ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรให้มีคุณภาพก้าวหน้าตามสายงาน

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด เชิง ปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิง คุณภาพ	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567										
		5.1.3 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนมีตำแหน่งสูงขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา	4	0	5	6	7	8	9			2. โครงการพัฒนาระบบบริหารอัตรากำลัง	พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลรวมทั้งระบบการจัดทำแผนอัตรากำลังระบบสรรหาบุคลากรให้ตรงกับความต้องการขององค์กร	กระบวนการขั้นตอนที่ได้รับพัฒนา / แผนอัตรากำลัง	ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานตามภารกิจต่างๆ ของงานบริหารบุคคล	ปีละ 1,000,000 บาท	ปี 2564-2567	
	5.2 บุคลากรมีคุณลักษณะตามค่านิยมมีความสุขและมีความผูกพันต่อองค์กร	1. ร้อยละของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อองค์กรตามเกณฑ์ที่กำหนด	96	60	70	75	80	85	90	1. พัฒนาระบบสวัสดิการของบุคลากร	1. ร้อยละของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อเกณฑ์ที่กำหนด	1. โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการของวิทยาลัยฯ	พัฒนาและปรับปรุงระบบสวัสดิการและเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร	เพื่อส่งเสริมพัฒนาปรับปรุงดำเนินการเกี่ยวกับระบบสวัสดิการและเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรและมีขวัญกำลังใจในการทำงาน	ระเบียบข้อบังคับในเรื่องสวัสดิการและเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร/อัตรากำลังอยู่	ความพึงพอใจต่อระบบสวัสดิการและเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรและมีขวัญกำลังใจในการทำงาน	ปีละ 300,000 บาท	ปี 2564-2567	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/บริหารบุคคล

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลาปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567										
		2. ร้อยละการสูญเสียบุคลากรต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	2	2	3	2	2	1	1	2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขและมีผูกพันต่อองค์กร	2. ร้อยละการสูญเสียบุคลากรต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมดตามช่วงเวลาที่กำหนด		พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม	มีการอบรมคุณธรรมในการปฏิบัติงานน้อยลง/บุคลากรมีความสุขในการทำงาน		ปีละ 150,000 บาท	ปี 2564-2567	
										3. บุคลากรมีคุณลักษณะตามค่านิยม มีความสุขและมีผูกพันต่อองค์กร									
	5.3 มีการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ระดับคะแนนการประเมิน (EdPEX) เพิ่มขึ้น	N/A	107	>150	>180	200	>200	300	พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วยการใช้เกณฑ์คุณภาพ (EdPEX) เป็นเครื่องมือ	ระดับคะแนนการประเมิน (EdPEX) เพิ่มขึ้น	1. โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา		1.พัฒนาผู้บริหารและบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามแนวทางของเกณฑ์ EdPEX 2.	ระดับคะแนนการประเมิน EdPEX เพิ่มขึ้นทุกปี		225,500	ปี 2564-2567	ผู้ช่วยฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา/งานประกันคุณภาพการศึกษา

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลาปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567											
														สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนา ระบบการบริหารจัดการตามเกณฑ์ EdPEx ในระดับหน่วยงาน-3.พัฒนา ระบบบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPEx อย่างต่อเนื่อง						
	5.4 เสถียรภาพทางการเงิน การคลัง เพียงพอต่อการดำเนินงาน และพัฒนาในอนาคต	จำนวนรายได้สูงกว่ารายจ่ายสุทธิ (รายงานทางการเงิน)	58,112,867.60	94,947,357.60	สูงกว่า	สูงกว่า	สูงกว่า	สูงกว่า	สูงกว่า	วิทยาลัยฯ สามารถลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้	งบแสดงผลการดำเนินงานเป็นบวก (รายงานทางการเงิน)	1.โครงการหารายได้ วิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข	1. กิจกรรม - หารายได้จากการบริการวิชาการ 2. กิจกรรม- การให้บริการทางการแพทย์ 3.	1. เพื่อจัดทำแผนการหารายได้ 2. เพื่อจัดทำแผนอนุรักษ์พลังงานและลดรายจ่าย	งบประมาณที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา			ปี 2564-2567	กรรมการบริหาร	

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด เชิง ปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิง คุณภาพ	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567											
													กิจกรรม- การ ให้บริการ ศูนย์ พัฒนาเด็ก 4. กิจกรรม หารายได้ จาก-เงิน บริจาค 5. โครงการ อนุรักษ์ พลังงาน และลด รายจ่าย							

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ระยะเวลาปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567										
	5.5. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีประสิทธิภาพ	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย	3.14	3.09	3.20	3.30	3.40	3.50	3.60	1.พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจสำหรับการบริหารจัดการองค์กร	1. ร้อยละความพึงพอใจต่อระบบสารสนเทศที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศกลางเพื่อการตัดสินใจสำหรับการบริหารจัดการองค์กร	1. กำหนดขอบเขตข้อมูลและสารสนเทศที่ต้องการร่วมกัน 2. รวบรวมและวิเคราะห์ความต้องการใช้ประโยชน์ข้อมูลและสารสนเทศ 3. ออกแบบฐานข้อมูล 4. เลือกระบบจัดการฐานข้อมูล 5. ออกแบบระบบงานประยุกต์ 6. นำไปใช้ประโยชน์	1. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลกลางวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข 2. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีความครอบคลุมครบถ้วนถูกต้องและทันสมัย	มีฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศกลาง	สารสนเทศให้มีความครอบคลุมครบถ้วนถูกต้องและทันสมัย	140,000.00	ปี 2564-2567	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด เชิง ปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิง คุณภาพ	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567											
											2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสนับสนุนการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง	2. ร้อยละความพึงพอใจต่อระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและสื่อสนับสนุนด้านการเรียนการสอน	1.พัฒนาระบบเครือข่ายวิทยาลัยเข้าสัญญาณInternetจากภายนอกเพื่อเป็นLinkสำรอง 2.จัดหาซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์เพื่อการเรียนการสอนและการบริหารจัดการ 3. ให้บริการระบบสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนด้านคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	1.มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสนับสนุนการเรียนการสอน	มีระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการเรียนการสอน	มีระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลาย	1,000,000	ปี 2564-2567	

(ประเด็น) ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ (KPIs)	Base line data		ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์ (Strategie s)	ตัวชี้วัด กลยุทธ์ (Strategies)	โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด เชิง ปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิง คุณภาพ	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567										
										3. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)		โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)	1.พัฒนาระบบสารสนเทศ ไปใช้ใน การบริหาร จัดการ และการตัดสินใจ ในการปฏิบัติงาน 2. ให้บริการระบบสิ่งสนับสนุน การบริหารจัดการด้านคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	บุคลากรมีระบบสารสนเทศไปใช้ในการจัดการและการตัดสินใจปฏิบัติงาน	มีระบบสารสนเทศไปใช้ในการจัดการและการตัดสินใจ	ระบบสารสนเทศช่วยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและค่าใช้จ่าย	500,000	ปี 2564-2567	

## คำอธิบายตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ (KPIs)

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 : จัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานสากลและผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพสูงในการทำงานในระบบสุขภาพชุมชน

### 1. จำนวนหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสากล

คำอธิบายตัวชี้วัด :

1. เกณฑ์มาตรฐานโรงเรียนแพทย์ Basic Medical Education World Federation for Medical Education (WFME) Global Standards มาตรฐานสากลสำหรับแพทยศาสตร์ศึกษาพื้นฐานของสหพันธ์แพทยศาสตร์ศึกษาโลก “World Federation for Medical Education” ความสำคัญ คือ ยกย่องระดับคุณภาพการศึกษาให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล

2. AUN-QA คือ เครือข่ายการประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยอาเซียน (ASEAN University Network Quality Assurance : AUNQA) AUNQA การดำเนินงานในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA จะดำเนินงานทุกปี แต่การตรวจประเมินตามเกณฑ์ จะกระทำอย่างน้อย 1 ครั้งในทุก 5 ปี

วิธีการคำนวณ : ผลรวมจำนวนหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสากล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล : จัดทำรายงานประเมินตนเอง (SAR WFME) พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษา/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการการศึกษา

แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ : หัวหน้ากลุ่มวิชา/ประธานหลักสูตร

ระยะเวลาการติดตามรายงานผล :

รอบปีการประเมิน : ปีการศึกษา

### 2. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพในครั้งแรก

คำอธิบายตัวชี้วัด : ผลการสอบใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ เวชกรรม ทั้ง 3 ขั้นตอน ในการสอบครั้งแรก

วิธีการคำนวณ : 
$$\frac{\text{จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่าน NL ทั้ง 3 ขั้นตอน ในครั้งแรก}}{\text{จำนวนบัณฑิตที่เข้ารับการสอบใบประกอบวิชาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล : แบบรายงานผลการสอบใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม ขั้นตอนที่ 1, 2 และ 3 (NL1, NL2, NL3) ของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม ทั้ง 3 ขั้นตอนในครั้งแรก

หมายเหตุ : ให้ใช้ข้อมูลผลการสอบทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษา/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการการศึกษา

แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ : หัวหน้ากลุ่มวิชา/งานบริการการศึกษา

ระยะเวลาการติดตามรายงานผล : รอบ 6, 9 เดือน และ 12 เดือน

รอบปีการประเมิน : ปีการศึกษา

### 3. ร้อยละของความเชื่อมั่นผู้ใช้บริการและชุมชน ต่อบัณฑิต

คำอธิบายตัวชี้วัด : ศึกษาความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ใช้บัณฑิตตามคุณลักษณะในด้านต่างๆ ของบัณฑิต

1. ด้านความเอื้ออาทร (Caring) ตระหนักในคุณค่าคน ประรณาคดีต่อกันของบัณฑิต
2. ด้านความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น (Sympathy) รับรู้ปัญหาของผู้ใช้บริการให้ความสนใจและมีเมตตาของบัณฑิต
3. ด้านความน่าเชื่อถือ ใ่วางใจของบัณฑิตวิทยาลัยฯ
4. ด้านความเคารพต่อผู้อื่น (Respect) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้รับบริการและวิชาชีพอื่น ของบัณฑิตวิทยาลัยฯ

วิธีการคำนวณ

$$\frac{\text{ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนายจ้าง} \times 100}{5}$$

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

1. งานพัฒนานักศึกษา ประสานหัวหน้ากลุ่มวิชา พิจารณาปรับปรุงแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต เพื่อปรับปรุงแบบสอบถาม ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
2. งานพัฒนานักศึกษา ตรวจสอบสถานที่ทำงาน และรายละเอียดผู้ใช้บัณฑิตปัจจุบันของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา เพื่อรวบรวมรายละเอียดสถานที่ทำงานและผู้ใช้บัณฑิต ในการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
3. งานพัฒนานักศึกษา ประสาน แจ้งให้ผู้ใช้บัณฑิตตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต และจัดส่งแบบสอบถามให้ผู้ใช้บัณฑิตทางไปรษณีย์
4. งานพัฒนานักศึกษา แจ้งให้ผู้ใช้บัณฑิตตอบแบบสอบถาม และส่งแบบสอบถามกลับมายังคณะ และรวบรวมแบบสอบถามที่ได้กลับยัง วิทยาลัย พร้อมทั้งบันทึกข้อมูล และสรุปการตอบแบบสอบถาม
5. งานพัฒนานักศึกษา สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต จัดทำเอกสารสรุปผลการศึกษาความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต พิจารณาการดำเนินงาน และนำผลการศึกษาไปใช้ประโยชน์ต่อไป

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล : แบบสำรวจ/แบบสอบถาม

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษา/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา

แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ : งานพัฒนานักศึกษา/ประธานหลักสูตร

ระยะเวลาการติดตามรายงานผล : รอบ 6, 9 เดือน และ 12 เดือน

รอบปีการประเมิน : ปีการศึกษา

## ยุทธศาสตร์ ที่ 2 : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมให้เป็นที่ยอมรับของชุมชนและสากล

### 1. จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน

**คำอธิบายตัวชี้วัด :** การวิจัยเป็นพันธกิจหนึ่งที่สำคัญของสถาบันอุดมศึกษา การดำเนินการตามพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จนั้น สามารถพิจารณาได้จากผลงานวิจัยและงานงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและมีประโยชน์สู่การนำไปใช้จากการเปรียบเทียบจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในโครงการวิจัยและรายงานการวิจัยโดยได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ประเภทของการนำไปใช้ประโยชน์

1. ด้านเชิงนโยบาย หมายถึง การนำผลงานวิจัยให้ชุมชน หน่วยงาน หรือองค์กรไปใช้ประโยชน์ในการวางแผน กำหนดแผนงาน หรือประกอบการตัดสินใจในการพัฒนาชุมชน/หน่วยงาน/องค์กร
2. ด้านเชิงสังคม/ชุมชน หมายถึง การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคมลักษณะให้ความรู้ ถ่ายทอดเทคโนโลยี การส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
3. ด้านเชิงพาณิชย์ หมายถึง ผลงานวิจัย หรือสิ่งประดิษฐ์ หรือผลิตภัณฑ์ที่ได้จากงานวิจัยก่อให้เกิดรายได้ หรือนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

**วิธีการคำนวณ :** ผลรวมของจำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน

**วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล :** จำนวนและรายชื่องานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ โดยนับรวมผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ของอาจารย์และนักวิจัยประจำ พร้อมชื่อเจ้าของผลงาน ปีที่งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดำเนินการเสร็จ ปีที่นำไปใช้ประโยชน์ ชื่อหน่วยงานที่นำไปใช้ประโยชน์ โดยมีหลักฐานการรับรองการใช้ประโยชน์จากหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ให้แสดงข้อมูลที่ระบุรายละเอียดการใช้ประโยชน์ที่ชัดเจนด้วย ตามแนวทาง คือ

- ข้อมูลที่แสดงผลดีที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม จากการนำผลงานวิจัยที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาสาธารณะไปใช้ ชุมชนและสังคม

**เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล :** แบบรายงานผลการดำเนินงาน

**ผู้รับผิดชอบหลัก :** รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพันธกิจสังคม/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและพันธกิจสังคม

**แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ :** งานส่งเสริมงานวิจัยฯ

**ระยะเวลาการติดตามรายงานผล :** รอบ 6, 9 เดือน และ 12 เดือน

**รอบปีการประเมิน :** ปีงบประมาณ

## 2. จำนวนงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรมวิจัย

**คำอธิบายตัวชี้วัด :** จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับมหาวิทยาลัย/ชาติ/นานาชาติในปีนั้นๆ ด้านที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์สุขภาพและสิ่งแวดล้อม

**นวัตกรรม** หมายความว่า "สิ่งใหม่ที่เกิดจากการใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ที่มีประโยชน์ต่อสังคม"

**วิธีการคำนวณ :** ผลรวมของจำนวนงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรมวิจัย

**วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล :** ผู้รับผิดชอบหลักส่งแบบรายงานให้กับคณะกรรมการดำเนินงาน

**เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล :** แบบรายงานผลการดำเนินงาน

**ผู้รับผิดชอบหลัก :** รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพันธกิจสังคม/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและพันธกิจสังคม

**แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ :** งานส่งเสริมงานวิจัยฯ

**ระยะเวลาการติดตามรายงานผล :** รอบ 6, 9 เดือน และ 12 เดือน

**รอบปีการประเมิน :** ปีงบประมาณ

## 3. ผลการประเมินคุณภาพรายงานวิจัยจากแหล่งทุนวิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

**คำอธิบายตัวชี้วัด :** รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่แล้วเสร็จต้องได้รับการประเมินคุณภาพของงานวิจัยจากแหล่งทุนวิจัย หรือผู้ทรงคุณวุฒิสภานั่นๆ

**วิธีการคำนวณ :** ผลการประเมินคุณภาพรายงานวิจัยจากแหล่งทุนวิจัย ดังนี้

คะแนน	ระดับคุณภาพ
5	ดีมาก
4	ดี
3	ปานกลาง
2	พอใช้
1	ควรปรับปรุง

**วิธีการคำนวณ :** ร้อยละความพึงพอใจ =  $\frac{\text{ผลการประเมินระดับคุณภาพรายงานวิจัย} \times 100}{\text{คะแนนระดับคุณภาพรายงานวิจัย (เต็ม 5)}}$

**วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล :** รายงานวิจัย และผลประเมินคุณภาพรายงานวิจัยจากแหล่งทุน

**เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล :** แบบรายงานผลการดำเนินงาน

**ผู้รับผิดชอบหลัก :** รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพันธกิจสังคม/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและทำนุฯ

**แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ :** งานส่งเสริมงานวิจัยฯ

**ระยะเวลาการติดตามรายงานผล :** รอบ 6, 9 เดือน และ 12 เดือน

**รอบปีการประเมิน :** ปีงบประมาณ

4. จำนวนผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลสากล ต่อจำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติย้อนหลัง 2 ปี

คำอธิบายตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการอ้างอิงบทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการสากล ได้แก่ Scopus/ISI/PubMed ในปีนั้น ต่อจำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการสากล ย้อนหลัง 2 ปี

วิธีการคำนวณ : จำนวนครั้งของการอ้างอิงบทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการสากล / จำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการสากล ย้อนหลัง 2 ปี

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล :

1. สืบค้นบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับสากล ใน Scopus/ISI/PubMed ปีนั้นๆ และข้อมูลบทความตีพิมพ์ย้อนหลัง 2 ปีในฐานข้อมูลสากล
2. นับจำนวนครั้งของการอ้างอิงต่อบทความในปีนั้นๆ

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล : 1. แบบรายงานผลการดำเนินงาน 2. ฐานข้อมูล Scopus/ISI/PubMed

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพันธกิจสังคม/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและพันธกิจสังคม

แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ : งานส่งเสริมงานวิจัยฯ

ระยะเวลาการติดตามรายงานผล : รอบ 6, 9 เดือน และ 12 เดือน

รอบปีการประเมิน : ปีงบประมาณ

### ยุทธศาสตร์ ที่ 3 : สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายและเพิ่มศักยภาพของชุมชนเพื่อคุณภาพชีวิต

#### 1. จำนวนโครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพและด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม

คำอธิบายตัวชี้วัด : โครงการ หรือกิจกรรมที่มีการดำเนินงานให้บริการวิชาการแก่สังคมด้านสุขภาพ และด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่มีกลุ่มเป้าหมายเป็นประชาชน ชุมชน สังคม หน่วยงาน และองค์กร ที่อยู่ภายนอกมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

วิธีการคำนวณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการให้บริการวิชาการแก่สังคม ของอาจารย์และบุคลากรประจำ

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล : รวบรวมข้อมูลโครงการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอก

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล : แบบรายงานผลการดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพันธกิจสังคม/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและทำนุฯ

แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ : งานส่งเสริมงานวิจัยฯ

ระยะเวลาการติดตามรายงานผล : รอบ 6, 9 เดือน และ 12 เดือน

รอบปีการประเมิน : ปีงบประมาณ

#### 2. จำนวนโครงการงานบริการวิชาการมุ่งเป้าระบบสุขภาพชุมชน และผู้สูงอายุ

คำอธิบายตัวชี้วัด : โครงการ หรือกิจกรรมที่มีการดำเนินงานให้บริการวิชาการแก่สังคมที่ตอบสนองนโยบายของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขด้านระบบสุขภาพ และด้านผู้สูงอายุ ที่มีกลุ่มเป้าหมายเป็นประชาชน ชุมชน สังคม หน่วยงาน และองค์กร ที่อยู่ภายนอกมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

วิธีการคำนวณ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการให้บริการวิชาการแก่สังคมด้านระบบสุขภาพ และด้านผู้สูงอายุ ของอาจารย์และบุคลากรประจำ

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล : รวบรวมข้อมูลโครงการบริการวิชาการด้านระบบสุขภาพ และด้านผู้สูงอายุ ที่ได้รับจากแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอก

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล : แบบรายงานผลการดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพันธกิจสังคม/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและทำนุฯ

แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ : งานส่งเสริมงานวิจัยฯ

ระยะเวลาการติดตามรายงานผล : รอบ 6, 9 เดือน และ 12 เดือน

รอบปีการประเมิน : ปีงบประมาณ

### 3. งบประมาณรายได้จากการให้บริการวิชาการ

คำอธิบายตัวชี้วัด :

1. รายชื่อโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่มีการเก็บค่าใช้จ่ายจากผู้รับบริการ/ผู้ร่วมโครงการ ได้แก่
  - การจัดอบรม / สัมมนา
  - การเป็นที่ปรึกษาหน่วยงาน องค์กร
  - การให้บริการตรวจวิเคราะห์ ทดสอบ
  - การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ / ผลิตภัณฑ์
2. ข้อมูลรายได้ที่ได้จากการให้บริการวิชาการ / ค่าจ้าง

วิธีการคำนวณ: 
$$\frac{\text{รายได้รวมจากการให้บริการวิชาการปีปัจจุบัน} - \text{รายได้รวมจากการให้บริการวิชาการปีก่อนหน้า}}{\text{รายได้รวมจากการให้บริการวิชาการปีก่อนหน้า}} \times 100$$

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล : รวบรวมข้อมูลโครงการบริการวิชาการที่มีการเก็บค่าใช้จ่ายจากผู้รับบริการ/ผู้ร่วมโครงการ

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล : แบบรายงานผลการดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพันธกิจสังคม/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและทำนุฯ

แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ : งานส่งเสริมงานวิจัยฯ

ระยะเวลาการติดตามรายงานผล : รอบ 6, 9 เดือน และ 12 เดือน

รอบปีการประเมิน : ปีงบประมาณ

### 4. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

คำอธิบายตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก หรือชุมชน

วิธีการคำนวณ : ผลรวมของจำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล : ผู้รับผิดชอบหลักส่งแบบรายงานให้กับวิทยาลัยฯ รายงานผลการดำเนินงาน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล : แบบรายงานผลการดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพันธกิจสังคม/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพันธกิจสังคม

แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ : งานส่งเสริมงานวิจัยฯ

ระยะเวลาการติดตามรายงานผล : รอบ 6, 9 เดือน และ 12 เดือน

รอบปีการประเมิน : ปีงบประมาณ

#### ยุทธศาสตร์ ที่ 4 : พัฒนาคุณภาพด้านการบริการทางการแพทย์สู่สากล

1. ผ่านการรับรองมาตรฐาน HA จาก สถาบันรับรองคุณภาพโรงพยาบาล

คำอธิบายตัวชี้วัด : เป็นการวัดคุณภาพโรงพยาบาลได้รับการรับรองตามมาตรฐาน

วิธีการคำนวณ :

1. โรงพยาบาลได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด - มาตรฐาน HA ชั้นที่ 1 (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
2. โรงพยาบาลได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด - มาตรฐาน HA ชั้นที่ 2 (ผ่าน/ไม่ผ่าน)

ผู้รับผิดชอบหลัก : ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการโรงพยาบาล

แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ : โรงพยาบาล ม.อบ

ระยะเวลาการติดตามรายงานผล : รอบ 6, 9 เดือน และ 12 เดือน

รอบปีการประเมิน : ปีงบประมาณ

2. รายได้จากการให้บริการทางการแพทย์ที่เพิ่มขึ้น

คำอธิบาย : สร้างรายได้จากการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยฯ และการบริหารจัดการงบประมาณเพิ่มขึ้นและเพียงพอต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ

วิธีการคำนวณ :

$$\frac{(\text{จำนวนเงินรายได้สุทธิ ปีปัจจุบัน} - \text{จำนวนเงินรายได้สุทธิจากปีที่ผ่านมา}) \times 100}{\text{จำนวนเงินรายได้สุทธิจากปีที่ผ่านมา}}$$

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล :

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล : แบบรายงานข้อมูลทางการเงิน

ผู้รับผิดชอบหลัก : ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการโรงพยาบาล

แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ : โรงพยาบาล ม.อบ

ระยะเวลาการติดตามรายงานผล : รอบ 6, 9 เดือน และ 12 เดือน

รอบปีการประเมิน : ปีงบประมาณ

## ยุทธศาสตร์ ที่ 5 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

### 1. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนดขององค์กร

คำอธิบายตัวชี้วัด :

1. มีแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์ทั้งด้านวิชาการ เทคนิคการสอนและการวัดผล และมีแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์
2. มีการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด

วิธีการคำนวณ :

$$\frac{(\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมพัฒนาตามที่กำหนด}) \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}$$

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล : รายงานการไปเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ (แบบรายงาน บค.)

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล : แบบรายงานผลการดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองคณบดีฝ่ายบริหาร

แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ : งานบริหารบุคคล

ระยะเวลาการติดตามรายงานผล : รอบ 6, 9 เดือน และ 12 เดือน

รอบปีการประเมิน : ปีงบประมาณ

### 3. จำนวนอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น (เทียบจากปีที่ผ่านมา)

คำอธิบายตัวชี้วัด : สนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากรและการจัดการความรู้ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มจำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น

วิธีการคำนวณ : ผลรวมของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนมีตำแหน่งสูงขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล : แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ.03)

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองคณบดีฝ่ายบริหาร

แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ : งานบริหารบุคคล

ระยะเวลาการติดตามรายงานผล : รอบ 6, 9 เดือน และ 12 เดือน

รอบปีการประเมิน : ปีงบประมาณ

### 4. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนมีตำแหน่งสูงขึ้นเทียบกับปีที่ผ่านมา

คำอธิบายตัวชี้วัด : สนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากรและการจัดการความรู้ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มจำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงเพิ่มขึ้น

วิธีการคำนวณ : ผลรวมของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนมีตำแหน่งสูงขึ้นไปเทียบกับปีที่ผ่านมา

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล : แบบคำขอกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองคณบดีฝ่ายบริหาร

แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ : งานบริหารบุคคล

ระยะเวลาการติดตามรายงานผล : รอบ 6, 9 เดือน และ 12 เดือน

รอบปีการประเมิน : ปีงบประมาณ

### 5. ร้อยละของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อองค์กรตามเกณฑ์ที่กำหนด

คำอธิบายตัวชี้วัด : เป็นการวัดระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ซึ่งถ้าบุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีขวัญกำลังใจที่ดีย่อมส่งผลถึงผลสัมฤทธิ์ที่ดีของงานด้วย ซึ่งความสุขประกอบด้วย ความผูกพันต่อองค์กร และความสุขในการทำงานในด้านต่างๆ เช่น บรรยากาศในการทำงาน, ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร เป็นต้น

วิธีการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่มีความสุขในการปฏิบัติงาน} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ตอบแบบสอบถาม}}$$

เกณฑ์วัดความสุข

- 5 หมายถึง มีความสุขมากที่สุด
- 4 หมายถึง มีความสุข
- 3 หมายถึง ไม่มีความสุข
- 2 หมายถึง ไม่มีความสุขเลย
- 1 หมายถึง -

เกณฑ์การคิดค่าคะแนน

- ร้อยละ 75 – 100 คิดเป็น 5 คะแนน
- ร้อยละ 50 – 75.99 คิดเป็น 4 คะแนน
- ร้อยละ 25 – 49.99 คิดเป็น 3 คะแนน
- ร้อยละ 0 – 24.99 คิดเป็น 2 คะแนน
- ร้อยละ - คิดเป็น 1 คะแนน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล : แบบสำรวจความพึงพอใจ

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองคณบดีฝ่ายบริหาร

แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ : งานบริหารบุคคล

ระยะเวลาการติดตามรายงานผล : รอบ 6, 9 เดือน และ 12 เดือน

รอบปีการประเมิน : ปีงบประมาณ

## 6. ร้อยละการสูญเสียบุคลากรต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด

**คำอธิบายตัวชี้วัด :** เป็นการวัดจำนวนบุคลากรที่คงอยู่ในปัจจุบัน โดยวัดระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ซึ่งถ้าบุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีขวัญกำลังใจที่ดีย่อมส่งผลถึงผลสัมฤทธิ์ที่ดีของงานด้วย ซึ่งความสุขประกอบด้วย ความผูกพันต่อองค์กร และความสุขในการทำงานในด้านต่างๆ เช่น บรรยากาศในการทำงาน, ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร เป็นต้น

**วิธีการคำนวณ :**

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่คงอยู่ในปัจจุบัน} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา}}$$

**วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล :**

**เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล :** แบบสรุปรายงานผลแผนปฏิบัติการ รายไตรมาส

**ผู้รับผิดชอบหลัก :** รองคณบดีฝ่ายบริหาร

**แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ :** งานบริหารบุคคล

**ระยะเวลาการติดตามรายงานผล :** รอบ 6, 9 เดือน และ 12 เดือน

**รอบปีการประเมิน :** ปีงบประมาณ

## 7. ระดับคะแนนการประเมิน (EdPEX) เพิ่มขึ้น

**คำอธิบายตัวชี้วัด :** มีคะแนนผลประเมินคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบจากปีที่ผ่านมา

**วิธีการคำนวณ :** ผลรวมคะแนนผลประเมินคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ตั้งแต่ 200 คะแนนขึ้นไป

**วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล :** รายงานการติดตามผลการดำเนินในแต่ละหมวด ตามเกณฑ์ (EdPEX) ในแต่ละผู้รับผิดชอบ

**เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล :** แบบรายงานผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ (EdPEX)

**ผู้รับผิดชอบหลัก :** ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ

**แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ :** งานประกันคุณภาพการศึกษา

**ระยะเวลาการติดตามรายงานผล :** รอบ 6, 9 เดือน และ 12 เดือน

**รอบปีการประเมิน :** ปีการศึกษา

## 8. จำนวนรายได้สูงกว่ารายจ่ายสุทธิ (รายงานทางการเงิน)

คำอธิบาย : สร้างรายได้จากการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยฯ และการบริหารจัดการงบประมาณเพิ่มขึ้นและเพียงพอต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ

วิธีการคำนวณ :

$$\frac{(\text{จำนวนเงินรายได้สุทธิ ปีปัจจุบัน} - \text{จำนวนเงินรายได้สุทธิจากปีที่ผ่านมา}) \times 100}{\text{จำนวนเงินรายได้สุทธิจากปีที่ผ่านมา}}$$

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล : แบบรายงานข้อมูลทางการเงิน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล : แบบรายงานข้อมูลทางการเงิน

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองคณบดีฝ่ายบริหาร

แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ : งานแผน/งานการเงิน

ระยะเวลาการติดตามรายงานผล : รอบ ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน

รอบปีการประเมิน : ปีงบประมาณ

## 8. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย

วิธีการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ใช้งานบริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้ใช้งานบริการทั้งหมด}}$$

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
ระดับน้อยที่สุด	ระดับน้อย	ระดับปานกลาง	ระดับมาก	ระดับมากที่สุด
0.00-1.50	1.51-2.50	2.51-3.50	3.51-4.50	4.51-5.00

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล : สัมภาษณ์/แบบสอบถาม แจกนักศึกษา และบุคลากร เพื่อประเมินระดับความพึง

พอใจระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล : แบบสอบถามการประเมินระดับความพึงพอใจระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนฯ

แหล่งข้อมูล/ผู้ดำเนินการ : งานเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย

ระยะเวลาการติดตามรายงานผล : รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

รอบปีการประเมิน : ปีงบประมาณ



[WWW.CMP.UBU.AC.TH](http://WWW.CMP.UBU.AC.TH)

85 ถ.สกลมารค ต.เมืองศรีโค อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี 34190