

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

วันพฤหัสบดี ที่ ๑๗ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

ณ ห้อง CMP ๔๐๑ ชั้น ๔ อาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

๑. นายแพทย์ประวิ อ่ำพันธุ์	คณบดี	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์แพทย์หญิงศุทธิณี ธีราช	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. แพทย์หญิงปิยะรัตน์ ธัญนิพัทธ์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์ภาวณา พนมเขต	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จารุวรรณ วงบุตดี	หัวหน้ากลุ่มวิชาแพทยศาสตร์	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มินตรา สารระรักษ์	หัวหน้ากลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวภรณ์ แตนดี	ผู้แทนอาจารย์/ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เมธีรัตน์ มั่นวงศ์	ผู้แทนอาจารย์/ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย การศึกษาและพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๙. นางสาวณัฐญา มีชัย	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวจริยาพร ธรรมราช	เจ้าหน้าที่งานบริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัตนา เล็กสมบุรณ์	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็ก
๒. แพทย์หญิงนวินดา เจียมบุญศรี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๓. รองศาสตราจารย์มารุตพงศ์ ปัญญา	ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาชีวเวชศาสตร์
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิยม จันทร์นวล	ประธานหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
๕. นางสาวปณิติตา สุขุมาลัย	ประธานหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

ผู้เข้าร่วมประชุม โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายแพทย์ประวิ อ่ำพันธุ์ คณบดีประธานในที่ประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าการประชุมในครั้งนี้มีกรรมการมาประชุม ๙ ท่าน ครบองค์ประชุม มีผู้เข้าร่วมประชุม ๖ ท่านและไม่มีผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ประธานกล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมตามลำดับ ดังนี้

/ ระเบียบวาระที่ ๑

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ ๑.๑ การลาประชุมของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ

ประธาน แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ในการประชุมครั้งนี้ มีคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เข้าประชุมครบจำนวน คือ ๙ ท่าน

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๑.๒ ขออนุญาตให้ผู้บริหารของวิทยาลัยฯ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ

ประธาน แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ เพื่อให้การบริหารจัดการงานด้านต่างๆ ของวิทยาลัย แพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ดำเนินการเป็นไปตามยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของวิทยาลัยฯ ที่กำหนดไว้ ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้ผู้บริหารของวิทยาลัยฯ ได้เข้ารับฟังการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ดังกล่าว เพื่อให้ผู้บริหารของวิทยาลัยฯ จะได้รับทราบนโยบายและแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆ และนำข้อเสนอแนะที่ คณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ มอบหมายไปดำเนินการถ่ายทอดและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบการขออนุญาตให้ผู้บริหาร ของวิทยาลัยฯ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และ

การสาธารณสุข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

กรรมการและเลขานุการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการประจำ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ได้มีการแจ้งเวียนทางไลน์กลุ่มคกก.ประจำวิทยาลัยฯ และแจ้งเวียนทาง E-mail เพื่อพิจารณารายงานฯ ดังกล่าว แล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๖๔ เพิ่มเติม

รองคณบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอเพื่อพิจารณา ตามที่งานบริหารบุคคลได้เสนอ คณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ พิจารณารายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยที่สมควรรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อการต่อสัญญาจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

/ จากการ...

จากการตรวจสอบเพิ่มเติม งานบริหารบุคคลพบว่า มีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครบและยังไม่ครบกำหนด ต่อสัญญาเพิ่มเติมแก้ไขจากที่ได้เสนอ กรณีมีระยะเวลาปฏิบัติงานครบ ๑๓ ปี ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ทาหรือการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยมีระยะเวลาปฏิบัติงานครบ ๑๓ ปี ดังนี้

สายสนับสนุนวิชาการ (กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยมีระยะเวลาปฏิบัติงานครบ ๑๓ ปี)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ข้อมูลระยะเวลาสัญญาจ้าง (เดิม)	สามารถยื่นขอรับการประเมินระยะที่
๑	นางสาวกชาริ ยิ่งรัตนสุข	นักวิชาการศึกษา	๔ (๕ ปี)	เกษียณอายุราชการ
๒	นายพงษ์ธร อ่อนรัตน์	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	๔ (๕ ปี)	เกษียณอายุราชการ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบรายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยที่สมควรรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพิ่มเติม

มติที่ประชุม : เห็นชอบรายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยที่สมควรรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพิ่มเติม

๓.๑.๒ การขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์

รองคณบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอเพื่อพิจารณา ตามมติคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ มีมติอนุมัติเปิดสอบแข่งขันพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนอัตราที่ว่าง และได้รับคำสั่งให้ลาออกจากราชการ และอนุมัติให้เปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุพนักงานทดแทนอัตราว่าง รายละเอียดดังต่อไปนี้ นั้น

๑. สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๒ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก	อยู่ระหว่างขั้นตอน
๑	นางสาวกมลชนก สมรักษ์	พยาบาล	๒๖ เมษายน ๒๕๖๔	ได้รับอนุมัติให้ลาออก ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ ๖๙๙/๒๕๖๔ เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากราชการ ราย นางสาวกมลชนก สมรักษ์
๒	นางสาวกนกพร คงเพชร	พยาบาล	๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	เจ้าตัวได้แจ้งความประสงค์ขอลาออก ต่องานบริหารบุคคลแล้วอยู่ระหว่างการดำเนินการทางเอกสาร

/ ๒. สายวิชาการ...

๒. สายวิชาการ จำนวน ๔ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก	อยู่ระหว่างขั้นตอน
๑	นายแพทย์วีระวัฒน์ พันธุ์ครุฑ	อาจารย์ (พนักงาน มหาวิทยาลัย ที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป)	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สิ้นสุดสัญญาจ้าง
๒	แพทย์หญิงกฤติกา ทองอินทร์	อาจารย์	๑ เมษายน ๒๕๖๔	ได้รับอนุมัติให้ลาออก ตาม คำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ ๐๖๐๔/๒๕๖๔ เรื่อง ให้ พนักงานมหาวิทยาลัยลาออก จากราชการ ราย แพทย์หญิง กฤติกา ทองอินทร์
๓	นายแพทย์ศุภราช เลหาพิทักษ์วร	อาจารย์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	งานบริหารบุคคลเสนอเอกสาร การขออนุมัติลาออกไปยังกอง การเจ้าหน้าที่ แล้ว/รอ มหาวิทยาลัยออกคำสั่งให้ ลาออก
๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์รสริน การ เพียร	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	งานบริหารบุคคลเสนอเอกสาร การขออนุมัติลาออกไปยังกอง การเจ้าหน้าที่ แล้ว/รอ มหาวิทยาลัยออกคำสั่งให้ ลาออก

กลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ ได้เสนอขออนุมัติเปิดสอบแข่งขัน และงานบริหารบุคคลได้เสนออนุมัติเปิดสอบแข่งขันตำแหน่งอาจารย์ต่ออธิการบดี ไปแล้วดังนี้

๑. ทดแทนอัตรารว่างเนื่องจากการสิ้นสุดสัญญาจ้างของ นายแพทย์วีระวัฒน์ พันธุ์ครุฑ จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจากอัตราค่าจ้างของนายแพทย์วีระวัฒน์ พันธุ์ครุฑ สูง สามารถจ้างได้ ๒ อัตรา

๒. ทดแทนอัตรารว่างเนื่องจากการลาออกของ แพทย์หญิงกฤติกา ทองอินทร์ จำนวน ๑ อัตรา

๓. ทดแทนอัตรารว่างเนื่องจากการลาออกของ นายแพทย์ศุภราช เลหาพิทักษ์วร จำนวน ๑ อัตรา

ซึ่งอธิการบดีอนุมัติให้เปิดสอบ ๒ อัตรา ตามข้อ ๒. และ ๓. ส่วนอัตราที่เหลือให้ดำเนินการเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ได้พิจารณาร่วมกับโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแล้ว เนื่องจากยังมีภาระงานด้านการสอน การบริการวิชาการ และให้บริการทางการแพทย์ ดังนั้น จึงขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เพิ่มเติมจากที่เคยขออนุมัติไว้แล้ว อีก ๒ อัตรา ดังนี้

/ ๑. ทดแทน...

๑. ทดแทนอัตราที่ลาออก ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สรสิน การเพียร ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประจำครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ แล้ว โดยเปิดสอบจากผู้มีคุณวุฒิทางแพทยศาสตร์

๒. ขอเพิ่มอีก ๑ อัตรา โดยการคำนวณเงินที่เหลือจากอัตราที่ลาออก ๓ อัตรา (แพทย์หญิง กฤติกา ทองอินทร์ นายแพทย์ศุภราช เลหาพิทักษ์วร ผู้ช่วยศาสตราจารย์สรสิน การเพียร) ซึ่งเมื่อนำเงินเดือนของทั้ง ๓ คนรวมกันจะได้ ๑๐๒,๙๐๐ บาท เมื่อกำหนดด้วยอัตราเงินเดือนแรกบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ คุณวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต (๒๕,๒๓๐ บาท) จะสามารถจ้างได้ ๔ อัตรา โดยใช้อัตรากำลังว่างจากมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา อนุมัติเปิดสอบคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จากอัตราดังนี้

๑. ทดแทนอัตราที่ลาออก ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สรสิน การเพียร ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประจำในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ แล้ว โดยเปิดสอบจากผู้มีคุณวุฒิทางแพทยศาสตร์

๒. ขอเพิ่มอีก ๑ อัตรา โดยใช้งบประมาณที่เหลือจากอัตราที่ลาออก ๓ อัตรา และใช้กรอบจากที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม : อนุมัติเปิดสอบคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จากอัตราดังนี้

๑. ทดแทนอัตราที่ลาออก ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สรสิน การเพียร ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประจำในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ แล้ว โดยเปิดสอบจากผู้มีคุณวุฒิทางแพทยศาสตร์
๒. อนุมัติเพิ่มอีก ๑ อัตรา โดยใช้งบประมาณที่เหลือจากอัตราที่ลาออก ๓ อัตรา และใช้กรอบจากที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบายด้านงบประมาณและการเงิน

๔.๑.๑ ข้อกำหนดอัตราค่าตอบแทนให้แก่แพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นำเสนอเพื่อพิจารณาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีความประสงค์จะให้บุคคลภายนอกที่เป็นแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษจำนวน ๒ อัตรา มาปฏิบัติงานด้านการรักษาพยาบาลเพื่อทดแทนแพทย์เฉพาะทางที่โรงพยาบาลขาดแคลน อัตราจ้าง โดยในการปฏิบัติงานดังกล่าวแพทย์ผู้เชี่ยวชาญซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจะได้รับค่าตอบแทนในอัตราเหมาจ่าย ขั้นต่ำชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท และสูงสุดไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๐๐๐ บาท โดยคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเป็นผู้พิจารณาและกำหนดอัตราค่าตอบแทน ตามความใน ข้อ ๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษภายนอกที่ปฏิบัติงานที่หน่วยบริการทางการแพทย์ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๘

/ ในการนี้...

ในการนี้ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงใคร่ขอเสนอคณะกรรมการประจำวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนให้แก่แพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ดังนี้

	ชื่อ - สกุล ต้นสังกัด	สาขา	อัตราค่าตอบแทนเหมา จ่ายต่อชั่วโมง (บาท)
๑	แพทย์หญิงอัญชิสรา พิมพ์ศรี โรงพยาบาลตระการพิษผล	จักษุแพทย์	๖๐๐
๒	นายแพทย์ธีรพล ฉันทวีรวงศ์ โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์	อายุรแพทย์	๖๐๐

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทน ตามความใน ข้อ ๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษภายนอกที่ปฏิบัติงานที่หน่วยบริการทางการแพทย์ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๘

มติที่ประชุม : เห็นชอบการกำหนดอัตราค่าตอบแทน ตามความใน ข้อ ๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษภายนอกที่ปฏิบัติงานที่หน่วยบริการทางการแพทย์ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๘

๔.๑.๒ โครงการนอกแผน โครงการการบริหารจัดการวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ แก่นักศึกษา อาจารย์ บุคลากร ในมหาวิทยาลัย และประชาชนทั่วไปในเขต ๕ ตำบลรอบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นำเสนอเพื่อพิจารณา จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในปัจจุบัน ทั้งระดับประเทศและทั่วโลกนั้น โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้เข้าร่วมประชุมเชิงบูรณาการทุกภาคส่วนกับทีมจังหวัดอุบลราชธานี นำโดยผู้ว่าราชการจังหวัด สาธารณสุขจังหวัด และภาคีเครือข่ายจากส่วนราชการ ภาครัฐและเอกชน มีการหารือเรื่องใช้ทรัพยากรร่วมกันของโรงพยาบาล และการวางมาตรการควบคุมการแพร่กระจายเชื้อระดับจังหวัด เพื่อรับมือกับสถานการณ์การติดเชื้อนี้ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้มีแผนการจัดระบบบริการวัคซีนของโรงพยาบาล กรณีมีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในวงกว้าง โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรที่มีให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชากรของจังหวัดอุบลราชธานี ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

/ มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการฉีดวัคซีนแก่กลุ่มเป้าหมายประมาณ ๒๐,๐๐๐ คน ในลักษณะ One Stop Service โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ นักศึกษา อาจารย์ บุคลากรของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และประชาชนทั่วไปในเขต ๕ ตำบลรอบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการนอกแผน โครงการการบริหารจัดการวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ แก่นักศึกษา อาจารย์ บุคลากร ในมหาวิทยาลัย และประชาชนทั่วไปในเขต ๕ ตำบลรอบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มติที่ประชุม : อนุมัติโครงการนอกแผน โครงการการบริหารจัดการวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ แก่นักศึกษา อาจารย์ บุคลากร ในมหาวิทยาลัย และประชาชนทั่วไปในเขต ๕ ตำบลรอบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มอบผู้รับผิดชอบประสานงานกับงานแผนและงบประมาณต่อไป

๔.๑.๓ โครงการจัดตั้งแผนกห้องคลอดและห้องผ่าตัดตามมาตรฐานหน่วยบริการรับส่งต่อ

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นำเสนอเพื่อพิจารณา สืบเนื่องจากการตรวจเยี่ยมของคณะกรรมการตรวจประเมินขึ้นทะเบียนหน่วยบริการที่รับการส่งต่อของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) กำหนดเงื่อนไขให้โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีบริการห้องคลอดตามเกณฑ์การขึ้นทะเบียนหน่วยบริการภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และรับการตรวจประเมินในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจึงมีความจำเป็นต้องจัดหาครุภัณฑ์ทางการแพทย์ อัตรากำลังทางการแพทย์ อุปกรณ์เครื่องมืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานห้องคลอดคุณภาพ รวมถึงการจัดห้องผ่าตัดเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้รับบริการกรณีรับส่งต่อผู้ป่วยและสอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

ในการนี้โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจึงได้จัดทำโครงการจัดตั้งแผนกห้องคลอดและห้องผ่าตัดตามมาตรฐานหน่วยบริการรับส่งต่อ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดเตรียมระบบการให้บริการห้องคลอดและห้องผ่าตัดตามเกณฑ์ของหน่วยบริการรับส่งต่อเพื่อผ่านเกณฑ์การประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการจัดตั้งแผนกห้องคลอดและห้องผ่าตัดตามมาตรฐานหน่วยบริการรับส่งต่อ

มติที่ประชุม : อนุมัติโครงการจัดตั้งแผนกห้องคลอดและห้องผ่าตัดตามมาตรฐานหน่วยบริการรับส่งต่อ

๔.๑.๔ ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การสมนาคุณสำหรับผู้มีอุปการะคุณต่อโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

นำเสนอเพื่อพิจารณา ด้วยโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอยู่ระหว่างดำเนินการตามแนวทางการพัฒนา / และแนวทาง...

และแนวทางการสนับสนุนกิจกรรมของโรงพยาบาล ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งมีกิจกรรมหลักเป็นการระดมทุนรับบริจาคเงินเพื่อขอรับการสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาล ซึ่งในการที่มีผู้บริจาคทรัพย์สินเพื่อประโยชน์สำหรับกิจการของโรงพยาบาลนั้น จำเป็นต้องมีการกำหนดสิทธิประโยชน์ให้แก่ผู้มีอุปการะคุณอย่างเหมาะสม

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจึงได้จัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การสมนาคุณสำหรับผู้มีอุปการะคุณต่อโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... สำหรับใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการมอบสิทธิประโยชน์เพื่อเป็นการตอบแทนให้แก่ผู้มีอุปการะคุณ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ ร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การสมนาคุณสำหรับผู้มีอุปการะคุณต่อโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ...

ข้อเสนอจากที่ประชุม

- ป้ายจารึกหน้าห้องพิเศษ ชั้น ๘ ให้ให้เริ่มใช้สำหรับผู้มีอุปการะคุณประเภทสอง บริจาคตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐.-บาทเป็นต้น

- ให้กำหนดมูลค่าของทรัพย์สิน ที่ผู้อุปการะคุณที่บริจาคทรัพย์สิน เพื่อวิทยาลัยฯจะได้ดำเนินการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้

มติที่ประชุม : มอบผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดำเนินการตามข้อเสนอ

๔.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบายอื่น ๆ

ไม่มี

๔.๓ เรื่องเสนอพิจารณาแต่งตั้งบุคคล / คณะบุคคล / การลาศึกษาต่อ / ขออนุมัติสำเร็จการศึกษา

๔.๓.๑ ขออนุมัติขยายเวลาศึกษาของ นางสาวรัตติยา ทองรุ่ง ครั้งที่ ๒ รองคณบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอเพื่อพิจารณา ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๗๘๔/๒๕๖๑ เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม (สบพช.)) ลาศึกษาภายในประเทศ ราย นางสาวรัตติยา ทองรุ่ง พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขาวิชาเภสัชวิทยา ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ด้วยทุนอุดหนุนการศึกษาวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีกำหนด ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๔ โดยให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษา และได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาศึกษา ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ ๒๕๙๖/๒๕๖๓ มีกำหนด ๖ เดือน ๑๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ด้วยทุนส่วนตัว โดยให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษา

บัดนี้ ไกล่ครบกําหนดการได้รับอนุมัติขยายเวลาลาศึกษา ครั้งที่ ๑ ตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้นแล้ว นางสาวรัตติยา ทองรุ่ง จึงได้ยื่นแบบคำขออนุมัติขยายเวลาศึกษา ครั้งที่ ๒ เนื่องจากการปฏิบัติงานวิจัยยังไม่แล้วเสร็จจึงทำให้ยังไม่สามารถสอบป้องกันวิทยานิพนธ์ได้ และผลการเรียนยังไม่ครบตามหลักสูตร เนื่องจาก

/ ผลกระทบ...

ผลกระทบจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) จึงทำให้การดำเนินงานวิจัยล่าช้ากว่าที่กำหนด ในการนี้ นางสาวรัตติยา ทองรุ่ง จึงขออนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา ครั้งที่ ๒ มีกำหนด ๕ เดือน ๒๑ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ด้วยทุนส่วนตัว โดยให้ได้รับเงินเดือนระหว่างการศึกษา

ดังนั้น รวมระยะเวลาในการการศึกษาของ นางสาวรัตติยา ทองรุ่ง ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียด	ระยะเวลาการศึกษาต่อ	ทุน	รวมระยะเวลา
๑	ได้รับอนุมัติลาตามหลักสูตร	๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ ถึง ๑๐ มกราคม ๒๕๖๔	ด้วยทุนอุดหนุนวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	๓ ปี
๒	ขอขยายเวลาการศึกษา ครั้งที่ ๑	๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ถึง ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔	ส่วนตัว	๖ เดือน ๑๑ วัน
๓	ขอขยายเวลาการศึกษา ครั้งที่ ๒	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕	ส่วนตัว	๕ เดือน ๒๑ วัน
รวมระยะเวลาที่ได้รับทุนและอนุมัติขยาย			๔ ปี ๑ เดือน ๑ วัน	

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาของ นางสาวรัตติยา ทองรุ่ง ครั้งที่ ๒ มีกำหนด ๕ เดือน ๒๑ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๑กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ด้วยทุนส่วนตัว โดยให้ได้รับเงินเดือนระหว่างการศึกษา

มติที่ประชุม : อนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาของ นางสาวรัตติยา ทองรุ่ง ครั้งที่ ๒ มีกำหนด ๕ เดือน ๒๑ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๑กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ด้วยทุนส่วนตัว โดยให้ได้รับเงินเดือนระหว่างการศึกษา

๔.๓.๒ การขอรับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (วท.บ.) สำหรับนักศึกษาในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอเพื่อพิจารณา ตามที่ นายมิตรภาพ เสียงขจร รหัส ๕๗๑๙๔๐๐๒๑๗ นักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๘ สังกัดศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้ยื่นคำร้องทั่วไป เรื่อง ขอรับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (วท.บ.) สำหรับนักศึกษาในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต เนื่องจาก นักศึกษามีความประสงค์ศึกษาต่อในสาขาอื่น เบื้องต้น ได้นำเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ร่วมกับ อาจารย์ประจำหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันพุธที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ มีมติ เห็นชอบให้ดำเนินการ ทั้งนี้ ผู้ปกครองรับทราบและเห็นชอบให้ นายมิตรภาพ เสียงขจร ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (วท.บ.) สำหรับนักศึกษาในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

/ จึงเสนอ...

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบการขอรับ
ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (วท.บ.) สำหรับหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

มติที่ประชุม : เห็นชอบการขอรับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (วท.บ.)
สำหรับหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

๔.๓.๓ ขออนุมัติทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอเพื่อพิจารณา ตามที่สำนักงานพัฒนาคุณภาพ
การศึกษา สำนักอธิการบดี จัดทำบันทึกข้อความที่ ศธ.๐๕๒๙.๔.๖/ว ๙๐๖ ลว ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง
แผนผังกระบวนการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับสภา
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย “คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๘” ซึ่งกระบวนการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษจะต้องได้รับ
การอนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อให้เป็นไป
ตามสำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดีแจ้ง ในกรณี งานบริการการศึกษา จึงขอเสนอขอ
อนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการใน
ส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปและดำเนินการตามแผนผังกระบวนการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
สำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติทำคำสั่งแต่งตั้ง
อาจารย์พิเศษกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

มติที่ประชุม : อนุมัติทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษกลุ่มวิชา
สาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

๔.๓.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอเพื่อพิจารณา คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
พัฒนาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำข้อมูล และ เอกสารการเปิดหลักสูตรเสนอต่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ
๒. จัดทำ มคอ. ๒ (รายละเอียดของหลักสูตร) ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ
๓. จัดทำ มคอ. ๓ (รายละเอียดของรายวิชา) ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ
โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน้าที่
๑. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	ที่ปรึกษา
๒. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ที่ปรึกษา
๓. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาและพัฒนานักศึกษา	ที่ปรึกษา
๔. หัวหน้ากลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์	ที่ปรึกษา

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/หน้าที่
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติ เหลาสุภาพ	ประธานกรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พลากร สืบสำราญ	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิยม จันทน์นวล	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลักษณีย์ บุญขาว	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปวีณา ลิ้มปิที่ปรากฏ	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเจตน์ ทองดำรงธรรม	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สง่า ทับทิมหิน	กรรมการ
๑๒. นายอรุณ บุญสร้าง	กรรมการ
๑๓. นางสาวฐิติรัช งานฉม้าง	กรรมการ
๑๔. นางสาวปิ่นทิตา สุขุมาลัย	กรรมการ
๑๕. นางสาวฐิติมา แสนเรือง	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารี บุตรสอน	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางสาวสุภาพร เชื้อชัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

การนี้ เพื่อให้การจัดทำหลักสูตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเสนอพิจารณาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.) เพื่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พิจารณาเห็นชอบ โดยผ่านการรับรองจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.)

มติที่ประชุม : เห็นชอบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา
หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต
(หลักสูตรใหม่ พ.ศ.)

**๔.๓.๕ ขออนุมัติทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหา
บัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔**

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอเพื่อพิจารณา ตามที่สำนักงานพัฒนาคุณภาพ
การศึกษา สำนักอธิการบดี จัดทำบันทึกข้อความที่ ศธ.๐๕๒๙.๔.๖/ว ๙๐๖ ลว ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘
เรื่อง แผนผังกระบวนการการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับ
สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย “คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๘” และให้เป็นไปตามสำนักงานพัฒนาคุณภาพ
การศึกษา สำนักอธิการบดี กำหนด

/ เบื้องต้น...

เบื้องต้นจากการตรวจสอบคุณวุฒิและผลงานของอาจารย์พิเศษ เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐. จำนวน คุณวุฒิ และคุณสมบัติของอาจารย์ (ข้อ ๑๐.๓.๕ อาจารย์ผู้สอน ต้องเป็นอาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษ ที่มีคุณวุฒิ ขั้นต่ำ ปริญญาโทหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน หรือในสาขาวิชาของรายวิชาที่สอน และต้องมีประสบการณ์ด้านการสอนและมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคล ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง ทั้งนี้ อาจารย์พิเศษต้องมีชั่วโมงสอนไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของรายวิชา โดยมีอาจารย์ประจำเป็นผู้รับผิดชอบรายวิชานั้น)

ในการนี้ งานบริการการศึกษา จึงขอเสนอขออนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษหลักสูตร สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และดำเนินการตามแผนผังกระบวนการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. ดร.นพดล พิมพจันทร์
๒. ดร.พุทธิไกร ประมวล
๓. ดร.รงค์ดี ดอกจันทร์
๔. ดร.โสภิศ ทับทิมหิน

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติทำคำสั่งแต่งตั้ง อาจารย์พิเศษหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

มติที่ประชุม : **อนุมัติทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษหลักสูตร
สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ประจำปีการศึกษา
๒๕๖๔**

๔.๓.๖ พิจารณาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๕)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอเพื่อพิจารณา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอ เพื่อพิจารณาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕) ตามที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จะเปิดหลักสูตรฯ นั้น เพื่อให้การจัดทำและ พัฒนาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย

การนี้ เพื่อให้การจัดทำหลักสูตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงเสนอ พิจารณาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พิจารณาเห็นชอบ โดยผ่าน การรับรองจากมติที่ประชุมอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๕)

/ มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม : เห็นชอบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ
หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวช
ศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๕)

**๔.๓.๗ พิจารณาประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรปรัชญา
ดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๕)**

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอเพื่อพิจารณา ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการ
พัฒนาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕) โดยมีอำนาจหน้าที่ ใน
การดำเนินการพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณวุฒิระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์
(หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๕) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณวุฒิระดับบัณฑิตศึกษา โดยมีหัวข้อของหลักสูตรอย่าง
น้อยตามที่กำหนดไว้ในแบบ มคอ.๒ (รายละเอียดของหลักสูตร) ศึกษาข้อมูลจัดทำ กำหนดคุณลักษณะเด่นหรือ
ลักษณะพิเศษและพัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ วิเคราะห์ประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการหลักสูตรให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ
แห่งชาติ วิเคราะห์ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการหลักสูตรเพื่อให้
บัณฑิตบรรลุผลการเรียนรู้ตามที่กำหนด และนำผลมาปรับปรุงพัฒนาหลักสูตร โดยคณะกรรมการพัฒนา
หลักสูตรประกอบไปด้วย

- | | | |
|--|---------------------|---------------------|
| ๑. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | | ที่ปรึกษา |
| ๒. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | | ที่ปรึกษา |
| ๓. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | | ที่ปรึกษา |
| ๔. รองคณบดีฝ่ายบริหาร | | ที่ปรึกษา |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ | | ที่ปรึกษา |
| ๖. รองศาสตราจารย์มารุตพงศ์ ปัญญา | | ประธานคณะกรรมการ |
| อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร | | |
| ๗. ศาสตราจารย์สุรศักดิ์ วงศ์รัตนชีวิน | ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | กรรมการ |
| ๘. ศาสตราจารย์ชาญวิทย์ ลีลาวัฒน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | กรรมการ |
| ๙. รองศาสตราจารย์สุธรรม ปิ่นเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | กรรมการ |
| ๑๐. นายแพทย์ปริญญา ชำนาญ | ผู้ใช้บัณฑิต | กรรมการ |
| ๑๑. รองศาสตราจารย์สุรศักดิ์ แว่นรัมย์ | | กรรมการ |
| อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร | | |
| ๑๒. รองศาสตราจารย์ธารินี ไชยวงศ์ | | กรรมการ |
| อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร | | |
| ๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัตนา เล็กสมบูรณ์ | | กรรมการ |
| อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร | | |
| ๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีดา ปราการกมานันท์ | | กรรมการและเลขานุการ |
| อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร | | |
| ๑๕. นางสาวสุภาพร เชื้อชัย | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/ การนี้...

การนี้ จึงเสนอพิจารณาประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา ชีวเวชศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕) เพื่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พิจารณาเห็นชอบ โดยผ่านการรับรองจากมติที่ประชุมอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบประกาศแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๕)

มติที่ประชุม : เห็นชอบประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ (หลักสูตร ใหม่ พ.ศ.๒๕๖๕)

๔.๓.๘ การเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์และรางวัลรัตโนบล ประจำปี ๒๕๖๔

รองคณบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอเพื่อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ เลือกรายชื่อผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์แจ้งว่า ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดทำข้อบังคับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ปริญญา เกิตติมศักดิ์และรางวัลรัตโนบล พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์และ รางวัลรัตโนบล พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้สำหรับ เป็นหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาเลือกรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ บุคคลหรือนิติบุคคล ที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อคัดเลือกให้ได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์และรางวัลรัตโนบล ประกอบการมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหา ผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์และรางวัลรัตโนบล ประจำปี ๒๕๖๔ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๓๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเห็นชอบข้อมูลเอกสาร ประกอบการพิจารณา รวมถึงหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาคัดเลือกรายชื่อที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว นั้น

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ งานมาตรฐานและพัฒนาหลักสูตร จึงใคร่ขอเชิญคณะ วิทยาลัย เสนอ รายชื่อผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์และรางวัลรัตโนบล ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. แบบประวัติและผลงาน
๒. ภาพถ่ายและไฟล์ภาพ
๓. หลักฐานผลงานเพื่อเสนอพิจารณา
๔. ร่างคำประกาศเกียรติคุณ (ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔)
๕. เอกสารนำเสนอข้อมูล เช่น ไฟล์นำเสนอ (Power Point) /สื่อสิ่งพิมพ์/วีดิทัศน์
๖. มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารและรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์งานมาตรฐานและพัฒนา หลักสูตร <https://www.ubu.ac.th/web/education/content/ปริญญาเกิตติมศักดิ์และรางวัลรัตโนบล> และ โปรดส่ง รายละเอียดเอกสารที่ครบถ้วน ถูกต้องมายังฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ งานมาตรฐานและพัฒนา หลักสูตร ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่มีความประสงค์จะเสนอชื่อ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับ ปริญญาเกิตติมศักดิ์และรางวัลรัตโนบล ประจำปี ๒๕๖๔ และข้อมูลประกอบการพิจารณา

/ มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม : มอรองคณบดีฝ่ายบริหารพิจารณาเสนอรายชื่อผู้สมควร
ได้รับปริญญาเกียรตินิยมศักดิ์และรางวัลรัตนโนบล ประจำปี
๒๕๖๔ และข้อมูลประกอบการพิจารณา

๔.๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณารับรองผลการเรียน อนุมัติ/ ให้ความเห็นชอบหลักสูตร

การศึกษา

๔.๔.๑ การรับรองผลการแก้ไขผลการเรียนที่ไม่สมบูรณ์ (I)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอเพื่อพิจารณา การรับรองผลการแก้ไขผลการเรียนที่ไม่สมบูรณ์ (I) รายวิชา ๑๙๐๒ ๒๐๙ กฎหมายสาธารณสุขสิ่งแวดล้อมและจริยธรรมวิชาชีพ ในภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๓ รายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	รหัสนักศึกษา	ชื่อ - สกุล	ผลการเรียนเดิม	ผลการเรียนใหม่	ผลการพิจารณา รับรอง/ไม่รับรอง
๑	๖๐๑๙๐๒๔๐๑๖๕	นางสาวณิชาภัทร์ ภาระพงศ์	I	C	รับรอง

โดยผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริหารกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ตามบันทึกที่ อว
๐๖๐๔.๑๖.๑.๙/๑๘๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณารับรองผลการแก้ไขผลการเรียนที่ไม่สมบูรณ์ (I)

มติที่ประชุม : รับรองผลการแก้ไขผลการเรียนที่ไม่สมบูรณ์ (I)

๔.๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอื่น ๆ

๔.๕.๑ รายงานผลประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา นำเสนอเพื่อพิจารณาตามที่วิทยาลัยฯ ได้รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ซึ่งสรุปผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดังนี้

ลำดับ	หลักสูตร	ปีการศึกษา ๒๕๖๓			ปีการศึกษา ๒๕๖๒		ปีการศึกษา ๒๕๖๑		ปีการศึกษา ๒๕๖๐	
		วันตรวจประเมินหลักสูตร	คะแนนประเมิน (เต็ม ๕ คะแนน)	ระดับ	คะแนนประเมิน (เต็ม ๕ คะแนน)	ระดับ	คะแนนประเมิน (เต็ม ๕ คะแนน)	ระดับ	คะแนนประเมิน (เต็ม ๕ คะแนน)	ระดับ
๑	วท.ม. (ชีวเวชศาสตร์)	วันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๔	๓.๖๖	ดี	๓.๖๖	ดี	๓.๑๘	ดี	๒.๕๐	ปานกลาง
๒	วท.บ. (อนามัยสิ่งแวดล้อม)	วันที่ ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๔	๓.๔๖	ดี	๓.๔๕	ดี	๓.๔๒	ดี	๓.๔๐	ดี

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

ลำดับ	หลักสูตร	ปีการศึกษา ๒๕๖๓			ปีการศึกษา ๒๕๖๒		ปีการศึกษา ๒๕๖๑		ปีการศึกษา ๒๕๖๐	
		วันตรวจประเมินหลักสูตร	คะแนนประเมิน (เต็ม ๕ คะแนน)	ระดับ	คะแนนประเมิน (เต็ม ๕ คะแนน)	ระดับ	คะแนนประเมิน (เต็ม ๕ คะแนน)	ระดับ	คะแนนประเมิน (เต็ม ๕ คะแนน)	ระดับ
๓	สบ. (สาธารณสุขศาสตร์)	วันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๔	๓.๕๙	ดี	๓.๕๔	ดี	๓.๕๐	ดี	๓.๑๗	ดี
๔.	สม. (สาธารณสุขศาสตร์)	วันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔	๒.๗๓	ปานกลาง						
รวมคะแนนผลการผลิตบัณฑิต			๓.๓๖	ดี	๓.๕๕	ดี	๓.๓๗	ดี	๓.๐๙	ดี

หมายเหตุ : - หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประเมินโดยใช้เกณฑ์สภาวิชาชีพ (WFME)

สรุปข้อเสนอแนะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ทั้ง ๔ หลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๓

๑. ข้อเสนอแนะภาพรวม

๑. จุดแข็ง

- อาจารย์มีทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก และการได้รับรางวัลจากงานวิจัย
- มีแผนพัฒนาอาจารย์ที่ชัดเจน และมีการส่งเสริมสนับสนุนให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น
- อาจารย์มีศักยภาพในการที่จัดตั้งหน่วยรับบริการตรวจคุณภาพน้ำและหน่วยฝึกอบรมหลักสูตร

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

- ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีศักยภาพในการบริหารหลักสูตร ในด้านการพัฒนาคุณภาพของอาจารย์ ผลงานทางวิชาการการตีพิมพ์เผยแพร่ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ และการได้รับทุนสนับสนุนการวิจัย ส่งผลให้มีผลดำเนินงานที่ดีขึ้น

- มีแนวทางการพัฒนาคุณภาพเพื่อยกระดับเป็นหลักสูตรในระดับปริญญาเอกซึ่งจะส่งผลต่อจำนวนนักศึกษาในหลักสูตร

- หลักสูตรมีการพัฒนาผลการวิจัยเพื่อตอบสนองและแก้ปัญหาด้านสุขภาพของประชาชนในภูมิภาคอีสานตอนล่าง

- นักศึกษามีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ

- ระบบการติดตามภาวะการมีงานทำของบัณฑิต การจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าผู้ใช้บัณฑิต แหล่งฝึกให้เป็นระบบและมีการติดตามความก้าวหน้าของศิษย์เก่าเป็นระยะ รวมทั้งจัดกิจกรรมทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง

๒. จุดที่ควรพัฒนาในภาพรวม

- กระบวนการรับนักศึกษา หลักสูตรต้องวิเคราะห์และหากกลยุทธ์เพิ่มเติมเพื่อให้ได้จำนวนนักศึกษาตามเป้าหมาย เช่น การไปประชาสัมพันธ์หลักสูตรต่างมหาวิทยาลัย การสร้างเครือข่ายนักศึกษาและศิษย์เก่า

/ - กระบวนการ...

- กระบวนการเตรียมความพร้อม หลักสูตรควรมีการวิเคราะห์ความต้องการของนักศึกษา การสำรวจ Happiness ของนักศึกษา รวมทั้งทักษะที่จำเป็นต่อการสำเร็จการศึกษาในหลักสูตร กลยุทธ์การพัฒนาการตีพิมพ์ของนักศึกษาในฐานะข้อมูลที่สูงขึ้น เช่น การเขียน manuscript การเพิ่มทักษะการนำเสนอผลงานเป็นภาษาต่างประเทศ
- การวิเคราะห์สาเหตุของการลาออกของนักศึกษาเพื่อนำมาวางแผนการดำเนินงานเพื่อให้มีนักศึกษาคงอยู่ในหลักสูตร
- หลักสูตรควรมีการวางระบบและกลไกในการกำกับควบคุมติดตามการจัดทำวิทยานิพนธ์เพื่อให้ นักศึกษาสำเร็จตามเวลาและบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตร

๒. ข้อเสนอแนะรายองค์ประกอบ

องค์ประกอบที่ ๑ การกำกับมาตรฐาน

(ไม่มี)

องค์ประกอบที่ ๒ บัณฑิต

- วิเคราะห์ลักษณะงาน แหล่งงาน และติดตามบัณฑิตที่สอบบรรจุรับราชการ เพื่อดูแนวโน้มการได้งาน และเป็นการประชาสัมพันธ์หลักสูตร
- หลักสูตรอาจพิจารณาปรับปรุงระบบ/ช่องทางการได้มาของข้อมูลของผู้ใช้บัณฑิตเพื่อให้สามารถสะท้อนความพึงพอใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อนำผลที่ได้ไปพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรต่อไป
- การจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่าผู้ใช้บัณฑิต แหล่งฝึกให้เป็นระบบและมีการติดตามความก้าวหน้าของศิษย์เก่าเป็นระยะ รวมทั้งจัดกิจกรรมทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง
- คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ
- ทบทวนและวิเคราะห์ผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต และความพึงพอใจของบัณฑิตต่อการบริหารหลักสูตร เพื่อให้ได้ข้อมูลสำคัญที่จะนำมาใช้ในการปรับปรุงหลักสูตรและพัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะตรงตามผลลัพธ์การเรียนรู้และตรงตามความต้องการของแหล่งงาน

องค์ประกอบที่ ๓ นักศึกษา

- หลักสูตรควรวินิจฉัยผลการทำงานกิจกรรมเตรียมความพร้อมว่าสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรอย่างไร และนำผลการวิเคราะห์ไปพัฒนาปรับปรุงกิจกรรม
- หลักสูตรควรมีการวิเคราะห์ผลจากการรับเข้า/คัดเลือกนักศึกษาเพื่อนำมาใช้ในการวางแผนการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาให้สอดคล้องกับลักษณะของนักศึกษาที่อาจส่งผลกระทบต่อคงอยู่และการสำเร็จการศึกษา
- ผลที่เกิดขึ้นกับนักศึกษา การคงอยู่ การสำเร็จการศึกษา และความพึงพอใจของนักศึกษา
- วิเคราะห์ข้อมูลเรื่องสาเหตุของการไม่คงอยู่ การไม่สำเร็จการศึกษาตามแผน และความไม่พึงพอใจของนักศึกษาต่อกระบวนการรับนักศึกษาและกระบวนการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา

/ - หลักสูตร...

- หลักสูตรควรกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาการตีพิมพ์ของนักศึกษา และการเพิ่มทักษะการนำเสนอผลงานเป็นภาษาต่างประเทศ
- หลักสูตรต้องวิเคราะห์และหากกลยุทธ์เพิ่มเติมเพื่อให้ได้จำนวนนักศึกษาตามเป้าหมาย เช่น การไปประชาสัมพันธ์หลักสูตรต่างมหาวิทยาลัย การสร้างเครือข่ายนักศึกษาและศิษย์เก่า
- หลักสูตรควรมีการวิเคราะห์ความต้องการของนักศึกษา การสำรวจHappiness นักศึกษา รวมทั้งทักษะที่จำเป็นต่อการสำเร็จการศึกษาในหลักสูตร กลยุทธ์การพัฒนาการตีพิมพ์ของนักศึกษา การเพิ่มทักษะการนำเสนอผลงานเป็นภาษาต่างประเทศ
- หลักสูตรควรมีการประเมินทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ของนักศึกษาเพื่อเป็นประเมินถึงผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษา และนำผลจากการประเมินมาพัฒนานักศึกษา
- วิเคราะห์สมรรถนะรายชั้นปีของนักศึกษาแต่ละคนเพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่หลักสูตรกำหนด

องค์ประกอบที่ ๔ อาจารย์ประจำหลักสูตร

- ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัยโดยมีการทำงานวิจัยร่วมกับสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง และนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์
- หลักสูตรควรมีการดำเนินตามระบบการ Warning อย่างสม่ำเสมอ เช่น จำนวนผลงานวิชาการที่ตรงตามเกณฑ์ของอาจารย์ประจำหลักสูตร
- การจัดทำแผนอัตรากำลังที่ชัดเจนยิ่งขึ้น
- ส่งเสริมให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ร่วมกิจกรรมช่วยพัฒนาองค์ความรู้หรือศักยภาพในการสอบใบประกอบวิชาชีพมากยิ่งขึ้น
- ควรส่งเสริมการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
- ควรส่งเสริมสนับสนุนการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลทางวิชาการในระดับนานาชาติ
- ควรส่งเสริมสนับสนุนการทำวิจัยให้มีการบูรณาการร่วมกับเครือข่ายและหน่วยงานภายนอก

องค์ประกอบที่ ๕ หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน

- หลักสูตรควรหาแนวทางในการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษาในการเรียนออนไลน์ให้ได้ประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- หลักสูตรควรมีระบบการทบทวนผลการประเมินและการปรับปรุงกระบวนการอย่างเป็นระบบ
- ควรมีการประเมินทักษะด้านต่างๆของนักศึกษา ควบคู่กับผลงานความก้าวหน้าในการทำวิจัย เช่น ทักษะการนำเสนอผลงาน ทักษะการเขียน manuscript ทักษะการทำงานเป็นทีม ทักษะด้านภาษาอังกฤษ
- ทบทวนกระบวนการบูรณาการวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมลงสู่รายวิชาให้ชัดเจน
- การวางระบบและกลไกในการกำกับควบคุมติดตามการจัดทำวิทยานิพนธ์เพื่อให้นักศึกษาสำเร็จตามเวลาและบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตร

/ องค์ประกอบ...

องค์ประกอบที่ ๖ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

- วิเคราะห์ข้อเสนอแนะของนักศึกษาและอาจารย์เพื่อการปรับปรุงและติดตามต่อไป
- การประเมินความต้องการ และความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ทั้งจากนักศึกษาและอาจารย์ แสดงเป็นค่าเฉลี่ย จากหลายตัวบ่งชี้
- แสวงหาและปรับปรุงแบบในการจัดฝึกปฏิบัติงานเพื่อรองรับสถานการณ์ในการเกิดโรคระบาด
- วิเคราะห์ความต้องการที่แท้จริงของนักศึกษาและอาจารย์เพื่อให้จัดสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับความต้องการและเป็นตามความคาดหวัง

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตร นำไปพัฒนา ปรับปรุง ต่อไป

มติที่ประชุม : มอบผู้รับผิดชอบหลักสูตร ทุกหลักสูตร ทำแผนปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ โดยนำผลการประเมินไปพัฒนา ปรับปรุง ให้ผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีระดับดีขึ้นในทุกหลักสูตร

๔.๕.๒ เสนอชื่อบุคลากรเพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรตินักวิจัย ประจำปี ๒๕๖๔

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นำเสนอเพื่อพิจารณา ตามบันทึกที่ อว ๐๖๐๔.๑.๔/ ว ๒๕๘๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง “ขอเชิญเสนอชื่อบุคลากรเพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรตินักวิจัย ประจำปี ๒๕๖๔” นั้นจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้ทำการพิจารณาคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นในระดับวิทยาลัยฯ เพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรตินักวิจัย ประจำปี ๒๕๖๔ จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยพิจารณาจากค่าระดับคะแนนในประเภทของโครงการวิจัยที่ได้รับจากแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอก ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาชื่อนักวิจัยดีเด่นของวิทยาลัยฯ เพื่อเสนอรับรางวัลเชิดชูเกียรตินักวิจัย ประจำปี ๒๕๖๔ จากมหาวิทยาลัยต่อไป

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้เสนอชื่อ ผศ.ดร.ลักษณีย์ บุญชาว เป็นผู้แทนของวิทยาลัยฯ เพื่อเสนอรับรางวัลเชิดชูเกียรตินักวิจัย ประจำปี ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
ไม่มี

/ ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- ๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้อง CMP ๔๐๑

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบถึงกำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้อง CMP ๔๐๑ ทั้งนี้ให้เสนอระเบียบวาระการประชุมภายในวันพุธ ที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

- ๖.๒ ติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ นำเสนอที่ประชุมเพื่อแจ้งผู้รับผิดชอบในแต่ละวาระรายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดี ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อแจ้งให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละวาระรายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดี ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องลับ

- ๗.๑ พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระงานสอน และเอกสารที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในการขอขอรับการประเมินผลการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนล่วงหน้าเพื่อประกอบการยื่นผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ราย แพทย์หญิงแพรววรินทร์ ว่องสุภักข์พันธุ์ รายละเอียดและมติที่ประชุมปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำ

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ (ลับ)

- ๗.๒ พิจารณารายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาอ่านผลงานหนังสือก่อน การนำลงตีพิมพ์เผยแพร่ของผู้ยื่นขอรับการประเมินการ สอนเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัตนา เล็กสมบูรณ์

รายละเอียดและมติที่ประชุมปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ (ลับ)

/ เลิกประชุม...

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสาวณรัญญา มีชัย)
นักวิชาการศึกษำชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จัด/พิมพ์รายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์แพทย์หญิงหึงศุทธิณี อีราช)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร
กรรมการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้วในการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔
เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔



(นายแพทย์ประวิ อ่ำพันธุ์)
คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข