

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข  
ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๕  
วันพุธ ที่ ๑๖ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕  
ณ ห้อง CMP ๔๐๑ ชั้น ๔ อาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายแพทย์ประวิ อ่ำพันธ์	คณบดี	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์แพทย์หญิงศุภธินี ธีราช	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์ภาวนา พนมเขต	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๔. แพทย์หญิงปิยะรัตน์ ธัญนิพัทธ์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรุวรรณ วงบุตดี	หัวหน้ากลุ่มวิชาแพทยศาสตร์	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติ เหลาสุภาพ	หัวหน้ากลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวรรณ์ แคนติ	ผู้แทนอาจารย์	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เมธีรัตน์ มั่นวงศ์	ผู้แทนอาจารย์/ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย การศึกษาและพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๙. นางสาวณัฐญา มีชัย	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวจริยาพร ธรรมราช	เจ้าหน้าที่งานบริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ คนที่ ๑

รายนามผู้ไม่ได้เข้าร่วมประชุม  
ไม่มี

รายนามผู้รับเชิญเข้าร่วมประชุม

๑. แพทย์หญิงนวินดา วณิชกุลธาดา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
--------------------------------	---

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายแพทย์ประวิ อ่ำพันธ์ คณบดีประธานในที่ประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าการประชุมในครั้งนี้มีกรรมการ  
มาประชุมจำนวน ๙ คน ครบองค์ประชุม และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑ คน ประธานกล่าวเปิดการประชุมตาม  
ระเบียบวาระการประชุมตามลำดับ ดังนี้

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

### วาระที่ ๑.๑ การลาประชุมของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ในการประชุมครั้งนี้ ไม่มีกรรมการลาประชุม

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

### วาระที่ ๑.๒ ขออนุญาตให้ผู้บริหารของวิทยาลัยฯ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ

ประธาน แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ เพื่อให้การบริหารจัดการงานด้านต่างๆ ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข ดำเนินการเป็นไปตามยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของวิทยาลัยฯที่กำหนดไว้ ดังนั้น จึงเห็นสมควร ให้ผู้บริหารของวิทยาลัยฯ ได้เข้ารับฟังการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ดังกล่าว เพื่อผู้บริหารของวิทยาลัยฯ จะได้รับทราบนโยบายและแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆ และนำข้อเสนอแนะที่คณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ มอบหมายไปดำเนินการถ่ายทอดและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

### วาระที่ ๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕

กรรมการและเลขานุการฯ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการประจำ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ได้มีการ แจ้งเวียนทางไลน์กลุ่มคกก.ประจำวิทยาลัยฯ และแจ้งเวียนทาง E-mail เพื่อพิจารณารายงานฯ ดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการ ประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕

**มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข**

### วาระที่ ๒.๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๕(ลับ) เมื่อวันที่ ๒๘ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕

กรรมการและเลขานุการฯ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการประจำ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๕ (ลับ) เมื่อวันที่ ๒๘ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการ ประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๕ (ลับ) เมื่อวันที่ ๒๘ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕

**มติที่ประชุม : \*รองคณะกรรมการรับรองรายงานการประชุมภายใน ๕ วันทำ**

การ คือภายในวันอังคาร ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หากไม่มีการแก้ไขถือว่ารับรองรายงานการประชุม

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบายด้านงบประมาณและการเงิน

๔.๑.๑ ประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง  
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้เงินสมนาคุณการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย  
ในวารสารวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามมติที่ประชุม  
คณะกรรมการบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไข  
รายละเอียดการเข้าดูฐานข้อมูลการจัดอันดับของวารสารให้ชัดเจนของผลงานวิชาการตีพิมพ์ในวารสาร ตามรายงาน  
SCImago Journal & Country Rank (SJR) และไม่ขัดต่อประกาศของมหาวิทยาลัย จึงได้จัดทำประกาศวิทยาลัย  
แพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้เงินสมนาคุณการ  
ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสรุปดังนี้

๑. เป็นผลงานวิจัย บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือกลุ่ม ๒  
หรือได้รับการพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ) รับรอง และมี impact factor หรืออยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS ในกลุ่ม Quartile ที่ ๑ หรือ  
กลุ่ม Quartile ที่ ๒ หรือกลุ่ม Quartile ที่ ๓ หรือกลุ่ม Quartile ที่ ๔ ตามรายงาน SCImago Journal & Country  
Rank (SJR)

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาร่างประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และ  
การสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้เงินสมนาคุณการตีพิมพ์เผยแพร่  
ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เพิ่มรายละเอียด ข้อ ๓.๓ ผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ตามรายงาน SCImago  
Journal & Country Rank (SJR) เข้าถึงได้จาก <https://www.scimagojr.com/>

๒. ประกาศหลักเกณฑ์การใช้เงินรายได้เพื่อส่งเสริมการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ  
มหาวิทยาลัยมีการปรับวงเงินสมนาคุณ เพื่อพิจารณาเห็นควรเพิ่มวงเงินสนับสนุนหรือไม่ ดังตาราง

ตารางเปรียบเทียบวงเงินวิทยาลัยฯ และมหาวิทยาลัย

เกณฑ์ระดับการสนับสนุนค่าตอบแทน	งบประมาณ	
	วิทยาลัย	มหาวิทยาลัย (ใหม่)
๑. บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่ตีพิมพ์ใน วารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS กลุ่ม Quartile ๑	เรื่องละ ๑๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐ บาท
๒. บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่ตีพิมพ์ใน วารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS กลุ่ม Quartile ๒	เรื่องละ ๘,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท

เกณฑ์ระดับการสนับสนุนค่าตอบแทน	งบประมาณ	
	วิทยาลัย	มหาวิทยาลัย (ใหม่)
๓. บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS กลุ่ม Quartile ๓	เรื่องละ ๕,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๐ บาท
๔. บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS กลุ่ม Quartile ๔	เรื่องละ ๓,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท
๕. บทความวิจัยหรือบทความวิชาการ ที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ) รับรอง และมี impact factor	เรื่องละ ๓,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐ บาท
๖. บทความวิจัย หรือบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ ที่ระบุไว้ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑	เรื่องละ ๒,๕๐๐ บาท	๕,๐๐๐ บาท
๗. บทความวิจัย หรือบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ ที่ระบุไว้ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๒	เรื่องละ ๒,๐๐๐ บาท	๓,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม : เห็นชอบร่างประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้เงินสมนาคุณการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเสนอ

**๔.๑.๒ ประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้เงินค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ (Page charge) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไขรายละเอียดการเข้าดูฐานข้อมูลการจัดอันดับของวารสารให้ชัดเจน และไม่ขัดต่อประกาศของมหาวิทยาลัย จึงได้จัดทำประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้เงินค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ (Page charge) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS ในกลุ่ม Quartile ที่ ๑ หรือกลุ่ม Quartile ที่ ๒ ตามรายงาน SCImago Journal & Country Rank (SJR)

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา ร่างประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้เงินค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ (Page charge) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มี ๒ ประเด็นพิจารณา

/ ๑. ข้อ ๑.๑ ...

๑. ข้อ ๑.๑ เพิ่มรายละเอียดของบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS ในกลุ่ม Quartile ที่ ๑ หรือกลุ่ม Quartile ที่ ๒ ตามรายงาน SCImago Journal & Country Rank (SJR)
๒. มหาวิทยาลัยเห็นชอบให้การสนับสนุนค่า Page charge โดยใช้เงินรายได้ ในวงเงินไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท ต่อผลงาน
๓. สำนักงานส่งเสริมการวิจัยฯ มหาวิทยาลัยสนับสนุนวงเงินไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท
๔. วิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะสนับสนุนงบประมาณเท่าใด โดยนักวิจัยสามารถขอสนับสนุนได้จากวิทยาลัยฯ และมหาวิทยาลัย ในวงเงินรวมไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท ต่อผลงาน

เกณฑ์ระดับการสนับสนุนค่าตอบแทน	งบประมาณ		
	วิทยาลัย (เดิม)	สนง.ส่งเสริมการวิจัยฯ (ใหม่)	ประกาศเงินรายได้มหาวิทยาลัย
ค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ (Page charge)	เรื่องละ ๒๕,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม : เห็นชอบร่างประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้เงินค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ (Page charge) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเสนอ

**๔.๑.๓ ประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ทุนสนับสนุนปรับปรุงบทความวิชาการ (Manuscript edit) โดยผู้เชี่ยวชาญภาษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไขรายละเอียดการเข้าดูฐานข้อมูลการจัดอันดับของวารสารให้ชัดเจน และไม่ขัดต่อประกาศของมหาวิทยาลัย จึงได้จัดทำประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ทุนสนับสนุนปรับปรุงบทความวิชาการ (Manuscript edit) โดยผู้เชี่ยวชาญภาษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเป็นผลงานวิจัย บทความทางวิชาการที่จะเสนอตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS ในกลุ่ม Quartile ที่ ๑ ถึง Quartile ที่ ๔ ตามรายงาน SCImago Journal & Country Rank (SJR)

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา ร่างประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ทุนสนับสนุนปรับปรุงบทความวิชาการ (Manuscript edit) โดยผู้เชี่ยวชาญภาษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

/ ๑. ข้อ ๑.๑ ...

๑. ข้อ ๑.๑ เพิ่มรายละเอียดของบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS ในกลุ่ม Quartile ที่ ๑ หรือกลุ่ม Quartile ที่ ๒ ตามรายงาน SCImago Journal & Country Rank (SJR)
๒. มหาวิทยาลัยเห็นชอบให้การสนับสนุนค่าปรับปรุงบทความวิชาการ (Manuscript edit) โดยใช้เงินรายได้ในวงเงินไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท ต่อผลงาน
๓. สำนักงานส่งเสริมการวิจัยฯ มหาวิทยาลัยสนับสนุนวงเงินไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท
๔. วิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะสนับสนุนงบประมาณเท่าใด

เกณฑ์ระดับการสนับสนุนค่าตอบแทน	งบประมาณ		
	วิทยาลัย (เดิม)	สนง.ส่งเสริมการวิจัยฯ (ใหม่)	ประกาศเงินรายได้มหาวิทยาลัย
สนับสนุนปรับปรุงบทความวิชาการ (Manuscript edit)	เรื่องละ ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม : เห็นชอบร่างประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ทุนสนับสนุนปรับปรุงบทความวิชาการ (Manuscript edit) โดยผู้เชี่ยวชาญภาษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเสนอ

วาระที่ ๔.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบายอื่น ๆ  
ไม่มี

วาระที่ ๔.๓ เรื่องเสนอพิจารณาแต่งตั้งบุคคล / คณะบุคคล / การลาศึกษาต่อ / ขออนุมัติสำเร็จการศึกษา  
๔.๓.๑ การขออนุมัติแต่งตั้งหัวหน้างาน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานภายในวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ดำเนินการบริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลดีต่อทางราชการ จึงขออนุมัติการแต่งตั้งหัวหน้างาน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข รายละเอียดดังนี้

เดิม	ใหม่	เหตุผลในการปรับ	อำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบ
๑. น.ส.ณัฐญา มีชัย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ดำรงตำแหน่ง : หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป	๑. น.ส.จรรย์พร ธรรมราช ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ดำรงตำแหน่ง : หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป	เดิม น.ส.ณัฐญา มีชัย ตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน เป็นผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้างานบริหารงานทั่วไป ในการนี้ เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งให้ น.ส.จรรย์พร ธรรมราช เป็นผู้ควบคุมดูแลต่อไป	ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากร และการบริหารงานใน งานยานพาหนะ และงานสารบรรณ
๒. นายพงษ์พัฒน์ เสนหอม ตำแหน่ง บุคลากรปฏิบัติการ ดำรงตำแหน่ง :	๒. น.ส.กนกกร กรินทร์ักษ์ ตำแหน่ง บุคลากรปฏิบัติการ ดำรงตำแหน่ง :	เนื่องจาก นายพงษ์พัฒน์ เสนหอม ได้รับอนุมัติลาออก และน.ส.กนกกร กรินทร์ักษ์ เป็นผ่านการสอบแข่งขันและบรรจุตำแหน่ง	ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากร และการบริหารงานใน งานบริหารบุคคล

เดิม	ใหม่	เหตุผลในการปรับ	อำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบ
หัวหน้างานบริหารบุคคล	หัวหน้างานบริหารบุคคล	บุคลากรปฏิบัติการ ทดแทนอัตราที่ลาออก	
๓. นายสายชล จันผกา ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ฯ ดำรงตำแหน่ง : หัวหน้างานคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย	คงเดิม	-	ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของ บุคลากร และการบริหารงานใน งานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
๔. นางนันทิญา ทีปวัฒน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายฯ ดำรงตำแหน่ง : หัวหน้างานแผนและงบประมาณ	คงเดิม	-	ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของ บุคลากร และการบริหารงานใน งานแผนและงบประมาณ
๕. น.ส.จารุภรณ์ มุ่งหมาย ตำแหน่ง นักวิชาการเงินฯ ดำรงตำแหน่ง : หัวหน้างานคลัง	คงเดิม	-	ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของ บุคลากร และการบริหารงานใน งานคลัง
๖. ว่าที่ ร.ต.ภานุวัฒน์ แหวนวงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุฯ ดำรงตำแหน่ง : หัวหน้างานพัสดุ	คงเดิม	-	ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของ บุคลากร และการบริหารงานใน งานพัสดุ
๗. นายวัชรพงษ์ แสงนิล ตำแหน่ง นักวิจัยชำนาญการ ดำรงตำแหน่ง : หัวหน้างานส่งเสริมการวิจัย บริการ วิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	คงเดิม	-	ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของ บุคลากร และการบริหารงานใน งานส่งเสริมการวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๘. นายเวนิจ หงษา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุฯ ดำรงตำแหน่ง : หัวหน้างานพัฒนา นักศึกษา	คงเดิม	-	ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของ บุคลากร และการบริหารงานใน งานพัฒนานักศึกษา
๙. นางรัตติกาล ภิรมย์กิจ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาฯ ดำรงตำแหน่ง : หัวหน้างานบริการการศึกษา	คงเดิม	-	ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของ บุคลากร และการบริหารงานใน งานบริการการศึกษา
๑๐. น.ส.มาลัย ศิลารมย์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ฯ ดำรงตำแหน่ง : หัวหน้างานห้องปฏิบัติการ	คงเดิม	-	ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของ บุคลากร และการบริหารงานใน งานห้องปฏิบัติการ
๑๑. นางธีรานันท์ เวชกามา ตำแหน่ง บรรณารักษ์ปฏิบัติการ ดำรงตำแหน่ง : หัวหน้างานงานห้องสมุด	คงเดิม	-	ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของ บุคลากร และการบริหารงานใน งานงานห้องสมุด
๑๒. น.ส.ธัญฉัตร ศรีธัญรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานฯ ดำรงตำแหน่ง : หัวหน้างาน ประกันคุณภาพ การศึกษาฯ	คงเดิม	-	ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของ บุคลากร และการบริหารงานใน งานประกันคุณภาพการศึกษาฯ
๑๓. น.ส.ภชาธิ์ ยิ่งรัตน์สุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาฯ ดำรงตำแหน่ง : หัวหน้างานศูนย์พัฒนาเด็ก	คงเดิม	-	ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของ บุคลากร และการบริหารงานใน งานศูนย์พัฒนาเด็ก

เดิม	ใหม่	เหตุผลในการปรับ	อำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบ
๑๔. น.ส.กนกภรณ์ สิงห์คำ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ดำรงตำแหน่ง : หัวหน้างานอาคารสถานที่	คงเดิม	-	ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากร และการบริหารงานในงานอาคารสถานที่

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ร่วมวางแผน ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ และประเมินการดำเนินงาน ตลอดจนร่วมแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจภายในหน่วยงาน
๒. ควบคุม ดูแล ให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน และร่วมประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. ควบคุม ดูแล และกลั่นกรองหนังสือราชการและเอกสารต่างๆ ภายในหน่วยงานก่อนเสนอผู้บริหาร
๔. ติดต่อประสานงานต่างๆ กับกลุ่มวิชา หน่วยงาน บุคคล ทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้เกิดความ ร่วมมือ บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
๕. ควบคุม ดูแล ร่วมวางแผน ติดตาม ตรวจสอบ การใช้ทรัพยากรและงบประมาณภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
๖. พัฒนาคู่มือปฏิบัติงาน และควบคุมดูแลการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามคู่มือ
๗. รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่อผู้บริหาร
๘. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ขอยกเลิกคำสั่งวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ที่ ๓๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้างาน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาการขออนุมัติแต่งตั้งหัวหน้างาน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข รายละเอียดดังกล่าวข้างต้น

ทั้งนี้ ขอยกเลิกคำสั่งวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ที่ ๓๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้างาน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

**มติที่ประชุม :** ขออนุมัติแต่งตั้งหัวหน้างาน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข รายละเอียดดังกล่าวข้างต้น และให้ยกเลิกคำสั่งวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ที่ ๓๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้างาน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

**๔.๓.๒ ขออนุมัติแต่งตั้งคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนคณบดี และรองคณบดี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข**

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา เพื่อให้การบริหารงานของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ดำเนินการบริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลดีต่อบริหารราชการแผ่นดิน จึงขออนุมัติแต่งตั้งคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนคณบดี และรองคณบดี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ดังนี้

/ ๑. ให้พิจารณา...

๑. ให้พิจารณาบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดี ในกรณีคณบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ยกเว้น งานด้านนโยบายและแผน และงานด้านกฎหมายหรือคดี ตามลำดับ

๒. ให้พิจารณาบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดี หรือหัวหน้างาน เป็นผู้รักษาราชการแทนรองคณบดี ในกรณีรองคณบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ยกเว้น งานด้านนโยบายและแผน และงานด้านกฎหมายหรือคดี ตามลำดับ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนคณบดี และรองคณบดี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ดังนี้

๑. ให้พิจารณาบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดี ในกรณีคณบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ยกเว้น งานด้านนโยบายและแผน และงานด้านกฎหมายหรือคดี ตามลำดับ

๒. ให้พิจารณาบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดี หรือหัวหน้างาน เป็นผู้รักษาราชการแทนรองคณบดี ในกรณีรองคณบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ยกเว้น งานด้านนโยบายและแผน และงานด้านกฎหมายหรือคดี ตามลำดับ

มติที่ประชุม : เห็นชอบในหลักการ มอบงานบริหารบุคคลตรวจสอบระเบียบการลงนามแต่งตั้งคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนคณบดี และรองคณบดี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

#### ๔.๓.๓ ขออนุญาตให้บุคลากรสายวิชาการในสังกัดลาศึกษาต่อ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย ด้วยทุนส่วนตัว

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วย งานบริการการศึกษา ได้แจ้งรายชื่อบุคลากรสายวิชาการ ในสังกัดกลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ ขอลาศึกษาต่อ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย ด้วยทุนส่วนตัว ดังรายชื่อต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สาขาที่ขอลาศึกษา	ประเภททุน
๑	พญ.กัญฉิกา บุรสาร	จิตเวชศาสตร์	ส่วนตัว
๒	พญ.สุชาดา รุ่งชลชลิต	จักษุวิทยา	ส่วนตัว
๓	นพ.ประวีณ อึ้งสกุล	เวชศาสตร์ครอบครัว	ส่วนตัว
๔	นพ.ภูพันธ์ มิตรมาตร	ศัลยกรรมทั่วไป	ส่วนตัว
๕	นพ.จักรพงษ์ โมฬีชาติ	โสต ศอ นาสิกวิทยา	ส่วนตัว

โดยได้ผ่านการประชุมอาจารย์ชั้นปรีคลินิก หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จะมีผู้ที่ลาศึกษากลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดกลุ่มวิชา	ระยะเวลาลาศึกษา	วันรายงานตัวกลับมาปฏิบัติงาน
๑	พญ.สลิลลา เพ็ญพิมพ์	แพทยศาสตร์	๑ ก.ค. ๖๓-๓๐ มิ.ย. ๖๖	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒	พญ.ปราณปรียา พาดี	แพทยศาสตร์	๑ ก.ค. ๖๓-๓๐ มิ.ย. ๖๖	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓	พญ.นภัทร เหลื่อนาค	แพทยศาสตร์	๑ ก.ค. ๖๓-๓๐ มิ.ย. ๖๖	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๔	นพ.วิรัช จินาทองไทย	แพทยศาสตร์	๑ ก.ค. ๖๓-๓๐ มิ.ย. ๖๖	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๕	ผศ.จิราภรณ์ หลาบคำ	สาธารณสุขศาสตร์	๒๗ ก.ค. ๖๓ - ๒๖ ก.ค. ๖๖	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาการขออนุญาตให้บุคลากรสายวิชาการในสังกัดลาศึกษาต่อ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย ดังกล่าวข้างต้น ด้วยทุนส่วนตัว

**มติที่ประชุม : อนุญาตให้บุคลากรสายวิชาการในสังกัดลาศึกษาต่อ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย ดังกล่าวข้างต้น ด้วยทุนส่วนตัว**

**๔.๓.๔ ขออนุมัติทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษกลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๓)**

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่สำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักอธิการบดี จัดทำบันทึกข้อความที่ ศธ.๐๕๒๙.๔.๖/ว ๙๐๖ ลว ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แผนผังกระบวนการการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย “คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๘” ซึ่งกระบวนการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษจะต้องได้รับการอนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อให้เป็นไปตามสำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดีแจ้ง ในกรณี งานบริการการศึกษา จึงขอเสนอขออนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษกลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๓) เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปและดำเนินการตามแผนผังกระบวนการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติทำคำสั่งแต่งตั้งพิเศษกลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๓)

**มติที่ประชุม : อนุมัติทำคำสั่งแต่งตั้งพิเศษกลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๓)**

**๔.๓.๕ การพิจารณารับรองการสำเร็จการศึกษา**

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา เรื่องการรับรองการสำเร็จการศึกษา ตามที่งานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล ได้แจ้งรายชื่อนักศึกษาที่ผ่านเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๖ คน เนื่องจากนักศึกษาเรียนครบตามหลักสูตรกำหนดและสำเร็จการศึกษา เมื่อสิ้นภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวดที่ ๑๒ ข้อ ๕๖ จึงเห็นควรให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษา ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

๑. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๙) จำนวน ๔ คน

ลำดับ	รหัสนักศึกษา	ชื่อ-นามสกุล
๑	๖๑๑๙๐๒๔๐๓๔๔	นางสาวนันท์วัน แก้วน้อย
๒	๖๑๑๙๐๒๔๐๓๒๒	นายธีร์ตม์ มาลา
๓	๖๑๑๙๐๒๔๐๒๐๓	นางสาวณฤดี สัมพันธ์พงษ์
๔	๖๑๑๙๐๒๔๐๐๙๐	นางสาวจิตาภา ปัทม

/ ๒. หลักสูตร...

๒. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๙)  
จำนวน ๒ คน

ลำดับ	รหัสนักศึกษา	ชื่อ-นามสกุล
๑	๖๑๑๙๐๖๔๑๑๓๒	นางสาวเสาวลักษณ์ ดอกดวง
๒	๖๑๑๙๐๖๔๐๕๐๖	นายนราธิป สุวรรณฉวี

โดยผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๕ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณารับรองการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๙) จำนวน ๔ คน และ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๙) จำนวน ๒ คน

มติที่ประชุม : รับรองการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๙) จำนวน ๔ คน และหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๙) จำนวน ๒ คน ทั้งนี้ให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษา ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

#### ๔.๓.๖ ขออนุมัติให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลฯ ลาฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น

สำหรับผู้บริหารการพยาบาล จำนวน ๑ ราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ระดับขั้นการพัฒนา ขั้นที่ ๑ และขั้นที่ ๒ แล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมีแผนการขอรับการประเมินมาตรฐานโรงพยาบาลในระดับขั้นที่ ๓ ให้ต่อเนื่องกัน ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นี้ เพื่อให้โรงพยาบาลมีมาตรฐาน มีระบบงานที่เหมาะสม มีระบบจัดการความเสี่ยงที่ดี และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องจนเป็นที่ยอมรับ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจึงต้องมีการวางแผนและเตรียมความพร้อมและพัฒนาทรัพยากรต่างๆ ทุกด้าน โดยเฉพาะด้านทรัพยากรบุคคลที่เป็นสิ่งสำคัญในการนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จที่ตั้งไว้ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามแนวทาง Hospital Accreditation สำหรับสมรรถนะบุคลากรของสถานพยาบาล ภายใต้โครงการเตรียมความพร้อมสู่การรับรองมาตรฐานโรงพยาบาล HA ขั้นที่ ๓ และมาตรฐาน ISO

ในการนี้ จึงขออนุมัติให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลฯ ลาฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น สำหรับผู้บริหารการพยาบาล จำนวน ๑ ราย คือ

๑. นางสาวเพ็ญพรรณ แววศรี ตำแหน่ง พยาบาลปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล (ตามคำสั่งวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขที่ ๒๕๐/๒๕๖๔) เพื่อลาฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น สำหรับผู้บริหารการพยาบาล หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการบริหารการพยาบาล ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ มีกำหนดระยะเวลา ๔ เดือน (ตามหลักสูตร) ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยได้รับการสนับสนุนทุนการฝึกอบรมจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท จากโครงการการเตรียมความพร้อมสู่การรับรองคุณภาพ HA ขั้น ๓ และมาตรฐาน ISO ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะด้านบุคลากรทางการแพทย์ และได้รับเงินเดือนระหว่างลาฝึกอบรม

/ ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา การขออนุมัติให้บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลฯ ลาฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น สำหรับผู้บริหารการพยาบาล จำนวน ๑ ราย คือ

**๑. นางสาวเพ็ญพรรณ แววศรี** ตำแหน่ง พยาบาลปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล (ตามคำสั่ง วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขที่ ๒๕๐/๒๕๖๔) เพื่อลาฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น สำหรับผู้บริหารการพยาบาล หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการบริหารการพยาบาล ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ มีกำหนดระยะเวลา ๔ เดือน (ตามหลักสูตร) ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยได้รับการสนับสนุนทุนการฝึกอบรมจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท จากโครงการเตรียมความพร้อมสู่การรับรองคุณภาพ HA ชั้น ๓ และมาตรฐาน ISO ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะด้านบุคลากรทางการแพทย์ และได้รับเงินเดือนระหว่างลาฝึกอบรม

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

#### มติที่ประชุม : อนุมัติตามเสนอ

**๔.๓.๗ ขออนุมัติจัดทำประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อรับทุนอบรมหลักสูตรระยะสั้นสาขาเฉพาะทาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และพิจารณาเสนอชื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกผู้รับทุน**  
รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย

อุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้จัดทำแผนการพัฒนาสมรรถนะด้านบุคลากรทางการแพทย์ โดยการสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดได้ฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามแนวทาง Hospital Accreditation สำหรับสมรรถนะบุคลากรของสถานพยาบาล ภายใต้โครงการเตรียมความพร้อมสู่การรับรองมาตรฐานโรงพยาบาล HA ชั้นที่ ๓ และมาตรฐาน ISO ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในกิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะด้านบุคลากรทางการแพทย์ โดยมีงบประมาณหมวดค่าใช้สอยเพื่อเป็นค่าเดินทางไปราชการในประเทศ ในการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นสาขาเฉพาะทาง จำนวน ๒ หลักสูตร งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท/หลักสูตร/คน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเกิดผลสัมฤทธิ์ตามแผนโครงการการดังกล่าว โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงขออนุมัติจัดทำประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล สังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อรับทุนอบรมหลักสูตรระยะสั้นสาขาเฉพาะทาง จำนวน ๒ หลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขอพิจารณาให้เสนอชื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การรับสมัครและการสอบคัดเลือก รายละเอียดดังเอกสารแนบ

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

/ จึงเสนอ...

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาร่างประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล สังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อรับทุนอบรมหลักสูตรระยะสั้นสาขาเฉพาะทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และใบสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อรับทุนอบรมหลักสูตรระยะสั้น สาขาเฉพาะทาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. พิจารณาเสนอชื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การรับสมัคร และการสอบคัดเลือก

มติที่ประชุม : ๑. เห็นชอบร่าง ประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล สังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อรับทุนอบรมหลักสูตรระยะสั้นสาขาเฉพาะทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และใบสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อรับทุนอบรมหลักสูตรระยะสั้นสาขาเฉพาะทาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้งนี้ให้ระบุสาขาให้ชัดเจน

๒. มอบคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาเสนอชื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การรับสมัครและการสอบคัดเลือก

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณารับรองผลการเรียน อนุมัติ/ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษา

๔.๔.๑ รับรองผลการเรียน รายวิชาที่เปิดสอนในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีภาค การศึกษาดัน ปีการศึกษา ๒๕๖๕

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรองผลการเรียน ตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตชั้นปีคลินิก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ซึ่งร่วมกันพิจารณารับรองผลการเรียนรายวิชาที่เปิดสอนในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีภาคการศึกษาดัน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ซึ่งประกอบด้วยรายวิชาต่อไปนี้

ลำดับ	รหัสวิชา	รายวิชา	หลักสูตรปรับปรุง	กลุ่มการเรียน	ผลการพิจารณา (รับรอง/ไม่รับรอง)
๑	๑๙๐๑๒๐๙	ระบบกล้ามเนื้อและโครงกระดูก	๒๕๕๕	๑	รับรอง
๒	๑๙๐๑๒๑๐	ระบบประสาท	๒๕๕๕	๑	รับรอง
๓	๑๙๐๑๓๐๔	ระบบสืบพันธุ์	๒๕๕๕	๑	รับรอง
๔	๑๙๐๑๑๐๑	การพัฒนาความเป็นนักวิชาชีพแพทย์ ๑	๒๕๖๒	๑	รับรอง
๕	๑๙๐๑๑๐๒	เซลล์และชีววิทยาโมเลกุลพื้นฐาน	๒๕๖๒	๑	รับรอง
๖	๑๙๐๑๒๐๑	ระบบผิวหนังและระบบกล้ามเนื้อโครงกระดูก ๑	๒๕๖๒	๑	รับรอง
๗	๑๙๐๑๒๐๒	ระบบหัวใจและหลอดเลือดและระบบหายใจ ๑	๒๕๖๒	๑	รับรอง
๘	๑๙๐๑๒๐๓	ระบบทางเดินอาหารและระบบต่อมไร้ท่อ ๑	๒๕๖๒	๑	รับรอง
๙	๑๙๐๑๒๐๔	ระบบปัสสาวะและระบบสืบพันธุ์ ๑	๒๕๖๒	๑	รับรอง
๑๐	๑๙๐๑๒๐๕	ประสาทวิทยาศาสตร์พื้นฐาน	๒๕๖๒	๑	รับรอง
๑๑	๑๙๐๑๒๐๖	การพัฒนาความเป็นนักวิชาชีพแพทย์ ๒	๒๕๖๒	๑	รับรอง
๑๒	๑๙๐๑๓๐๑	ระบบหัวใจและหลอดเลือดและระบบหายใจ ๒	๒๕๖๒	๑	รับรอง
๑๓	๑๙๐๑๓๐๒	ระบบปัสสาวะและระบบสืบพันธุ์ ๒	๒๕๖๒	๑	รับรอง
๑๔	๑๙๐๑๓๐๓	โลหิตวิทยาคลินิก	๒๕๖๒	๑	รับรอง

ลำดับ	รหัสวิชา	รายวิชา	หลักสูตรปรับปรุง	กลุ่มการเรียน	ผลการพิจารณา (รับรอง/ไม่รับรอง)
๑๕	๑๙๐๑๓๐๔	ประสาทวิทยาคลินิก	๒๕๖๒	๑	รับรอง
๑๖	๑๙๐๑๓๐๕	ภูมิคุ้มกันคลินิก	๒๕๖๒	๑	รับรอง
๑๗	๑๙๐๑๓๐๖	เวชศาสตร์ชุมชนและเวชศาสตร์ครอบครัว ๓	๒๕๖๒	๑	รับรอง
๑๘	๑๙๐๑๓๐๗	การพัฒนาความเป็นนักวิชาชีพแพทย์ ๓	๒๕๖๒	๑	รับรอง

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาเพื่อรับรองผลการเรียน รายวิชาที่เปิดสอนในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๕

มติที่ประชุม : รับรองผลการเรียน รายวิชาที่เปิดสอนในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๕

#### ๔.๔.๒ พิจารณารับรองผลการแก้ไขผลการเรียนที่ไม่สมบูรณ์ (I) ของนักศึกษาหลักสูตร

สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองผลการแก้ไขผลการเรียนที่ไม่สมบูรณ์ (I) ของนักศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่เปิดสอนในภาคการศึกษาต้น ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ซึ่งได้นำผลการเรียนรายวิชาดังกล่าว เข้ารับรองในที่ประชุมอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดนี้

รหัสวิชา	หน่วยกิต	ชื่อวิชา	หลักสูตร	กลุ่มการเรียน	ผลการพิจารณา (รับรอง/ไม่รับรอง)
๑๙๐๗ ๘๐๓	๓(๒-๒-๘)	วิทยาการระบาดและสถิติประยุกต์สำหรับงานวิจัยทางสาธารณสุข	หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓	กลุ่ม ๑	รับรอง

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณารับรองผลแก้ไขผลการเรียนที่ไม่สมบูรณ์ (I) ของนักศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ หากรับรองผลการเรียนดังกล่าว จะได้นำเสนอกองบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม : รับรองผลแก้ไขผลการเรียนที่ไม่สมบูรณ์ (I) ของนักศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓

#### ๔.๔.๓ พิจารณารับรองผลการเรียนของนักศึกษาเรียนล่วงหน้าระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตร

สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองผลการ

/ เรียนของนักศึกษา...

เรียนของนักศึกษาเรียนล่วงหน้าระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่เปิดสอนในภาคการศึกษาต้น ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ สำหรับนักศึกษาเรียนล่วงหน้า ทั้งนี้ ได้นำผลการเรียนรายวิชาดังกล่าว เข้ารับรองในที่ประชุมอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดนี้

ลำดับ	รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หลักสูตรใหม่	กลุ่มการเรียน	ผลการพิจารณา (รับรอง/ไม่รับรอง)
๑	๑๙๐๗ ๘๐๑	วิทยาการระบบสุขภาพ	๒๕๖๓	กลุ่ม ๑	รับรอง
๒	๑๙๐๗ ๘๐๒	การจัดส่งบริการสุขภาพในชุมชน			รับรอง
๓	๑๙๐๗ ๘๐๖	สัมมนาทางสาธารณสุข ๑			รับรอง

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณารับรองผลการเรียนของนักศึกษาเรียนล่วงหน้าระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ หากรับรองผลการเรียนดังกล่าว จะได้นำเสนอกองบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม : รับรองผลการเรียนของนักศึกษาเรียนล่วงหน้าระดับ

บัณฑิตศึกษา หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓

#### ๔.๔.๔ การพิจารณารับรองผลการแก้ไขผลการเรียนที่ไม่สมบูรณ์ (I) ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๕

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องการรับรองผลการแก้ไขผลการเรียนที่ไม่สมบูรณ์ (I) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อม หลักสูตรสาธารณสุข ศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ และรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา๒๕๖๕ จำนวน ๖ รายวิชา โดยผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๕ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

##### ๑. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ รายวิชา

ลำดับ	รหัสวิชา	ชื่อวิชา	กลุ่มการเรียน	จำนวนนักศึกษาที่มีผลการเรียนเดิม I	จำนวนนักศึกษาที่มีผลการเรียนใหม่	ผลการเรียนใหม่	ผลการพิจารณารับรอง/ไม่รับรอง
๑	๑๙๐๒ ๒๐๓-๖๔	จุลชีววิทยาและปรสิตวิทยาสำหรับสาธารณสุข	๑	๒๑	๑๘	D	รับรอง
					๓	F	
					๘	๘	
๒	๑๙๐๒ ๒๐๑-๕๙	ชีวเคมีสำหรับวิทยาศาสตร์สุขภาพ	๑	๑	D	รับรอง	
๓	๑๙๐๒ ๒๐๖-๕๙	จุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา	๑	๑๑	๑๑	D	รับรอง

/ ๒. หลักสูตร...

## ๒. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ จำนวน ๒ รายวิชา

ลำดับ	รหัสวิชา	ชื่อวิชา	กลุ่ม การเรียน	จำนวน นักศึกษาที่มี ผลการเรียน เดิม I	จำนวน นักศึกษาที่มี ผลการเรียน ใหม่	ผลการ เรียนใหม่ เกรด	ผลการพิจารณา รับรอง/ ไม่รับรอง
๑	๑๙๐๖ ๒๐๑-๖๔	ชีวเคมีสำหรับวิทยาศาสตร์ สุขภาพ	๑	๒๑	๒๑	D	รับรอง
๒	๑๙๐๖ ๓๑๔-๕๙	เภสัชสาธารณสุข	๑	๑๐	๔	D	รับรอง
					๖	F	

## ๓. รายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป จำนวน ๑ รายวิชา

ลำดับ	รหัสวิชา	ชื่อวิชา	กลุ่ม การเรียน	จำนวน นักศึกษาที่มี ผลการเรียน เดิม I	จำนวน นักศึกษาที่มี ผลการเรียน ใหม่	ผลการ เรียนใหม่ เกรด	ผลการพิจารณา รับรอง/ ไม่รับรอง
๑	๑๙๐๓ ๑๐๒-๕๙	พฤติกรรมทางเพศและ ความปลอดภัยทางเพศ	๑	๖	๕	D	รับรอง
					๑	I	

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณารับรองผลการแก้ไขผลการเรียนที่ไม่สมบูรณ์ (I) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ และรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา๒๕๖๕

มติที่ประชุม : รับรองผลการแก้ไขผลการเรียนที่ไม่สมบูรณ์ (I) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม หลักสูตรสาธารณสุข ศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ และรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา๒๕๖๕

วาระที่ ๔.๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอื่น ๆ

## ๔.๕.๑ พิจารณาการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ประเภทการจ้าง

ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วย ทุกปีงบประมาณ กองแผนงาน จะแจ้งให้วิทยาลัยฯ จัดทำรายละเอียดค่าของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ งบค่าจ้างชั่วคราว (ค่าจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา) และเงินอุดหนุนค่าจ้างพนักงาน (อัตราใหม่นักเรียนทุน) โดยจัดทำข้อมูลส่งในช่วงเดือน กันยายน นั้น รายละเอียดตามเอกสาร

ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการส่งรายละเอียดค่าของงบประมาณรายจ่ายดังกล่าวข้างต้นไปเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. งบค่าจ้างชั่วคราว (ค่าจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา) จำนวน ๓ ราย คือ

๑. นายแพทย์สันติ โรจน์ศตพงศ์

๒. นายแพทย์ธวัช บัญไทย

๓. ทพญ.จิรภา ประพาศพงษ์

หมายเหตุ : ทั้งนี้ ได้เสนอชื่อทั้ง ๓ ท่านไปก่อนเพื่อของบประมาณ

๒. งบประมาณอุดหนุนค่าจ้างพนักงาน (อัตราใหม่พนักงาน) ตำแหน่งเภสัชกร ๒ อัตรา ตามที่ได้เสนอขอ กรอบนักเรียนทุนไว้

ในการนี้ จึงขอเสนอพิจารณาการจ้างลูกจ้างชั่วคราวผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ จำนวน ๓ ราย ยังคงรายชื่อเดิมหรือไม่

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาการจ้างลูกจ้างชั่วคราวผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ จำนวน ๓ ราย ยังคงรายชื่อเดิมหรือไม่

**มติที่ประชุม :** เห็นชอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้มอบรองคณบดีฝ่ายบริหารพิจารณาเสนอชื่อ

#### ๔.๕.๒ ขออนุมัติเปิดสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน สังกัดงานบริหารบุคคล สำนักงานเลขานุการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วย งานบริหารบุคคล สังกัดสำนักงานเลขานุการ มีความประสงค์ขออนุมัติเปิดสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๘๗ เพื่อทดแทนอัตราที่ว่าง เนื่องจากอัตราเดิม คือ นางสาวกนกอร กรินรักษ์ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร ได้ผ่านการสอบแข่งขัน โดยบรรจุตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารอัตรากำลัง ในการนี้ จึงขออนุมัติเปิดสอบตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็วต่อการให้บริการภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงาน เป็นไปตามภารกิจที่กำหนดและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยไม่ให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาการขออนุมัติเปิดสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน สังกัดงานบริหารบุคคล สำนักงานเลขานุการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และมอบงานบริหารบุคคลดำเนินการต่อไป

**มติที่ประชุม :** อนุมัติเปิดสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน สังกัดงานบริหารบุคคล สำนักงานเลขานุการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และมอบงานบริหารบุคคลดำเนินการต่อไป

#### ๔.๕.๓ ขอความอนุเคราะห์เสนอชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการบริหารศูนย์ประเมินและรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา (ศรว.) ประเภทผู้แทนสถาบันผลิตแพทย์

ประธาน เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่ กสพท.มีหนังสือขอความอนุเคราะห์เสนอชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการบริหารศูนย์ประเมินและรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา (ศรว.) ประเภทผู้แทนสถาบันผลิตแพทย์ จำนวน ๔ ท่าน โดยพิจารณาจากอาจารย์ภายในและภายนอกสถาบัน และมีคุณสมบัติ ดังนี้

/ ๑. เป็นผู้มิ...

๑. เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการเรียนการสอนในสถาบันผลิตแพทย์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ
๒. เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการเรียนการสอนในโรงพยาบาลร่วมผลิตไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ
๓. เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารสถาบันผลิตแพทย์ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

ทั้งนี้ ขอให้เสนอชื่อโดยผ่านการรับรองจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ก่อน และให้ส่งแบบเสนอชื่อไปยัง เลขานุการคณะกรรมการจัดการสรรหาและเสนอชื่อผู้สมควรเป็นกรรมการบริหาร ศรว. ภายในวันพุธ ที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาเพื่อพิจารณาเสนอชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการบริหารศูนย์ประเมินและรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา (ศรว.) ประเภทผู้แทนสถาบันผลิตแพทย์ จำนวน ๔ ท่าน

#### มติที่ประชุม : มอบประธานดำเนินการ

#### ๔.๕.๔ ขออนุมัติบริหารกรอบอัตรากำลังเพื่อเปลี่ยนหมวดเงินงบประมาณ และกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการดำเนินการเปลี่ยนหมวดเงินงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้เชิญผู้บริหารคณะเข้าร่วมประชุมการดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยที่ว่างลงด้วยเหตุต่างๆ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยให้คณะร่วมพิจารณาข้อมูลกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ที่ว่างด้วยเหตุต่างๆ ซึ่งวิทยาลัยฯ มีจำนวน ๑ อัตรา (เหตุผลออกจากราชการ) ดังนี้

๑. ราย น.ส.ประภาสิริ ศิระพรหม เลขที่ ๕๗๒ ตำแหน่งพยาบาลปฏิบัติการ สังกัดโรงพยาบาลฯ เงินเดือน ๒๒,๑๔๐ บาท โดยได้รับการอนุมัติลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

จากที่ประชุมพิจารณาแนวทางในการบริหารกรอบอัตรากำลังกับกรอบอัตรากำลังและงบประมาณ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางในการบริหารกรอบอัตรากำลังของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ว่างลงด้วยเหตุต่างๆ กำหนดประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยที่ว่างลงด้วยเหตุต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อการบริหารจัดการงบประมาณเพื่อบริหารจัดการในภาพรวม

ในการนี้ จึงขออนุมัติบริหารกรอบอัตรากำลังเพื่อเปลี่ยนหมวดเงินงบประมาณ และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินการเปลี่ยนหมวดเงินงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาอนุมัติบริหารกรอบอัตรากำลังเพื่อเปลี่ยนหมวดเงินงบประมาณ ที่ว่างด้วยเหตุต่างๆ ซึ่งวิทยาลัยฯ มีจำนวน ๑ อัตรา (เหตุผลออกจากราชการ) ดังนี้

๑.๑ ราย น.ส.ประภาสิริ ศิระพรหม เลขที่ ๕๗๒ ตำแหน่งพยาบาลปฏิบัติการ สังกัดโรงพยาบาลฯ เงินเดือน ๒๒,๑๔๐ บาท โดยได้รับการอนุมัติลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

/ ๒. พิจารณา...

๒. พิจารณาร่าง ประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาชีวะเฉพาะ เพื่อเปลี่ยนงบประมาณในการจ้างจากเงินงบประมาณรายได้เป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๑ อัตรา และใบสมัคร

๓. พิจารณาเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเปลี่ยนหมวดเงินงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน

มติที่ประชุม : ๑.อนุมัติบริหารกรอบอัตรากำลังเพื่อเปลี่ยนหมวดเงินงบประมาณ ที่ว่างด้วยเหตุต่างๆ ซึ่งวิทยาลัยฯ มีจำนวน ๑ อัตรา (เหตุผลออกจากราชการ) ดังนี้

๑.๑ ราย น.ส.ประภาสิริ ศิระพรหม เลขที่ ๕๗๒ ตำแหน่งพยาบาลปฏิบัติการ สังกัดโรงพยาบาลฯ เงินเดือน ๒๒,๑๔๐ บาท โดยได้รับการอนุมัติลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. เห็นชอบร่าง ประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาชีวะเฉพาะ เพื่อเปลี่ยนงบประมาณในการจ้างจากเงินงบประมาณรายได้เป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๑ อัตรา และใบสมัคร

๓. มอบคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเปลี่ยนหมวดเงินงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ ๕.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารจัดการโครงการวิจัยและโครงการบริการวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการโรงพยาบาล ม.อุบลฯ นำเสนอเพื่อทราบ ด้วยมหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารจัดการโครงการวิจัยและโครงการบริการวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงนามโดยศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ลงวันที่ ๓๑ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีสาระสำคัญ ดังนี้

“การวิจัย” หมายความว่า โครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการตามหลักวิชาการใดๆ เพื่อค้นหาความจริง หรือแก้ไขปัญหาใดๆ โดยใช้กระบวนการอันเป็นที่ยอมรับ

“บริการวิชาการ” หมายความว่า โครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการในรูปแบบใดๆ ซึ่งเป็นการนำความรู้ทางวิชาการ ทักษะ หรือความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยไปเผยแพร่ให้บริการ หรือให้คำปรึกษาแก่ชุมชน สังคม กลุ่มบุคคล หน่วยงานของรัฐ รวมทั้งหน่วยงานเอกชน หรือกลุ่มองค์กรต่างๆ

“เงินสนับสนุน” หมายความว่า เงินหรือทรัพย์สินใด ๆ ที่ได้รับการสนับสนุนจากบุคคลภายนอก รวมถึงนิติบุคคล องค์กร หรือหน่วยงานภายนอก เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินกิจกรรมหรือโครงการตามเจตนารมณ์ของผู้สนับสนุน โดยไม่ขัดแย้งกับวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ (๔) ในกรณีที่ผู้สนับสนุนให้การสนับสนุนเป็นทรัพย์สิน ผู้สนับสนุนจะต้องแสดงเอกสารสิทธิสมบูรณ์ในทรัพย์สินนั้นทั้งในขณะที่ให้และในอนาคตต่อมหาวิทยาลัย พร้อมส่งมอบสำเนาเอกสารสิทธิสมบูรณ์นั้นให้มหาวิทยาลัยเก็บรักษาไว้ และหากทรัพย์สินที่ให้การสนับสนุนจะต้องดำเนินการในทางทะเบียนผู้สนับสนุนและมหาวิทยาลัยต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

/ ข้อ ๙ การทำ...

**ข้อ ๙** การทำสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือกับผู้สนับสนุน มหาวิทยาลัยอาจมอบอำนาจให้ผู้หนึ่งผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิการบดีหรือคณบดีเป็นผู้กระทำการแทนก็ได้

การมอบอำนาจตามวรรคหนึ่ง ให้ทำหนังสือ โดยอย่างน้อยต้องระบุรายละเอียดเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้ชัดเจนเพียงพอที่จะเข้าใจในชื่อหรือตำแหน่งของผู้มอบอำนาจ ชื่อหรือตำแหน่งของผู้รับมอบอำนาจ ขอบเขตของอำนาจมอบ รวมทั้ง อาจกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจด้วยก็ได้

**ข้อ ๑๓** เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับเงินสนับสนุนโดยผ่านกองคลังแล้ว ให้หัวหน้าโครงการหรือหัวหน้าส่วนราชการแล้วแต่กรณี แจกกองคลังเพื่อนำเงินสนับสนุนนั้นฝากไว้กับธนาคาร โดยระบุชื่อบัญชีให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับชื่อโครงการหรือตามที่คุณสนับสนุนกำหนด

การเปิดบัญชีเงินฝากตามวรรคหนึ่งให้กำหนดผู้มีอำนาจลงนามส่งจ่ายเงินอย่างน้อยสองในสามคน ประกอบด้วย หัวหน้าโครงการหรือประธาน ก.บ.ว. แล้วแต่กรณี หัวหน้าส่วนราชการที่ทำหน้าที่บริหารจัดการโครงการและรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดี

**ข้อ ๑๖** การอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อดำเนินโครงการครั้งหนึ่งที่มีวงเงินเกินกว่าห้าแสนบาท ให้เป็นอำนาจของอธิการบดี และมีหน้าที่ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด

**ข้อ ๑๙** เมื่อสิ้นสุดโครงการ ให้หัวหน้าโครงการหรือหัวหน้าส่วนราชการ จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมด้วยหลักฐานการจ่าย และสรุปเงินเหลือจ่าย (ถ้ามี) เสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาภายในหกสิบวันนับจากวันสิ้นสุดโครงการ

**ข้อ ๒๐** ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินสนับสนุนให้แก่มหาวิทยาลัยและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องตามสัดส่วน ดังนี้

(๑) ร้อยละห้าของเงินสนับสนุนทั้งโครงการ ให้เป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๒) ร้อยละห้าของเงินสนับสนุนทั้งโครงการ ให้เป็นเงินรายได้ของส่วนราชการที่มีบุคลากรดำเนินงานโครงการ โดยจัดสรรตามจำนวนและสัดส่วนภาระงานที่บุคลากรของส่วนราชการนั้นปฏิบัติงานในโครงการ

ในกรณีที่มีการจ่ายเงินเป็นงวด ๆ ให้คำนวณจากจำนวนเงินสนับสนุนที่ได้รับในแต่ละงวด ซึ่งเมื่อคำนวณแล้วไม่เกินร้อยละตามสัดส่วนที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

**ข้อ ๒๑** หลังจากการดำเนินโครงการเสร็จสิ้น หากมีเงินเหลือจ่ายจากการดำเนินโครงการและผู้สนับสนุนมิได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ให้นำส่งเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

**วาระที่ ๕.๒** สรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อทรัพยากรทางการศึกษาปีการศึกษา ๑/๒๕๖๕

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอเพื่อทราบ คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรทางการศึกษา วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้สรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อทรัพยากรทางการศึกษาปีการศึกษา ๑/๒๕๖๕ ได้เสนอสรุปผลการประเมินตามรายการ ดังนี้

/ ๑.๑.๑ ข้อมูลทั่วไป...

## ๑.๑.๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

หลักสูตร	ภาคการศึกษา ๑/๒๕๖๕					
	อาจารย์			นักศึกษา		
	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวนทั้งหมด	ร้อยละ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวนทั้งหมด	ร้อยละ
แพทยศาสตร์	๙	๖๖	๑๓.๖๔	๗๑	๒๒๕	๓๑.๕๕
สาธารณสุขศาสตร์	๘	๒๒	๓๖.๓๖	๒๑๓	๖๔๔	๓๓.๐๗

## ๑.๑.๒ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแสดงระดับความพึงพอใจของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เกี่ยวกับทรัพยากรทางการศึกษาทั้ง ๖ ด้าน (ภาพรวม)

รายการประเมิน	ภาคการศึกษา ๒/๒๕๖๔				ภาคการศึกษา ๑/๒๕๖๕			
	อาจารย์	ระดับ	นักศึกษา	ระดับ	อาจารย์	ระดับ	นักศึกษา	ระดับ
	ค่าเฉลี่ย $\pm$ SD	ความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย $\pm$ SD	ความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย $\pm$ SD	ความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย $\pm$ SD	ความพึงพอใจ
๑. ด้านห้องเรียน	๔.๒๔ $\pm$ ๐.๑๔	มาก	๔.๑๓ $\pm$ ๐.๐๒	มาก	๔.๐๑ $\pm$ ๐.๑๑	มาก	๓.๘๓ $\pm$ ๐.๐๒	มาก
๒. ด้านห้องปฏิบัติการ	๔.๔๑ $\pm$ ๐.๑๐	มาก	๔.๑๘ $\pm$ ๐.๐๗	มาก	๓.๔๐ $\pm$ ๐.๑๑	ปานกลาง	๓.๘๓ $\pm$ ๐.๐๕	มาก
๓. ด้านห้องสมุด	๔.๓๓ $\pm$ ๐.๑๑	มาก	๔.๑๓ $\pm$ ๐.๐๔	มาก	๔.๐๗ $\pm$ ๐.๑๔	มาก	๓.๙๔ $\pm$ ๐.๐๒	มาก
๔. ด้านสิ่งแวดล้อมรอบอาคาร	๔.๓๒ $\pm$ ๐.๑๑	มาก	๔.๐๕ $\pm$ ๐.๐๘	มาก	๓.๙๙ $\pm$ ๐.๒๐	มาก	๓.๗๖ $\pm$ ๐.๐๕	มาก
๕. ด้านคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	๔.๒๙ $\pm$ ๐.๓๔	มาก	๓.๙๘ $\pm$ ๐.๓๙	มาก	๓.๘๑ $\pm$ ๐.๓๗	มาก	๓.๖๒ $\pm$ ๐.๔๔	มาก
๖. ด้านที่พักอาศัย	๔.๒๙ $\pm$ ๐.๑๑	มาก	๓.๙๘ $\pm$ ๐.๑๘	มาก	๓.๘๑ $\pm$ ๐.๑๐	มาก	๓.๖๒ $\pm$ ๐.๑๘	มาก
คะแนนรวม	๔.๓๑ $\pm$ ๐.๐๙	มาก	๔.๐๗ $\pm$ ๐.๑๔	มาก	๓.๘๕ $\pm$ ๐.๑๐	มาก	๓.๗๗ $\pm$ ๐.๑๗	มาก

เกณฑ์การวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจ (บุญชม ศรีสะอาด ๒๕๔๕ :๑๐๓) แสดงดังนี้

ค่าคะแนน ๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

ค่าคะแนน ๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับมาก

ค่าคะแนน ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง

ค่าคะแนน ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับน้อย

ค่าคะแนน ๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๕.๓ ข้อคิดเห็นการประเมินความพึงพอใจต่อทรัพยากรทางการศึกษาปีการศึกษา ๑/๒๕๖๕

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอเพื่อทราบ จากผลการประเมินความพึงพอใจต่อทรัพยากรทางการศึกษาปีการศึกษา ๑/๒๕๖๕ จากข้อความเห็นคิดเกี่ยวกับความต้องการของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรทางการศึกษา วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้สรุปข้อความเห็นคิดตามเอกสารแนบ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

/ มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม : รับทราบ มอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการปรับปรุงการ

ดำเนินงาน

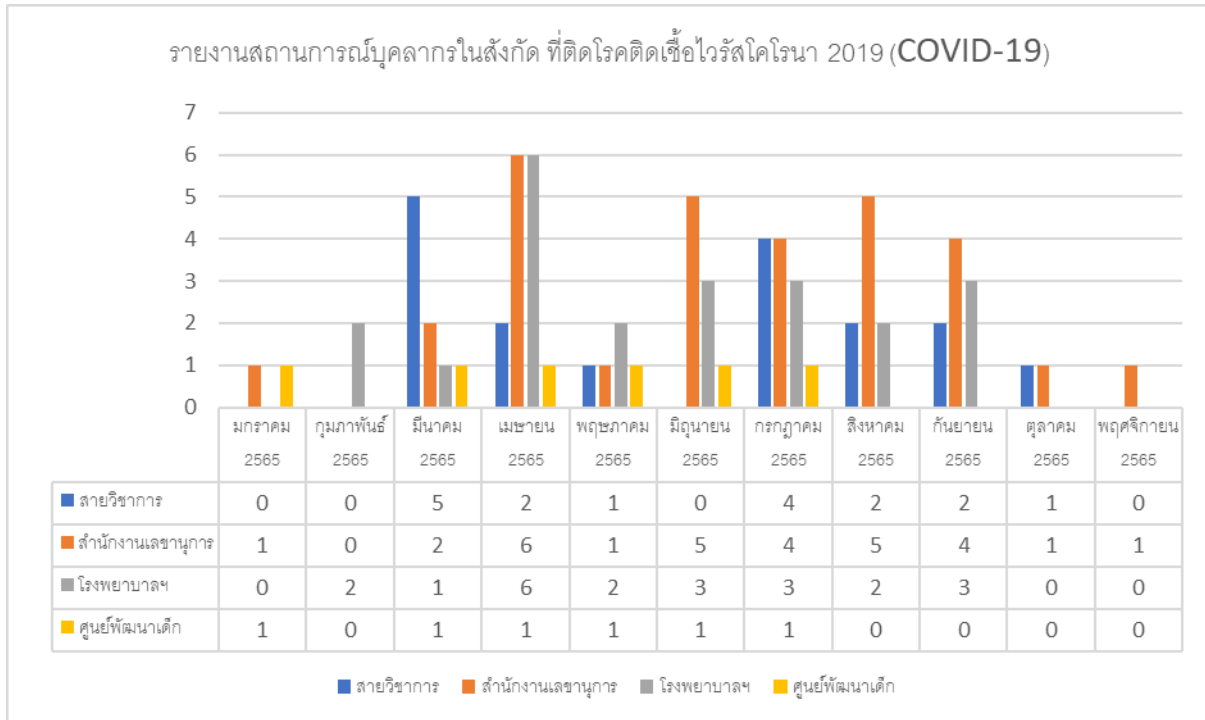
วาระที่ ๕.๔ ขอรายงานสถานการณ์บุคลากรในสังกัด ที่ติดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕

รองคณบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอเพื่อทราบ ด้วย สถานการณ์ปัจจุบันยังมีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) งานบริหารบุคคล จึงขอรายงานสถานการณ์บุคลากรในสังกัด ที่ติดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยข้อมูลที่ยรายงานจะเริ่มตั้งแต่เดือน มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นเดือนแรกที่พบว่าบุคลากรในสังกัด ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) จนถึงปัจจุบัน คือ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยแบ่งกลุ่ม ดังนี้

๑. บุคลากรสายวิชาการ
๒. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ
๓. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ สังกัดโรงพยาบาลฯ
๔. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็ก

ลำดับ	เดือน/ปี	สังกัด				รวม
		สายวิชาการ	สำนักงานเลขานุการ	โรงพยาบาลฯ	ศูนย์พัฒนาเด็ก	
๑	มกราคม ๒๕๖๕	-	๑	-	๑	๒
๒	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-	-	๒	-	๒
๓	มีนาคม ๒๕๖๕	๕	๒	๑	๑	๙
๔	เมษายน ๒๕๖๕	๒	๖	๖	๑	๑๕
๕	พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑	๑	๒	๑	๕
๖	มิถุนายน ๒๕๖๕	-	๕	๓	๑	๙
๗	กรกฎาคม ๒๕๖๕	๔	๔	๓	๑	๑๒
๘	สิงหาคม ๒๕๖๕	๒	๕	๒	-	๙
๙	กันยายน ๒๕๖๕	๒	๔	๓	-	๙
๑๐	ตุลาคม ๒๕๖๕	๑	๑	-	-	๒
๑๑	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	-	๑	-	-	๑
รวมบุคลากรที่ติดเชื้อทั้งหมด		๑๗	๓๐	๒๒	๖	๗๕

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



หมายเหตุ : ข้อมูลบุคลากรดังกล่าวข้างต้น คือ ข้าราชการฯ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย  
ลูกจ้างชั่วคราว บุคลากรจ้างเหมาบริการ ไม่รวมลูกจ้างรายคาบ

จากข้อมูลการรายงานสถานการณ์บุคลากรในสังกัดที่ติดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีจำนวนผู้ติดเชื้อเพิ่มจำนวน ๑ ราย ดังนั้น จะมีจำนวนผู้ติดเชื้อสะสม จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละการเพิ่ม ๑.๓๕ (จำนวนผู้ติดเชื้อเพิ่ม\*๑๐๐/จำนวนผู้ติดเชื้อสะสม)

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

วาระที่ ๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ คือวันวันพฤหัสบดี ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้อง CMP ๔๐๑

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบถึงกำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ คือวันวันพฤหัสบดี ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้อง CMP ๔๐๑ ทั้งนี้ให้เสนอระเบียบวาระการประชุมภายในวันพุธ ที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ เห็นชอบให้เลื่อนการประชุมเป็นเวลา ๐๙.๐๐ น. เป็น

ต้นไป

/ ๖.๒ ติดตาม...

**วาระที่ ๖.๒ ติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๖**

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่แต่ละงานได้เสนอวาระการประชุมเข้าที่ประชุมคกก.ประจำฯ ทั้งนี้คณบดีได้มอบหมายให้งานเลขานุการติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ และให้หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม ภายในวันศุกร์ ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อจะได้รายงานในที่ประชุมเพื่อทราบต่อไป

บัดนี้ การติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้ดำเนินการเสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานผล ดังนี้ มีเรื่องติดตามจำนวน ๓๐ เรื่อง ดำเนินการเสร็จแล้วจำนวน ๒๓ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๗ เรื่อง และยังไม่ดำเนินการ - เรื่อง

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องลับ**

ไม่มี

**เลิกประชุมเวลา ๑๒.๑๕ น.**



(นางสาวณัฐญา มีชัย)

นักวิชาการศึกษานโยบายการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ

กรรมการและเลขานุการ

ผู้จัด/พิมพ์รายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์แพทย์หญิงศุทธิณี ธีราช)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้วในการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่พฤหัสบดี ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕



(นายแพทย์ประวิ อ่ำพันธุ์)

คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข