

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข  
ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๖  
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๖ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้อง CMP ๔๐๑ ชั้น ๔ อาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายแพทย์ประวิ อ่ำพันธุ์	คณบดี	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์แพทย์หญิงศุทธิณี ธีราช	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์ภาวนา พนมเขต	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กรรมการ
๔. แพทย์หญิงนวินดา วณิชกุลธาดา	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติ เหลาสุภาพ	หัวหน้ากลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภรณ์ แคนดี	ผู้แทนอาจารย์	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เมธีรัตน์ มั่นวงศ์	ผู้แทนอาจารย์	กรรมการ
๘. นางสาวณัฐญา มีชัย	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางสาวจริยาพร ธรรมราช	เจ้าหน้าที่งานบริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ คนที่ ๑

รายนามผู้ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จาร์จวรรณ์ วงบุตดี	หัวหน้ากลุ่มวิชาแพทยศาสตร์	กรรมการ
---	----------------------------	---------

รายนามผู้รับเชิญเข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สง่า ทับทิมหิน	ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม
๒. รองศาสตราจารย์รัตนา เล็กสมบูรณ์	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็ก

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายแพทย์ประวิ อ่ำพันธุ์ คณบดีประธานในที่ประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าการประชุมในครั้งนี้มีกรรมการ  
มาประชุมจำนวน ๘ คน ครบองค์ประชุม และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒ คน ประธานกล่าวเปิดการประชุมตาม  
ระเบียบวาระการประชุมตามลำดับ ดังนี้

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

### วาระที่ ๑.๑ การลาประชุมของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ในการประชุมครั้งนี้ มีกรรมการลาประชุม ๑ คน คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรุวรรณ วงบุตรดี

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

#### มติที่ประชุม : รับทราบ

### วาระที่ ๑.๒ ขออนุญาตให้ผู้บริหารของวิทยาลัยฯ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ

ประธาน แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ เพื่อให้การบริหารจัดการงานด้านต่างๆ ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข ดำเนินการเป็นไปตามยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของวิทยาลัยฯที่กำหนดไว้ ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้ผู้บริหารของวิทยาลัยฯ ได้เข้ารับฟังการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ดังกล่าว เพื่อให้ผู้บริหารของวิทยาลัยฯ จะได้รับทราบนโยบายและแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆ และนำข้อเสนอแนะที่คณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ มอบหมายไปดำเนินการถ่ายทอดและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

#### มติที่ประชุม : รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

### วาระที่ ๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดี ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

กรรมการและเลขานุการฯ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดี ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ได้มีการแจ้งเวียนทางไลน์กลุ่มคกก.ประจำวิทยาลัยฯ และแจ้งเวียนทาง E-mail เพื่อพิจารณารายงานฯ ดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดี ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

#### มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

### วาระที่ ๒.๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ครั้งที่ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ (ลับ) เมื่อวันที่วันพฤหัสบดี ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

กรรมการและเลขานุการฯ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ (ลับ) เมื่อวันที่วันพฤหัสบดี ที่ ๒๘ เดือนกันยายน ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ (ลับ) เมื่อวันที่วันพฤหัสบดี ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

/มติที่ประชุม...

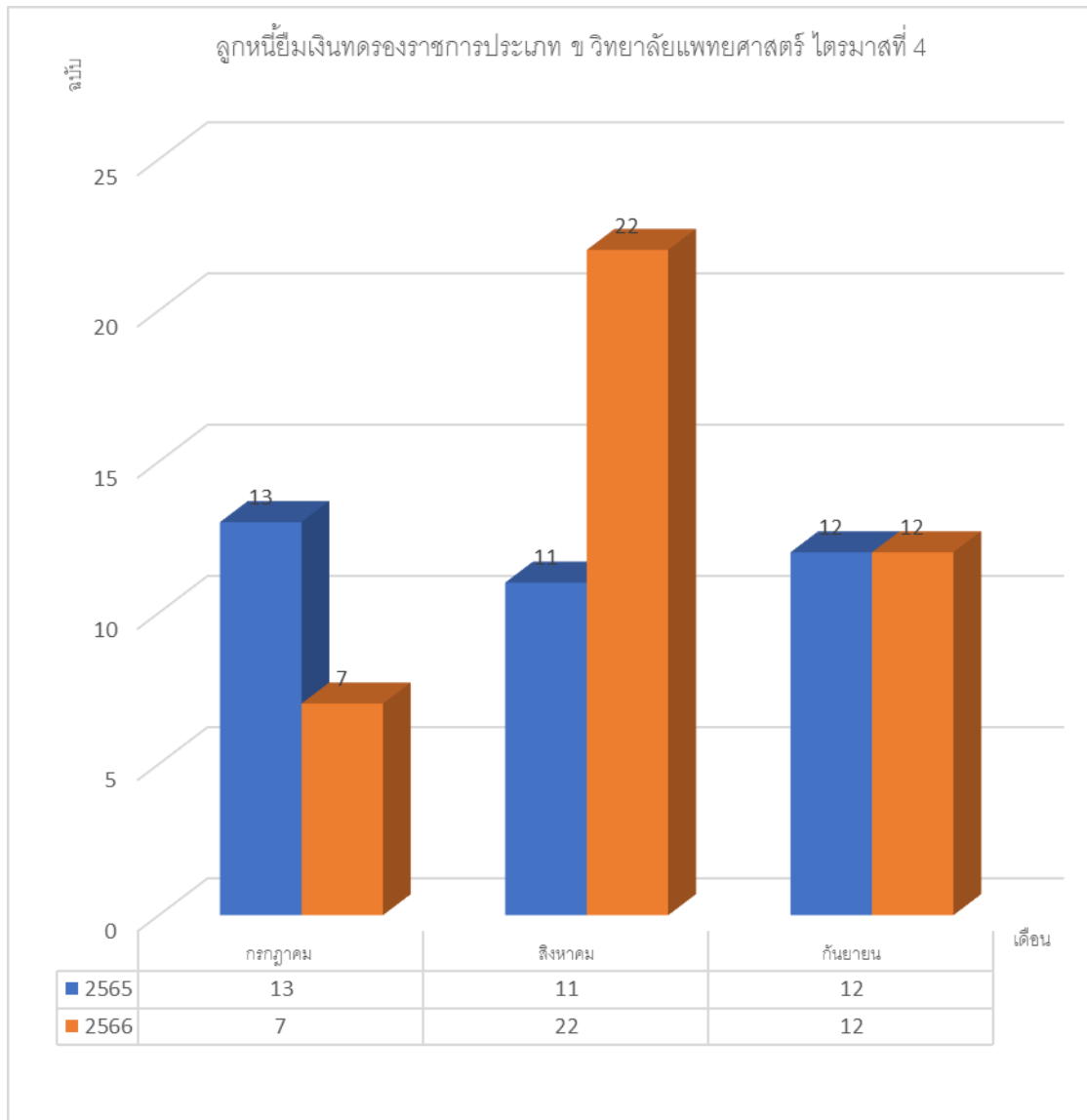
## มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

#### วาระที่ ๓.๑ รายงานลูกหนี้ค้างชำระนานเกินกว่าที่ระเบียบกำหนด

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณา ตามที่ ผู้สอบบัญชี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้ข้อเสนอแนะสำหรับเรื่องลูกหนี้เงินยืมทรองราชการ นั้น โดยหากผู้บริหารสามารถกำหนดมาตรการในการจัดการกับลูกหนี้ค้างชำระนานเกินกว่าที่ระเบียบกำหนด และบังคับใช้อย่างเข้มงวด กำกับติดตามให้ลูกหนี้ส่งใช้เอกสารและคืนเงินเหลือจ่ายทันทีที่ได้รับแจ้งจากเจ้าหน้าที่การเงิน จะส่งผลให้ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มีความคล่องตัวสูงสุดในการบริหารเงินยืมทรองราชการประเภท ข วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ และเป็นการกำกับติดตามให้ถือปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด และอ้างถึง มติ ที่ประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ รับทราบมอบงานการเงินติดตามผู้ค้างเบิกจ่าย และรายงานผลทุกไตรมาส ซึ่งงานการเงินได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยการส่งหนังสือแจ้งขอส่งใช้เอกสารเบิกจ่าย (ส่งหนังสือแจ้งคืนเงินยืมส่วนที่เหลือจ่าย) และรายงานการติดตามผลให้ส่งใช้เอกสารเบิกจ่าย (คืนเงินยืมส่วนที่เหลือจ่าย) เกินกำหนด เป็นประจำทุกวัน เมื่อพบว่าสัญญาเงินยืมครบกำหนดส่งใช้เอกสารเบิกจ่ายและคืนเงินยืมส่วนที่เหลือ แต่ยังมีลูกหนี้ค้างที่ไม่ส่งใช้เอกสารเบิกจ่ายและคืนเงินยืมส่วนที่เหลือได้ตามกำหนด จึงขอรายงานลูกหนี้ค้างชำระนานเกินกว่าที่ระเบียบกำหนด เปรียบเทียบระหว่าง ไตรมาสที่ ๔ (เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และไตรมาสที่ ๔ (เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

ลำดับ	ลูกหนี้เงินยืมประจำไตรมาส ๔	จำนวนสัญญาเงินยืม		จำนวนเงิน (บาท)		สถานะปัจจุบัน
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	เดือน กรกฎาคม	๑๓ ฉบับ	๗ ฉบับ	๙๕,๑๓๐.๐๐	๑๑๖,๙๒๐.๐๐	เบิกจ่ายแล้ว
๒	เดือน สิงหาคม	๑๑ ฉบับ	๒๒ ฉบับ	๕๗,๔๕๕.๐๐	๒๒๕,๙๑๖.๐๐	เบิกจ่ายแล้ว
๓	เดือน กันยายน	๑๒ ฉบับ	๑๒ ฉบับ	๑๑๑,๐๒๒.๑๐	๑๒๘,๓๘๓.๖๕	เบิกจ่ายแล้ว
	รวม	๓๖ ฉบับ	๔๑ ฉบับ	๒๖๓,๖๐๗.๑๐	๔๗๑,๒๑๙.๖๕	



จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบและหาแนวทางแก้ไขข้อมูลลูกหนี้ที่ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยเงินทรองราชการจากเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๒

**มติที่ประชุม :** รับทราบ มอบผู้รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรมต่าง ให้ปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยเงินทรองราชการจากเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๒

### วาระที่ ๓.๒ รายงานความก้าวหน้าการจัดทำโปรแกรม IPMS

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่งานแผนและงบประมาณ และงานประกันคุณภาพการศึกษาได้บันทึกข้อมูลตัวชี้วัดในโปรแกรม IPMS ระบบแผนของมหาวิทยาลัยนั้น และได้รับมอบหมายให้นายสายชล จันผกา ประสานงานกับทางสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่ายในเพื่อนำฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับวิทยาลัยฯ มาจัดทำ ข้อมูลตัวชี้วัดผ่านโปรแกรม Power BI แล้ววิเคราะห์รายงานข้อมูลเชิงลึก ให้ผู้บริหารสามารถดูสรุปรายงานตัวชี้วัดแบบเรียลไทม์ได้นั้น ในการนี้หัวหน้างานคอมพิวเตอร์และเครือข่ายจึงได้เสนอความก้าวหน้าตามลิงค์ <http://workload.cmp.ubu.ac.th/OPM/> ในที่ประชุมเพื่อทราบ

/จึงเสนอ...

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ มอบคุณสายชล จันผกา ปรับรูปแบบการนำเสนอเป็นรายไตรมาส และเพิ่มช่องให้ผู้รับผิดชอบบันทึกข้อมูล และให้ทำหนังสือแจ้งผู้เกี่ยวข้องเข้าไปตรวจสอบข้อมูลและให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม และให้นำเสนอความก้าวหน้าในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบายด้านงบประมาณและการเงิน

๔.๑.๑ รายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ สิ้นไตรมาส ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา งานแผนและงบประมาณ ได้ดำเนินการติดตามและรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สิ้นไตรมาส ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ดังนี้

๑) ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ณ สิ้นไตรมาส ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

(๑) จำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ	ทั้งหมด	๑๖๑	โครงการ
(๒) จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการโครงการ		๑๒๕	โครงการ
(๓) จำนวนโครงการที่ยังไม่ดำเนินการโครงการ		๓๔	โครงการ
(๔) จำนวนโครงการที่ไม่รายงาน		๐	โครงการ
(๕) จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้ว		๒	โครงการ
(๖) จำนวนโครงการที่ยกเลิกโครงการ		๐	โครงการ

๒) ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ณ สิ้นไตรมาส ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

(๑) จำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ	ทั้งหมด	๑๖๑	โครงการ
(๒) จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการโครงการ		๑๑๙	โครงการ
(๓) จำนวนโครงการที่ยังไม่ดำเนินการโครงการ		๓๐	โครงการ
(๔) จำนวนโครงการที่ไม่รายงาน (๓ กิจกรรม)		๒	โครงการ
(๕) จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้ว		๖	โครงการ
(๖) จำนวนโครงการที่ยกเลิกโครงการ/กิจกรรม		๒	โครงการ

๓) ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ณ สิ้นไตรมาส ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

(๑) จำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ	ทั้งหมด	๑๖๑	โครงการ
(๒) จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการโครงการ		๑๒๖	โครงการ
(๓) จำนวนโครงการที่ยังไม่ดำเนินการโครงการ		๑๐	โครงการ
(๔) จำนวนโครงการที่ไม่รายงาน		๑๔	โครงการ
(๕) จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ		๑๐	โครงการ
(๖) จำนวนโครงการที่ยกเลิกโครงการ/กิจกรรม		๑	โครงการ

๔) ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ณ สิ้นไตรมาส ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

(๑) จำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ	ทั้งหมด	๑๖๑	โครงการ
(๒) จำนวนโครงการที่ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์		๑๓๐	โครงการ

/(๓) จำนวน...

- (๓) จำนวนโครงการที่ดำเนินการไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ๒๑ โครงการ  
 (๔) จำนวนโครงการวิจัยที่ขยายเวลา ๓-๖ เดือน ๖ โครงการ  
 (๕) จำนวนโครงการที่ยกเลิกโครงการ/กิจกรรม ๓ โครงการ

ทั้งนี้ ผลการติดตามการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๔ การดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑๖๑ โครงการ โครงการที่ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ ๑๓๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๓๗ และโครงการที่ดำเนินการไม่บรรลุวัตถุประสงค์ จำนวน ๒๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๔ โครงการวิจัยที่ขยายเวลา ๓-๖ เดือนจำนวน ๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๓ โครงการที่ยกเลิกโครงการ/กิจกรรม ๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

### ๓) การติดตามผลการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

ในการติดตามผลการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง รายการครุภัณฑ์ สามารถสรุปได้ ดังนี้

#### ตารางแสดงผลการดำเนินงานด้านการจัดซื้อรายการครุภัณฑ์

หมวดเงิน	แผน		ผล				หมายเหตุ
	จำนวนครุภัณฑ์ที่อนุมัติให้จัดซื้อ (รายการ)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	จำนวนครุภัณฑ์ที่เบิกจ่ายแล้ว (รายการ)	ยอดเบิกจ่าย	จำนวนครุภัณฑ์ที่อยู่ระหว่างส่งมอบ (รายการ)	จำนวนครุภัณฑ์ที่อยู่ระหว่างจัดซื้อ (รายการ)	
งปม.๒	๓๒	๓๐,๖๙๒,๔๐๐	๓๒	๓๐,๖๔๗,๓๐๐	-	๐	
งปม.๓	๑	๖,๙๗๑,๐๐๐	๑	๖,๘๐๐,๐๐๐	-	๐	
งปม.๔	๑	๒๒,๑๑๙,๐๐๐	๑	๒๒,๑๑๙,๐๐๐	-	-	
สงป.๒๔	๘	๒,๕๗๐,๒๐๐	๘	๒,๕๕๗,๔๖๕	-	๐	
สบพช.๔	๑๘	๒,๘๑๙,๒๖๐	๑๘	๒,๗๘๖,๕๘๕	-	๐	
สบพช.๖	๘	๑,๔๘๗,๘๐๐	๘	๑,๔๒๕,๓๐๐	-	๐	

ทั้งนี้ การจัดซื้อจัดจ้างรายการครุภัณฑ์ จำนวน ๖๘ รายการ เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว

### ๒) การติดตามผลการดำเนินงานด้านงบประมาณ

การติดตามรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สิ้นไตรมาส ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) พบว่ามีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๒๗ รายละเอียด ดังนี้

#### ตารางเปรียบเทียบผลการเบิกจ่ายตามเกณฑ์มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพรายจ่าย (แผน-ผล)

	ได้รับจัดสรร	การเบิกจ่ายตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ				คิดร้อยละเมื่อเทียบกับแผนการจัดสรร
		(แผน) การเบิกจ่าย		(ผล) การเบิกจ่าย		
		งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	งบประมาณ (บาท)	คิดร้อยละเมื่อเทียบกับแผนการเบิกจ่าย	
ไตรมาส ๑	๒๔๐,๕๔๐,๐๔๔.๐๐	๔๒,๑๘๕,๑๘๔.๐๐	๓๒.๐๐	๔๐,๔๙๕,๙๒๐.๑๕	๙๒.๐๔	๑๖.๘๔
๑. เงินงบประมาณแผ่นดิน	๖๙,๔๗๖,๒๐๐.๐๐	๒๒,๒๓๒,๓๘๔.๐๐	๓๒.๐๐	๒๐,๓๖๓,๗๗๒.๓๓	๙๑.๖๐	๒๙.๓๑
๑.๑ งบดำเนินงาน	๗,๑๒๓,๗๐๐.๐๐	๒,๒๗๙,๕๘๔.๐๐	๓๒.๐๐	๑๗๐,๔๑๐.๐๐	๗.๔๘	๒.๓๙
๑.๒ งบลงทุน	๖๒,๓๕๒,๕๐๐.๐๐	๑๙,๙๕๒,๘๐๐.๐๐	๓๒.๐๐	๒๐,๑๓๒,๑๔๗.๘๒	๑๐๐.๙๐	๓๒.๒๙

	ได้รับจัดสรร	การเบิกจ่ายตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ				คิดร้อยละเมื่อเทียบกับแผนการจัดสรร
		(แผน) การเบิกจ่าย		(ผล) การเบิกจ่าย		
		งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	งบประมาณ (บาท)	คิดร้อยละเมื่อเทียบกับแผนการเบิกจ่าย	
<b>๒. เงินรายได้</b>	๑๗๑,๐๖๓,๘๔๔.๐๐	๕๔,๗๔๐,๔๓๐.๐๘	๓๒.๐๐	๒๑,๖๓๒,๗๕๖.๐๗	๓๙.๕๒	๑๒.๖๕
๒.๑ ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๕๑,๐๓๑,๙๐๐.๐๐	๑๖,๓๓๐,๒๐๘.๐๐	๓๒.๐๐	๙,๒๐๕,๙๕๒.๙๘	๕๖.๓๗	๑๘.๐๔
๒.๒ งบดำเนินงาน	๑๑๕,๗๒๔,๘๘๔.๐๐	๓๗,๐๓๑,๙๖๒.๘๘	๓๒.๐๐	๑๒,๓๘๒,๘๐๓.๐๙	๓๓.๓๓	๑๐.๖๗
๒.๓ งบลงทุน	๔,๓๐๗,๐๖๐.๐๐	๑,๓๗๘,๒๕๙.๒๐	๓๒.๐๐	๘๔,๐๐๐.๐๐	๖.๐๙	๑.๙๕
<b>รวมเบิกจ่ายทั้งสิ้น ไตรมาส ๑</b>	<b>๒๔๐,๕๔๐,๐๔๔.๐๐</b>	<b>๗๖,๙๗๒,๘๑๑.๐๘</b>	-	<b>๔๑,๙๙๖,๕๑๒.๐๖</b>	<b>๕๔.๕๖</b>	<b>๑๗.๖๖</b>
<b>ไตรมาส ๒</b>	<b>๒๔๐,๕๔๐,๐๔๔.๐๐</b>	<b>๑๓๒,๙๕๓,๔๒๓.๗๖</b>	<b>๕๕.๐๐</b>	<b>๘๐,๒๙๓,๕๑๗.๘๖</b>	<b>๖๐.๓๙</b>	<b>๓๓.๓๘</b>
<b>๑.เงินงบประมาณแผ่นดิน</b>	<b>๖๙,๔๗๖,๒๐๐.๐๐</b>	<b>๔๐,๕๗๘,๙๔๘.๐๐</b>	<b>๕๘.๐๐</b>	<b>๓๔,๘๖๐,๕๘๘.๘๙</b>	<b>๘๕.๙๑</b>	<b>๕๐.๑๘</b>
๑.๑ งบดำเนินงาน	๗,๑๒๓,๗๐๐.๐๐	๓,๘๖๖,๗๙๘.๐๐	๕๔.๐๐	๒,๖๙๘,๓๘๘.๙๘	๗๐.๑๕	๓๗.๘๘
๑.๒ งบลงทุน	๖๒,๓๕๒,๕๐๐.๐๐	๓๖,๗๑๒,๑๕๐.๐๐	๕๘.๐๐	๓๒,๑๖๒,๑๙๙.๙๑	๙๕.๕๒	๕๑.๕๘
<b>๒.เงินรายได้</b>	<b>๑๗๑,๐๖๓,๘๔๔.๐๐</b>	<b>๙๒,๓๗๔,๔๗๕.๗๖</b>	<b>๕๔.๐๐</b>	<b>๔๕,๔๓๒,๙๒๘.๙๗</b>	<b>๔๙.๑๘</b>	<b>๒๖.๕๖</b>
๒.๑ ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๕๑,๐๓๑,๙๐๐.๐๐	๒๗,๕๕๗,๒๒๖.๐๐	๕๔.๐๐	๑๙,๘๙๗,๘๕๕.๐๘	๗๒.๒๑	๓๘.๙๙
๒.๒ งบดำเนินงาน	๑๑๕,๗๒๔,๘๘๔.๐๐	๖๒,๘๙๑,๔๓๗.๓๖	๕๔.๐๐	๒๓,๗๘๑,๐๘๓.๘๙	๓๘.๐๕	๒๐.๕๕
๒.๓ งบลงทุน	๔,๓๐๗,๐๖๐.๐๐	๒,๓๒๕,๘๑๘.๔๐	๕๔.๐๐	๑,๗๕๔,๐๐๐.๐๐	๗๕.๔๑	๔๐.๗๒
<b>รวมเบิกจ่ายทั้งสิ้น ไตรมาส ๒</b>	<b>๒๔๐,๕๔๐,๐๔๔.๐๐</b>	<b>๑๓๒,๙๕๓,๔๒๓.๗๖</b>	-	<b>๘๐,๒๙๓,๕๑๗.๘๖</b>	<b>๖๐.๓๙</b>	<b>๓๓.๓๘</b>
<b>ไตรมาส ๓</b>	<b>๒๔๐,๕๔๐,๐๔๔.๐๐</b>	<b>๑๙๒,๔๓๒,๐๓๕.๒๐</b>	<b>๘๐.๐๐</b>	<b>๑๐๗,๔๗๕,๒๒๓.๖๑</b>	<b>๕๕.๘๕</b>	<b>๔๔.๖๘</b>
<b>๑.เงินงบประมาณแผ่นดิน</b>	<b>๖๙,๔๗๖,๒๐๐.๐๐</b>	<b>๕๕,๕๘๐,๙๖๐.๐๐</b>	<b>๘๐.๐๐</b>	<b>๕๙,๙๐๓,๒๐๕.๘๔</b>	<b>๑๐๗.๗๘</b>	<b>๘๖.๒๒</b>
๑.๑ งบดำเนินงาน	๗,๑๒๓,๗๐๐.๐๐	๕,๖๙๘,๙๖๐.๐๐	๘๐.๐๐	๓,๔๕๔,๔๔๐.๙๓	๖๐.๖๒	๔๘.๔๙
๑.๒ งบลงทุน	๖๒,๓๕๒,๕๐๐.๐๐	๔๙,๘๘๒,๐๐๐.๐๐	๘๐.๐๐	๕๖,๔๔๘,๗๖๔.๙๑	๑๑๓.๑๖	๙๐.๕๓
<b>๒.เงินรายได้</b>	<b>๑๗๑,๐๖๓,๘๔๔.๐๐</b>	<b>๑๓๖,๘๕๑,๐๗๕.๒๐</b>	<b>๘๐.๐๐</b>	<b>๔๗,๕๗๗,๐๑๗.๗๗</b>	<b>๓๔.๗๖</b>	<b>๒๗.๘๑</b>
๒.๑ ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๕๑,๐๓๑,๙๐๐.๐๐	๔๐,๘๒๕,๕๒๐.๐๐	๘๐.๐๐	๒๗,๔๕๑,๑๐๖.๘๙	๖๗.๒๔	๕๓.๗๙
๒.๒ งบดำเนินงาน	๑๑๕,๗๒๔,๘๘๔.๐๐	๙๒,๕๗๙,๙๐๗.๒๐	๘๐.๐๐	๑๖,๘๒๘,๓๓๐.๘๘	๑๘.๑๘	๑๕.๕๔
๒.๓ งบลงทุน	๔,๓๐๗,๐๖๐.๐๐	๓,๔๕๕,๖๔๘.๐๐	๘๐.๐๐	๓,๒๙๗,๕๘๐.๐๐	๙๕.๕๖	๗๖.๔๕
<b>รวมเบิกจ่ายทั้งสิ้น ไตรมาส ๓</b>	<b>๒๔๐,๕๔๐,๐๔๔.๐๐</b>	<b>๑๙๒,๔๓๒,๐๓๕.๒๐</b>	-	<b>๑๐๗,๔๗๕,๒๒๓.๖๑</b>	<b>๕๕.๘๕</b>	<b>๔๔.๖๘</b>
<b>๑. เงินงบประมาณแผ่นดิน</b>	<b>๖๙,๔๗๖,๒๐๐.๐๐</b>	<b>๖๙,๔๗๖,๒๐๐.๐๐</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>	<b>๖๙,๒๓๓,๕๕๔.๙๑</b>	<b>๙๙.๖๕</b>	<b>๙๙.๖๕</b>
๑.๑ งบดำเนินงาน	๗,๑๒๓,๗๐๐.๐๐	๗,๑๒๓,๗๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗,๑๐๙,๗๘๐.๐๐	๙๙.๘๐	๙๙.๘๐
๑.๒ งบลงทุน	๖๒,๓๕๒,๕๐๐.๐๐	๖๒,๓๕๒,๕๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๖๒,๑๒๓,๗๖๔.๙๑	๙๙.๖๓	๙๙.๖๓
<b>๒. เงินรายได้</b>	<b>๑๗๑,๐๖๓,๘๔๔.๐๐</b>	<b>๑๗๑,๐๖๓,๘๔๔.๐๐</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>	<b>๑๑๙,๐๒๖,๙๗๒.๔๔</b>	<b>๖๙.๕๘</b>	<b>๖๙.๕๘</b>
๒.๑ ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๕๑,๐๓๑,๙๐๐.๐๐	๕๑,๐๓๑,๙๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๔๐,๒๐๑,๙๙๐.๐๐	๗๘.๗๘	๗๘.๗๘
๒.๒ งบดำเนินงาน	๑๑๕,๗๒๔,๘๘๔.๐๐	๑๑๕,๗๒๔,๘๘๔.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗๔,๖๑๓,๐๙๗.๔๔	๖๔.๔๗	๖๔.๔๗
๒.๓ งบลงทุน	๔,๓๐๗,๐๖๐.๐๐	๔,๓๐๗,๐๖๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๔,๒๑๑,๘๘๕.๐๐	๙๗.๗๙	๙๗.๗๙

	การเบิกจ่ายตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ					คิดร้อยละเมื่อเทียบกับแผนการจัดสรร
	ได้รับจัดสรร	(แผน) การเบิกจ่าย		(ผล) การเบิกจ่าย		
		งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ	งบประมาณ (บาท)	คิดร้อยละเมื่อเทียบกับแผนการเบิกจ่าย	
รวมเบิกจ่ายทั้งสิ้น ไตรมาส ๔	๒๔๐,๕๔๐,๐๔๔.๐๐	๒๔๐,๕๔๐,๐๔๔.๐๐		๑๘๘,๒๖๐,๕๑๗.๓๕	๗๘.๒๗	๗๘.๒๗

ผลการดำเนินงาน เงินงบประมาณแผ่นดิน ได้รับจัดสรรตามแผน จำนวน ๖๙,๔๗๖,๒๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่าย ๖๙,๒๓๓,๕๔๔.๙๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๕ การเบิกจ่ายเป็นไปตามแผนที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน เงินรายได้ ได้รับจัดสรรตามแผน จำนวน ๑๗๑,๐๖๓,๘๔๔.๐๐ บาท เบิกจ่าย ๑๑๙,๐๒๖,๙๗๒.๔๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๕๘ การเบิกจ่ายเป็นไปตามแผน แต่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ/แนวทางวิธีการจัดการกับการรายงานผลการดำเนินโครงการ ต่อไป ดังนี้

๑. โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด ในไตรมาสที่ ๓ ให้ทำเรื่องขอยกเลิกโครงการเสนอคณบดี เพื่อพิจารณา

๒. โครงการที่ไม่บรรลุเป้าหมายหรือยกเลิกโครงการ ต่อเนื่อง ๒ ปี ก่อนพิจารณาจัดสรรงบประมาณปี ถัดไป ให้ผู้บริหารขึ้นต้นพิจารณาก่อนเสนอของบประมาณประจำปี

๓. กำหนดปฏิทินการดำเนินการเสนอของบประมาณโครงการ ช่วงเดือน มิถุนายน ของทุกปี ให้หน่วยงานทุกหน่วยงานจัดประชุมพิจารณาของบประมาณประจำปี พร้อมแนบรายงานการประชุมประกอบการเสนอโครงการ

๔. โครงการวิจัย เสนอให้มีการติดตามการดำเนินการทุก ๖, ๑๒ เดือน ผ่านการนำเสนอรายงานความก้าวหน้าในหน่วยงานวิจัย

ข้อเสนอจากที่ประชุม

- ให้ปรับแก้ไขข้อ ที่ ๑ เป็น โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ ในไตรมาสที่ ๓ ให้ทำเรื่องขอยกเลิกโครงการเสนอคณบดี เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม : รับทราบ เห็นชอบตามเสนอ มอบงานแผนจัดประชุมเชิญผู้รับผิดชอบโครงการนำเสนอผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน ทุกวันเวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.

๔.๑.๒ ขออนุมัติกำหนดค่าตอบแทนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษภายนอกที่ให้ความอนุเคราะห์ปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราย นพ.เทอดเกียรติ ศักดิ์สุรกันต์ รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ขาดแคลนอัตรากำลังแพทย์เฉพาะทางที่ให้บริการตรวจรักษาคลินิกจักษุกรรม จึงได้ขอความอนุเคราะห์แพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษภายนอก วุฒิบัตรสาขากักษุวิทยา ราย นายแพทย์ศุภราช เลหาพิทักษ์วร ให้มาช่วยปฏิบัติงานในเวลาราชการ โดยมีตารางออกตรวจในวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ ๒ เป็นประจำทุกเดือน เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ดังนั้น โรงพยาบาลจึงมีจักษุแพทย์ปฏิบัติงาน ๑ อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอต่อการบริการตรวจรักษา ทั้งนี้ จึงได้ขอความอนุเคราะห์จักษุแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษภายนอก สังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ราย นายแพทย์เทอดเกียรติ ศักดิ์สุรกันต์ ให้มาช่วยปฏิบัติงานในเวลาราชการ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. และกำหนดตารางออกตรวจทุกวันศุกร์ เป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖

/และอ้าง...

และอ้างถึง ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการจ่ายเงินค่าตอบแทนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษภายนอกที่ปฏิบัติงานที่หน่วยบริการทางการแพทย์ ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓ ให้บุคคลภายนอกที่เป็นแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษในสาขาต่างๆ ตามประกาศของแพทยสภา ที่มาปฏิบัติงานด้านการรักษาพยาบาล ที่หน่วยบริการทางการแพทย์ ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ ในวันทำการและวันหยุดราชการ ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเหมาจ่าย ขึ้นต่ำชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท และสูงสุดไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๐๐๐ บาท โดยให้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เป็นผู้พิจารณาและกำหนดอัตราค่าตอบแทน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริการทางการแพทย์ด้านตรวจรักษา ณ คลินิกจักษุกรรม โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปอย่างต่อเนื่องและรองรับผู้บริการการแพทย์เฉพาะทางจักษุวิทยา จึงอาศัยอำนาจตามประกาศดังกล่าวจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ พิจารณาเห็นชอบกำหนดค่าตอบแทนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษภายนอก วุฒิบัตรสาขาจักษุวิทยา ราย นายแพทย์เทอดเกียรติ ศักดิ์สุรกันต์ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามประกาศฯ จำนวนชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบกำหนดอัตราค่าตอบแทนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษภายนอกวุฒิบัตรสาขาจักษุวิทยา ตามวุฒิบัตรสาขาจักษุวิทยา ราย นายแพทย์เทอดเกียรติ ศักดิ์สุรกันต์ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามประกาศฯ จำนวน ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท ทั้งนี้ ตามตารางการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

**มติที่ประชุม :** เห็นชอบกำหนดอัตราค่าตอบแทนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษภายนอกวุฒิบัตรสาขาจักษุวิทยา ตามวุฒิบัตรสาขาจักษุวิทยา ราย นายแพทย์เทอดเกียรติ ศักดิ์สุรกันต์ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามประกาศฯ จำนวน ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท ทั้งนี้ ตามตารางการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

#### ๔.๑.๓ ขออนุมัติ แก้ไข ปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนประเภทต่างๆ ของผู้ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ สังกัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตาม มติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วาระพิเศษ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา หัวข้อวาระที่ ๔.๑ เรื่องการแก้ไขระเบียบค่าตอบแทน ค่าตอบแทนนอกเหนือเงินเดือน และค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ ให้ทันต่อบริบทการเปลี่ยนแปลง และตอบสนองต่อการขยายบริการ และขยายศักยภาพโรงพยาบาลในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ เพื่อให้มีรูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนมีความเหมาะสม ซึ่งคณะกรรมการคุณภาพโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน มีมติเห็นชอบให้พิจารณา และปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด โดยทบทวนความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันพร้อมอ้างอิงตามกระทรวงสาธารณสุขฉบับปัจจุบัน ในข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน ได้แก่ ค่าตอบแทนตามวิชาชีพ ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายทุกวิชาชีพ ค่าตอบแทนเวรวิกาล ค่าตอบแทน on call ค่าตอบแทนพยาบาลเวรนิเทศ ค่าตอบแทนแพทย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน ค่าตอบแทนแพทย์เฉพาะทางรับปรึกษา ค่าตอบแทนคลินิกนอกเวลา และค่าตอบแทนคลินิกเฉพาะทางนอกเวลา

เพื่อให้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนประเภทต่างๆ ของผู้ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มีความเหมาะสมต่อ

/การขยาย...

การขยายศักยภาพโรงพยาบาลในอนาคต และสอดคล้องกับข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ต่างหน่วยบริการ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแก้ไข ปรับปรุง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนประเภทต่างๆ ของผู้ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ สังกัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อพิจารณาให้เกิดความเหมาะสม มีความเป็นธรรม และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและความเชื่อมั่นต่อองค์กร

**มติที่ประชุม : ผู้เสนอเรื่องขอถอนวาระ**

**วาระที่ ๔.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบายอื่น ๆ**

**๔.๒.๑ การรายงานผลการดำเนินงานความเสี่ยงและแผนการปรับปรุงควบคุมภายใน ระดับคณะ/หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)**

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่ งานแผนและงบประมาณ ได้ดำเนินการระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง ระดับคณะ/หน่วยงาน เพื่อประกอบการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการปรับปรุงควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกระบวนการขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยสรุปได้ดังนี้

**๑.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ระดับคณะ/หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สิ้นไตรมาส ๓ แสดงได้ดังตารางต่อไปนี้**

ความเสี่ยง	สาเหตุหรือปัจจัยที่ทำให้เกิดความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สถานะเทียบกับแผน	ประเมินผลการจัดการ
ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ (Strategic Risk)					
๑. นักศึกษาสำเร็จการศึกษาไม่ทันตามระยะเวลาที่กำหนด	การบริหารจัดการเวลาในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาไม่สอดคล้องตามกระบวนการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา	หลักสูตร สาธารณสุข ศาสตรมหา บัณฑิต	๑. มีแนวทางปฏิบัติเพื่อติดตามและกระตุ้นการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาให้สอดคล้องกับกระบวนการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา โดยหลักสูตรได้ชี้แจงให้นักศึกษาและอาจารย์ประจำหลักสูตรทราบ ๒. มีการกำหนดส่งรายงานความก้าวหน้าวิทยานิพนธ์และจัดกิจกรรมนำเสนอความก้าวหน้าวิทยานิพนธ์	( ) ยังไม่ได้ดำเนินการ ( ) อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่แล้วเสร็จ ( / ) ดำเนินการแล้วเสร็จ	( / ) ยอมรับความเสี่ยงได้ ( ) ยังยอมรับความเสี่ยงไม่ได้ ( ) ยังสรุปไม่ได้ (เนื่องจากยังไม่สิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ)
๒. จำนวนการรับนักศึกษาไม่เป็นที่ไปตามที่แผนกำหนด	๑. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรที่ยังไม่ทั่วถึง ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชาชีพด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ยังไม่ชัดเจน	หลักสูตร วิทยาศาสตร์ บัณฑิต สาขาอนามัย สิ่งแวดล้อม	มีการเพิ่มการประชาสัมพันธ์หลักสูตร ผ่านระบบออนไลน์ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การเปิดรับ นศ. ในรอบของ portfolio และ TCAS ตามรอบต่างๆ	( ) ยังไม่ได้ดำเนินการ ( ) อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่แล้วเสร็จ ( / ) ดำเนินการแล้ว	( / ) ยอมรับความเสี่ยงได้ ( ) ยังยอมรับความเสี่ยงไม่ได้ ( ) ยังสรุปไม่ได้ (เนื่องจากยังไม่สิ้นสุด)

ความเสี่ยง	สาเหตุหรือปัจจัยที่ทำให้เกิดความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สถานะเทียบกับแผน	ประเมินผลการจัดการ
				เสร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ)
	๒. ความต้องการการศึกษาต่อลดจำนวนลง	หลักสูตร วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชาชีว เวชศาสตร์	เพิ่มการประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้กับกลุ่มเป้าหมายที่คาดว่าจะเรียนต่อให้มากขึ้นทุกช่องทางการสื่อสาร ไม่ว่าจะเป็น แผ่นพับ ลิงค์ เว็บไซต์ และสื่อออนไลน์	( ) ยังไม่ได้ดำเนินการ ( ) อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่แล้วเสร็จ ( / ) ดำเนินการแล้วเสร็จ	( / ) ยอมรับความเสี่ยงได้ ( ) ยังยอมรับความเสี่ยงไม่ได้ ( / ) ยังสรุปไม่ได้ (เนื่องจากยังไม่สิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ)
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)					
๑. ข้อร้องเรียนจากผู้ใช้บริการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	ระยะเวลารอคอยนานตั้งแต่จุดทำบัตรถึงจุดตรวจในกรณีที่มีผู้รับบริการจำนวนมาก	โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	๑.ดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศในการนัดหมายการเข้ารับบริการในกลุ่มคนไข้ นัดหมายและผู้รับบริการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒. ปรับระบบบริการในคนไข้คลินิกอายุรกรรมที่นัดหมายให้มาเจาะเลือดที่ต้องงดน้ำงดอาหาร สามารถมาเจาะเลือดในเวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.	( ) ยังไม่ได้ดำเนินการ ( ) อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่แล้วเสร็จ ( / ) ดำเนินการแล้วเสร็จ	( / ) ยอมรับความเสี่ยงได้ ( ) ยังยอมรับความเสี่ยงไม่ได้ ( ) ยังสรุปไม่ได้ (เนื่องจากยังไม่สิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ)

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแผนการปรับปรุงควบคุมภายใน ระดับคณะ/หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สิ้นไตรมาส ๔ แสดงได้ดังตารางต่อไปนี้

กระบวนการปฏิบัติงาน	การควบคุมที่ยังมีอยู่	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สถานะเทียบกับแผน	ประเมินผลการจัดการ
๑. การดำเนินการเบิกจ่ายเป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายภาครัฐ	๑. งานแผนฯ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งานแผนและงบประมาณ	๑. มีแผนการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณ โดยลงนามและเบิกจ่ายจำนวน ๓๒ รายการ ๒. มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายที่เป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายภาครัฐ โดยไตรมาส ๔ ร้อยละ ๑๐๐	( ) ยังไม่ได้ดำเนินการ ( ) อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่แล้วเสร็จ ( / ) ดำเนินการแล้วเสร็จ	( / ) ยอมรับความเสี่ยงได้ ( ) ยังยอมรับความเสี่ยงไม่ได้ ( ) ยังสรุปไม่ได้ (เนื่องจากยังไม่สิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ)
	๒. งานแผนฯ แจ่งเวียนแผนจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	งานแผนและงบประมาณ	๑. มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบแผนฯ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป ๒. มีมาตรการและแนวทางการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ	( ) ยังไม่ได้ดำเนินการ ( ) อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่แล้วเสร็จ ( / ) ดำเนินการแล้วเสร็จ	( / ) ยอมรับความเสี่ยงได้ ( ) ยังยอมรับความเสี่ยงไม่ได้ ( ) ยังสรุปไม่ได้ (เนื่องจากยังไม่สิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ)

กระบวนการปฏิบัติงาน	การควบคุมที่ยังมีอยู่	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	สถานะเทียบกับแผน	ประเมินผลการจัดการ
			พ.ศ. ๒๕๖๖		
๒. เพื่อประกอบการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการกำกับติดตามและประเมินผล	๑. งานแผนฯ ทบทวนตัวชี้วัดระดับวิทยาลัยฯ และตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ต่างๆ ตามแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยฯ และปฏิทินการดำเนินงานและระยะเวลาจัดเก็บข้อมูล	งานแผนและงบประมาณ	๑. ผู้รับผิดชอบหลักตัวชี้วัดระดับวิทยาลัย/ระดับมหาวิทยาลัย เชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ คำอธิบายตัวชี้วัดและช่วงเวลาของการรายงานผลแต่ละตัวชี้วัด ๒. มีคำอธิบายตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัย/มหาวิทยาลัย	( ) ยังไม่ได้ดำเนินการ ( ) อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่แล้วเสร็จ ( / ) ดำเนินการแล้วเสร็จ	( / ) ยอมรับความเสี่ยงได้ ( ) ยังยอมรับความเสี่ยงไม่ได้ ( ) ยังสรุปไม่ได้ (เนื่องจากยังไม่สิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ)

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ และพิจารณาประเด็นการรายงานผลการดำเนินการระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง ระดับคณะ/หน่วยงานเพื่อประกอบการจัดทำแผนฯ ตามกระบวนการการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

**มติที่ประชุม :** รับทราบ มอบผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

**๔.๒.๒ การรายงานผลดำเนินการระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง ระดับคณะ/หน่วยงาน เพื่อประกอบการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการปรับปรุงควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่ งานแผนและงบประมาณ ได้ดำเนินการระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง ระดับคณะ/หน่วยงาน เพื่อประกอบการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการปรับปรุงควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกระบวนการขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยสรุปได้ดังนี้

**๑.๑ การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้**

**๑.๑.๑ ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ (Strategic Risk)**

**๑) นักศึกษาสำเร็จการศึกษาไม่ทันตามระยะเวลาที่กำหนด**

ผู้รับผิดชอบ : หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต

**๒) จำนวนการรับนักศึกษาไม่เป็นไปตามที่แผนกำหนด**

ผู้รับผิดชอบ : หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาอนามัยสิ่งแวดล้อม

**๓) ความต้องการการศึกษาต่อลดจำนวนลง**

ผู้รับผิดชอบ : หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ และพิจารณาประเด็นการรายงานผลการดำเนินการระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง ระดับคณะ/หน่วยงาน เพื่อประกอบการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการปรับปรุงควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกระบวนการขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม : รับทราบ มอบผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกำกับติดตามการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผน

**๔.๒.๓ การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ รอบ ๑๒ เดือน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา มีรายละเอียด ดังนี้

๑. งานแผนและงบประมาณ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ รอบ ๑๒ เดือน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ผลการประเมินความสำเร็จ โดยบรรลุเป้าหมาย จำนวน ๖๙ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๔๑ ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๒๔ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๙ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๐ จากตัวชี้วัดทั้งหมด ๙๘ ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ แสดงได้ดังตารางต่อไปนี้

**สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ผลการดำเนินงาน	จำนวนตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ
๑. บรรลุเป้าหมาย	๖๙	๗๐.๔๑
๒. ไม่บรรลุเป้าหมาย	๒๔	๒๔.๔๙
๓. อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่สามารถวัดผลได้	๕	๕.๑๐
<b>รวม</b>	<b>๙๘</b>	<b>๑๐๐</b>

กลยุทธ์ที่ ๑	จำนวนตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ
๑. บรรลุเป้าหมาย	๑๒	๕๗.๑๔
๒. ไม่บรรลุเป้าหมาย	๙	๔๒.๘๖
<b>ตัวชี้วัด รวม</b>	<b>๒๑</b>	<b>๑๐๐</b>

กลยุทธ์ที่ ๒	จำนวนตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ
๑. บรรลุเป้าหมาย	๑๕	๙๓.๗๕
๒. ไม่บรรลุเป้าหมาย	๑	๖.๒๕
<b>ตัวชี้วัด รวม</b>	<b>๑๖</b>	<b>๑๐๐</b>

กลยุทธ์ที่ ๓	จำนวนตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ
๑. บรรลุเป้าหมาย	๔	๖๖.๖๗
๒. ไม่บรรลุเป้าหมาย	๒	๓๓.๓๓
<b>ตัวชี้วัด รวม</b>	<b>๖</b>	<b>๑๐๐</b>

กลยุทธ์ที่ ๔	จำนวนตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ
๑. บรรลุเป้าหมาย	๓๕	๗๖.๐๙
๒. ไม่บรรลุเป้าหมาย	๑๑	๒๓.๙๑
ตัวชี้วัด รวม	๔๖	๑๐๐

กลยุทธ์ที่ ๕	จำนวนตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ
๑. บรรลุเป้าหมาย	๓	๓๓.๓๓
๒. ไม่บรรลุเป้าหมาย	๑	๑๑.๑๑
๓. อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่สามารถวัดผลได้	๕	๕๕.๕๖
ตัวชี้วัด รวม	๙	๑๐๐

๒. งานแผนและงบประมาณ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ รอบ ๑๒ เดือน ระดับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ผลการประเมินความสำเร็จ โดยบรรลุเป้าหมาย จำนวน ๑๙ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๒๙ ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๑ จากตัวชี้วัดทั้งหมด ๓๑ ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ แสดงได้ดังตารางต่อไปนี้

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน	จำนวนตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ
๑. บรรลุเป้าหมาย	๑๙	๖๑.๒๙
๒. ไม่บรรลุเป้าหมาย	๑๒	๓๘.๗๑
รวม	๓๑	๑๐๐

กลยุทธ์ที่ ๑	จำนวนตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ
๑. บรรลุเป้าหมาย	๑๑	๗๘.๕๗
๒. ไม่บรรลุเป้าหมาย	๓	๒๑.๔๓
ตัวชี้วัด รวม	๑๔	๑๐๐

กลยุทธ์ที่ ๒	จำนวนตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ
๑. บรรลุเป้าหมาย	๒	๖๖.๖๗
๒. ไม่บรรลุเป้าหมาย	๑	๓๓.๓๓
ตัวชี้วัด รวม	๓	๑๐๐

กลยุทธ์ที่ ๓	จำนวนตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ
๑. บรรลุเป้าหมาย	๕	๔๑.๖๗
๒. ไม่บรรลุเป้าหมาย	๗	๕๘.๓๓
ตัวชี้วัด รวม	๑๒	๑๐๐

กลยุทธ์ที่ ๔	จำนวนตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ
๑. บรรลุเป้าหมาย	N/A	N/A
๒. ไม่บรรลุเป้าหมาย	N/A	N/A
ตัวชี้วัด รวม	N/A	๑๐๐
กลยุทธ์ที่ ๕	จำนวนตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ
๑. บรรลุเป้าหมาย	๑	๕๐.๐
๒. ไม่บรรลุเป้าหมาย	๑	๕๐.๐
ตัวชี้วัด รวม	๒	๑๐๐

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ข้อเสนอแนะตามประเด็นที่ยังไม่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และให้ข้อเสนอแนะ/แนวทางวิธีการจัดการกับตัวชี้วัด กลยุทธ์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

มติที่ประชุม : รับทราบ มอบผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

#### ๔.๒.๔ (ร่าง) สรุปการทบทวนตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ เพื่อพัฒนาวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข โดยการทบทวนตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ เพื่อการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อการบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ โดยประชุมระดมสมองจากผู้บริหารและบุคลากร วิทยาลัยฯ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม CMP ๔๐๑ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข โดยการประชุมดังกล่าวได้นำผลการวิเคราะห์องค์กร จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม (SWOT analysis) ผลการวิเคราะห์ SWOT-KC-SC-SA-SO และ Positioning-Strategic foresight เพื่อมากำหนดค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงาน และแผนกลยุทธ์ ตัวชี้วัด และจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ทั้งนี้ จากการประชุมดังกล่าว จึงได้เชิญที่ปรึกษาเข้าร่วมพิจารณาประชุม ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖, วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ และ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำ (ร่าง) ทบทวนตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามเอกสารที่แนบมานี้)

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ

มติที่ประชุม : รับทราบ มอบผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

/วาระที่ ๔.๓...

**วาระที่ ๔.๓ เรื่องเสนอพิจารณาแต่งตั้งบุคคล / คณะบุคคล / การลาศึกษาต่อ / ขออนุมัติสำเร็จการศึกษา**  
**๔.๓.๑ ขออนุมัติทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัย**  
**สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพิ่มเติม ครั้งที่ ๓**

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่ สำนักงานพัฒนาคุณภาพ การศึกษา สำนักงานอธิการบดี จัดทำบันทึกข้อความที่ ศธ.๐๕๒๙.๔.๖/ว ๙๐๖ ลว ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แผนผังกระบวนการการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย “คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๘” ซึ่งกระบวนการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษจะต้องได้รับการอนุมัติ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อให้เป็นไปตามสำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดีแจ้งนั้น ในการนี้ งานบริการการศึกษา จึงขอเสนอขออนุมัติจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งอาจารย์พิเศษหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพิ่มเติม ครั้งที่ ๓ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปและดำเนินการตามแผนผังกระบวนการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพิ่มเติม ครั้งที่ ๓

**มติที่ประชุม : อนุมัติทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต**  
**สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพิ่มเติม ครั้งที่ ๓**

**๔.๓.๒ ขออนุมัติทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต**  
**ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๓)**

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอเพื่อพิจารณา ตามที่สำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนัก อธิการบดี จัดทำบันทึกข้อความที่ ศธ.๐๕๒๙.๔.๖/ว ๙๐๖ ลว ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แผนผังกระบวนการ การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย “คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และ ศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๘” ซึ่งกระบวนการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษจะต้องได้รับการอนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งจาก คณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อให้เป็นไปตามสำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดีแจ้ง ในการนี้ งานบริการการศึกษา จึงขอเสนอขออนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษสอนหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๓) เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปและ ดำเนินการตามแผนผังกระบวนการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สำนักงานพัฒนาคุณภาพ การศึกษา

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษสอน หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๓)

**มติที่ประชุม : อนุมัติทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต**  
**ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๓)**

/๔.๓.๓...

#### ๔.๓.๓ ขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริหารกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ครั้งที่ ๑

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา เรื่องการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริหารกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์พจนภา ธาณี ลาศึกษาต่อ และผู้ช่วยศาสตราจารย์จิราภรณ์ หลาบคำ กลับมาปฏิบัติราชการ เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานของกลุ่มวิชาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ นั้น

กลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ จึงขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริหารกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ โดยผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ ตามรายงาน ดังนี้

คณะกรรมการ (เดิม)		คณะกรรมการ (ใหม่)	
คณบดี	ที่ปรึกษา	คณบดี	ที่ปรึกษา
รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ที่ปรึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ที่ปรึกษา
หัวหน้ากลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์	ประธาน	หัวหน้ากลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์	ประธาน
นางสาวปณิตตา สุขุมาลัย	กรรมการ	นางสาวปณิตตา สุขุมาลัย	กรรมการ
นางสาวฐิติมา แสนเรือง	กรรมการ	นางสาวฐิติมา แสนเรือง	กรรมการ
นางสาวฐิติรัช งานฉม้ง	กรรมการ	นางสาวฐิติรัช งานฉม้ง	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พลากร สืบสำราญ	กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พลากร สืบสำราญ	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พจนภา ธาณี	กรรมการ	-	-
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สง่า ทับทิมหิน	กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สง่า ทับทิมหิน	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย ใจขาน	กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย ใจขาน	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปวีณา ลิ้มปิทีปรากการ	กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปวีณา ลิ้มปิทีปรากการ	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์มินตรา สารระรักษ์	กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มินตรา สารระรักษ์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์เมธีรัตน์ มั่นวงศ์	กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เมธีรัตน์ มั่นวงศ์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารี บุตรสอน	กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารี บุตรสอน	กรรมการ
นายอรุณ บุญสร้าง	กรรมการ	นายอรุณ บุญสร้าง	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลักษณะณีย์ บุญขาว	กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลักษณะณีย์ บุญขาว	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเจตน์ ทองดำรงธรรม	กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเจตน์ ทองดำรงธรรม	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิยม จันทร์นวล	กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิยม จันทร์นวล	กรรมการ
-	-	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิราภรณ์ หลาบคำ	กรรมการ
นางสาวสุภาณี จันทร์ศิริ	กรรมการและเลขานุการ	นางสาวสุภาณี จันทร์ศิริ	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวลินดา คำมุงคุณ	ผู้ช่วยเลขานุการ	นางสาวลินดา คำมุงคุณ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริหารกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์

มติที่ประชุม : เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริหารกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์

#### ๔.๓.๔ ขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริหารกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ครั้งที่ ๒

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา การเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริหารกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์มินตรา สารระรักษ์ เกษียณอายุราชการ เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ...  
/ดำเนินการ...

ดำเนินงานของกลุ่มวิชาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ นั้น

กลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ จึงขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริหารกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ โดยผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ ตามรายนาม ดังนี้

คณะกรรมการ (เดิม)		คณะกรรมการ (ใหม่)	
คนบตี	ที่ปรึกษา	คนบตี	ที่ปรึกษา
รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ที่ปรึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ที่ปรึกษา
หัวหน้ากลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์	ประธาน	หัวหน้ากลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์	ประธาน
นางสาวปณิตตา สุขุมาลัย	กรรมการ	นางสาวปณิตตา สุขุมาลัย	กรรมการ
นางสาวฐิติมา แสนเรือง	กรรมการ	นางสาวฐิติมา แสนเรือง	กรรมการ
นางสาวฐิติรัช งานฉม้ง	กรรมการ	นางสาวฐิติรัช งานฉม้ง	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พลากร สืบสำราญ	กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พลากร สืบสำราญ	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สง่า ทับทิมหิน	กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สง่า ทับทิมหิน	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย ใจขาน	กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย ใจขาน	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปวีณา ลิ้มปิทีปการ	กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปวีณา ลิ้มปิทีปการ	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์มินตรา สารระรักษ์	กรรมการ	-	-
ผู้ช่วยศาสตราจารย์เมธีรัตน์ มั่นวงศ์	กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เมธีรัตน์ มั่นวงศ์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารี บุตรสอน	กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารี บุตรสอน	กรรมการ
นายอรุณ บุญสร้าง	กรรมการ	นายอรุณ บุญสร้าง	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลักษณะิย์ บุญขาว	กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลักษณะิย์ บุญขาว	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเจตน์ ทองดำรงธรรม	กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเจตน์ ทองดำรงธรรม	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิยม จันทร์นวล	กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิยม จันทร์นวล	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิราภรณ์ หลาบคำ	กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิราภรณ์ หลาบคำ	กรรมการ
นางสาวสุภาณี จันทร์ศิริ	กรรมการและเลขานุการ	นางสาวสุภาณี จันทร์ศิริ	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวลินดา คำมุงคุณ	ผู้ช่วยเลขานุการ	นางสาวลินดา คำมุงคุณ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริหารกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์

มติที่ประชุม : เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริหารกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์

#### ๔.๓.๕ พิจารณาขอรับรองผลการเรียนและอนุมัติสำเร็จการศึกษานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๕ ราย

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ จะขอรับรองผลการเรียนและอนุมัติสำเร็จการศึกษา ทั้งนี้ นักศึกษาได้เรียนครบตามโครงสร้างหลักสูตรกำหนดเรียบร้อยแล้ว เบื้องต้นนักศึกษาได้ดำเนินการเป็นไปตามเงื่อนไขการขอสำเร็จการศึกษา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวดที่ ๑๓ การสำเร็จการศึกษา และอนุมัติปริญญา ข้อ ๕๙ การสำเร็จการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

/หลักสูตร...

### หลักสูตรระดับปริญญาโท

(ข) แผน ก แบบ ก ๒ ต้องศึกษารายวิชาและสอบผ่านทุกวิชาครบถ้วนตามที่กำหนดในหลักสูตร โดยจะต้องได้ระดับคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐ จากระบบ ๔ ระดับคะแนนหรือเทียบเท่า พร้อมทั้งเสนอวิทยานิพนธ์ และสอบผ่านการสอบปากเปล่าขั้นสุดท้าย และต้องเป็นระบบเปิดให้ผู้สนใจเข้ารับฟังได้

ผลงานวิทยานิพนธ์หรือส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ต้องได้รับการตีพิมพ์หรืออย่างน้อยได้รับการยอมรับให้ตีพิมพ์ ในวารสารระดับชาติหรือระดับนานาชาติที่มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา หรือนำเสนอต่อที่ประชุมวิชาการ โดยบทความฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่นำเสนอจะต้องได้รับการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (Proceedings) ซึ่งนักศึกษาดังกล่าวมีการดำเนินการตามเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษา รายละเอียดปรากฏดังตาราง

รหัสนักศึกษา	ชื่อ-สกุล	ระดับ	สาขาวิชา	แผนการศึกษา	คะแนนเฉลี่ยสะสม	ผลสอบ		ระดับผลสอบวิทยานิพนธ์	ได้รับการยอมรับให้ตีพิมพ์วารสาร/นำเสนอผลงาน/การเผยแพร่ลักษณะใดลักษณะหนึ่ง	ผลการตรวจสอบ		สรุป
						ผลสอบภาษาอังกฤษ	เค้าโครง			รูปเล่ม	โครงสร้างรายวิชา	
๖๓๑๙๐๗๗๐๑๕๑	นายสุพัฒน์ ไนทอง	ปริญญาโท	สาธารณสุขศาสตร์	ก ๒	๓.๘๑	UBU-TEST	✓	Good	วารสาร (TCI๒)	✓	✓	ครบ
๖๔๑๙๐๗๗๐๑๘๗	น.ส.สาวิณี สำเนา	ปริญญาโท	สาธารณสุขศาสตร์	ก ๒	๓.๙๓	UBU-TEST	✓	Excellent	วารสาร (TCI๑)	✓	✓	ครบ
๖๔๑๙๐๗๗๐๒๒๐	น.ส.อภิระมณ หลาทอง	ปริญญาโท	สาธารณสุขศาสตร์	ก ๒	๓.๗๓	UBU-TEST	✓	Good	รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ มอ.วิจัย ครั้งที่ ๑๗ (TCI กลุ่ม ๒)	✓	✓	ครบ
๖๔๑๙๐๗๗๐๒๒๗	น.ส.อภิญา จันทร์สัด	ปริญญาโท	สาธารณสุขศาสตร์	ก ๒	๓.๙๓	UBU-TEST	✓	Excellent	รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ NCST-CRU ๖ th-๒๐๒๓	✓	✓	ครบ
๖๔๑๙๐๗๗๐๓๑๑	นางจุฑาทิพย์ หลงจีน	ปริญญาโท	สาธารณสุขศาสตร์	ก ๒	๓.๙๓	UBU-TEST	✓	Excellent	รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ NCST-CRU ๖ th-๒๐๒๓	✓	✓	ครบ

ทั้งนี้ วันสำเร็จการศึกษาให้ถือวันที่คณะกรรมการประจำคณะมีมติรับรองการสำเร็จการศึกษา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวดที่ ๑๓ การสำเร็จการศึกษาและอนุมัติปริญญา ข้อ ๕๙ การสำเร็จการศึกษา ในหลักสูตรระดับปริญญาโท วงเล็บ (ข)

การนี้ จึงขอความอนุเคราะห์รับรองผลการเรียนและการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาดังกล่าว เพื่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พิจารณารับรอง โดยผ่านการรับรองจากมติที่ประชุมคณะกรรมการหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณารับรองผลการเรียนและอนุมัติสำเร็จการศึกษานักศึกษา จำนวน ๕ ราย หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

**มติที่ประชุม :** รับรองผลการเรียนและอนุมัติสำเร็จการศึกษานักศึกษา จำนวน ๕ ราย หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ โดยให้สำเร็จการศึกษา ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

๔.๓.๖ ขออนุมัติให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลฯ ลาฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ราย นางสาวสุธาสิณี มั่นยืน

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามบันทึกข้อความที่ อว

/๐๖๐๔.๑๖.๑๔...

๐๖๐๔.๑๖.๑.๑๔/๐๒๖๙๘๘ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ขออนุมัติให้ นางสาวสุธาสิณี มั่นยืน พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง เกสซ์กรปฏิบัติการ สังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกรับทุนอบรมหลักสูตรระยะสั้น ตามประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อรับทุนอบรมหลักสูตรระยะสั้นในสาขาทั่วไปที่ตอบสนองกลยุทธ์ สังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อสร้างมาตรฐานและสร้างความมั่นใจในระบบการจัดการด้านยาที่ปลอดภัย เหมาะสม และได้ผล รวมทั้งการมีวิชาชีพที่มีคุณภาพสูงพร้อมใช้สำหรับผู้ป่วย ผ่านกลไกกำกับดูแล และสิ่งสนับสนุนต่างๆ โดยต้องอาศัยความรู้ทางด้านเภสัชศาสตร์ และเพื่อพัฒนาทักษะและความรู้ของผู้เข้ารับการศึกษาการติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาในรูปแบบ On the job training เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ทักษะ และองค์ความรู้ ให้แก่เภสัชกรที่มีหน้าที่ดูแลและติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา อันจะช่วยให้ผู้ป่วยเกิดความปลอดภัยจากการใช้ยามากขึ้น

ในการนี้ จึงขออนุมัติให้ นางสาวสุธาสิณี มั่นยืน พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง เกสซ์กรปฏิบัติการ สังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ลาฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น รายละเอียดมีดังนี้

๑. นางสาวสุธาสิณี มั่นยืน พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง เกสซ์กรปฏิบัติการ ขออนุมัติลาฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นการบริหารทางเภสัชกรรม (Certificate short course Training Program in Pharmaceutical Care) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาการประเมินและติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา (Certificate in Pharmacy : Adverse Drug Reaction Assessment and Monitoring) โดยวิทยาลัยเภสัชบำบัดแห่งประเทศไทย สมาคมเภสัชกรรมโรงพยาบาล (ประเทศไทย) และ สภาเภสัชกรรมโรงพยาบาล (ประเทศไทย) โดย ชุมชนเภสัชนักปฏิบัติงานด้านการติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา (Adverse Drug Reaction’s Community of Pharmacy Practice: ADCoPT) และโรงพยาบาลแหล่งฝึกที่ได้การรับรอง เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบ มีรายละเอียดในการฝึกอบรม ดังนี้

ที่	การฝึกอบรม	กำหนดการ	ระยะเวลา
๑	อบรมภาคทฤษฎี คอร์สพื้นฐาน (Basic Course : Short Course Training Certificate in Adverse Drug Reaction Monitoring) Basic ADR ณ โรงแรมแอมบาสเตอร์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร	วันที่ ๑๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแอมบาสเตอร์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร	๕ วัน
๒	อบรมภาคทฤษฎี Advances in Adverse Drug Reactions : Common Drug-Induced Organ Disorders Advances ADR ณ โรงแรมพลูแมน จังหวัดกรุงเทพมหานคร	วันที่ ๘ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมพลูแมน จังหวัดกรุงเทพมหานคร	๓ วัน
๓	การฝึกปฏิบัติ แหล่งฝึกในโรงพยาบาล ผลัดที่ ๒ ณ โรงพยาบาลขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	ระหว่างวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๓ เดือน ๒๗ วัน
		รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น	๔ เดือน ๕ วัน

รูปแบบการฝึกอบรม จัดการฝึกอบรม ๒ แบบ ได้แก่

- ๑) ภาคทฤษฎีตามกำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการระยะสั้น ได้แก่ Basic ADR และ Advances ADR
- /๒) ภาคปฏิบัติ...

๒) ภาคปฏิบัติ แหล่งฝึกปฏิบัติโรงพยาบาลขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น หรืออาจมีการเปลี่ยนแปลง  
ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับกำหนดการของหลักสูตร

ทั้งนี้ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๕ การฝึกอบรม ข้อ ๓๖ กำหนดให้ “การอนุมัติข้าราชการไปฝึกอบรมให้พิจารณาอนุมัติเป็นคราวๆ ไปการฝึกอบรมตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาอนุมัติได้ตามความจำเป็น **แต่ทั้งนี้ระยะเวลาพร้อมกันแล้ว ต้องไม่เกินสี่เดือนต่อปีงบประมาณ**” ระยะเวลาการขอลาฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นของบุคคลดังกล่าวข้างต้น มีระยะเวลาเกินจำนวน ๕ วัน ซึ่งไม่เป็นไปตามระเบียบกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ นางสาวสุธาสินี มั่นยืน พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง เกสเซอร์ปฏิบัติการ สังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ลาฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น มีกำหนด ๔ เดือน ๕ วัน ด้วยทุนโครงการการเตรียมความพร้อมสู่การรับรองคุณภาพ HA ชั้น ๓ และมาตรฐาน ISO ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเสนอท่านอธิการบดีพิจารณาอนุมัติเกี่ยวกับระยะเวลาฝึกอบรมของบุคคลดังกล่าวที่ไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนด จำนวน ๕ วัน

มติที่ประชุม : อนุมัติให้ นางสาวสุธาสินี มั่นยืน พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง เกสเซอร์ปฏิบัติการ สังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ลาฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น มีกำหนด ๔ เดือน ๕ วัน ด้วยทุนโครงการการเตรียมความพร้อมสู่การรับรองคุณภาพ HA ชั้น ๓ และมาตรฐาน ISO ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเสนอท่านอธิการบดีพิจารณาอนุมัติเกี่ยวกับระยะเวลาฝึกอบรมของบุคคลดังกล่าวที่ไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนด จำนวน ๕ วัน

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณารับรองผลการเรียน อนุมัติ/ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษา

#### ๔.๔.๑ รายวิชาที่เปิดสอน ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๖

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา รายวิชาที่เปิดสอน ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๖ สำหรับนักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม และรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป โดยผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ รายละเอียด ดังนี้

รายวิชาที่เปิดสอนภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๓๐ รายวิชา

๑. รายวิชาสำหรับนักศึกษา ชั้นปีที่ ๑	จำนวน	๒	รายวิชา
๒. รายวิชาสำหรับนักศึกษา ชั้นปีที่ ๒	จำนวน	๙	รายวิชา
๓. รายวิชาสำหรับนักศึกษา ชั้นปีที่ ๓	จำนวน	๑๓	รายวิชา
๔. รายวิชาสำหรับนักศึกษา ชั้นปีที่ ๔	จำนวน	๖	รายวิชา
๕. รายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป	จำนวน	๒	รายวิชา

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบรายวิชาที่เปิดสอน ภาคการศึกษา ปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๖

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม : เห็นชอบรายวิชาที่เปิดสอน ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา

๒๕๖๖

**๔.๔.๒ พิจารณาขอเทียบรายวิชาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๙) เทียบกับรายวิชาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔)**

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา เรื่องการขอเทียบรายวิชาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๙) เทียบกับรายวิชาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔) โดยผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ รายละเอียด ดังนี้

ตารางเทียบรายวิชา		
รายวิชาที่ขอเทียบ หมวดวิชาเฉพาะ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)	เทียบรายวิชา หมวดวิชาเฉพาะ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔)	ผลการพิจารณา
๑๙๐๖ ๓๐๔-๕๙ อนามัยชุมชน ๓(๒-๒-๕) หน่วยกิต	๑๙๐๖ ๓๐๒-๖๔ อนามัยชุมชน ๓(๒-๓-๔) หน่วยกิต	เทียบได้

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเทียบรายวิชาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๙) เทียบกับรายวิชาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔)

มติที่ประชุม : อนุมัติเทียบรายวิชาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๙) เทียบกับรายวิชาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔)

**๔.๔.๓ พิจารณารับรองผลการเรียน ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๖**

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา รับรองผลการเรียน ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๖ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม และรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป โดยผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	รหัสวิชา	ชื่อวิชา	กลุ่มการเรียน	ผลการพิจารณา (รับรอง/ไม่รับรอง)
<b>ชั้นปีที่ ๑</b>				
๑	๑๙๐๖ ๑๐๑-๖๔	การสาธารณสุขเบื้องต้น	กลุ่ม ๑	รับรอง

ลำดับที่	รหัสวิชา	ชื่อวิชา	กลุ่มการเรียน	ผลการพิจารณา (รับรอง/ไม่รับรอง)
<b>ชั้นปีที่ ๒</b>				
๑	๑๙๐๒ ๒๐๓-๖๔	จุลชีววิทยาและปรสิตวิทยาสำหรับ สาธารณสุข	กลุ่ม ๑	รับรอง
	๑๙๐๒ ๒๐๓-๖๔	จุลชีววิทยาและปรสิตวิทยาสำหรับ สาธารณสุข	กลุ่ม ๒	รับรอง
๒	๑๙๐๒ ๒๐๔-๖๔	บริหารสาธารณสุข	กลุ่ม ๑	รับรอง
๓	๑๙๐๒ ๒๐๖-๖๔	การสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	กลุ่ม ๑	รับรอง
๔	๑๙๐๖ ๒๐๑-๖๔	ชีวเคมีสำหรับวิทยาศาสตร์สุขภาพ	กลุ่ม ๑	รับรอง
๕	๑๙๐๖ ๒๐๒-๖๔	ปฏิบัติการชีวเคมีสำหรับวิทยาศาสตร์ สุขภาพ	กลุ่ม ๑	รับรอง
๖	๑๙๐๖ ๒๐๓-๖๔	สุขศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์	กลุ่ม ๑	รับรอง
๗	๑๙๐๒ ๓๐๙-๖๔	ระบบน้ำประปาเพื่อชุมชน		
<b>ชั้นปีที่ ๓</b>				
๑	๑๙๐๒ ๓๐๑-๖๔	การจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	กลุ่ม ๑	รับรอง
๒	๑๙๐๒ ๓๐๓-๖๔	พิษวิทยาและการประเมินความเสี่ยง สุขภาพ	กลุ่ม ๑	รับรอง
๓	๑๙๐๒ ๓๐๔-๖๔	การบำบัดน้ำเสียและการเดินระบบ	กลุ่ม ๑	รับรอง
๔	๑๙๐๒ ๓๐๕-๖๔	การเก็บตัวอย่างและการวิเคราะห์น้ำและ น้ำเสีย	กลุ่ม ๑	รับรอง
๕	๑๙๐๒ ๓๑๐-๖๔	การควบคุมแมลงพาหะนำโรคและ สัตว์ฟันแทะ	กลุ่ม ๑	รับรอง
๖	๑๙๐๖ ๓๐๑-๖๔	สุขภาพจิตและการปรับตัว	กลุ่ม ๑	รับรอง
๗	๑๙๐๖ ๓๐๒-๖๔	อนามัยชุมชน	กลุ่ม ๑	รับรอง
๘	๑๙๐๖ ๓๐๓-๖๔	โภชนาการชุมชน	กลุ่ม ๑	รับรอง
๙	๑๙๐๖ ๓๐๔-๖๔	สารสนเทศสาธารณสุขในยุคดิจิทัล	กลุ่ม ๑	รับรอง
๑๐	๑๙๐๖ ๓๐๕-๖๔	การดูแลผู้ป่วยและการปฐมพยาบาล	กลุ่ม ๑	รับรอง
	๑๙๐๖ ๓๐๕-๖๔	การดูแลผู้ป่วยและการปฐมพยาบาล	กลุ่ม ๒	รับรอง
๑๑	๑๙๐๖ ๓๐๖-๖๔	เภสัชกรรมในงานสาธารณสุข	กลุ่ม ๑	รับรอง
<b>ชั้นปีที่ ๔</b>				
๑	๑๙๐๒ ๒๐๑-๕๙	ชีวเคมีสำหรับวิทยาศาสตร์สุขภาพ	กลุ่ม ๑	รับรอง
๒	๑๙๐๒ ๒๐๖ -๕๙	จุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา	กลุ่ม ๑	รับรอง
๓	๑๙๐๒ ๓๐๖-๕๙	ระบบประกันคุณภาพและมาตรฐานสากล	กลุ่ม ๑	รับรอง
๔	๑๙๐๒ ๓๒๒-๕๙	ฝึกปฏิบัติงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ๑	กลุ่ม ๑	รับรอง
๕	๑๙๐๒ ๔๐๖-๕๙	สัมมนาทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	กลุ่ม ๑	รับรอง
๖	๑๙๐๒ ๔๐๘-๕๙	การวิจัยในงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	กลุ่ม ๑	รับรอง
๗	๑๙๐๒ ๔๑๑-๕๙	การวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและ สุขภาพ	กลุ่ม ๑	รับรอง
๘	๑๙๐๒ ๔๑๒-๕๙	เทคโนโลยีการกำจัดมูลฝอย	กลุ่ม ๑	รับรอง

ลำดับที่	รหัสวิชา	ชื่อวิชา	กลุ่มการเรียน	ผลการพิจารณา (รับรอง/ไม่รับรอง)
๙	๑๙๐๒ ๔๑๗-๕๙	การประเมินความเสี่ยงทางสุขภาพ	กลุ่ม ๑	รับรอง
๑๐	๑๙๐๖ ๒๐๒-๕๙	ชีวสถิติสำหรับสาธารณสุข	กลุ่ม ๑	รับรอง
๑๑	๑๙๐๖ ๓๑๓-๕๙	ฝึกปฏิบัติงานตรวจประเมินและ การดูแลบำบัดโรคเบื้องต้น	กลุ่ม ๑	รับรอง
๑๒	๑๙๐๖ ๓๑๔-๕๙	เภสัชสาธารณสุข	กลุ่ม ๑	รับรอง
๑๓	๑๙๐๖ ๔๐๑-๕๙	ฝึกปฏิบัติงานอนามัยชุมชนแบบเบ็ดเสร็จ	กลุ่ม ๑	รับรอง
๑๔	๑๙๐๖ ๔๐๒-๕๙	การประยุกต์ใช้วิทยาการระบาดในงาน อนามัยชุมชน	กลุ่ม ๑	รับรอง
๑๕	๑๙๐๖ ๔๐๓-๕๙	การประเมินสุขภาพชุมชน	กลุ่ม ๑	รับรอง
๑๖	๑๙๐๖ ๔๐๔-๕๙	สัมมนาด้านสาธารณสุข	กลุ่ม ๑	รับรอง
๑๗	๑๙๐๖ ๔๐๕-๕๙	การวิจัยด้านสาธารณสุขชุมชน ๑	กลุ่ม ๑	รับรอง
๑๘	๑๙๐๖ ๔๐๖-๕๙	การวิจัยด้านสาธารณสุขชุมชน ๒	กลุ่ม ๑	รับรอง
๑๙	๑๙๐๖ ๔๐๗-๕๙	ฝึกปฏิบัติงานอนามัยชุมชน	กลุ่ม ๑	รับรอง
<b>รายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป</b>				
๑	๑๙๐๓ ๑๐๑-๕๙	ทักษะชีวิตและสุขภาพวัยรุ่น	กลุ่ม ๑	รับรอง
๒	๑๙๐๓ ๑๐๒-๕๙	พฤติกรรมทางเพศและความปลอดภัย ทางเพศ	กลุ่ม ๑	รับรอง
๓	๑๐๑๓ ๐๐๑-๕๙	การดูแลสุขภาพและทักษะชีวิต	กลุ่ม ๑	รับรอง
๔	๑๐๑๔ ๐๐๒-๖๓	สุขภาพทางเพศและทักษะชีวิตร่วมสมัย	กลุ่ม ๑	รับรอง
	๑๐๑๔ ๐๐๒-๖๓	สุขภาพทางเพศและทักษะชีวิตร่วมสมัย	กลุ่ม ๒	รับรอง
๕	๑๙๐๖ ๑๐๓-๖๔	สารเสพติด บุหรี่และสุขภาพ	กลุ่ม ๑	รับรอง

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณารับรองผลการเรียน ภาค  
การศึกษาด้าน ปีการศึกษา ๒๕๖๖

**มติที่ประชุม : รับรองผลการเรียน ภาคการศึกษาด้าน ปีการศึกษา ๒๕๖๖**

**๔.๔.๔ พิจารณารับรองผลการเรียนของนักศึกษา ภาคการศึกษาด้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖**

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองผลการ  
เรียนของนักศึกษา ที่เปิดสอนในภาคการศึกษาด้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

**๑. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒**

ลำดับ	รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หลักสูตร ปรับปรุง	กลุ่ม การเรียน	ผลการ พิจารณา (รับรอง/ ไม่รับรอง)
๑.	๑๙๐๔ ๒๐๑	จุลชีววิทยาและปรสิตวิทยาสำหรับพยาบาล	๒๕๖๒	กลุ่ม ๑	รับรอง
๒.	๑๙๐๔ ๒๐๒	พยาธิวิทยาของมนุษย์		กลุ่ม ๑	รับรอง

๒. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ชีวการแพทย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หลักสูตรปรับปรุง	กลุ่มการเรียน	ผลการพิจารณา (รับรอง/ไม่รับรอง)
๑.	๑๙๐๘ ๓๐๒	กายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยาพื้นฐาน ฟิสิกส์ชีวการแพทย์	๒๕๖๓	กลุ่ม ๑	รับรอง

โดยได้นำผลการเรียนหลักสูตรดังกล่าว เข้ารับรองในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารรายวิชาที่เปิดสอนสำหรับนักศึกษาต่างคณะ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ (วาระพิเศษ) เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

๓. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หลักสูตรใหม่	กลุ่มการเรียน	ผลการพิจารณา (รับรอง/ไม่รับรอง)
๑	๑๙๐๗ ๘๐๑	วิทยาการระบบสุขภาพ	๒๕๖๓	กลุ่ม ๑	รับรอง
๒	๑๙๐๗ ๘๐๒	การจัดส่งบริการสุขภาพในชุมชน			รับรอง
๓	๑๙๐๗ ๘๐๓	วิทยาการระบาดและสถิติประยุกต์ สำหรับงานวิจัยทางสาธารณสุข			รับรอง
๔	๑๙๐๗ ๘๐๖	สัมมนาทางสาธารณสุข ๑			รับรอง
๕	๑๙๐๗ ๘๐๙	กฎหมาย นโยบายและยุทธศาสตร์ สำหรับการบริหารงานสาธารณสุข			รับรอง
๖	๑๙๐๗ ๘๘๑	วิทยานิพนธ์			รับรอง

โดยได้นำผลการเรียนหลักสูตรดังกล่าว เข้ารับรองในที่ประชุมอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณารับรองผลการเรียนของนักศึกษาภาคการศึกษาต้น ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๓ หลักสูตร

มติที่ประชุม : รับรองผลการเรียนของนักศึกษา ภาคการศึกษาต้น ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๓ หลักสูตร

๔.๔.๕ รับรองผลการเรียน รายวิชาที่เปิดสอนในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

ประจำภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๖

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตชั้นปรีคลินิก ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ และ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งร่วมกันพิจารณารับรองผลการเรียนรายวิชาที่เปิดสอนในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วยรายวิชาต่อไปนี้

ลำดับ	รหัสวิชา	รายวิชา	หลักสูตรปรับปรุง	กลุ่มการเรียน	ผลการพิจารณา (รับรอง/ไม่รับรอง)
๑	๑๙๐๑๒๐๑	ระบบผิวหนังและระบบกล้ามเนื้อโครงกระดูก ๑	๒๕๖๒	๑	รับรอง
๒	๑๙๐๑๒๐๒	ระบบหัวใจและหลอดเลือดและระบบหายใจ ๑	๒๕๖๒	๑	รับรอง
๓	๑๙๐๑๒๐๓	ระบบทางเดินอาหารและระบบต่อมไร้ท่อ ๑	๒๕๖๒	๑	รับรอง
๔	๑๙๐๑๒๐๔	ระบบปัสสาวะและระบบสืบพันธุ์ ๑	๒๕๖๒	๑	รับรอง
๕	๑๙๐๑๒๐๖	การพัฒนาความเป็นนักวิชาชีพแพทย์ ๒	๒๕๖๒	๑	รับรอง
๖	๑๙๐๑๓๐๕	ภูมิคุ้มกันคลินิก	๒๕๖๒	๑	รับรอง
๗	๑๙๐๑๓๐๗	การพัฒนาความเป็นนักวิชาชีพแพทย์ ๓	๒๕๖๒	๑	รับรอง

สรุปรายชื่อนักศึกษาที่มีผลการเรียนไม่ผ่านเกณฑ์ ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๖

ลำดับ	รหัสวิชา	รายวิชา	เกรด	จำนวน	ชื่อ-สกุล
๑	๑๙๐๑๒๐๑	ระบบผิวหนังและระบบกล้ามเนื้อโครงกระดูก ๑	D+	๒	๑. ๖๕๑๙๐๐๔๐๒๙๔ นายณภูตินทร์ ทองมัน ๒. ๖๕๑๙๐๐๔๐๓๕๓ นางสาวประวีณนุช โคตรมงคล
๒	๑๙๐๑๒๐๓	ระบบทางเดินอาหารและระบบต่อมไร้ท่อ ๑	D+	๒	๑. ๖๕๑๙๐๐๔๐๒๙๔ นายณภูตินทร์ ทองมัน ๒. ๖๕๑๙๐๐๔๐๓๕๓ นางสาวประวีณนุช โคตรมงคล
๓	๑๙๐๑๓๐๗	การพัฒนาความเป็นนักวิชาชีพแพทย์ ๓	F	๑	๑. ๖๔๑๙๐๐๔๐๖๐๖ นายธนาธิป โสมอ่อน

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณารับรองผลการเรียน รายวิชาที่เปิดสอนในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๖

มติที่ประชุม : รับรองผลการเรียน รายวิชาที่เปิดสอนในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๖

วาระที่ ๔.๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอื่น ๆ

๔.๕.๑ ขออนุมัติเปิดสอบแข่งขันและคัดเลือกเพื่อบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย  
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ทดแทนที่ลาออก  
ราย นางสาวปิยนุช บุญสะอาด

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมพิจารณา ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๑  
๘๔๑/๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากราชการ ราย นางสาวปิยนุช บุญสะอาด พนักงานมหาวิทยาลัย  
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๑ สังกัดสำนักงานเลขานุการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์  
และการสาธารณสุข สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ นั้น

/ตั้งนั้น...

ดังนั้น งานแผนและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นด้านการบริหารอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการแล้ว ในการนี้ จึงขออนุมัติเปิดสอบแข่งขันและคัดเลือกเพื่อบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ทดแทนที่ลาออก จำนวน ๑ อัตรา ทั้งนี้ ได้จัดทำข้อมูลตามแนวปฏิบัติการเปิดสอบแข่งขันเพื่อประกอบการขออนุมัติเปิดรับสมัครสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมาเรียบร้อยแล้ว ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาการขออนุมัติเปิดสอบแข่งขันและคัดเลือกเพื่อบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการทดแทนที่ลาออก จำนวน ๑ อัตรา

**มติที่ประชุม : อนุมัติเปิดสอบแข่งขันและคัดเลือกเพื่อบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการทดแทนที่ลาออก จำนวน ๑ อัตรา**

**๔.๕.๒ ขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์**

**ทดแทนที่ลาออก ราย นายแพทย์ศิริพงษ์ สิริสมนต์**

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมพิจารณา ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๑๕๑๙/๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากราชการ ราย นายแพทย์ศิริพงษ์ สิริสมนต์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๓ สังกัดกลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข สั่ง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น

ดังนั้น กลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นด้านการบริหารอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ แล้ว ในการนี้ จึงขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทนที่ลาออก จำนวน ๑ อัตรา โดยมีคุณสมบัติสำเร็จการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง หรือวุฒิปริญญาต่าง ๆ ดังนี้

- แพทยศาสตรบัณฑิต
- พยาธิวิทยาทั่วไป
- สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา
- ศัลยศาสตร์
- ศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์
- อายุรศาสตร์
- เวชศาสตร์ป้องกัน
- เวชศาสตร์ครอบครัว

ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นในการขออนุมัติเปิดสอบ จำนวน ๑ อัตรา
๒. ภาระงานที่มอบหมายเมื่อได้รับการบรรจุ
๓. ค่า FTES

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเปิดสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทนที่ลาออก จำนวน ๑ อัตรา ดังกล่าวข้างต้น

**มติที่ประชุม : อนุมัติเปิดสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อทดแทนที่ลาออก จำนวน ๑ อัตรา ดังกล่าวข้างต้น**

/๔.๕.๓...

#### ๔.๕.๓ กำหนดการเข้าศึกษาดูงานของโรงเรียน

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมพิจารณา ด้วยโรงเรียนได้ขอความอนุเคราะห์เข้าศึกษาดูงานกับวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข แต่เนื่องจากการขอเข้าศึกษาดูงานของนักเรียนโรงเรียนนั้น ถ้าอยู่ในช่วงระยะเวลาที่เปิดการเรียนการสอนของนักศึกษาของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จึงทำให้ไม่สะดวกต่อการเข้าศึกษาดูงานของนักเรียน และส่งผลกระทบต่อการเรียนการสอนของอาจารย์และนักศึกษาภายในวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้ ทั้งนี้ งานบริการการศึกษา ได้พิจารณาแล้วว่าสามารถเปิดให้โรงเรียนต่างๆ เข้าศึกษาดูงานในช่วงระหว่างเดือนพฤษภาคม-มิถุนายน ของทุกปี ในการนี้ งานบริการการศึกษา จึงขอให้พิจารณาเห็นชอบกำหนดการเข้าศึกษาดูงานของโรงเรียนต่าง ๆ ในระหว่างเดือนพฤษภาคม-มิถุนายน ของทุกปี

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา

#### มติที่ประชุม : เห็นชอบ

#### ๔.๕.๔ ผลการประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมพิจารณา สรุปผลการประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สรุปได้ ดังนี้

สร้างแบบประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารโดยใช้ Google Form และประชาสัมพันธ์ทาง E-mail และ Line เพื่อให้บุคลากรของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประกอบด้วยอาจารย์กลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ อาจารย์กลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ บุคลากรสังกัดสำนักงานเลขานุการ บุคลากรสังกัดศูนย์พัฒนาเด็ก และบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เข้าไปประเมินออนไลน์ ใน Google Form ระหว่างวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ปัจจุบันวิทยาลัยฯ มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๑๘ คน จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามใน Google Form รวม ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๙๐

ผลการประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยที่ ๔.๒๙ อยู่ในระดับ มาก

ตอนที่ ๓ ข้อมูลเกี่ยวกับข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะอื่น ๆ

##### ๓.๑ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ เกี่ยวกับด้านการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑. เข้าถึง เข้าใจ โปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. รับฟังปัญหา และแก้ไขให้ตรงจุด
๓. การตรวจสอบ ความโปร่งใส ตรวจสอบย้อนหลังได้

##### ๓.๒ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ เพิ่มเติม

๑. แสดงข้อมูลที่เป็นจริงเพื่อการพัฒนา
๒. ให้มองบุคลากรทุกคน มีศักยภาพเท่าเทียมกัน ทุกคนควรได้รับมอบหมายงานให้มีความเหมาะสมกับหน้าที่ที่ปฏิบัติและตำแหน่งที่ครองอยู่
๓. พนักงานทุกคนมีศักยภาพเท่าเทียมกันควรให้ทุกคนได้รับมอบหมายงานให้เหมาะสมกับหน้าที่และตำแหน่ง ไม่ให้มีคนทำงานน้อย และคนทำงานมาก เพื่อรักษากำลังใจคนที่ทำงาน

/จึงเสนอ...

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาผลการประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### มติที่ประชุม : รับทราบ

#### ๔.๕.๕ ผลการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมพิจารณา สรุปผลการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหาร วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

สร้างแบบประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหาร โดยใช้ Google Form และประชาสัมพันธ์ทาง E-mail และ Line เพื่อให้บุคลากรของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประกอบด้วยอาจารย์กลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ อาจารย์กลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ บุคลากรสังกัดสำนักงานเลขานุการ บุคลากรสังกัดศูนย์พัฒนาเด็ก และบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เข้าไปประเมินออนไลน์ ใน Google Form ระหว่างวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ปัจจุบันวิทยาลัยฯ มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๑๘ คน จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามใน Google Form รวม ๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๘๔

ผลการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหาร วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยที่ ๔.๔๕ อยู่ในระดับ มากที่สุด ตอนที่ ๔ ข้อมูลเกี่ยวกับข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะอื่น ๆ

##### ๔.๑ ข้อเสนอแนะอื่นๆเกี่ยวกับด้านความเชื่อมั่นในการดำเนินงาน/บริหารจัดการของผู้บริหาร

๑.เชื่อมั่นในผู้บริหาร

๒.ผู้บริหารต้องรวมคนทุกชนชั้น สร้างสรรค์ทุกองค์กรให้น้ำหนึ่งใจเดียวเพื่อสร้างความเชื่อมั่น

ให้กับบุคลากร

๓.ควรปรับปรุงระบบงานบริหารสำนักงานฯ โดยเฉพาะงานเอกสารระบบสารบรรณหรือหนังสือราชการต่างๆ ซึ่งปัญหาที่เคยพบบ่อยๆ เช่น ความล่าช้ามาก ไม่ผ่านการคัดกรองจากหัวหน้าสำนักงานก่อนส่งต่อไป ความไม่ชัดเจนของระบบสั่งการซึ่งบางเรื่องควรเป็นจากบนไปล่าง บางเรื่องควรเป็นจากล่างไปบน เป็นต้น

๔.ควร พชส.ให้บุคลากรทราบถึงผลงานของผู้บริหารที่ดำเนินการเป็นระยะ

๕.ควรดำเนินการอย่างโปร่งใส

๖.อยากให้กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

๗.การดำเนินงานของโรงพยาบาลยังไม่มี ความชัดเจน และสังเกตว่ามักไม่เป็นไปตามแผนที่เคยตั้งไว้ ควรมีการชี้แจงแผนการดำเนินงานกับความสำเร็จในการดำเนินการในแต่ละปี พร้อมทั้งระบุปัญหาที่เกิดขึ้นและแผนการแก้ไขที่ชัดเจนและเป็นไปได้ เช่น การวางแผนเพิ่มจำนวนเตียงผู้ป่วยของโรงพยาบาล การดำเนินการเปิดห้องผ่าตัด

##### ๔.๒ ข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับการนำองค์การของผู้บริหาร

๑. ควรกำหนดเป้าหมายและทิศทางพัฒนาวิทยาลัยฯ ให้ชัดเจนว่าจะเด่นด้านไหน

/๒. ผู้บริหาร...

๒. ผู้บริหารไม่มีการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับอาจารย์ มุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่มากเกินไป

๓. ผู้นำต้องกล้าคิด กล้าทำ ในการนำองค์กรสู่การเป็นองค์กรต้นและชั้นนำในระดับชาติหรือนานาชาติ

๔. ผู้บริหารต้องมีภาวะผู้นำ คือ มีความสามารถของบุคคลในการนำพาผู้ติดตามหรือสมาชิกในองค์กร เพื่อให้ประสบความสำเร็จ ผู้นำที่ดีต้องมีความสามารถในการตัดสินใจที่ดี สามารถสร้างและสื่อสารวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนได้ และสามารถชักจูงผู้ติดตามไปสู่เป้าหมายร่วม ที่ผู้นำคนเดียวไม่สามารถทำได้

๕. ทุกท่านมีความตั้งใจที่จะนำองค์กรดีแล้ว ให้สะสมประสบการณ์การบริหารเพิ่มขึ้น

๖. ควรมีความเท่าเทียมกันในองค์กรฐานเงินเดือนหรือความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตำแหน่งวิชาชีพ

#### ๔.๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆเพิ่มเติม

๑. มีการรายงานผลตัวชี้วัดที่สำคัญ ในรูปแบบง่ายๆ ให้บุคลากร ได้ทราบในช่องทาง เช่น อีเมล หรือไลน์ของ cmp ปีละ ๑-๒ ครั้ง

๒. ผู้บริหารควรมีการพิจารณาถึงโทษสำหรับบุคลากรที่ขัดต่อคุณธรรม จริยธรรม ที่ไม่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา หรือขัดต่อระเบียบข้อบังคับของวิทยาลัย

๓. ควรมีกิจกรรม OD นอกสถานที่ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. ควรปรับปรุงหน่วยงานสนับสนุนให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น งานวิจัยและบริการวิชาการ งานอาคารสถานที่ งานห้องปฏิบัติการ ซึ่งควรมีเจ้าหน้าที่เพิ่มเนื่องจากมีผู้ใช้บริการมากขึ้น มีพื้นที่และภาระรับผิดชอบงานเพิ่มขึ้นทุกปี

๕. กิจกรรมการถ่ายทอดแผนในครั้งถัดไป อยากให้จัดโดยใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัย เช่น หอประชุมมหาวิทยาลัย , ยูเพลส เพื่อประหยัดงบประมาณ และเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่นในการสนับสนุนกิจการภายในของมหาวิทยาลัยเอง

๖. ขอเป็นกำลังใจให้ทีมบริหารทุกท่านคะ

๗. ค่าตอบแทนวิชาชีพควรเหมาะสมกว่านี้ ภาระงานเพิ่มมากขึ้น

๘. หัวหน้าควรมีบทบาทหน้าที่ ช่วยคิดวางแผนและแก้ปัญหาต่าง ๆ

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาผลการประเมินการบริหารงานของผู้บริหาร วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**วาระที่ ๕.๑ รายงานการรับและเบิกจ่ายเงิน ประจำเดือน กรกฎาคม - ตุลาคม ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมพิจารณา ตาม ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕๐ ให้ส่วนราชการจัดทำรายงานทางการเงินเสนอต่อคณะกรรมการประจำหน่วยงานทุกไตรมาส นั้น งานคลังและพัสดุ จึงได้จัดทำรายงานการรับและเบิกจ่ายเงินประจำเดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเพื่อรับทราบข้อมูลทางการเงิน โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบข้อมูลทางการเงินประจำเดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

/มติที่ประชุม...

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

วาระที่ ๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ คือวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้อง CMP ๔๐๑

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบถึงกำหนดการประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ คือวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้อง CMP ๔๐๑ ทั้งนี้ให้เสนอระเบียบวาระการประชุมภายในวันพุธที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

วาระที่ ๖.๒ ติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๖

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่แต่ละงานได้ เสนอวาระการประชุมเข้าที่ประชุมคกก.ประจำฯ ทั้งนี้คณบดีได้มอบหมายให้งานเลขานุการติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ในการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๖ การมีข้อขอให้หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อจะได้รายงานในที่ประชุมเพื่อทราบต่อไป

บัดนี้ การติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้ดำเนินการเสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานผล ดังนี้ มีเรื่องติดตามจำนวน ๑๔ เรื่อง ดำเนินการเสร็จแล้ว จำนวน ๙ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๕ เรื่อง และยังไม่ดำเนินการ - เรื่อง

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องลับ

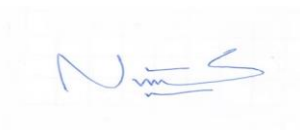
วาระที่ ๗.๑ พิจารณาคุณสมบัติ เอกสารหลักฐานผลงานทางวิชาการ และรับรองการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของ นายเชาวลิต ยัวจิตร ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อขอกำหนดทางตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (ลับ)

รายละเอียดและมติที่ประชุมปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๖ วาระลับ

/วาระที่ ๗.๒...

วาระที่ ๗.๒ พิจารณาคุณสมบัติ เอกสารหลักฐานผลงานทางวิชาการ และรับรองการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของ นางสาวสุธารมล ครองยุติ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อขอกำหนดทางตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ลับ)  
รายละเอียดและมติที่ประชุมปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๖ วาระลับ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๑๕ น.



(นางสาวณัฐญา มีชัย)  
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ  
กรรมการและเลขานุการ  
ผู้จัด/พิมพ์รายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์แพทย์หญิงศุทธิณี ธีราช)  
รองคณบดีฝ่ายบริหาร  
กรรมการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้วในการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๖  
เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



(นายแพทย์ประวิ อ่ำพันธุ์)  
คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข