

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ ห้อง CMP ๔๐๑ ชั้น ๔ อาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ผู้มาประชุม ณ ที่ตั้ง

๑. ศาสตราจารย์นายแพทย์สงวนสิน รัตนเลิศ	คณบดี	ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์มารุตพงศ์ ปัญญา	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์จรรุวรรณ วงบุตดี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณ บุญสร้าง	ผู้แทนอาจารย์	กรรมการ
๕. นางนันทิญา ทิพย์วัฒน์	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	เลขานุการ
๖. นางสาวจริยาพร ธรรมราช	เจ้าหน้าที่งานบริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. รองศาสตราจารย์เมธีรัตน์ มั่นวงศ์	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กรรมการ
๒. แพทย์หญิงสลิลลา เพ็ญพิมพ์	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์แพทย์หญิงแพรววรินทร์ ว่องสุภักพันธ์	หัวหน้ากลุ่มวิชาแพทยศาสตร์	ติดสอน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติ เหลาสุภาพ	หัวหน้ากลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์	ติดราชการ
๓. รองศาสตราจารย์รัตนา เล็กสมบูรณ์	ผู้แทนอาจารย์	ลาป่วย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์แพทย์หญิงศุทธิณี ธีราช	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา
๒. รองศาสตราจารย์ธารินี ไชยวงศ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาและพัฒนานักศึกษา
๓. นายจักรกฤษ บุขพันธ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลฯ
๔. นางสาวกนกภรณ์ สิงห์คำ	หัวหน้างานอาคารและสถานที่
๕. นางสาวธัญฉัตร ศรีธัญรัตน์	หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษาฯ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ศาสตราจารย์นายแพทย์สงวนสิน รัตนเลิศ คณบดีประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบวาระระเบียบวาระการประชุมในครั้งนี้มีวาระเพื่อพิจารณา ๑๓ เรื่อง วาระลับ ๑ เรื่อง ซึ่งจะดำเนินการประชุมให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา และกรรมการเข้าร่วมประชุม ณ ที่ตั้ง จำนวน ๔ คน ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒ คน ครอบงำประชุม และมีผู้รับเชิญเข้าร่วมประชุม จำนวน ๕ คน จึงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมตามลำดับ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ การลาประชุมของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ประธาน แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ในการประชุมครั้งนี้ มีคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ลาประชุมจำนวน ๓ ท่าน การประชุมในครั้งนี้มีกรรมการมาประชุม ณ ที่ตั้งและผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมเป็น ๖ ท่าน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด ๙ ท่าน ครบองค์ประชุม และมีผู้เข้าร่วมการประชุม ๕ ท่าน

มติที่ประชุม : รับทราบ

๑.๒ ขออนุญาตให้ผู้บริหารของวิทยาลัยฯ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ประธาน แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ เพื่อให้การบริหารจัดการงานด้านต่างๆ ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ดำเนินการเป็นไปตามยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของวิทยาลัยฯที่กำหนดไว้ ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้ ผู้บริหารของวิทยาลัยฯและหัวหน้าหน่วยงาน ได้เข้ารับฟังการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ดังกล่าว เพื่อให้ผู้บริหารของวิทยาลัยฯและหัวหน้าหน่วยงาน จะได้รับทราบนโยบายและแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆ และนำข้อเสนอแนะที่คณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ มอบหมายไปดำเนินการถ่ายทอดและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ

๑.๓ รายงานรายรับรายจ่าย และรายงานฐานะทางการเงิน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ประธาน แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๙ หมวด ๙ ข้อ ๓๒ วรรคสอง กำหนดให้ส่วนงานจัดทำรายงานรายรับรายจ่ายเป็นประจำทุกเดือน ภายในวันที่สิบของเดือนถัดไป ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเสนอต่ออธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานแล้วแต่กรณี

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อบังคับดังกล่าว และเพื่อแสดงสถานะทางการเงินตลอดจนผลการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ งานคลังจึงได้ดำเนินการสรุปรายงานรายรับ - รายจ่าย ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อรายงานให้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯได้รับทราบ ดังนี้

ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ วิทยาลัยฯ มียอดเงิน(เงินฝากส่วนกลางกองคลังและเงินฝากคลัง) คงเหลือยกไป เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๓๑๐,๕๒๙,๐๗๓.๓๑ บาท (-สามร้อยสิบล้านห้าแสนสองหมื่นเก้าพันเจ็ดสิบสามบาทสามสิบเอ็ดสตางค์-) ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

ยอดยกมาจาก เดือน มกราคม ๒๕๖๙	๓๑๙,๐๓๒,๐๐๒.๗๔
<u>บวก</u> รายรับ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	<u>๔,๔๑๔,๙๖๓.๕๗</u>
<u>หัก</u> ค่าใช้จ่าย เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	<u>๒๒,๙๑๗,๘๙๓.๐๐</u>
รายได้(ต่ำกว่า)ค่าใช้จ่าย	<u>(๘,๕๐๒,๙๒๗.๔๓)</u>
ยอดคงเหลือยกไป	<u>๓๑๐,๕๒๙,๐๗๓.๓๑</u>

รายงานรายรับ - รายจ่าย เดือน กุมภาพันธ์ 2569

February 2026 Revenue and Expenditure Report



ยอดเงินคงเหลือยกไป มีนาคม 2569 - March 2026 Remaining Balance: 310,529,073.31 Baht

ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ วิทยาลัยฯ ฐานะทางการเงินดังนี้

เงินฝากธนาคาร - ออมทรัพย์	๕,๔๐๗,๕๕๖.๒๐
เงินฝากส่วนกลางกองคลัง	๒๗๘,๘๓๕,๐๘๘.๗๑
เงินฝากคลัง	๓๑,๖๙๓,๙๘๔.๖๐
รวมเงินฝาก	๓๑๕,๙๓๖,๖๒๙.๕๑
หัก ภาระผูกพันจ่าย	๑๕,๙๙๕,๓๙๓.๒๑
เงินคงเหลือที่ยังไม่มีภาระผูกพันจ่าย	๒๙๙,๙๔๑,๒๓๖.๓๐



มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุม เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ทั้งนี้ได้มีการแจ้งเวียนทางไลน์กลุ่มคกก.ประจำวิทยาลัยฯ และแจ้งเวียนทางระบบ DMS เพื่อพิจารณารายงานฯ ดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

๒.๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วาระลับ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุม เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วาระลับ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วาระลับ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุม ตามที่แต่ละหน่วยงานได้เสนอวาระการประชุมเข้าที่ประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ทั้งนี้คณบดีได้มอบหมายให้งานเลขานุการติดตามผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยขอให้หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมเพื่อจะได้ รายงานในที่ประชุมเพื่อทราบต่อไป

บัดนี้ การติดตามผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามมติที่ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ มี จำนวน ๑๙ เรื่อง ดังนี้

๑. ดำเนินการเสร็จแล้ว ๑๑ เรื่อง

ลำดับ	ระเบียบวาระที่	ผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙		
๑.	๔.๒.๒ ขอเชิญหลักสูตรเข้าร่วมโครงการ UBU Fast Track AUN-QA	รับทราบ และได้ดำเนินการตามมติ คกก.ประจำ ดังนี้ ทำงานประกันคุณภาพการศึกษา วิทยาลัย ได้แจ้งมติ คกก.ประจำฯ ให้ ทั้ง ๓ หลักสูตร ทราบแล้ว และได้ ดำเนินการส่งรายชื่อหลักสูตรทั้ง ๓ หลักสูตรที่เข้าเกณฑ์แก่องค์กรแผนงาน เรียบร้อยแล้ว เพื่อรอพิจารณาต่อไป
๒.	๔.๓.๑ การลดขบวนการขั้นตอนการขออนุมัติเปิดสอบทดแทนอัตรา ที่ลาออก	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๓.	๔.๓.๒ พิจารณาเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๔.	๔.๓.๔ ประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้เงินสนับสนุนการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา ในวารสารวิชาการนานาชาติ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๕.	๔.๓.๖ พิจารณารับรองผลการเรียนรายวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา ๒๕๖๘ ของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลศรีสะเกษ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๖.	๔.๓.๗ พิจารณารับรองผลการเรียนรายวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา ๒๕๖๘ ของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลสรรพ สิทธิประสงค์	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๗.	๔.๓.๘ พิจารณารับรองการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๘.	๔.๓.๙ พิจารณารับรองการสำเร็จการศึกษา ปริญญาวิทยาศาสตร บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๙.	๔.๓.๑๐ พิจารณาเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตชั้นคลินิก วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๑๐.	๔.๓.๑๑ การปรับแผนการศึกษา หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๑๑.	๔.๓.๑๒ ประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เรื่อง ระเบียบอัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในการบริการการตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างน้ำอุปกะบริโรค น้ำผิวดิน น้ำเสีย และกากตะกอนทางห้องปฏิบัติการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	แจ้งให้หน่วยวิเคราะห์คุณภาพน้ำดำเนินการแล้ว

๒. อยู่ระหว่างดำเนินการ ๗ เรื่อง

ลำดับที่	ระเบียบวาระที่	ผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙		
๑.	๔.๓.๓ ประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เรื่อง การขอรับเงินสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอ กกก. ทุมนมหาวิทยาลัยฯ
๒.	๔.๓.๕ พิจารณา (ร่าง) ประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เรื่อง ปฏิทินการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตระดับชั้นคลินิก วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓.	๔.๓.๑๓ กำหนดการรับโล่แพทยสภาสำหรับอาจารย์และนักศึกษาแพทย์ที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอชื่อ
๔.	๔.๓.๑๔ ขออนุมัติให้บุคลากร ราย น.ส.ชุตติมา ทุมลี และ น.ส.มนัสวี สุนทรารักษ์ ตำแหน่งพยาบาลปฏิบัติการ สังกัดงานการพยาบาลผ่าตัดและวิสัญญี โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ลาฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติงานห้องผ่าตัด ณ โรงพยาบาลพระยุพราชเดชอุดม อ.เดชอุดม จ.อุบลราชธานี	อยู่ระหว่างรอการตอบรับความอนุเคราะห์การฝึกอบรมจาก รพ.สมเด็จพระยุพราชเดชอุดม และมอบงานผู้รับผิดชอบดำเนินการขออนุมัติให้บุคลากรลาฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติต่อกองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ต่อไป
๕.	๔.๓.๑๕ แนวทางการจัดสรรวัคซีนป้องกันโรคไวรัสตับอักเสบบี (HBV) สำหรับบุคลากรกลุ่มเสี่ยง และการขอความอนุเคราะห์งดเว้นค่าตรวจภูมิคุ้มกันของบุคลากรโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	อยู่ระหว่างดำเนินการ การตรวจภูมิคุ้มกันไวรัสตับอักเสบบี (Anti-HBs/HBsAb) ของบุคลากรตามรายชื่อที่ได้รับอนุมัติ เพื่อจัดสรรวัคซีนผู้ไม่มีภูมิคุ้มกันต่อไป

๖.	๗.๑ พิจารณาแบบคำขอรับเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (กรณีพิเศษ) ราย ผศ.ดร.วัลวิสาข์ สุวรรณเลิศ (ลับ)	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๗.	๗.๒ พิจารณาผลการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ ประเภทหนังสือ ก่อนการเผยแพร่ (peer reviewer) ของ รศ.ดร.สุรศักดิ์ แว่นรัมย์ ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์ (ลับ)	อยู่ระหว่างดำเนินการ

๓. รับทราบ ๑ เรื่อง

ลำดับที่	ระเบียบวาระที่	ผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙		
๑.	๔.๒.๑ รายงานทางการเงิน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข แยกตามหน่วยงาน (วิทยาลัยฯ โรงพยาบาลฯ และศูนย์พัฒนาเด็กฯ) ไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รับทราบ จะดำเนินการนำเสนอข้อมูลรูปแบบอื่นแทนกราฟ ในการเสนอรายงานสถานะทางการเงิน ประจำปีไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ต่อไป

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อทราบผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเร่งด่วน

๔.๑.๑ การเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเพื่อแต่งตั้งเป็น "คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ"

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มีมติกำหนดกลุ่มความเชี่ยวชาญและจำนวนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่จะดำเนินการสรรหา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจะเริ่มกระบวนการการเสนอชื่อคณะกรรมการสรรหา ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๙ และคณะกรรมการสรรหา จะเริ่มกระบวนการสรรหาในเดือน เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการในการได้มาซึ่งรายชื่อของคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยกำหนดให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ได้แก่ คณะวิทยาลัย สำนัก สำนักงานอธิการบดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น ๆ และสภามหาวิทยาลัย เสนอรายชื่อบุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

(๑) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ด้านการบริหารและการอุดมศึกษา หรือเคยเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา หรือเป็นผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณภาพกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารระดับสูงในสถาบันอุดมศึกษา (สพส.) หรือเป็นผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาอุดมศึกษาของสถาบันคลังสมองของชาติ

(๒) มีคุณธรรม จริยธรรม และประวัติที่ดีงามเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๓) มีความรู้ความเข้าใจในบริบทและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

(๔) เป็นผู้สามารถอุทิศตนและอุทิศเวลาในการเป็นคณะกรรมการสรรหาได้อย่างเต็มที่

(๕) ไม่เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในคราวนั้น

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ หรือผู้มีตำแหน่งบริหารในพรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัย

(๘) ไม่เคยเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยในระยะเวลาแปดปีที่ผ่านมานับถึงวันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ในการนี้ เพื่อให้การแต่งตั้ง "คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ" เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การเจ้าหน้าที่จึงขอให้วิทยาลัยฯ พิจารณาดำเนินการเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ๑ รายชื่อ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น ๆ ตามแบบเสนอชื่อ กก.สภม.๐๑ ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อที่กองการเจ้าหน้าที่ จักได้ดำเนินการเสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยตามลำดับต่อไป

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ พิจารณาเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเพื่อแต่งตั้งเป็น "คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ" ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุม : เห็นชอบเสนอชื่อ ศ.นพ.ศาสตรี เสาวคนธ์ มอบงานบริหารบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๒ เรื่องเพื่อพิจารณาเชิงนโยบายด้านแผนและงบประมาณ

๔.๒.๑ ขออนุมัติค่าใช้จ่ายนอกแผนโครงการ พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของนักศึกษาและบุคลากรเพื่อสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศ (ครั้งที่ ๑)

รองคณบดีฝ่ายวิจัย เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่ งานวิเทศสัมพันธ์ ได้รับอนุมัติตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โครงการ พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของนักศึกษาและบุคลากรเพื่อสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศ รหัส รด ๒๙-๑ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๕๐,๒๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นสองร้อยบาทถ้วน) เนื่องจากตามตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวชี้วัด “จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน/ฝึกงานในต่างประเทศ (Outbound)” โดยมีค่าเป้าหมายจำนวน ๑๐ คน ทำให้งบประมาณที่ตั้งไว้เดิมไม่เพียงพอ เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามเป้าหมายของตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย และส่งเสริมโอกาสในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในระดับนานาชาติ งานวิเทศสัมพันธ์ จึงขออนุมัติค่าใช้จ่ายนอกแผน ภายใต้โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของนักศึกษาและบุคลากรเพื่อสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศ กิจกรรม ค่าเดินทางไป

ราชการของบุคลากร รหัสโครงการ รด ๒๙-๑ ในหมวด ค่าใช้สอย รายการ เดินทางราชการแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศ
สำหรับนักศึกษา

รหัส โครงการ/ กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย ที่ได้รับอนุมัติ	หมวดรายจ่าย งบประมาณ	รายการค่าใช้จ่าย (ปรับแผนครั้งที่ 1)	หมวดรายจ่าย งบประมาณ
		เงินรายได้		เงินรายได้
รด ๒๙-๑	ค่าเดินทางไปราชการของบุคลากร			
	หมวดค่าตอบแทน		หมวดค่าตอบแทน	
	ค่าตอบแทนวิทยากร (บุคลากรของรัฐ) สำหรับจัดอบรมภาษา (16 ครั้ง *2 คน *600 บาท)	19,200	ค่าตอบแทนวิทยากร (บุคลากรของรัฐ) สำหรับจัดอบรมภาษา (16 ครั้ง *2 คน *600 บาท)	19,200
	หมวดค่าใช้สอย		หมวดค่าใช้สอย	
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุม สำหรับอาจารย์และเจ้าหน้าที่ (8 ครั้ง *20 คน *10 บาท)	1,600	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุม สำหรับอาจารย์และเจ้าหน้าที่ (8 ครั้ง *20 คน *10 บาท)	1,600
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการอบรม ภาษาต่างประเทศและกิจกรรมส่งเสริม ทักษะต่างประเทศ (2 ครั้ง *90 คน *35 บาท)	6,300	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการอบรม ภาษาต่างประเทศและกิจกรรมส่งเสริม ทักษะต่างประเทศ (2 ครั้ง *90 คน *35 บาท)	6,300
	ค่าจ้างเหมาจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ (1 ครั้ง *5,000 บาท)	5,000	ค่าจ้างเหมาจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ (1 ครั้ง *5,000 บาท)	5,000
	เดินทางราชการแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศ สำหรับนักศึกษา (1 ครั้ง *8 คน *20,000 บาท)	160,000	เดินทางราชการแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศ สำหรับนักศึกษา (1 ครั้ง *15 คน *20,000 บาท)	300,000
	เดินทางราชการแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศ สำหรับอาจารย์ (1 ครั้ง *4 คน *30,000 บาท)	120,000	เดินทางราชการแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศ สำหรับอาจารย์ (1 ครั้ง *4 คน *30,000 บาท)	120,000
	ค่าจ้างเหมาจัดกิจกรรมส่งเสริมทักษะ ต่างประเทศ (1 ครั้ง *12,600 บาท)	12,600	ค่าจ้างเหมาจัดกิจกรรมส่งเสริมทักษะ ต่างประเทศ (1 ครั้ง *12,600 บาท)	12,600
	ค่าอาหารกลางวันในการประชุมสำหรับ อาจารย์และเจ้าหน้าที่ (7 ครั้ง *15 คน *60 บาท)	6,300	ค่าอาหารกลางวันในการประชุมสำหรับ อาจารย์และเจ้าหน้าที่ (7 ครั้ง *15 คน *60 บาท)	6,300
	ค่าอาหารกลางวัน/อาหารเย็นในการอบรม ภาษาต่างประเทศและกิจกรรมส่งเสริม ทักษะต่างประเทศ (3 ครั้ง *80 คน *80 บาท)	19,200	ค่าอาหารกลางวัน/อาหารเย็นในการอบรม ภาษาต่างประเทศและกิจกรรมส่งเสริม ทักษะต่างประเทศ (3 ครั้ง *80 คน *80 บาท)	19,200
	หมวดค่าวัสดุ		หมวดค่าวัสดุ	
	-	-	-	-
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 1 ทั้งสิ้น	350,200 บาท	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 1 ทั้งสิ้น	490,200 บาท

รหัส โครงการ/ กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย ที่ได้รับอนุมัติ	หมวดรายจ่าย	รายการค่าใช้จ่าย (ปรับแผนครั้งที่ 1)	หมวดรายจ่าย
		งบประมาณ		งบประมาณ
		เงินรายได้	เงินรายได้	
รด.29-2	กิจกรรมเตรียมความพร้อมสำหรับบุคลากร ภายนอกที่มาเยี่ยมชมหน่วยงาน			
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 2 ทั้งสิ้น	4,400 บาท	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 2 ทั้งสิ้น	4,400 บาท
	รวมงบประมาณโครงการทั้งสิ้น	354,600 บาท	รวมงบประมาณโครงการทั้งสิ้น	494,600 บาท

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อพิจารณาอนุมัติ

มติที่ประชุม : อนุมัติ

๔.๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาตามหน่วยงานเสนอ

๔.๓.๑ แผนบริหารความเสี่ยงและแผนการปรับปรุงควบคุมภายในวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่ กองแผนงาน แจ้งให้คณะ/หน่วยงานจัดส่ง แผนบริหารความเสี่ยงและแผนการปรับปรุงควบคุมภายใน ระดับคณะ/หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแบบฟอร์มของกองแผนงาน โดยแผนดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการประจำคณะ และจัดส่งพร้อมรายงานการประชุมที่พิจารณาให้ความเห็นชอบมายังกองแผนงาน ภายใน วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

งานแผนและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงและแผนการปรับปรุงควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเรียบร้อยแล้ว โดยมีสรุปรายละเอียดดังนี้

๑. แผนบริหารความเสี่ยงระดับวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๒ ประเด็นความเสี่ยง

๒. แผนการปรับปรุงควบคุมภายในระดับวิทยาลัยฯ จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน

ทั้งนี้แผนความเสี่ยงฯ ได้ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านนโยบาย แผนกลยุทธ์ งบประมาณ และบริหารความเสี่ยง วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว จึงเรียน คณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนจัดส่งกองแผนงานตามกำหนดต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบที่ ๑ ได้ที่ลิงก์ :

https://drive.google.com/drive/folders/๑M_feydsrYuyGPG๘๒C๑SkPvd๕cizfAhFA

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และขอเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบงานแผนและงบประมาณดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๓.๒ รับรองผลสอบรวบยอดหัตถการทางคลินิก (OSCE) (Part๑:๑๕ Manual skills) ครั้งที่ ๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตชั้นคลินิก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ รอบพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้ร่วมกันพิจารณารับรองผลสอบรวบยอดหัตถการทางคลินิก (OSCE) (Part ๑:๑๕ Manual skills) ครั้งที่ ๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ สำหรับนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๖ ทั้ง ๒ แห่ง ดังนี้

- ศูนย์แพทย์ฯ รพ.สปส จำนวน ๔๘ คน
- ศูนย์แพทย์ฯ รพ.ศก จำนวน ๑๔ คน

รวมผู้เข้าสอบทั้งหมด ๖๒ คน ซึ่งได้ดำเนินการจัดสอบเป็นที่เรียบร้อยแล้วดังรายละเอียดนี้

ผลสอบรวบยอดหัตถการทางคลินิก (OSCE) (Part1:15 Manual skills) ครั้งที่ 2 วันอาทิตย์ที่ 15 กุมภาพันธ์ 2569						
สังกัด	ผู้สมัครสอบ(คน)	ผู้เข้าสอบ (คน)	ขาดสอบ (คน)	สอบผ่าน (คน)	สอบไม่ผ่าน (คน)	รวม (คน)
สปส	48	48	0	48	0	48
ศก	14	14	0	14	0	14
รวม	62	62	0	62	0	62
<u>เกณฑ์ผ่าน</u> ต้องผ่านทุกข้อ 100 % <u>กรณีสอบไม่ผ่าน</u> ให้สอบแก้เฉพาะข้อที่ไม่ผ่าน						
<u>หมายเหตุ</u> นักศึกษาต้องสอบผ่านการประเมินทั้ง 15 ทักษะ และวิทยาลัยฯเป็นผู้ออกหนังสือรับรองเพื่อประกอบการยื่นขอใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม ขั้นตอนที่ 3						

รายละเอียดหัวข้อสอบ

ข้อที่	รายละเอียด	เกณฑ์ผ่าน	ศูนย์แพทย์ฯสปส. ผู้เข้าสอบ		รวม สปส. (คน)	ศูนย์แพทย์ฯศก. ผู้เข้าสอบ		รวม ศก. (คน)
			ผ่าน (คน)	ไม่ผ่าน(คน)		ผ่าน (คน)	ไม่ผ่าน(คน)	
1	Defibrillation	70	18	0	18	6	0	6
2	Basic life support	66	1	0	1			
3	Endotracheal intubation	63	4	0	4	1	0	1
4	Neonatal resuscitation	60	3	0	3	1	0	1
5	Anterior nasal packing	63				3	0	3
6	I&D	63						
7	Urinary catheterization	70	2	0	2			
8	Peripheral Intravenous access	64	6	0	6	1	0	1
9	Normal labor	65	4	0	4	2	0	2
10	Needle aspiration of pneumothorax	65	36	0	36	7	0	7
11	Wound dressing	65	36	0	36	2	0	2

ข้อที่	รายละเอียด	เกณฑ์ผ่าน	ศูนย์แพทย์ฯสปส.		รวม สปส. (คน)	ศูนย์แพทย์ฯศก.		รวม ศก. (คน)
			ผู้เข้าสอบ			ผู้เข้าสอบ		
			ผ่าน (คน)	ไม่ผ่าน(คน)		ผ่าน (คน)	ไม่ผ่าน(คน)	
12	Simple Suture	63	2	0	2			
13	Gastric lavage	63	7	0	7	2	0	2
14	Temporary of application of splint/slab	66				2	0	2
15	PAP smear	64	3	0	3	4	0	4

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อพิจารณารับรองผลสอบรวบยอดหัตถการทางคลินิก (OSCE) (Part ๑:๑๕ Manual skills) ครั้งที่ ๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบงานบริการการศึกษาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๓.๓ รับรองผลการสอบ long case ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ของศูนย์แพทยศาสตรศึกษา ศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลศรีสะเกษ

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตชั้นคลินิก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ (วาระพิเศษ) เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้ร่วมกันพิจารณา รับรองผลการสอบ long case ของนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๖ ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลศรีสะเกษ จำนวน ๑๕ ราย นั้น

ทั้งนี้ ศูนย์ประเมินและรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา(ศรว.) กำหนดให้วิทยาลัยฯ ส่งผลสอบ long case ไม่เกินวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ดังรายละเอียดแนบนี้

รายวิชา	สอบผ่าน/คน	สอบไม่ผ่าน/คน	รวม/คน
อายุรศาสตร์ ๓	๑๕	๐	๑๕
กุมารเวชศาสตร์ ๒	๑๕	๐	๑๕
หมายเหตุ			
๑. ศรว.กำหนดส่งผลสอบ จำนวน ๒ ราย เกณฑ์ผ่าน ๖๐ คะแนน			
๒. นักศึกษาต้องสอบผ่านและวิทยาลัยฯ เป็นผู้ออกหนังสือรับรองเพื่อประกอบการยื่นขอใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม ขั้นตอนที่ ๓			

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อพิจารณารับรองผลการสอบ long case ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลศรีสะเกษ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบงานบริการการศึกษาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๓.๔ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ออก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งตาม ข้อ ๑๖ ได้กำหนดให้ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประกอบด้วยหน่วยงานภายใน ดังนี้

- (๑) สำนักงานเลขานุการ
- (๒) ภาควิชาแพทยศาสตร์
- (๓) ภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์
- (๔) โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- (๕) ศูนย์บูรณาการภารกิจสู่ความเป็นเลิศ

และได้กำหนดให้ การบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นไปตามข้อบังคับของหน่วยงานเป็นการเฉพาะ

การกำหนดสถานะดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นหน่วยงานภายในของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขที่มีภารกิจเฉพาะ แตกต่างจากหน่วยงานวิชาการทั่วไป โดยมีบทบาทหลักในการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข ควบคู่กับการสนับสนุนพันธกิจด้านการเรียนการสอนและการวิจัยของวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย

ที่ผ่านมา การบริหารงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานียังคงอาศัยกรอบระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติทั่วไปของมหาวิทยาลัยและของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเป็นหลัก โดยยังไม่มีข้อบังคับเฉพาะว่าด้วยการบริหารโรงพยาบาล ที่กำหนดโครงสร้างการบริหาร อำนาจหน้าที่ และสายการบังคับบัญชาอย่างเป็นระบบและชัดเจน ผลจากการไม่มีข้อบังคับเฉพาะ ส่งผลให้การดำเนินงานบางด้าน โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณและการเงิน และการตัดสินใจเชิงบริหารที่ต้องการความรวดเร็ว จำเป็นต้องผ่านกระบวนการพิจารณาหลายระดับตามโครงสร้างการบริหารของวิทยาลัย ซึ่งอาจยังไม่สอดคล้องกับลักษณะงานบริการทางการแพทย์ที่มีความซับซ้อน เปลี่ยนแปลงรวดเร็ว และต้องการความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

จากข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดไว้โดยชัดแจ้งให้ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต้องมีข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานเป็นการเฉพาะ เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับภารกิจเฉพาะของโรงพยาบาล และไม่กระทบต่อพันธกิจหลักของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ดังนั้น การจัดทำ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. จึงเป็นการดำเนินการตามเจตนารมณ์ของข้อบังคับการแบ่งหน่วยงานฯ และเป็นการเต็มเต็มกลไกการบริหารให้สมบูรณ์ เป็นระบบ และตรวจสอบได้

ร่างข้อบังคับฉบับนี้มีหลักการสำคัญ ดังนี้

๑) คงสถานะโรงพยาบาลเป็นหน่วยงานภายในของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขโดยมีฐานะเทียบเท่าหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา และอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของคณบดี

๒) กำหนดให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลอยู่ภายใต้กรอบนโยบายของมหาวิทยาลัยและแนวทางการบริหารงานของคณบดี โดยมีคณะกรรมการประจำวิทยาลัยทำหน้าที่กำกับ ดูแล และให้ข้อเสนอแนะทั้งในด้านวิชาการและด้านการบริหารในประเด็นสำคัญ

๓) จัดให้มีโครงสร้างการบริหารโรงพยาบาลที่ชัดเจน ประกอบด้วย

(๑) คณะกรรมการธรรมาภิบาล

(๒) คณะกรรมการบริหาร

(๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

๔) เพื่อแยกบทบาทการกำหนดนโยบาย การกลั่นกรองเชิงบริหาร และการบริหารงานประจำออกจากกันอย่างเหมาะสม เพิ่มความคล่องตัวในการบริหารงานประจำของโรงพยาบาล โดยกำหนดให้คณะกรรมการบริหารและผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ภายใต้กรอบนโยบาย การกำกับ และการอนุมัติของคณบดีและคณะกรรมการประจำวิทยาลัย

๕) กำหนดสายการเสนอเรื่องและการรายงานผลให้ชัดเจน เพื่อให้การบริหารเป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ขัดต่ออำนาจหน้าที่ของวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์ของการเสนอคณะกรรมการประจำวิทยาลัย

๑) การนำเสนอร่างข้อบังคับฉบับนี้ต่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มีวัตถุประสงค์เพื่อรับทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับฐานะและบทบาทของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามข้อบังคับการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน

๒) พิจารณาหลักการและโครงสร้างการบริหารโรงพยาบาลตามร่างข้อบังคับฉบับใหม่

๓) ให้ข้อเสนอแนะและความเห็นเพิ่มเติม เพื่อปรับปรุงร่างข้อบังคับให้มีความเหมาะสม รอบคอบ และสอดคล้องกับบริบทของวิทยาลัย ก่อนนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในลำดับถัดไป

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อพิจารณาเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. และดำเนินการเสนอเพื่อพิจารณาแก่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต่อไป

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยให้ปรับแก้ไข ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อกันได้ไม่เกิน ๘ ปี

๒. ข้อ ๒๑ วรรคสอง ให้แก้ไขคำว่า “อาจ” เป็น “ซึ่ง”

๓. ข้อ ๔๐ ให้ตัดคำว่า “อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง” ออก

๔. ข้อ ๔๕ ให้เพิ่มคำว่า “หรือตามที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลกำหนด”

๔.๓.๕ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้ดำเนินการให้บริการทางการแพทย์แก่ประชาชน นักศึกษา และบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีเจ้าหน้าที่หลายประเภท ทั้งที่เป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และผู้ปฏิบัติงานจ้างเหมาบริการ ซึ่งต้องปฏิบัติงานทั้งในเวลาราชการ นอกเวลาราชการ และงานบริการพิเศษในหลายสาขา ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ออกประกาศหลายฉบับเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน อาทิ

๑. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่หน่วยบริการทางการแพทย์นอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษภายนอก พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๓

การบังคับใช้ประกาศ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน พบปัญหาสำคัญ ได้แก่ ข้อความบางประการมีความไม่ชัดเจน ทำให้ไม่สามารถตีความและเบิกจ่ายค่าตอบแทนบางประเภทได้จริง อัตราค่าตอบแทนคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการต่ำกว่ามาตรฐานของโรงพยาบาลรัฐและเอกชน ไม่สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงานได้ อีกทั้งยังไม่ครอบคลุมภาระงานที่จำเป็น เช่น การปฏิบัติงาน On-call การปฏิบัติงานคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ และการตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียน

สาเหตุของปัญหามาจากการเปลี่ยนแปลงของภารกิจและรูปแบบการให้บริการของโรงพยาบาลที่ซับซ้อนขึ้น ขณะที่ประกาศเดิมไม่ได้ปรับปรุงให้สอดคล้องกับบริบทการทำงานในปัจจุบัน ส่งผลให้ระบบค่าตอบแทนมีข้อจำกัด ไม่รองรับงานที่มีความเร่งด่วน ความเสี่ยงสูง และใช้ทักษะเฉพาะทาง

ผลกระทบที่เกิดขึ้นคือ บุคลากรขาดแรงจูงใจ เสี่ยงต่อการลาออกหรือโยกย้าย โดยเฉพาะสายงานที่ขาดแคลน โรงพยาบาลไม่สามารถจัดบริการคลินิกพิเศษและบริการเฉพาะทางได้เพียงพอ และการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเสี่ยงต่อการถูกทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ

ดังนั้น โรงพยาบาลจึงเห็นสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยฯ เดิม โดย ยกเลิกประกาศ พ.ศ. ๒๕๕๗, ๒๕๕๘ และ ๒๕๖๓ และจัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ..... เพื่อให้ครอบคลุม โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

ผลการพิจารณาหรือความเห็นของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องตามลำดับขั้นตอนที่ผ่านมา มีดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีมติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ..... ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

๒. คณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มีมติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ..... ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๘ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘

๓. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีมติที่ประชุม เสนอแนะให้ตัด “หมวด ๓ เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร” และ เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ..... ในคราวประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๘ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

๔. สำนักงานกฎหมายและนิติการ ได้พิจารณาและเสนอความเห็นต่ออธิการบดี เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขดังกล่าวโดยออกเป็น **ข้อบังคับมหาวิทยาลัย** และให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ส่งร่างข้อบังคับดังกล่าวนี้ให้คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรอง ฯ ด้านการเงินและวิธีการงบประมาณเพื่อพิจารณา

๕. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านการเงินและวิธีการงบประมาณ มีมติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙

๖. คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นควรให้ออกเป็นประกาศภายใต้ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ในคราวประชุมวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และมอบให้สำนักงานกฎหมายและนิติการกับวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ปรับข้อบังคับเป็นประกาศ

๗. สำนักงานกฎหมายและนิติการร่วมกับวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประชุมเพื่อปรับแก้ไข (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. เป็น (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๘. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประกาศ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๙. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีมติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อพิจารณาเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. และดำเนินการเสนอเพื่อพิจารณาแก่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต่อไป

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยให้ปรับแก้ไข ข้อ ๘ จากเดิม “อัตรา ๑.๕ เท่า” เป็น “อัตราไม่เกิน ๒ เท่า”

๔.๓.๖ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง อัตราค่าบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดบริการทางการแพทย์แก่ประชาชน นักศึกษา บุคลากร และชุมชนโดยรอบมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนพันธกิจด้านการบริการวิชาการและการผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยการดำเนินงานด้านการเงินที่ผ่านมา โรงพยาบาลได้ใช้อัตราค่าบริการทางการแพทย์อ้างอิงตามอัตราค่าบริการสาธารณสุขที่กำหนดโดยกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ซึ่งเป็นอัตรากลางที่หน่วยบริการสาธารณสุขของรัฐส่วนใหญ่ใช้ในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลสำหรับสิทธิราชการและสิทธิอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างไรก็ตาม อัตราค่าบริการตามระเบียบกรมบัญชีกลางดังกล่าว จัดทำขึ้นโดยมุ่งเน้นให้สอดคล้องกับการเบิกจ่ายในระบบราชการเป็นหลัก ไม่ได้ครอบคลุมบริบทการดำเนินงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ซึ่งมีพันธกิจที่

แตกต่างกันและมีต้นทุนการจัดบริการที่สูงกว่า ทั้งด้านวิชาการ การวิจัย และการฝึกอบรมบุคลากรวิทยาศาสตร์สุขภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานทางการเงินของโรงพยาบาลยังไม่สามารถสะท้อนต้นทุนการจัดบริการที่แท้จริงได้อย่างครบถ้วน

ต่อมา กระทรวงสาธารณสุขได้ออกประกาศเรื่อง อัตราค่าบริการทางการแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อ กำหนดมาตรฐานกลางสำหรับการจัดเก็บค่าบริการทางการแพทย์ของหน่วยบริการสาธารณสุขทั่วประเทศ ประกาศฉบับดังกล่าวมีการปรับปรุงอัตราค่าบริการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ต้นทุนบริการที่แท้จริง และแนวทางการ พัฒนาระบบบริการสุขภาพของประเทศ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจึงเห็นความจำเป็นที่จะต้องจัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดอัตราค่าบริการทางการแพทย์ ขึ้นอย่างเป็นทางการ

การจัดทำประกาศฉบับนี้จะช่วยให้การดำเนินงานด้านการเงินของโรงพยาบาลเป็นไปอย่าง ถูกต้อง โปร่งใส มีมาตรฐาน และตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการสร้างหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนในการจัดเก็บค่าบริการกับผู้รับบริการ ทุกกลุ่ม ทั้งสิทธิราชการ สิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้า สิทธิประกันสังคม ตลอดจนผู้ใช้บริการทั่วไป อีกทั้งยังเป็นการ ปรับปรุงระบบบริหารการเงินการคลังของโรงพยาบาลให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของหน่วยบริการ และมาตรฐานที่ กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ซึ่งจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและสังคมโดยรวม รวมถึงเป็นข้อมูลประกอบ สำคัญในการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานต่าง ๆ เช่น การรับรองคุณภาพโรงพยาบาล (HA) และระบบบริหารจัดการ ของมหาวิทยาลัยในอนาคต

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดอัตราค่าบริการทางการแพทย์ ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๙ หมวด ๒ ประเภทและที่มาของรายได้ ข้อ ๙ วรรคสอง และตามมติความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี จึงขอเสนอเพื่อพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง อัตราค่าบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อพิจารณาเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง อัตราค่าบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. และดำเนินการเสนอเพื่อพิจารณาแก่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต่อไป

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๓.๗ ขออนุมัติให้บุคลากรลาฝึกอบรม ราย นางสาวกลีนสุคนธ์ ทองไพร พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งพยาบาลปฏิบัติการ สังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ลาฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นสาขาเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่ นางสาว กลีนสุคนธ์ ทองไพร ตำแหน่ง พยาบาลปฏิบัติการ สังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข มีความประสงค์ขอลาฝึกอบรมหลักสูตรสาขาเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิ ประสงค์ จังหวัดอุบลราชธานี โดยมีกำหนดการจำนวน ๔ เดือน ๒ วัน ดังนี้

ครั้งที่	การฝึกอบรม	กำหนดการ	รวมระยะเวลา
๑	ภาคทฤษฎี (๑๓ หน่วยกิต จำนวน ๕๕๕ ชั่วโมง) ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ จ.อุบลราชธานี (ภาคทฤษฎี อาจมีการจัดการเรียนแบบ Online ตามความเหมาะสม)	ระหว่างวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	๔ เดือน ๒ วัน
๒	ภาคปฏิบัติ (๗ หน่วยกิต จำนวน ๔๘๐ ชั่วโมง) ฝึกปฏิบัติในหน่วยปฏิบัติของสังกัดต่างๆ ตามที่หลักสูตร กำหนด ดังนี้ - โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จ.อุบลราชธานี - โรงพยาบาลศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ - หน่วยบริการทางการแพทย์ฉุกเฉินในเขตสุขภาพที่ ๑๐		

โดยบุคลากรได้รับการสนับสนุนทุนการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณจากเงินรายได้โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อเป็นค่าลงทะเบียนและค่าเดินทางไปราชการในครั้งนี้ จากโครงการการเตรียมความพร้อมสู่การรับรองมาตรฐานโรงพยาบาล HA ขั้นที่ ๓ และมาตรฐาน ISO ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เลขรหัส OPD. ๖ - ๒ กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะด้านบุคลากรทางการแพทย์ มีกำหนดการ ๔ เดือน ๒ วัน) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และได้รับเงินเดือนระหว่างลาฝึกอบรม

เนื่องด้วย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นโรงพยาบาลในสังกัดมหาวิทยาลัย มีบทบาทสำคัญด้านการให้บริการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินทั้งในระดับพื้นที่และระดับภูมิภาค มีภารกิจดูแลสุขภาพของนักศึกษา อาจารย์ บุคลากรของมหาวิทยาลัย ตลอดจนประชาชนในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานีและจังหวัดใกล้เคียง อีกทั้งจังหวัดอุบลราชธานียังเป็นพื้นที่ชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศกัมพูชา ซึ่งอาจมีความเสี่ยงต่อสถานการณ์ฉุกเฉินหรือเหตุการณ์วิกฤตที่ส่งผลกระทบต่อระบบบริการสุขภาพในพื้นที่ การมีบุคลากรพยาบาลที่มีความรู้และทักษะเฉพาะทางด้านการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน จึงมีความสำคัญต่อการเตรียมความพร้อมของระบบบริการในการรองรับผู้ป่วยฉุกเฉินและผู้บาดเจ็บจำนวนมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในชุดปฏิบัติการการช่วยชีวิตขั้นสูงทั้งในกระบวนการก่อนถึงสถานพยาบาล (Pre-Hospital phase) ในแผนกฉุกเฉิน (Emergency Department) และระหว่างสถานพยาบาลหรือการส่งต่อ (Interfaculty Transfer) ไปยังหน่วยรักษาที่มีขีดความสามารถเหมาะสมในระหว่างปฏิบัติการฉุกเฉิน ดังนั้น การเข้าศึกษาในหลักสูตรสาขาเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน จึงช่วยเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะการประเมินและคัดกรองผู้ป่วยฉุกเฉิน การดูแลรักษาผู้ป่วยวิกฤต รวมทั้งการบริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉินได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน ลดความสูญเสีย และเพิ่มความปลอดภัยแก่ผู้รับบริการ สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้น และการพัฒนาคุณภาพบริการในการยกระดับการให้บริการของหน่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉินให้ก้าวสู่การเป็นหน่วยบริการฉุกเฉินขั้นสูง (Advance ER) ต่อไป

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พิจารณาแล้วเห็นว่าการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นสาขาเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน เป็นปัจจัยสำคัญในการยกระดับคุณภาพการให้บริการของหน่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉินของโรงพยาบาล ด้วยงบประมาณจากโครงการการเตรียมความพร้อมสู่การรับรองมาตรฐานโรงพยาบาล HA ขั้นที่ ๓ และมาตรฐาน ISO ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และมี

กำหนดการ ๔ เดือน ๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และได้รับเงินเดือนระหว่างลาฝึกอบรม ตามข้อมูลประกอบการพิจารณาขออนุมัติในครั้งนี้

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อพิจารณาอนุมัติ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๓.๘ ขออนุมัติดำเนินการเปิดรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อรับทุนอบรมหลักสูตรเฉพาะทางสาขาวิสัญญีพยาบาล หลักสูตร ๑ ปี ปีการศึกษา ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ สังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ด้วยทุนการฝึกอบรมจากโครงการการเตรียมความพร้อมสู่การรับรองมาตรฐานโรงพยาบาล HA ชั้นที่ ๓ และมาตรฐาน ISO ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา เนื่องด้วยจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการเปิดรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อรับทุนอบรมหลักสูตรเฉพาะทางสาขาวิสัญญีพยาบาล หลักสูตร ๑ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๙-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นหลักสูตรประกาศนียบัตรวิสัญญีพยาบาล จัดโดยราชวิทยาลัยวิสัญญีแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ จากการพิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในการขยายศักยภาพการให้บริการห้องผ่าตัดของโรงพยาบาล ตามแผนการพัฒนาศักยภาพการให้บริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งมีการขยายจำนวนเตียงผ่าตัดและเพิ่มจำนวนผู้ป่วยที่เข้ารับการผ่าตัด โดยกำหนดให้เพิ่มจำนวนเตียงผ่าตัดเป็น ๖ เตียง (Major Operation ๔ ห้อง และ Minor Operation ๒ ห้อง) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๐ นอกจากนี้ ยังมีแผนการขยายการให้บริการผ่าตัดในสาขาเฉพาะทาง (Major Surgery) จากเดิมให้บริการสัปดาห์ละ ๒ วัน ได้แก่ วันอังคารและวันพฤหัสบดี เป็นสัปดาห์ละ ๓ วัน ได้แก่ วันจันทร์ วันพุธ และวันศุกร์ เพื่อรองรับแพทย์เฉพาะทางที่จะมาปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ดังนั้น จึงส่งผลให้มีความต้องการกำลังคนด้านพยาบาลวิสัญญีเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับการขยายศักยภาพการให้บริการของโรงพยาบาล

ตามมาตรฐานการจัดอัตรากำลังงานการพยาบาลวิสัญญี (Nurse Anesthetist) กำหนดสัดส่วนอัตรากำลังพยาบาลต่อผู้ป่วยดมยาสลบ ๒ ต่อ ๑ และสัดส่วนพยาบาลต่อผู้ปฏิบัติงานพยาบาล/ ผู้ช่วยพยาบาล ๑.๕ ต่อ ๑ อีกทั้งลักษณะการปฏิบัติงาน จากการวิเคราะห์ภาระงาน และมาตรฐานความปลอดภัยในการให้ยาระงับความรู้สึกตามแนวทางของราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทยและสภาการพยาบาล ซึ่งกำหนดว่าผู้ให้ยาระงับความรู้สึกต้องดูแลผู้ป่วย ๑ ราย ต่อ ๑ คน ต่อ ๑ ห้องผ่าตัด หรือหากเปิดให้บริการเต็มศักยภาพตามกำหนดแผนการดำเนินงานได้แก่ ห้องผ่าตัดใหญ่ ๔ ห้อง และห้องผ่าตัดเล็ก ๒ ห้อง จึงต้องมีวิสัญญีพยาบาลขั้นต่ำจำนวน ๒ อัตรา/ ๑ เวรเพื่อบริหารเวรทำการ รวมทั้งกรณีที่โรงพยาบาลที่รองรับการผ่าตัดฉุกเฉินโดยจัดเวร เวรเช้า เวรบ่าย เวรดึก และเวรหยุด จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรในสัดส่วนที่เพียงพอต่ออัตรากำลังต่อจุดปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่องและมีความปลอดภัยของผู้ป่วย จึงสรุปอัตรากำลังที่เหมาะสมได้ดังนี้

การให้บริการทางการแพทย์	จำนวนวิสัญญีพยาบาล/เวร	อัตรากำลังวิสัญญีพยาบาลขั้นต่ำ
ห้องผ่าตัดใหญ่ ๒ ห้อง	๒	๓
ห้องผ่าตัดเล็ก ๒ ห้อง	๑	๒
เวรนอกเวลาราชการ/ เวร On call	๑	๒

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรวิสัญญีพยาบาลในสัดส่วนที่เพียงพอต่อ อัตรากำลังต่อจุดปฏิบัติงานและจำนวนห้องผ่าตัด เพื่อให้สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและรองรับภาระงานของพยาบาลผ่าตัด เมื่อพิจารณาอัตรากำลังบุคลากรด้านพยาบาลวิสัญญีของโรงพยาบาลซึ่งในปัจจุบันมีจำนวน ๑ อัตรา พบว่ามีความจำเป็นต้องมีพยาบาลที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาล เพิ่มเติมเพื่อรองรับการขยายศักยภาพของห้องผ่าตัด ประกอบกับรองรับการปฏิบัติงานของอัตรากำลังศัลยแพทย์ที่ทำการผ่าตัด ดังนั้นจึงขออนุมัติดำเนินการเปิดรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อรับทุนอบรมหลักสูตรเฉพาะทาง สาขาวิสัญญีพยาบาล หลักสูตร ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ปีการศึกษา ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐) สังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ด้วยทุนการฝึกอบรมจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท จากโครงการเตรียมความพร้อมสู่การรับรองมาตรฐานโรงพยาบาล HA ชั้นที่ ๓ และมาตรฐาน ISO ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยกำหนดให้เปิดสอบรับการคัดเลือกผู้รับทุน ให้ทันตามปฏิทินการรับสมัครราชวิทยาลัยวิสัญญีแห่งประเทศไทย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ โดยประมาณการระหว่างเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙ นี้

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อพิจารณาอนุมัติดำเนินการเปิดรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อรับทุนอบรมหลักสูตรเฉพาะทาง สาขาวิสัญญีพยาบาล หลักสูตร ๑ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐) สังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ด้วยทุนการฝึกอบรมจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท/หลักสูตร จากโครงการเตรียมความพร้อมสู่การรับรองมาตรฐานโรงพยาบาล HA ชั้นที่ ๓ และมาตรฐาน ISO ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๓.๙ พิจารณารับรองผลการสอบ long case ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ของศูนย์แพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตชั้นคลินิก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ (วาระพิเศษ) เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้ร่วมกันพิจารณารับรองผลการสอบ long case ของนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๖ ของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เพื่อประโยชน์สูงสุดของนักศึกษา นั้น

ทั้งนี้ ศูนย์ประเมินและรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา(ศรว.) กำหนดให้วิทยาลัยฯ ส่งผลสอบ long case ไม่เกินวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ดังรายละเอียดแนบนี้

รายวิชา	สอบผ่าน/คน	สอบไม่ผ่าน/คน	รวม/คน
อายุรศาสตร์ 3	28	0	28
สูติและนรีเวชวิทยา 2	17	0	17
ศัลยศาสตร์ 3	19	0	19
กุมารเวชศาสตร์ 2	23	0	23

หมายเหตุ

3. ศรว.กำหนดส่งผลสอบ จำนวน 2 ราย เกณฑ์ผ่าน 60 คะแนน

4. นักศึกษาต้องสอบผ่าน และวิทยาลัยฯ เป็นผู้ออกหนังสือรับรองเพื่อประกอบการยื่นขอใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม ขั้นตอนที่ 3

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อพิจารณารับรองผลการสอบ long case ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ของศูนย์แพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบงานบริการการศึกษาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๓.๑๐ รับรองการสำเร็จการศึกษา ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา รับรองการสำเร็จการศึกษา ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามที่ งานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล ได้แจ้งรายชื่อนักศึกษาที่ผ่านเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ ราย คือ นายธนธิป โสมอ่อน รหัสนักศึกษา ๖๔๑๙๐๐๔๐๖๐๖ ซึ่งเป็นนักศึกษาแพทย์ แต่มีอุปสรรคไม่สามารถศึกษาต่อจนสำเร็จ จึงประสงค์ขอรับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทั้งนี้ นักศึกษารายดังกล่าวได้เรียนครบตามโครงสร้างหลักสูตรกำหนดและสำเร็จการศึกษา ในภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๘ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวดที่ ๑๒ ข้อ ๕๖ จึงเห็นควรให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษาในวันที่คณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขรับรอง คือ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อพิจารณารับรองการสำเร็จการศึกษา ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบงานบริการการศึกษาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๓.๑๑ ประกาศวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เรื่อง นโยบายการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ Generative AI (Generative Artificial Intelligence) อย่างมีจริยธรรมและมีความรับผิดชอบในวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ตระหนักถึงศักยภาพของเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Generative Artificial Intelligence: Generative AI) ในการสนับสนุนและยกระดับการเรียนการสอน การวิจัย การ บริการวิชาการ และการบริการทางการแพทย์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ยึดมั่นในหลัก การของการใช้เทคโนโลยีอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบ และคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม นโยบายนี้จึงถูกจัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางและวิธีปฏิบัติสำหรับบุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข และคู่ความร่วมมืออย่างเป็นทางการ ในการใช้ Generative AI ในกิจกรรมการจัดการศึกษา งานวิจัย งานบริการทาง วิชาการ การบริการทางการแพทย์ และงานสนับสนุนอื่น ๆ อย่างสร้างสรรค์และเหมาะสม จึงออกแนวทางการใช้ เทคโนโลยี Generative AI

จากมติที่ประชุมผู้บริหารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข การพิจารณานโยบาย AI และการนำสู่การปฏิบัติทั้งหมด ๓ ประเด็น

๑. ข้อเสนอแนะ แนวปฏิบัติในการใช้งานเทคโนโลยี AI (Do's & Don'ts) โดยออกประกาศ แนวทางปฏิบัติภายหลัง

๒. เพื่อให้เป็นไปตามบริบท เวชปฏิบัติ มอบทางองค์แพทย์พิจารณา (Do's & Don'ts) ที่เกี่ยวข้องกับเวชปฏิบัติ

๓. ภาคผนวก ความเป็นพลวัต ระบบ AI วิทยาลัยฯ จึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงการ UPDATE ประกาศนี้เพื่อให้ทันต่อความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลงของระบบ AI

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบงานเลขานุการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานการใช้เครื่องเช่าถ่ายเอกสารสำนักงาน จำนวน ๑๐ เครื่อง (ขาว-ดำ จำนวน ๙ เครื่อง และสี จำนวน ๑ เครื่อง)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุม ด้วยวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้ดำเนินการเช่าเครื่องถ่ายเอกสารสำนักงาน จำนวน ๑๐ เครื่อง ประกอบด้วย เครื่องถ่ายเอกสารขาว-ดำ จำนวน ๙ เครื่อง และเครื่องถ่ายเอกสารสี จำนวน ๑ เครื่อง ทำสัญญาเช่ากับบริษัท ริโก้ (ประเทศไทย) จำกัด สัญญาเช่าจำนวน ๑๑ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ กันยายน ๒๕๖๙ วงเงินค่าเช่าเดือนละ ๒๗,๘๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๐๕,๘๐๐ บาท (สามแสนห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดการเช่าดังนี้

๑) ฟรีการใช้งานขาว-ดำ ๕๗,๒๐๐ สำเนา ต่อ ๑๐ เครื่อง ต่อเดือน หากเกิน ตั้งแต่ ๕๗,๒๐๑ สำเนาขึ้นไป ต่อ ๑๐ เครื่อง ต่อเดือน

- A ๔ คิดแผ่นละ ๐.๓๐ บาท ต่อสำเนา

- A ๓ คิดแผ่นละ ๐.๖๐ บาท ต่อสำเนา

๒) ฟรีการใช้งานสี ๕๐๐ สำเนา ต่อ ๑ เครื่อง ต่อเดือน หากเกิน ตั้งแต่ ๕๐๑ สำเนาขึ้นไป ต่อ ๑ เครื่อง ต่อเดือน

- A ๔ คิดแผ่นละ ๓ บาท ต่อสำเนา

- A ๓ คิดแผ่นละ ๖ บาท ต่อสำเนา

๓) ราคาข้างต้นรวมหมึก อะไหล่ ค่าบริการบำรุงรักษา และวัสดุสิ้นเปลืองอื่นๆ (ยกเว้นกระดาษ)

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อทราบ

ค่าเช่าประจำเดือน	เครื่องฯ ขาว-ดำ โคตต้าที่ใช้ได้ ๕๗,๒๐๐ แผ่น	เครื่องฯ สี โคตต้าที่ใช้ได้ ๕๐๐ แผ่น	หมายเหตุ
พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ใช้ไป ๒๔,๔๑๑ แผ่น	ใช้ไป ๑,๐๐๒ แผ่น	เครื่องสี เกินจำนวนโคตต้ามา ๕๐๒ แผ่น *๓ บาท เป็นเงินที่ต้องจ่ายเพิ่ม ๑,๕๐๖ บาท
ธันวาคม ๒๕๖๘	ใช้ไป ๒๓,๖๙๐ แผ่น	ใช้ไป ๘๒๐ แผ่น	เครื่องสี เกินจำนวนโคตต้ามา ๓๒๐ แผ่น *๓ บาท เป็นเงิน ที่ต้องจ่ายเพิ่ม ๙๖๐ บาท

มกราคม ๒๕๖๙	ใช้ไป ๓๐,๗๐๓ แผ่น	ใช้ไป ๔๓๒ แผ่น	ไม่เกินจำนวนโคตต้า
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ใช้ไป ๒๗,๐๓๘ แผ่น	ใช้ไป ๓,๔๐๑ แผ่น	เครื่องสี เกินจำนวนโคตต้ามา ๒,๙๐๑ แผ่น *๓ บาท เป็นเงิน ที่ต้องจ่ายเพิ่ม ๘,๗๐๓ บาท

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. การใช้ iPad สำหรับการสอบ เพื่อลดขั้นตอนการจัดพิมพ์ การจัดทำสำเนา การจัดหาห้องเก็บข้อสอบ และการทำลายข้อสอบที่ใช้แล้ว

๒. การแก้ไขปัญหา การล็อกหน้าจอและระบบเครือข่าย ให้เร่งดำเนินการโดยอาจจะจ้างหน่วยงานภายนอกหรือสำนักคอมพิวเตอร์เข้ามาช่วยจัดการ เพื่อให้เริ่มใช้ได้จริงกับกลุ่มนักศึกษาแพทย์ที่มีจำนวนไม่มากก่อน

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๒ สรุปผลโครงการนักศึกษาพบอาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา เสนอที่ประชุม งานพัฒนานักศึกษา วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดโครงการนักศึกษาพบอาจารย์ที่ปรึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์ และหลักสูตร วทบ.(อนามัยสิ่งแวดล้อม) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีสร้างความคุ้นเคย ติดตามและแก้ไขปัญหาการเรียน รับทราบปัญหา อุปสรรคและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย ในระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๙ จึงขอสรุปผลประเมินโครงการดังนี้ ทั้งนี้หลักสูตรที่ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ จะแจ้งให้ทราบในการประชุมครั้งถัดไป

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการพบอาจารย์ที่ปรึกษาและการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา
ประจำภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2568

1. สรุปภาพรวมการดำเนินงาน

จากการดำเนินกิจกรรมและรวบรวมข้อมูลการประเมินผล มีรายละเอียดสรุปดังนี้:

- **สถานะการเข้าพบ:** นักศึกษาร้อยละ 88.7 เข้าพบอาจารย์ที่ปรึกษาตามกำหนดการ ส่วนที่เหลือมีการนัดหมายใหม่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือนัดหมายภายหลังตามความสะดวก
- **ระดับความพึงพอใจโดยรวม:** อยู่ในระดับดีเยี่ยม โดยมีคะแนนเฉลี่ยรวม **4.71 จาก 5.00 คะแนน**

2. ผลความพึงพอใจแยกตามหลักสูตร

หลักสูตร	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ
วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วทบ.)	4.62 / 5.00
สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สส.)	4.68 / 5.00
แพทยศาสตรบัณฑิต (พบ.)	4.81 / 5.00

3. สรุปความพึงพอใจรายด้าน

- ด้านสถานที่จัดงาน: 4.70 คะแนน
- ด้านอาหารและเครื่องดื่ม: 4.30 คะแนน
- ด้านรูปแบบการจัดกิจกรรมและวัตถุประสงค์: 4.65 คะแนน
- ด้านความเหมาะสมของระยะเวลา: 4.50 คะแนน

4. ประเด็นการให้คำปรึกษาที่สำคัญ

นักศึกษาและอาจารย์ที่ปรึกษาได้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้:

1. **ด้านการเรียน:** ปัญหาการลงทะเบียน ผลการเรียน และเทคนิคการศึกษา (หัวข้อหลักร้อยละ 92)
2. **ด้านอนาคต:** การวางแผนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นและการเตรียมตัวประกอบอาชีพ
3. **ด้านการใช้ชีวิต:** การปรับตัวในรั้วมหาวิทยาลัย ปัญหาด้านหอพัก และการใช้ชีวิตประจำวัน

5. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- **การจัดเตรียมอาหาร:** พิจารณาเปลี่ยนจาก “พิซซ่า” เป็น “อาหารกล่อง (เมนูข้าว)” เนื่องจากกิจกรรมจัดตรงกับมือกลางวัน นักศึกษาต้องการอาหารที่ทำให้อิ่มท้องเพื่อความพร้อมในการเรียนภาคบ่าย
- **ปริมาณอาหาร:** กรณีจัดเป็นอาหารว่างหรือพิซซ่า ควรเพิ่มปริมาณให้เพียงพอ (อย่างน้อย 2 ซีนต่อคน)
- **รูปแบบกิจกรรม:** นักศึกษามีความพึงพอใจต่อการเข้าพบอาจารย์อย่างมาก และเสนอให้มีการจัดกิจกรรมลักษณะนี้อย่างต่อเนื่องทุกภาคการศึกษา พร้อมเสนอให้เพิ่มกิจกรรมสัมมนาการร่วมกัน

การให้คำปรึกษาสำหรับอาจารย์ที่ปรึกษา

สรุปประเด็นการให้คำปรึกษา: นักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 1

- 1. การปรับตัว & สภาวะทางจิตใจ (Adaptation & Mindset)**
 - มีความกังวลเรื่องการปรับตัวกับเนื้อหาวิชาเยอะ
 - บางคนมีลักษณะ Perfectionist มากเกินไป
 - ความเครียดจากการจัดสรรเวลา (Time Management Stress)
- 2. ประเด็นวิชาการ (Academic Challenges)**
 - วิชา Metabolism: เนื้อหายอะ ยาก ปลายภาคกังวลมาก
 - วิชา Anatomy: ยังหาวิธีเรียนที่เหมาะสมไม่ได้
 - บางวิชาคะแนนน้อย/ข้อสอบกลางภาคยาก
- 3. ผลตอบรับวิชา ComMed 1 (ComMed 1 Feedback)**
 - นศ. ให้ความเห็นว่าเรียนสถิติอัดแน่นช่วงท้าย
 - เนื้อหายากทำให้อัดแน่นเกินไป
- 4. ภาพรวม & ข้อเสนอแนะ (Overall & Suggestions)**
 - นักศึกษาส่วนใหญ่เรียนร้อยดี
 - กลุ่มที่มีผลการเรียนดีมากก็มี
 - ควรแนะเรื่องเทคนิคเรียนคณะแพทย์
 - ปรึกษากาชาควิชา เรื่องวิชาสถิติ

สรุปประเด็นการให้คำปรึกษา: นักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 2

- 1. สภาพปัญหา & การปรับตัว**
 - มีความเครียดเรื่องการเรียนรู้
 - ภาระงานเยอะ พักผ่อนน้อย
 - กังวลเรื่องการนำความรู้ Pre-clinic ไปใช้ในชั้น Clinic
- 2. ประเมินผลการให้คำปรึกษา**
 - นักศึกษาส่วนใหญ่มีความสุข
 - ผลการเรียนอยู่ในเกณฑ์ที่ดีดีมาก
 - ทำงานร่วมกับเพื่อนได้ดี
- 3. แผนการให้คำปรึกษาครั้งต่อไป**
 - ติดตามผลการเรียนอย่างต่อเนื่อง
 - เตรียมความพร้อมสำหรับการขึ้นชั้นคลินิก
 - แนะนำเรื่องสมดุลการพักผ่อน (Work-Life Balance)
- 4. ประเด็นที่ควรเฝ้าระวัง**
 - ติดตามกลุ่มที่มีความเครียดสูง
 - แนะนำ Relaxing Technique (สำหรับกลุ่มที่ประหม่า)
 - ติดตามการเตรียมตัวสอบคอมพร



หมายเหตุ หลักสูตร วทบ. , สป. อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๓ ปฏิทินกำหนดการย้ายเข้า-ออก หอพักนักศึกษาแพทย์ ประจำปี ๒๕๖๙

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา เสนอที่ประชุม เพื่อให้การบริหารงานหอพักนักศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานพัฒนานักศึกษาจึงขอแจ้งกำหนดการย้ายเข้า-ออก หอพักนักศึกษาแพทย์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๙ ดังนี้



ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๔ แจ้งรายชื่อที่จะเข้ารับการศึกษาเพื่อรับโล่แพทยสภาสำหรับอาจารย์และนักศึกษาแพทย์ที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นจากแพทยสภา

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา เสนอที่ประชุม ตามที่แพทยสภามีนโยบายสนับสนุนโล่เกียรติคุณอาจารย์แพทย์ที่เป็นแบบอย่าง และนิสิตนักศึกษาแพทย์ที่ประพฤติตนดีเด่นในเชิงคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่โรงเรียนแพทย์ทุกแห่งทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ สำนักงานเลขาธิการแพทยสภา จึงได้สนับสนุนโล่เกียรติคุณให้แก่โรงเรียนแพทย์ทุกแห่ง สถาบันละ ๒ โล่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ สำหรับอาจารย์แพทย์ ๑ โล่ และนักศึกษาแพทย์ ๑ โล่ เพื่อมอบโล่ดังกล่าวในวันไหว้ครูของสถาบัน คือ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ งานพัฒนานักศึกษา จึงขอแจ้งรายชื่อและลำดับการพิจารณาเสนอชื่อ ผู้ได้รับโล่ ดังนี้

๑. นักศึกษาแพทย์

นางสาวศุภนิดา ภูมิทา นักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๕ สังกัดศูนย์แพทยศาสตรศึกษา รพ.สรรพสิทธิประสงค์

๒. อาจารย์แพทย์

แพทย์หญิงสลิลลา เพ็ญพิมพ์ สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

โดยมีลำดับการพิจารณาเสนอชื่ออาจารย์แพทย์ดีเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรมของแพทยสภา ดังตาราง

ปีการศึกษา	สถานศึกษา	รายชื่ออาจารย์	รายนามนักศึกษา
ปีการศึกษา 2565	วิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข	นพ. ภาณุวัตร สุธรรมวงศ์	นางสาวณัฐนิช วราพุด (ศูนย์แพทยศาสตรฯ รพ.ศก.)
ปีการศึกษา 2566	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลศรีสะเกษ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ นพ.มงคล ภัทรทิวานนท์	นางสาวธิดิพัฒน์ เทียวประสงค์ (ศูนย์แพทยศาสตรฯ รพ.สปส.)
ปีการศึกษา 2567	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	นายแพทย์พงษ์พัฒน์ พิมพ์สะ	นายชัยรัตน์ ศรีชนะ (ศูนย์แพทยศาสตรฯ รพ.สปส.)
ปีการศึกษา 2568	วิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข	พญ.สลิลลา เพ็ญพิมพ์	นางสาวศุภนิดา ภูมิทา (ศูนย์แพทยศาสตรฯ รพ.สปส.)
ปีการศึกษา 2569	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลศรีสะเกษ		
ปีการศึกษา 2570	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์		
ปีการศึกษา 2571	วิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข		
ปีการศึกษา 2572	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลศรีสะเกษ		

ปีการศึกษา 2573	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์		
-----------------	--	--	--

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๕ สรุปผลการคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการเพื่อรับทุนฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น ภายในประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุม ด้วยวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มีการสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นภายในประเทศ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพบุคลากรให้มีศักยภาพสมรรถนะและทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น โดยจัดสรรทุนจำนวน ๒ ทุน ทุนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท แบ่งเป็นกลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ ๑ ทุน และกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ๑ ทุน ซึ่งมีกระบวนการดำเนินการ ดังนี้

๑. การรับสมัคร : ตั้งแต่วันที่ ๒ – ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (ในวันและเวลาราชการเท่านั้น)

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ : เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยมีผู้มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์ในสังกัดภาควิชาแพทยศาสตร์ จำนวน ๑ ราย คือ พญ.สิริพร เขียวสกุล ส่วนภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์ไม่มีผู้สมัคร

๓. การคัดเลือก : ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยเกณฑ์การตัดสินต้องได้คะแนนรวมจากการนำเสนอแผนการฝึกอบรม (๓๐ คะแนน) และการสัมภาษณ์ (๗๐ คะแนน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔. สรุปผลการคัดเลือกวิทยาลัยฯ ได้ประกาศผลการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อรับทุนฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น ประเภทสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ คือ พญ.สิริพร เขียวสกุล สังกัดภาควิชาแพทยศาสตร์

๕. เงื่อนไขและภาระผูกพันหลังได้รับทุนการทำสัญญา : ต้องจัดทำสัญญาและหาผู้ค้ำประกันให้แล้วเสร็จก่อนเดินทางไปอบรม

๖. การขอใช้ทุน : ต้องกลับมาปฏิบัติงานขอใช้ทุน ณ วิทยาลัยฯ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

๗. การรายงานผล : เมื่อเสร็จสิ้นการอบรม ต้องจัดทำรายงานสรุปผลเสนอต่อผู้บังคับบัญชาและคณบดี

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๖ ขอเชิญเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา เสนอที่ประชุม ตามที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้กำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ วิเคราะห์ความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนปฏิบัติ

การประจำปี เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายการพัฒนาของวิทยาลัยฯ การประชุมดังกล่าวเป็นการระดมความคิดเห็นจากผู้บริหารและบุคลากรของวิทยาลัยฯ โดยกำหนดจัดขึ้นในวันพุธที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเซ็นทารา อุบลราชธานี ทั้งนี้จะนำผลการวิเคราะห์ห้องค์กร (SWOT Analysis) และเครื่องมือที่เกี่ยวข้อง มาใช้ในการทบทวนค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของหน่วยงานต่อไป

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อทราบ

มติที่ประชุม : ให้เชิญตัวแทนสโมสรนักศึกษาเข้าร่วมด้วย และกำหนดจัดประชุมเป็นวันจันทร์ที่ ๑๑

พฤษภาคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๙

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุม เพื่อทราบถึงกำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๙ คือวันศุกร์ที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้อง CMP ๔๐๑

เนื่องจากงานบริการการศึกษามีกำหนดการส่งผลการเรียนของนักศึกษา เพื่อให้ทันตามกำหนดของงานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล จึงขอกำหนดการประชุมฯ ดังนี้

๑. ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ วาระพิเศษ ในวันพุธที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๒. ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๙ เป็นวันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ และให้เสนอระเบียบวาระการประชุมภายในวันศุกร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อพิจารณาเห็นชอบ กำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข วาระพิเศษ ในวันพุธที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. และประชุมฯ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๙ คือวันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้อง CMP ๔๐๑

มติที่ประชุม : รับทราบ

๖.๒ การนำเสนอผลการดำเนินงานของหน่วยงานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุม ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ กำหนดให้หัวหน้างานนำเสนอผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามแผนที่ได้รับมอบหมายรวมทั้งผลงานที่เป็นงานประจำ เช่น แผนการดำเนินงานพร้อม KPI /นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานเป็นกราฟ/แผนการพัฒนาและปรับปรุง/งานที่ภาคภูมิใจ โดยเริ่มตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป งานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม จึงขอรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

๖.๓ การนำเสนอผลการดำเนินงานของหน่วยงานประกันคุณภาพการศึกษาฯ

รองคณบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุม ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ กำหนดให้หัวหน้างานนำเสนอผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามแผนที่ได้รับมอบหมายรวมทั้งผลงานที่เป็นงานประจำ เช่น แผนการดำเนินงานพร้อม KPI /นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานเป็นกราฟ/แผนการพัฒนาและปรับปรุง/งานที่ภาคภูมิใจ โดยเริ่มตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป งานประกันคุณภาพการศึกษาฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องลับ

๗.๑ พิจารณารับรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระงานสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน (ล่องหน้า) ของ นายสิทธิชัย ใจขาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์

รายละเอียดและมติที่ประชุมปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วาระลับ วันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

(นางสาวจริยาพร ธรรมราช)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัด/พิมพ์รายงานการประชุม

(นางนันทิญา ทีปวัฒน์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการ
หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
เลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม ๑



(รองศาสตราจารย์มารุตพงศ์ ปัญญา)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม ๒

ที่ประชุมได้รับรองรายงานฉบับนี้แล้ว
ในการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์นายแพทย์สงวนสิน รัตนเลิศ)

คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ประธานคณะกรรมการประจำวิทยาลัย